

# REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2024

# ÍNDICE

MENSAJE DEL GERENTE GENERAL .....	3	<b>7 POTENCIAR LOS RECURSOS HUMANOS .....</b>	<b>50</b>
<b>1 PRESENTACIÓN DE GNL QUINTERO .....</b>	<b>5</b>	7.1 GESTIÓN DE PERSONAS .....	51
1.1 ESTRUCTURA DE PROPIEDAD .....	9	7.2 SALUD Y SEGURIDAD OPERACIONAL .....	57
1.2 DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA .....	10	<b>8 RELACIONES CON LA COMUNIDAD E INVERSIÓN SOCIAL .....</b>	<b>60</b>
1.3 CONTEXTO DE GNL QUINTERO .....	12	8.1 TRABAJO INTEREMPRESAS POR LA SOSTENIBILIDAD DE LA BAHÍA .....	62
1.4 CRECIMIENTO DE LA COMPAÑÍA .....	14	8.2 PROGRAMA DAMOS NUESTRA MEJOR ENERGÍA .....	63
<b>2 GESTIÓN DE SOSTENIBILIDAD Y RIESGOS .....</b>	<b>15</b>	<b>9 INDICADORES DE GESTIÓN .....</b>	<b>66</b>
2.1 GESTIÓN DE SOSTENIBILIDAD .....	16	9.1 INDICADORES MEDIOAMBIENTALES .....	68
2.2 GESTIÓN DE RIESGOS .....	19	9.2 INDICADORES LABORALES .....	72
<b>3 GOBIERNO CORPORATIVO Y CUMPLIMIENTO .....</b>	<b>21</b>	9.3 INDICADORES SALUD Y SEGURIDAD OPERACIONAL .....	82
3.1 GOBIERNO CORPORATIVO .....	22	9.4 INDICADORES ECONÓMICOS .....	83
3.2 PROGRAMA DE CUMPLIMIENTO .....	25	9.5 INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO.....	84
<b>4 GESTIÓN FINANCIERA .....</b>	<b>27</b>	9.6 INDICADORES OPERACIONALES E INTEGRIDAD .....	85
4.1 GESTIÓN FINANCIERA .....	28	<b>10 ACERCA DE ESTE REPORTE .....</b>	<b>86</b>
4.2 CIBERSEGURIDAD .....	30	10.1 GRUPOS DE INTERÉS .....	88
<b>5 EXCELENCIA OPERACIONAL .....</b>	<b>31</b>	10.2 APORTE A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE .....	92
5.1 EFICIENCIA Y EXCELENCIA OPERACIONAL.....	33	10.3 MATERIALIDAD .....	94
5.2 INTEGRIDAD DE ACTIVOS Y GESTIÓN DE INCIDENTES CRÍTICOS ...	36	10.4 ACERCA DE ESTE REPORTE .....	97
5.3 GESTIÓN DE PROYECTOS OPERACIONALES.....	37	10.5 ÍNDICE DE CONTENIDO GRI - SASB .....	98
<b>6 MEDIOAMBIENTE, ENERGÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO .....</b>	<b>39</b>	10.6 OTROS ANEXOS .....	118
6.1 DESEMPEÑO MEDIOAMBIENTAL .....	42		
6.2 EFICIENCIA ENERGÉTICA .....	46		
6.3 EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO .....	48		

## MENSAJE DEL GERENTE GENERAL

[2-22]

Tengo el agrado de presentar el Reporte de Sostenibilidad de GNL Quintero S.A., en el que compartimos los principales hitos y resultados de nuestra gestión en el año 2024. Hemos cumplido 15 años desde que nuestro Terminal inyectó por primera vez gas natural a la red de gasoductos, marcando la concreción de un proyecto país que nos dio acceso a una nueva fuente de energía, segura, limpia y competitiva, que ha sido un aporte significativo al sistema energético nacional.

Una muestra de ello son los resultados operacionales alcanzados durante el año 2024. En este período, entregamos el 46% del gas natural requerido por la zona central de Chile, manteniendo altas tasas de disponibilidad (99,72%) y confiabilidad operativa (99,37%). Durante el año, recibimos 22 barcos, enviamos 1.330 millones de Sm<sup>3</sup> @9300 kcal de gas natural a través de gasoducto, y despachamos 493.428 m<sup>3</sup> de GNL en la Estación de Carga de Camiones Cisterna. Además, realizamos la carga de un buque con 89.176 m<sup>3</sup> de GNL, destinado al mercado de exportación.

Así, nuestra Empresa se ha consolidado como una infraestructura estratégica y un pilar fundamental para que el GNL y el gas natural continúen desempeñando un papel relevante en la transición hacia una matriz energética más robusta, limpia y competitiva, tal como

ha sido reconocido por las autoridades en la propuesta de Plan de Descarbonización.

En cuanto a nuestros resultados financieros, en el 2024 obtuvimos un EBITDA de US\$317,8 millones y una utilidad neta de US\$188,2 millones, lo que representa una variación de -10,7% y +8,5% respectivamente en comparación con el 2023. Estos resultados se explican principalmente por mayores ingresos asociados a la indexación al USPP, junto con menores ingresos y costos financieros. Mantuvimos nuestras clasificaciones de riesgo en Fitch A-, S&P BBB+ y Moody's Baa2 al cierre del ejercicio.

En materia de seguridad, alcanzamos más de 800 mil horas trabajadas sin accidentes, incluyendo a trabajadores propios, contratistas permanentes y de proyectos. Asimismo, obtuvimos nuevamente la certificación de Great Place to Work, siendo rankeados entre las 20 mejores empresas de hasta 250 empleados para trabajar en Chile. Como parte de nuestro compromiso con el cumplimiento normativo, implementamos los requerimientos de dos importantes cuerpos legales: la Ley de Delitos Ambientales y Económicos y la Ley de Acoso Laboral, Sexual y de Violencia en el Trabajo. En cuanto a nuestro sistema de cumplimiento, no se identificaron casos de corrupción.

Como parte de nuestra vocación por la excelencia y la adopción de mejores prácticas, en este caso en el ámbito medioambiental, en 2024 nos incorporamos oficialmente al Oil & Gas Methane Partnership 2.0 (OGMP 2.0), iniciativa impulsada por el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA), que reúne a empresas de más de 150 países comprometidas con mejorar el reporte y mitigación de emisiones de metano.

Respecto a nuestros proyectos de desarrollo, obtuvimos la aprobación del Estudio de Impacto Ambiental del Proyecto Hidrógeno Verde Bahía Quintero, avanzamos con la ingeniería y en la búsqueda de clientes que aseguren la demanda mínima necesaria para hacerlo viable.

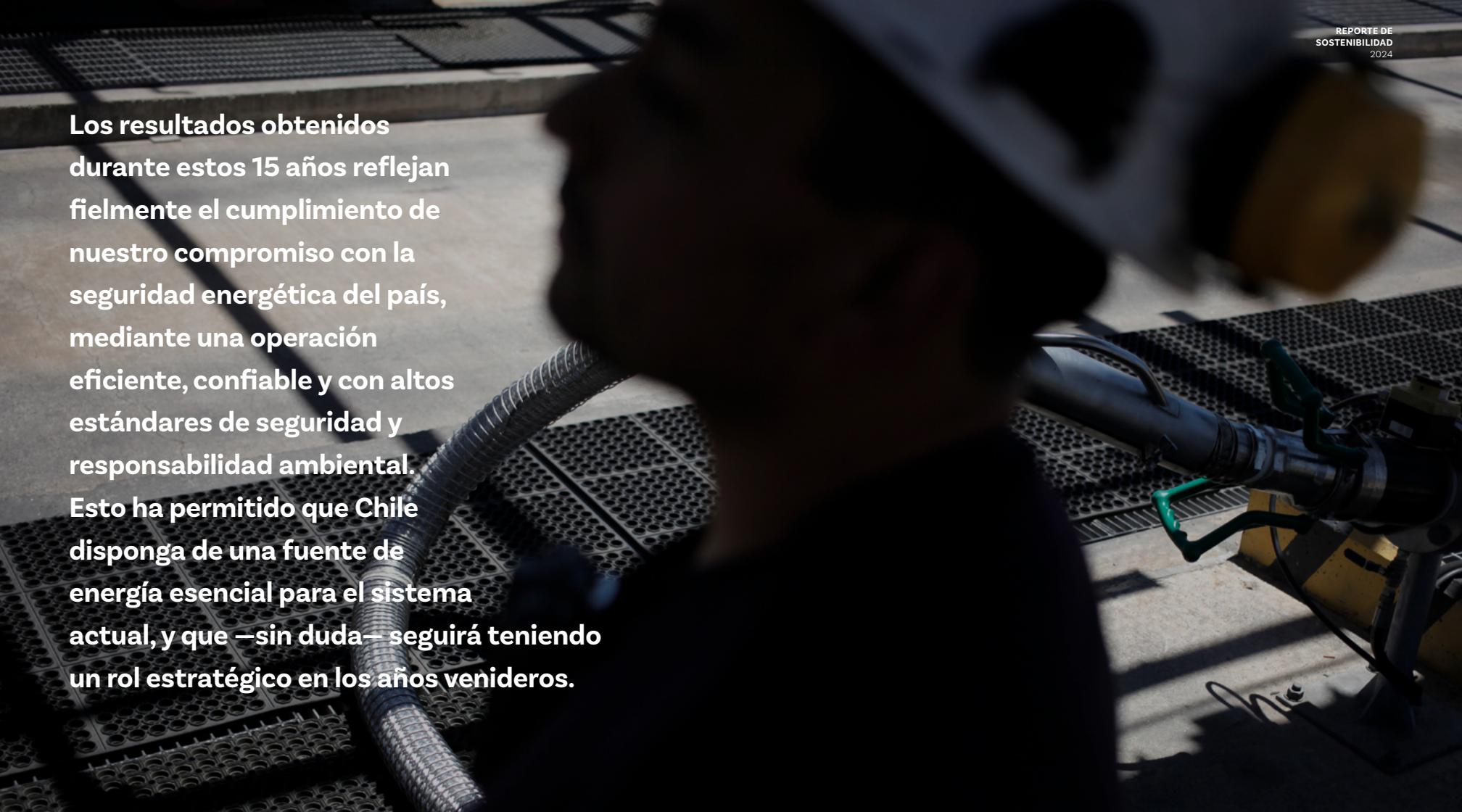
La Bahía de Quintero es un polo estratégico para el desarrollo actual y futuro del país. En línea con nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, continuamos colaborando con otras empresas del sector en la elaboración de un plan, y ejecución de acciones concretas que permitan abordar los desafíos ambientales, sociales y económico-industriales, aportando a la calidad de vida de sus habitantes.



Antonio Bacigalupo Gittins  
Gerente General

Los resultados obtenidos durante estos 15 años de operaciones reflejan fielmente el cumplimiento de nuestro compromiso con la seguridad energética del país, mediante una operación eficiente, confiable y con altos estándares de seguridad y responsabilidad ambiental. Esto ha permitido que Chile disponga de una fuente de energía esencial para sus necesidades actuales y mantendrá un rol estratégico en los años venideros.

Le invitamos a revisar nuestro Reporte de Sostenibilidad 2024, elaborado conforme a los estándares del Global Reporting Initiative (GRI) y del Sustainability Accounting Standards Board (SASB).



**Los resultados obtenidos durante estos 15 años reflejan fielmente el cumplimiento de nuestro compromiso con la seguridad energética del país, mediante una operación eficiente, confiable y con altos estándares de seguridad y responsabilidad ambiental. Esto ha permitido que Chile disponga de una fuente de energía esencial para el sistema actual, y que –sin duda– seguirá teniendo un rol estratégico en los años venideros.**

An aerial photograph of the GNL Quintero liquefaction plant. The facility is a complex of industrial structures, including distillation columns, piping, and storage tanks, situated on a coastal site. A long pier extends into the blue sea. Several large liquefied natural gas (LNG) tankers are docked at the pier, and others are visible in the distance. A seagull is captured in flight in the upper center of the frame. The sky is clear and blue. The text 'PRESENTACIÓN DE GNL QUINTERO' is overlaid in large white letters on the left side of the image.

# PRESENTACIÓN DE GNL QUINTERO

## CIFRAS Y ACCIONES DESTACADAS 2024

[2-6, 2-7, 2-8]

# 46 %

DEL GAS NATURAL DISTRIBUIDO EN LA ZONA CENTRAL FUE ABASTECIDO POR GNL QUINTERO



# 1.330

MILLONES Sm<sup>3</sup>@9300 KCAL DE GAS NATURAL REGASIFICADO



# 22

BARCOS DE GNL DESCARGADOS

# 1

BARCO RECARGADO PARA SER EXPORTADO AL MERCADO INTERNACIONAL

# 14 %

DE LA ENERGÍA DEL **SISTEMA ELÉCTRICO NACIONAL** FUE PRODUCIDA CON GAS NATURAL



APORTAMOS A **10 OBJETIVOS** DE DESARROLLO SOSTENIBLE

# US\$366,0

MILLONES DE INGRESOS OPERACIONALES



# US\$317,8

MILLONES DE EBITDA

# US\$188,2

MILLONES DE UTILIDAD NETA

# 19,6 %

DE LA MATRIZ ENERGÉTICA PRIMARIA SE ABASTECE DE GAS NATURAL (2023)



# 493.428 m<sup>3</sup>

DE GNL SUMINISTRADO POR CAMIONES CISTERNA (LOGRANDO UN MÁXIMO DIARIO DE 2.057 m<sup>3</sup>/DÍA).

# 0 CASOS

DE CORRUPCIÓN IDENTIFICADOS

99,72 %

DE DISPONIBILIDAD DEL TERMINAL

99,37 %

DE CONFIABILIDAD DEL TERMINAL



AUDITORIA DE SEGUIMIENTO DE CERTIFICACIÓN EN:

- ISO 9001 DE CALIDAD
- ISO 14001 DE MEDIOAMBIENTE
- ISO 45001 DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL
- ISO 50001 DE EFICIENCIA ENERGÉTICA

27 %

DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS CON MEDIDAS DE RECICLAJE, VERMICOMPOSTAJE O VALORIZACIÓN

0,75

kWh/ MMBtu DE INTENSIDAD ENERGÉTICA



3.065

t CO<sub>2</sub> eq

(ALCANCE 1 Y 2 MÉTODO MERCADO)

0,049

Kg CO<sub>2</sub> eq/MMBtu

INTENSIDAD DE EMISIONES GEI (ALCANCE 1 Y 2, MÉTODO MERCADO)

1.401

t CO<sub>2</sub> eq

EMISIONES EVITADAS EL 2024 (ALCANCE 1 Y 2 MÉTODO LOCAL)



810.570

HORAS ACUMULADAS SIN ACCIDENTES CON TIEMPO PERDIDO



0

ACCIDENTES CON TIEMPO PERDIDO TRABAJADORES PROPIOS



171.373 GJ

CONSUMO DE ENERGÍA TOTAL

0

INCIDENTES CON CONSECUENCIAS AMBIENTALES SIGNIFICATIVAS



ENTRE 20 MEJORES EMPRESAS DE HASTA 250 EMPLEADOS PARA TRABAJAR EN CHILE



**60**  
HORAS ANUALES PROMEDIO DE CAPACITACIÓN POR PERSONA

**151**

PERSONAS DOTACIÓN PROPIA

**129**

PERSONAS DOTACIÓN CONTRATISTAS PERMANENTES

**260**

PERSONAS PROMEDIO DOTACIÓN CONTRATISTAS DE PROYECTOS



**20%**

DE MUJERES EN DOTACIÓN PROPIA



**29%**

DE MUJERES EN CONTRATISTAS PERMANENTES

# 1.1 ESTRUCTURA DE PROPIEDAD

GNL Quintero S.A. es una sociedad anónima, conformada por los siguientes accionistas: Condor Energy Holdings SpA con 45,4 %, Condor Intermediate Holdings SpA con 34,6 % y Empresa Nacional del Petróleo con 20 %.

[2-1, 2-6]

Las sociedades Condor Energy Holdings SpA y Condor Intermediate Holdings SpA son controladas por un consorcio internacional formado por las empresas EIG y Fluxys.



EIG es un fondo de inversión líder en el sector energético global. Se especializa en inversiones privadas en energía e infraestructura relacionada con la energía a nivel mundial.

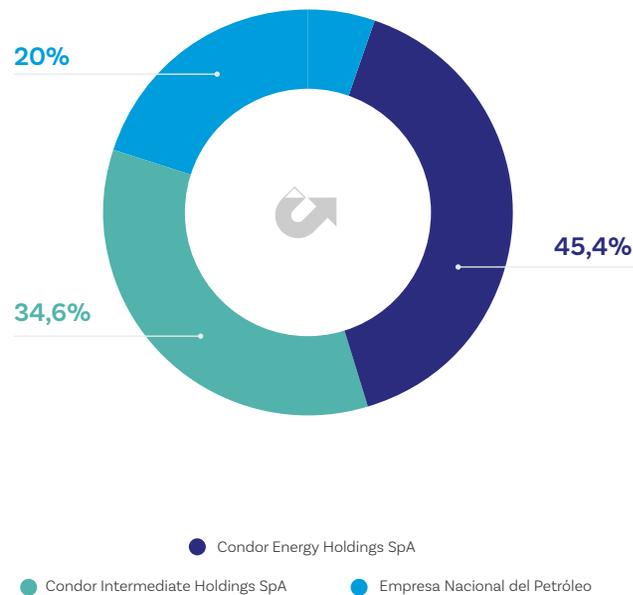


Fluxys es un grupo de infraestructura energética con activos a nivel global en gasoductos, almacenamiento de gas y terminales de gas natural licuado.



La Empresa Nacional del Petróleo (ENAP) es propiedad del Estado de Chile, y sus actividades abarcan toda la cadena de valor de la industria petrolera, desde la exploración de hidrocarburos, hasta la comercialización de combustibles.

## PARTICIPACIÓN ACCIONARIA EN GNL QUINTERO (AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024)



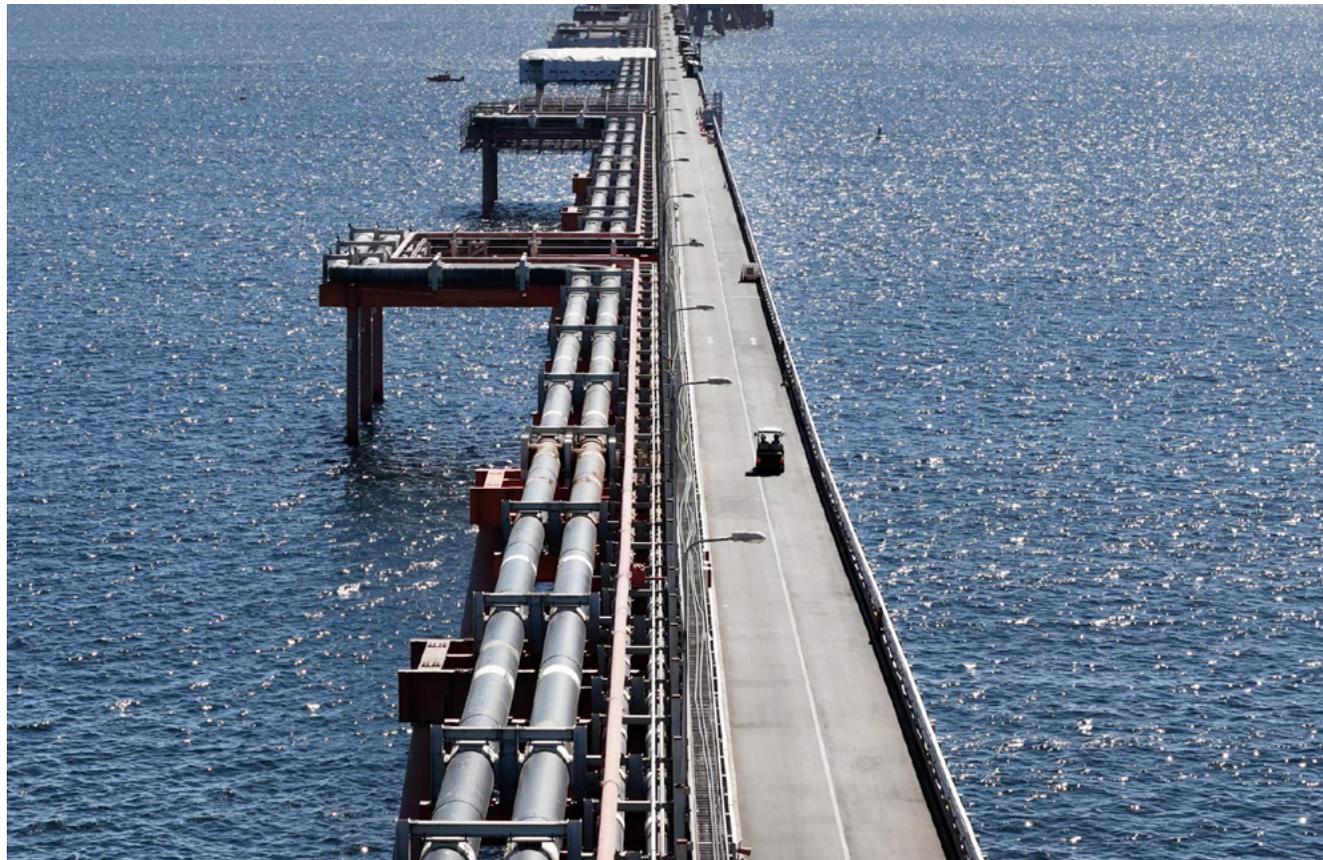
## 1.2 DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

GNL Quintero S.A. es dueña y operadora de un Terminal de recepción, almacenamiento, regasificación de Gas Natural Licuado (GNL), recarga de barcos de GNL y carga de camiones cisterna de GNL, ubicado en la bahía de Quintero, Región de Valparaíso.

En el Terminal, el GNL que llega en barcos es descargado a través del Muelle y almacenado en los Tanques, desde donde se bombea a los intercambiadores de calor (vaporizadores) para aumentar su temperatura y volverlo a su estado gaseoso original, y así poder inyectarlo a la red de gasoductos. Desde el Terminal también se pueden recargar barcos con GNL para su reexportación a otros países, así como cargar camiones cisterna con GNL para su transporte a distintas regiones del país.

Su modelo de negocio consiste en el cobro de una tarifa por sus servicios de descarga, almacenamiento, regasificación, despacho a la red de gasoductos y carga de GNL en barcos y camiones cisterna. La capacidad total del Terminal está contratada por GNL Chile S.A.

[2-1, 2-6]



Mayor detalle del proceso y de la cadena de valor están disponibles en el sitio web corporativo: [www.gnlquintero.com](http://www.gnlquintero.com) [2-6]



**Inyección de gas natural a red de gasoductos** para generación eléctrica, uso industrial, residencial y comercial en la zona central de Chile

**Estación de Carga de Camiones**  
Permite cargar 60 camiones por día. Suministran zonas que no están conectadas por gasoducto.

**Tanque almacenamiento de GNL**  
Contención Simple  
Capacidad de 14.000 m<sup>3</sup>

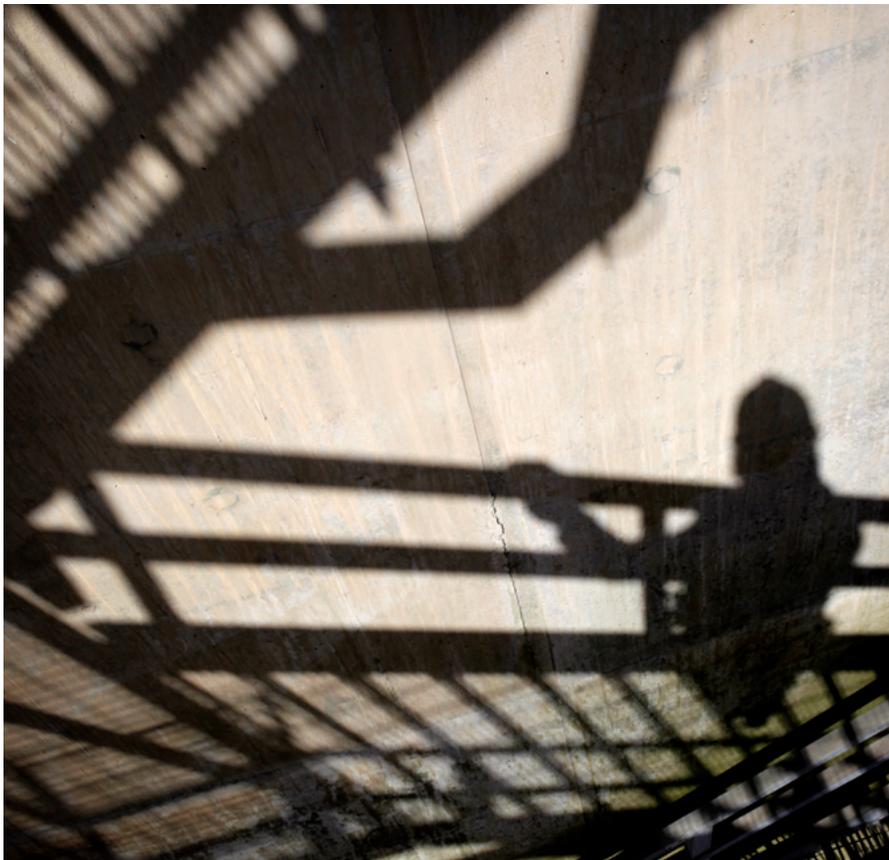
**Tanques de almacenamiento de GNL**  
Antisísmicos y de Contención Total  
Capacidad de 160.000 m<sup>3</sup> cada uno

**Muelle de 1.878 metros de largo**  
Transporta el GNL a través de tuberías criogénicas

**Zona de regasificación de GNL**  
Intercambiadores de calor permiten vaporizar 3,75 millones de toneladas métricas de GNL por año (MMtpa)

**Barcos metaneros transportan GNL a -160°C.**

**5 brazos de descarga de GNL**



## 1.3 CONTEXTO DE GNL QUINTERO

Durante 2024, el comercio mundial de GNL creció 2 millones de toneladas hasta alcanzar 407 millones de toneladas<sup>1</sup>.

Por otra parte, la demanda de GNL se fortaleció en Asia durante el primer semestre de 2024, con un aumento en las importaciones principalmente en China e India. En esta última nación, sus importaciones crecieron un 20 % para hacer frente a un aumento en la demanda de electricidad relacionado con un clima más cálido de lo usual a principios del verano en ese país.

En tanto, en Europa, si bien el GNL continuó desempeñando un papel vital en la seguridad energética durante 2024, las importaciones cayeron cerca de un 19 %, debido al aumento de la generación en base a energía renovable. No obstante, a finales de este período el GNL experimentó un fuerte aumento en los precios debido al duro invierno europeo, la disminución de la generación eólica y el cese de los envíos de gas a Europa a través de Ucrania<sup>2</sup>.

No obstante el escenario anterior, el futuro cercano se ve promisorio para la industria global del GNL: se calcula que más de 170 millones de toneladas de GNL estarán disponibles en 2030, lo que ayudará a satisfacer una mayor demanda de gas, especialmente en Asia. China continúa aumentando su capacidad de importación de GNL y pretende añadir conexiones de gas a través de redes para 150 millones de personas de aquí a 2030, mientras que India también avanza en la construcción de infraestructuras de gas natural y añadirá conexiones de gas para 30 millones de personas en los próximos cinco años. En tanto, se espera que Europa continuará necesitando GNL en la década de 2030, principalmente para entregar seguridad energética al continente, tomando en cuenta la creciente cuota de energías renovables de naturaleza variable. También se espera que Estados Unidos amplíe su liderazgo como mayor exportador de GNL del mundo, alcanzando potencialmente los 180 millones de toneladas al año en 2030 y representando un tercio del suministro mundial<sup>3</sup>.

En tanto, el GNL se está convirtiendo en un combustible atractivo para el sector de transporte marítimo y por carretera a nivel global, principalmente por la

<sup>1,2,3</sup> Shell LNG Outlook 2025, disponible en: [www.shell.com](http://www.shell.com)

capacidad de reducir las emisiones actuales en estos mercados y ofrecer vías para incorporar fuentes con menos carbono, como el bioGNL o el GNL sintético. Según se proyecta, en el sector marítimo, la creciente cartera de pedidos de buques propulsados por GNL hará que la demanda de este mercado aumente hasta superar los 16 millones de toneladas anuales en 2030, un 60 % más que en la anterior previsión.

A nivel local, el GNL siguió cumpliendo un rol clave para acompañar el proceso de transformación de la matriz energética, donde las energías hidroeléctrica, solar, eólica y geotérmica alcanzaron una participación de 14,2 %<sup>4</sup> en la matriz energética primaria (2023) y 67 % de la generación eléctrica.<sup>5</sup> La producción en base a carbón siguió reduciéndose en línea con el programa de salida de este tipo de unidades de la matriz energética<sup>6</sup>.

En este sentido, el Gas Natural y el GNL contribuyeron de manera significativa a suplir la baja en el uso del carbón y, a la vez, a viabilizar el desarrollo del parque renovable en el país, lo que se reflejó en una sostenida participación del gas en la matriz energética primaria de 20 % (2023) y de 14 % de la generación eléctrica del SEN.

En este contexto, de todo el gas natural consumido en la zona central, el 46 % fue abastecido por GNL Quintero.

En tanto, en el país se discuten alternativas para transitar de una forma responsable y eficiente hacia la carbono neutralidad. Así lo indica el Plan de Descarbonización presentado en 2024 por el Ministerio de Energía. En este documento se releva el rol del gas natural, en línea con una amplia evidencia local e internacional, como una energía clave para acompañar esta transición. Dada su naturaleza intermitente, las energías renovables requieren una fuente que aporte energía segura, y a un precio competitivo que permita estabilizar la red eléctrica, una necesidad del sistema en la que el gas natural tiene importantes ventajas.

Este plan también propone realizar estudios para evaluar la seguridad del suministro energético, incluyendo la generación a gas natural, y menciona medidas de incentivos para garantizar el rol de este combustible tanto en el corto como el mediano plazo, viabilizando la penetración de las renovables.

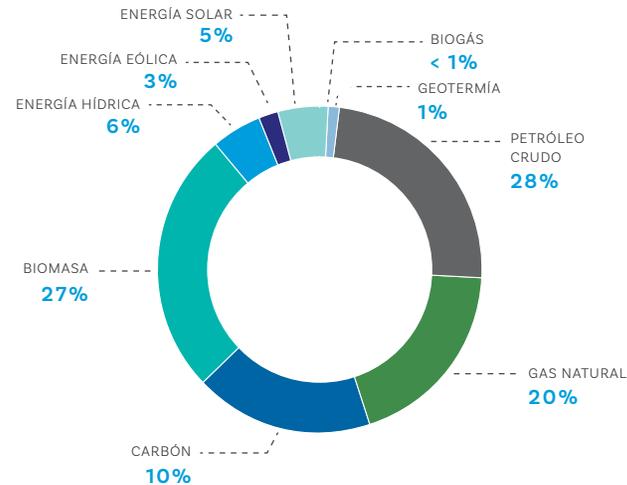
Así, en este debate de futuro, el gas natural continúa ratificando su papel como el elemento que otorga la seguridad y resiliencia necesarias a un sistema energético en transición y GNL Quintero confirma su condición de infraestructura clave para llevar este proceso de forma eficiente y segura.

ABASTECIMOS EL  
**46%**  
DEL GAS NATURAL  
DISTRIBUIDO EN LA  
ZONA CENTRAL

GAS NATURAL  
ABASTECIÓ  
**20%**  
DE LA MATRIZ  
ENERGÉTICA PRIMARIA  
(2023)

**14%**  
DE LA ELECTRICIDAD  
PRODUCIDA EN EL  
SISTEMA ELÉCTRICO  
NACIONAL FUE GENERADA  
CON GAS NATURAL

## OFERTA BRUTA DE ENERGÍA PRIMARIA 2023



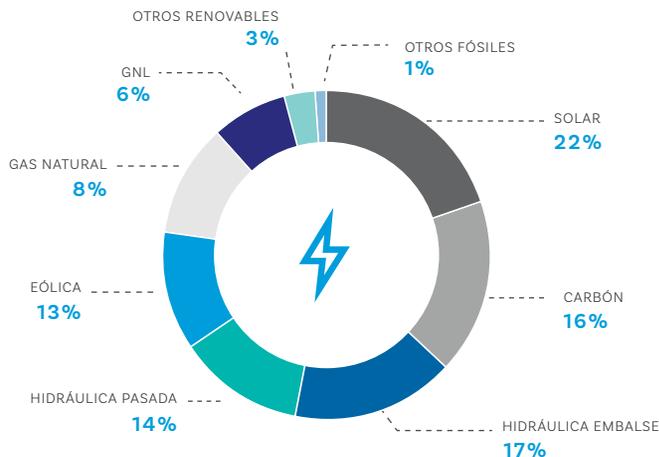
Fuente: Elaborado con información del Balance Nacional de Energía 2023, Ministerio de Energía

4. Energía Abierta, disponible en <http://energiaabierta.cl>

5. Estadísticas Generación Bruta SEN, disponible en: [www.cne.cl](http://www.cne.cl)

6. Shell LNG Outlook 2025, disponible en: [www.shell.com](http://www.shell.com)

## FUENTES DE GENERACIÓN ELÉCTRICA SISTEMA ELÉCTRICO NACIONAL 2024



Fuente: Elaborado con información de la Comisión Nacional de Energía

(\*) La categoría Otros Renovables (Geotérmica, Concentración Solar y Biomasa) y Otro Fósiles (Cogeneración, Petróleo Diésel y Fuel Oil)

[2-1, 2-6]

## 1.4 CRECIMIENTO DE LA COMPAÑÍA

La Gerencia de Desarrollo, es la encargada de identificar y evaluar distintas alternativas de crecimiento de largo plazo para la Compañía.

### SOLUCIONES DE TRANSICIÓN

Creemos que, tanto el gas natural como el GNL, desempeñarán un papel fundamental en la transición hacia una matriz energética sostenible para el año 2050. En este contexto, nuestra Compañía está preparada para llevar a cabo proyectos de expansión de capacidad de almacenamiento, regasificación y recarga de GNL. Además, estamos desarrollando una cartera de proyectos que abordan nuevos negocios y servicios. De esta manera, aspiramos a contribuir significativamente a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, en línea con los ambiciosos objetivos establecidos por nuestro país.

### SOLUCIONES DE FUTURO

El proyecto Hidrógeno Verde Bahía Quintero (HVBO) busca ofrecer una alternativa limpia y sostenible para la matriz energética del país. Contempla la construcción de una planta de electrólisis demostrativa en los terrenos de GNL Quintero, con una potencia nominal de 10 MW, cuyo suministro eléctrico será con energía 100 % renovable.

Durante 2024, se alcanzó un importante hito con la aprobación unánime de su Estudio de Impacto Ambiental por parte de la Comisión de Evaluación Ambiental (COEVA) de Valparaíso. Además se avanzó con la ingeniería y licitación de la planta, y en la búsqueda de clientes que aseguren la demanda mínima necesaria para hacerlo viable.

En paralelo, la Compañía ha estado avanzando en el desarrollo de las ingenierías del Proyecto, en el proceso de selección del electrolizador y el proceso comercial con los usuarios finales del hidrógeno, una de las etapas más importantes para el proyecto. Si se dan las condiciones de inversión, se contempla que la construcción y las pruebas técnicas se desarrollarán durante el próximo año.

El proyecto representa además el trabajo colaborativo con el sector público, pues Corfo seleccionó esta iniciativa en 2021 para recibir un subsidio de USD 5,7 millones que apoya el desarrollo del hidrógeno verde en Chile. En la misma línea, en 2024, el proyecto se certificó bajo la Ley I+D, que genera un incentivo tributario a inversiones en investigación y desarrollo.

[201-4]

# GESTIÓN DE SOSTENIBILIDAD Y RIESGOS

A photograph of five men standing in a large, industrial structure with a complex network of grey metal pipes and beams. They are all wearing blue work uniforms and white hard hats. The man on the far left is wearing a dark jacket and a white hard hat. The man next to him is wearing a blue uniform with reflective stripes and a white hard hat. The man in the center is wearing a blue uniform with reflective stripes and a white hard hat. The man on the far right is wearing a blue uniform with reflective stripes and a white hard hat. The man in the middle-right is wearing a dark jacket and a white hard hat. They are all standing with their arms crossed or hands on their hips, looking towards the camera. The background shows a large, open industrial space with a gravel floor and a concrete wall in the distance.



## 2.1 **GESTIÓN DE SOSTENIBILIDAD**

GNL Quintero integra la gestión de la sostenibilidad en todas sus áreas y dimensiones, desde la planificación estratégica hasta su implementación en las distintas gerencias de la Compañía. Como parte de nuestra planificación estratégica anual, establecemos metas y compromisos específicos para todas las gerencias en materias operacionales, financieras, sociales, ambientales y de gobierno corporativo. Su cumplimiento se monitorea en reuniones semanales, trimestrales y anuales del Comité de Gerentes, y se informa mensualmente al Directorio.

A su vez nos apoyamos en distintos sistemas de gestión estandarizados y reconocidos para el cumplimiento de nuestras metas y objetivos en sostenibilidad, implementando medidas de mejoramiento continuo que son monitoreadas a través de auditorías anuales.

- Sistema de Gestión Integrado (SGI), basado en las normas de Calidad (ISO 9001), Medio Ambiente (14001), Salud y Seguridad (45001), y Energía (50001)
- Sistema de Gestión de Riesgos (ISO 31000 & COSO II : ERM)
- Sistema de Gestión de Cumplimiento (ISO 37301)
- Modelo de Prevención del Delito (Ley 20.393 y 21.595)
- Sistema de Gestión de Activos (ISO 55001)

El Directorio estableció un Comité de ESG compuesto por miembros del Directorio y de la Administración que tiene por objetivo promover la adopción de políticas, procedimientos, estándares y compromisos orientados a mejorar el desempeño sostenible de GNL Quintero, y velar porque el desempeño ESG sea parte de la estrategia de largo plazo.

[2-13,3-3]

Durante 2024, los esfuerzos del Comité se concentraron en:

- Gestión del Cambio Climático
- Buenas Prácticas de Gobierno Corporativo
- Diversidad, Equidad e Inclusión
- Relación con Stakeholders e Inversión Social

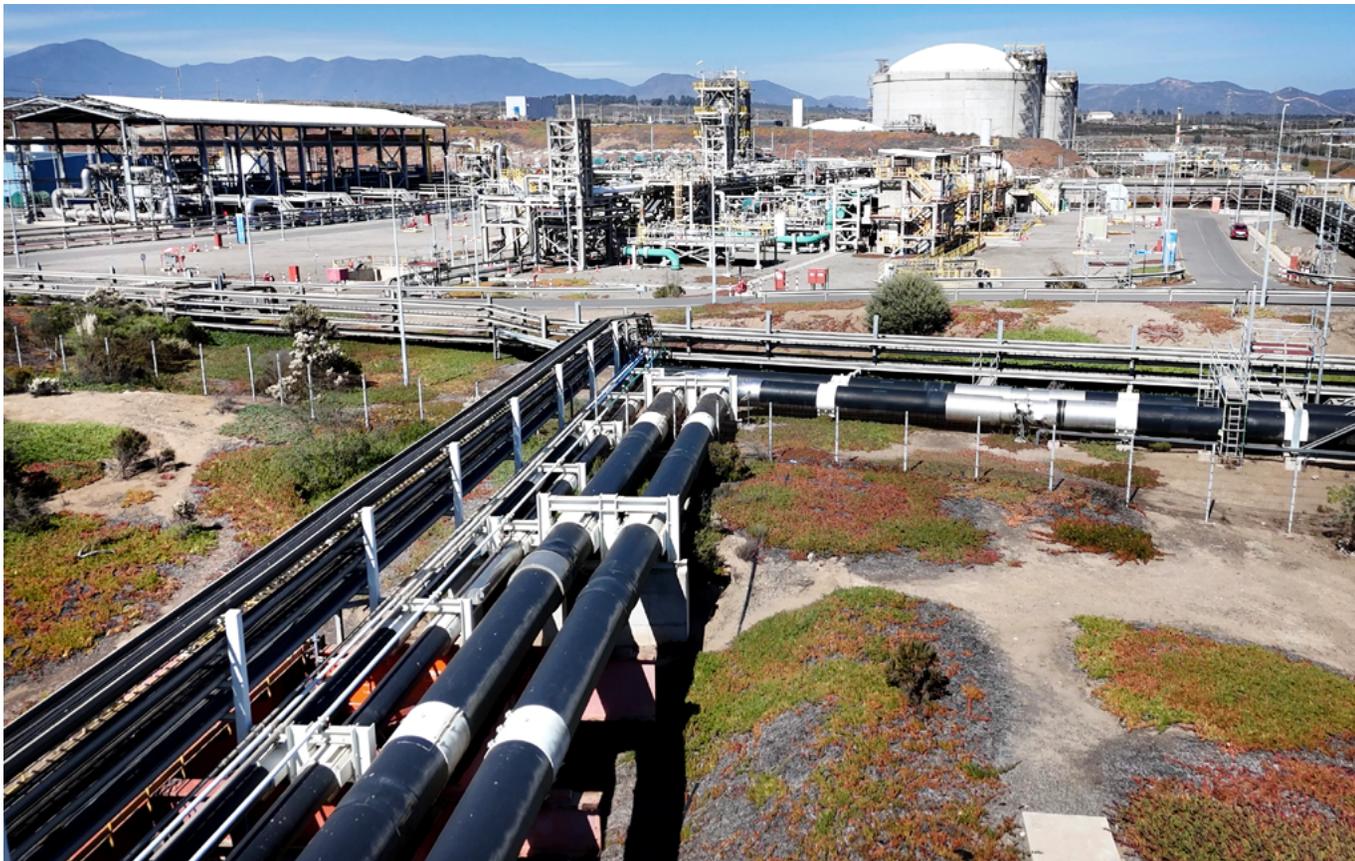
Como parte de este trabajo, se desarrolló la Política de Cambio Climático, la Política de Gobierno Corporativo y se actualizó la Política de Derechos Humanos, las que fueron aprobadas y publicadas durante el primer trimestre de 2024.

Certificación vigente en:

- ISO 9001 DE CALIDAD
- ISO 14001 DE MEDIOAMBIENTE
- ISO 45001 DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL
- ISO 50001 DE EFICIENCIA ENERGÉTICA

[2-23]





GNL Quintero desarrolla una serie de acciones y programas que están en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Para mayor detalle, revisar capítulo Acerca de este Reporte.

Durante este año incorporamos los siguientes actividades:

#### ODS 13 Acción por el Clima

- Participación en el Programa HuellaChile del Ministerio del Medio Ambiente
- Participación en Oil & Gas Methane Partnership (OGMP 2.0)
- Definimos nuestras Metas de Carbono Neutralidad antes de 2050

## 2.2 GESTIÓN DE RIESGOS

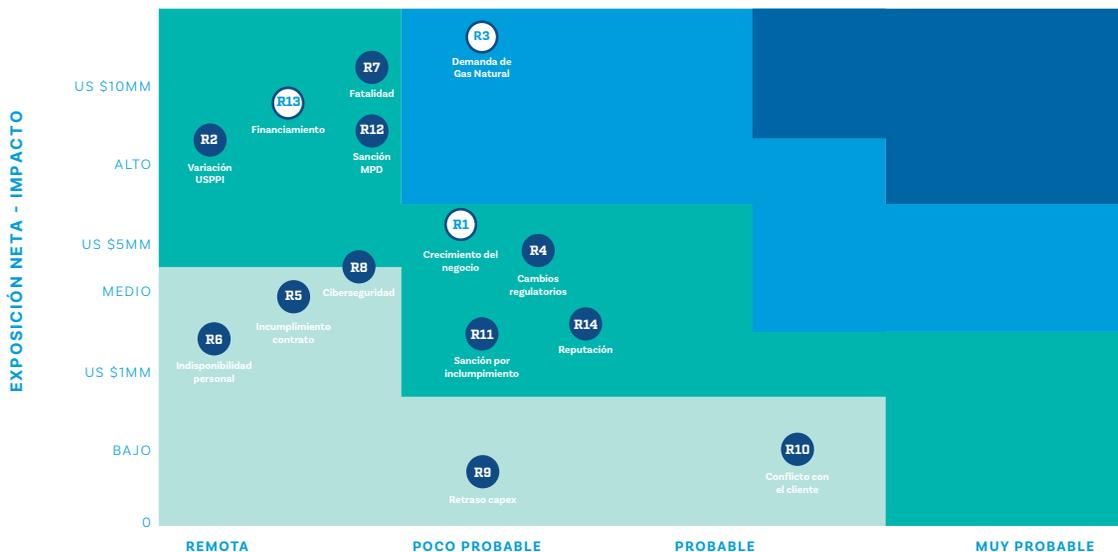
GNL Quintero aplica una metodología alineada con la norma ISO 31000 *Gestión del Riesgo – Directrices* y el informe COSO II: ERM (*Enterprise Risk Management*) para la identificación, evaluación y gestión de riesgos que puedan impactar significativamente los objetivos estratégicos y operacionales de la Compañía. Este proceso involucra a gerentes, subgerentes, superintendentes y jefes de área, promoviendo una cultura organizacional basada en la anticipación y mitigación de riesgos, así como en la identificación de oportunidades.

El seguimiento y monitoreo de los riesgos corporativos se realiza de manera continua, con revisiones trimestrales a cargo del comité de Auditoría del Directorio, lo que garantiza una supervisión efectiva y el cumplimiento de las mejores prácticas en gobernanza corporativa.

Como parte del ciclo de Planificación Estratégica, el Mapa de Riesgos es revisado y actualizado anualmente bajo la dirección de la subgerencia de Riesgo y Control Interno, cuyo informe final es aprobado por el Directorio. En 2024, se realizaron ajustes en diversas matrices de riesgo por proceso, fortaleciendo el enfoque preventivo y la gestión integrada de riesgos.

[2-12, 3-3]

MAPA DE RIESGOS CORPORATIVOS DE GNL QUINTERO 2024 [2-12, 3-1, 3-3]



### NIVEL DE RIESGO



● 2024

○ LARGO PLAZO

### RIESGOS ESTRATÉGICOS Y DE NEGOCIO

- R1. CRECIMIENTO DEL NEGOCIO
- R2. VOLATILIDAD DE INDICADORES FINANCIEROS (USPPI)
- R3. CAÍDA EN LA DEMANDA DE GAS NATURAL
- R4. CAMBIOS REGULATORIOS

### RIESGOS OPERACIONALES Y TECNOLÓGICOS

- R5. INCUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES CONTRACTUALES
- R6. INDISPONIBILIDAD DE PERSONAL CRÍTICO Y TALENTO
- R7. ACCIDENTE GRAVE Y/O FATAL
- R8. CIBERATAQUE
- R9. INADECUADA GESTIÓN DEL CAPEX
- R10. CONFLICTOS CON EL CLIENTE

### PROBABILIDAD

#### RIESGOS DE CUMPLIMIENTO Y MODELO DE PREVENCIÓN DE DELITOS

- R11. SANCIONES POR INCUMPLIMIENTO NORMATIVO Y/O LEGAL
- R12. SANCIONES POR RESPONSABILIDAD PENAL DE LA PERSONA JURÍDICA

#### RIESGOS FINANCIEROS Y FISCALES

- R13. FINANCIAMIENTO EN CONDICIONES DESFAVORABLES

#### RIESGOS REPUTACIONALES

- R14. PÉRDIDA DE IMAGEN Y REPUTACIÓN

## GESTIÓN DE RIESGOS CLIMÁTICOS

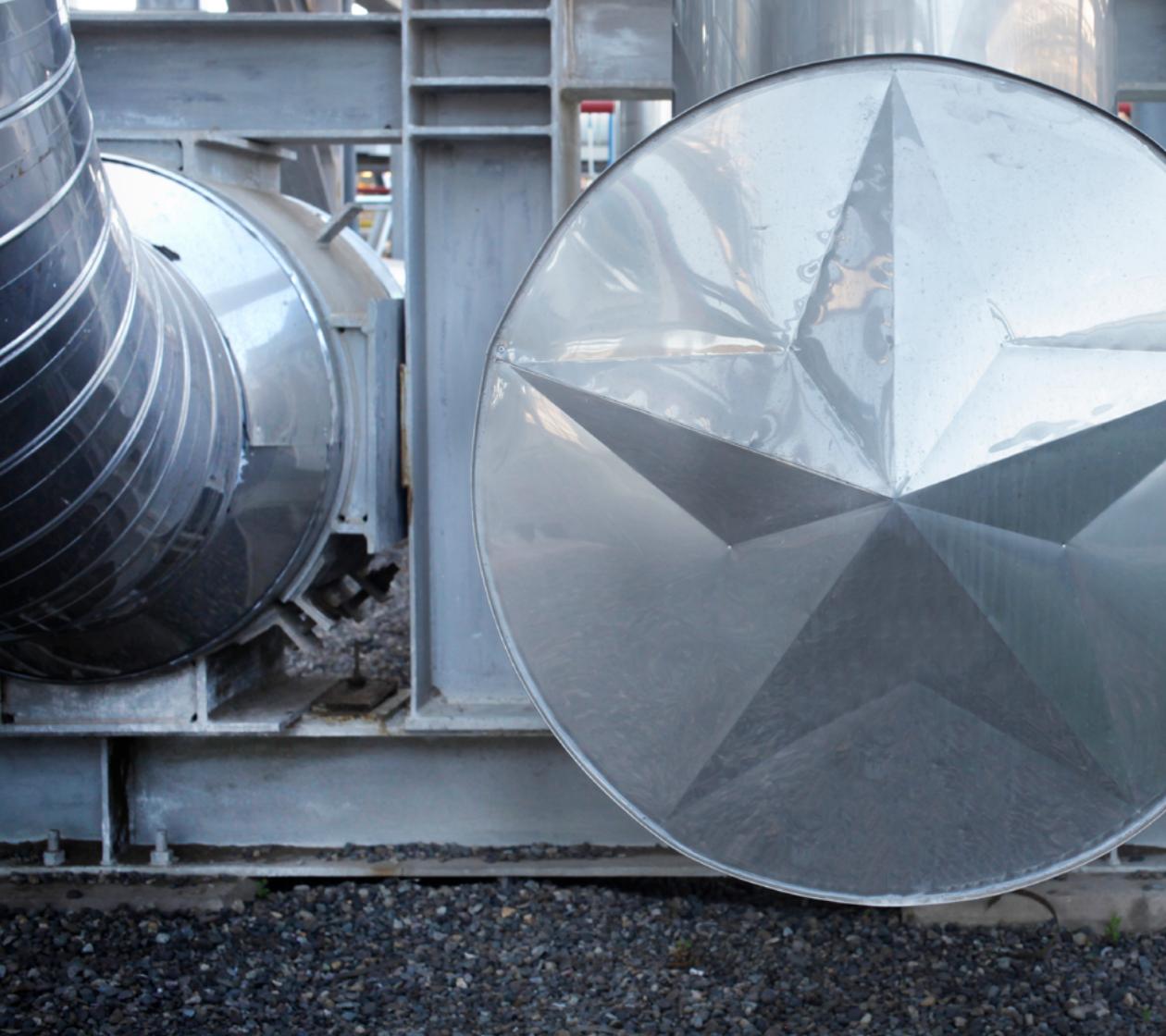
[201-2]

Durante 2024, llevamos a cabo la evaluación de nuestros riesgos y oportunidades asociados al cambio climático, utilizando como referencia los lineamientos del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Como parte de este enfoque, analizamos los riesgos bajo tres escenarios climáticos: RCP 8.5 del IPCC, STEPS y NZE de la AIE, y sus impactos a mediano y largo plazo. Este proceso nos permitió identificar impactos potenciales y oportunidades, asociados a los eventos climáticos extremos y los derivados de la transición energética del país, fortaleciendo nuestra capacidad de adaptación y resiliencia ante escenarios climáticos futuros.



An aerial photograph of a coastal town built on a hillside overlooking a bay. A long, narrow pier extends from the shore into the deep blue water. The sky is clear and blue. The text 'GOBIERNO CORPORATIVO Y CUMPLIMIENTO' is overlaid in large white letters on the left side of the image.

# GOBIERNO CORPORATIVO Y CUMPLIMIENTO



### 3.1

## **GOBIERNO CORPORATIVO**

El Directorio está compuesto por siete miembros titulares, cada uno con un suplente designado. Ninguno de los directores desempeña funciones ejecutivas dentro de la Compañía. Los procedimientos para la gestión de conflictos de interés están establecidos en el Pacto de Accionistas y en el Código de Ética de la Empresa. Al 31 de diciembre de 2024, la Presidencia fue ocupada por el Sr. Andrew Ellenbogen.

[2-9, 2-10, 2-11, 2-15]

## COMPOSICIÓN DEL DIRECTORIO DE GNL QUINTERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024

[2-9]



Andrew Ellenbogen  
**PRESIDENTE**



Shalin Parikh  
**DIRECTOR**



Thomas Keller  
**DIRECTOR**

CARGO	TITULAR	SUPLENTE
<b>PRESIDENTE</b>	Andrew Ellenbogen	Walid Mouawad
<b>DIRECTOR</b>	Shalin Parikh	Peter Ramsumair
<b>DIRECTOR</b>	Thomas Keller	Matt Hartman
<b>DIRECTOR</b>	Flavio Valle	Tomas Bradao Souto
<b>DIRECTOR</b>	François-Xavier Van Houtte	Peter Verhaeghe
<b>DIRECTOR</b>	Julio Friedmann	Lorena Hirmas Adams
<b>DIRECTOR</b>		Emily Rodgers



Flavio Valle  
**DIRECTOR**



François-Xavier Van Houtte  
**DIRECTOR**



Julio Friedmann  
**DIRECTOR**

**Nota:** El Directorio finalizó el año 2024 con seis miembros titulares

Según lo establecido en sus Estatutos, el Directorio de la Sociedad se reúne al menos una vez cada tres meses. Durante estas sesiones, el Gerente General presenta un informe sobre el desempeño sostenible de la Compañía, además de proporcionar información estratégica y operativa clave para la toma de decisiones

[2-9]

El Directorio establece las directrices clave para la gestión de la administración, supervisa los indicadores estratégicos y aprueba aspectos fundamentales como los objetivos anuales, presupuestos operacionales y de inversión, matriz de riesgos, plan anual de auditoría, programa de seguros y contratos más relevantes para el funcionamiento de la Compañía, entre otros.

[2-12]

Asimismo, con el objetivo de contar con una supervisión más cercana en asuntos estratégicos, el Directorio cuenta con comités especializados en Inversiones, Auditoría y ESG que sesionan trimestralmente.

El Gerente General es responsable de las decisiones ejecutivas y envía un informe mensual a los directores, manteniéndolos informados sobre asuntos relevantes para la gestión del negocio. Además, lidera el Comité Gerencial, donde se supervisa el Plan de Negocios, el desempeño de los principales indicadores (KPI's) y la Planificación Estratégica Anual.

[2-13]

Las inquietudes de los grupos de interés (trabajadores, comunidad, autoridades, ONG's, etc.) son canalizadas por distintas vías (reuniones periódicas, página web<sup>11</sup>, correo electrónico, canales de denuncia, entre otros) hacia los gerentes de área, el Gerente General o la encargada de Prevención del Delito, según corresponda. Al mismo tiempo, si fuese el caso, se escala hacia el Directorio.

[2-12, 2-16]

Al cierre de 2024, la plana ejecutiva estaba conformada por ocho gerencias. La información sobre la estructura organizacional y los miembros de los órganos de gobierno está disponible en el sitio web<sup>12</sup> de GNL Quintero.

11. Disponible en la web corporativa: <https://www.gnlquintero.com/canal-de-comunicacion/>

12. Disponible en la web corporativa: <https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/equipo/>



## 3.2 PROGRAMA DE CUMPLIMIENTO



GNL Quintero dispone de un Programa de Cumplimiento que busca fortalecer las políticas y prácticas relativas a la probidad, demostrar el compromiso de la alta dirección con la integridad y valores éticos, y promover una cultura organizacional basada en la confianza y la transparencia, según lo establecido en los Principios Corporativos, Misión y Visión de la Compañía.

[3-3]

Este sistema de gestión aborda en forma integrada los siguientes aspectos de cumplimiento: modelo de prevención de delitos, gobierno corporativo, materias tributarias, salud y seguridad ocupacional, laboral, ética, anticorrupción y fraude, proveedores, ciberseguridad y medioambiente, entre otros.

[207-2]

La Compañía posee un Código de Ética<sup>14</sup> que aplica al Directorio y a todos los trabajadores y contratistas, además de un Modelo de Prevención de Delitos (MPD)<sup>15</sup>, y un Canal de Denuncia asociado, tal como lo establece la normativa vigente. La encargada de Prevención de Delitos es la subgerente de Auditoría y Compliance, quien reporta trimestralmente los principales temas relacionados al comité de Auditoría del Directorio y al equipo gerencial.

El MPD se encuentra verificado independientemente según los requisitos establecidos en las leyes 20.393 y 21.595.

[2-15, 2-23, 2-26]

A su vez, se implementó durante 2024 un plan de acción para fortalecer el actual Sistema de Gestión de Cumplimiento, el cual incluyó:

- Asignaciones de responsabilidades para la gestión y mejora del sistema de cumplimiento.
- Revisión y mejora de políticas, procedimientos y la implementación de controles internos, dentro de los cuales se encuentra:

- Actualización del Modelo de Prevención del Delito, Política de Cumplimiento, Política del Canal de Denuncia y Reglamento Interno de Orden Higiene y Seguridad.
- Actualización del protocolo de interacción con funcionarios públicos, incluyendo lineamientos a seguir en caso de auditorías.
- Incorporación de nuevas cláusulas en los contratos de proveedores para reforzar el cumplimiento normativo.
- Implementación de una plataforma para realizar debida diligencia a terceros.
- Actualización de normativas internas de salud y seguridad.

- Difusión del nuevo Código de Ética y MPD a la totalidad de los trabajadores e incorporación en procesos de licitación.
- Externalización de la plataforma del Canal de Denuncias y modificaciones para dar cumplimiento a Ley Karín.

0

DENUNCIAS ASOCIADAS AL MPD

0

MULTAS ASOCIADAS A INCUMPLIMIENTOS DE LA LEGISLACIÓN VIGENTE

100 %

DE LOS TRABAJADORES Y PROVEEDORES CRÍTICOS CON DECLARACIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS VIGENTES

MPD VERIFICADO INDEPENDIEMENTE

MPD SIN HALLAZGOS EN AUDITORIA ANUAL

REVISIÓN Y ANÁLISIS DE CONFLICTO DE INTERÉS ENTRE TRABAJADORES Y PROVEEDORES

[205-3]

<sup>14</sup>. Disponible en la web corporativa: <https://www.gnlquintero.com/nosotros/conducta-etica/>

<sup>15</sup>. Requerimiento de la Ley 20.393

<sup>13</sup>. Disponible en la web corporativa: <https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores/>



Durante el período 2024 se llevaron a cabo diversas capacitaciones dirigidas a distintos grupos dentro de la organización, abordando temas clave en cumplimiento normativo, seguridad, ciberseguridad. El Directorio participó en sesiones sobre el rol del Directorio y el cumplimiento ambiental y Ley de Delitos Económicos N° 21.595. Los gerentes recibieron formación en ciberseguridad, riesgos y desafíos en el contexto industrial global, y Ley Karin. Mientras que los trabajadores fueron capacitados en Ley Karin, Canal de Denuncias y la Responsabilidad Penal de Individuos y Empresas. Además, los gerentes y personal clave participaron en entrenamientos sobre interacción con funcionarios públicos, ciberseguridad, cumplimiento ambiental y Ley de Delitos Económicos N° 21.595, así como en salud ocupacional y delitos en materia de seguridad. Los contratistas también fueron parte del programa, con capacitaciones en responsabilidad penal de la Empresa y el uso del Canal de Denuncias.

Estas iniciativas refuerzan el compromiso de la Empresa con la formación continua, el fortalecimiento de la ética corporativa y el cumplimiento normativo, asegurando que todos los colaboradores cuenten con herramientas actualizadas para una gestión responsable y alineada con las regulaciones vigentes.

SE EJECUTÓ EL

100 %

DEL PLAN DE DIFUSIÓN Y CAPACITACIÓN A TRABAJADORES Y PROVEEDORES CRÍTICOS

Durante el año se registraron dos denuncias a través del Canal de Denuncias, ambas realizadas por trabajadores de empresas contratistas y relacionadas con incumplimientos al Código de Ética. Ambas denuncias fueron debidamente gestionadas de acuerdo con los protocolos establecidos por la organización.

La subgerencia de Auditoría y Compliance ejecuta un programa anual de auditoría que contempla, entre otros, auditorías a procesos priorizadas en base a riesgo, seguimiento de mejoras detectadas, revisión del cumplimiento de políticas y procedimientos internos, que es supervisado por el Directorio a través del comité de Auditoría.

Durante 2024, se llevó a cabo una auditoría al proceso de auditoría interna, la cual fue aprobada sin observaciones, evidenciando el cumplimiento de los estándares y procedimientos establecidos.

[205-1, 205-2]

100 %

DE CUMPLIMIENTO DE PROGRAMA DE AUDITORÍA

An aerial photograph of the ocean with two boats. One boat is green and red, the other is blue and white. In the foreground, there is a blurred white and blue object, possibly a camera lens or a person's head. The text 'GESTIÓN FINANCIERA' is overlaid in white on the left side of the image.

# GESTIÓN FINANCIERA



## 4.1 **GESTIÓN FINANCIERA**

La gestión financiera de GNL Quintero es liderada por la gerencia de Administración y Finanzas. Su foco es maximizar el valor de la Compañía, manteniendo una generación estable de caja, resguardando la liquidez y entregando resultados estables y previsibles, gestionando el contrato de uso de largo plazo del Terminal (TUA), velando por el fiel cumplimiento de la normativa tributaria y los recursos financieros de la Compañía.

[3-3, 207-1, 207-2, 207-3]

Los costos financieros alcanzaron los US\$33,4 millones, en línea con el presupuesto. Se obtuvieron menores ingresos financieros que el año anterior (US\$11,0 millones comparado con los US\$15,5 millones de 2023) debido a una menor disponibilidad de recursos para este tipo de inversiones y a menores tasas.

El EBITDA fue US\$317,8 millones y la utilidad en 2024 fue de US\$188,2 millones, un 8,5 % mayor que el año 2023, debido principalmente a mayores ingresos asociados a la indexación de estos al USPPI, menores ingresos financieros y menores costos financieros.

**US\$317,8**  
MILLONES EBITDA

**US\$188,2**  
MILLONES UTILIDAD NETA

GNL Quintero S.A. lleva su contabilidad en dólares de los Estados Unidos de América (US\$), autorizado por el Servicio de Impuestos Internos (SII). Toda la información financiera que se incluye en este reporte está expresada en dicha unidad monetaria. Además, la

Compañía emite sus estados financieros de acuerdo con las normas internacionales de información financiera (IFRS).

El ingreso operacional en 2024 fue de US\$366 millones, un 2,8 % mayor al obtenido en 2023, debido principalmente al aumento de la porción del “Capital Cost” de la tarifa (que incrementó producto del aumento del indexador USPPI) y al aumento de la porción del “Capital Additions” de la tarifa.

**US\$366**  
MILLONES  
INGRESO OPERACIONAL

Los costos operacionales variables relativos al transporte por gasoducto, consumo de electricidad y mantenimiento alcanzaron los US\$21,3 millones, lo que representa un aumento de 1,7 % con respecto al año anterior, debido principalmente al mayor costo del servicio de mantenimiento y menores costos por consumo eléctrico.

La caja equivalente fue de US\$164,2 millones, US\$126,7 millones menos que el año anterior, debido a la amortización del bono corporativo. El total de

pasivos financieros al cierre del año fue de US\$661,6 millones. El patrimonio de la Compañía alcanzó los US\$129,5 millones, US\$2,7 millones más que el año anterior, debido principalmente al aumento de las utilidades retenidas. En 2024, GNL Quintero pagó US\$91,6 millones en impuestos, de los cuales US\$90,6 millones corresponden a Impuesto a la Renta y el resto incluye impuestos de retención e impuestos territoriales, además de patentes mineras y comerciales e impuestos adicionales sobre los gastos rechazados.

[207-4]

La gestión de 2024 significó importantes logros en materia financiera. Las clasificadoras de riesgo al cierre del año se mantuvieron: Fitch A-, S&P BBB+ y Moody's Baa2.

Se ejecutaron financieramente US\$23,3 millones de CAPEX, incluyendo proyectos de mantención operacional y expansión de servicios.

Los estados financieros del año 2024 fueron auditados por PWC.



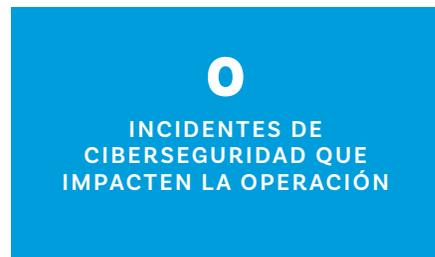
## 4.2 CIBERSEGURIDAD

Desde 2020, GNL Quintero ha avanzado en la implementación de su Plan Director de Ciberseguridad para reducir riesgos y garantizar la seguridad de su infraestructura crítica. En 2024 se actualizaron las políticas de ciberseguridad y se programó una auditoría externa para 2025. Se fortaleció la gestión de riesgos y la protección de datos en línea con la nueva Ley de Protección de Datos Personales, además de evaluar continuamente a proveedores críticos para asegurar el cumplimiento normativo.

Para garantizar la continuidad operativa, se adquirió equipamiento para la virtualización de sistemas críticos y se optimizó la resiliencia con mejoras en segmentación y redundancia. Se reforzó la gestión de vulnerabilidades en contratos con proveedores de IT y OT, asegurando monitoreo y mantenimiento preventivo. A nivel de monitoreo de amenazas, se implementó un nuevo contrato de operaciones de ciberseguridad (CSOC), mejorando la detección de vulnerabilidades y fortaleciendo el plan de recuperación ante incidentes.

En cuanto a la cultura de ciberseguridad, se implementó un programa de formación para distintos roles, incluyendo simulaciones de phishing

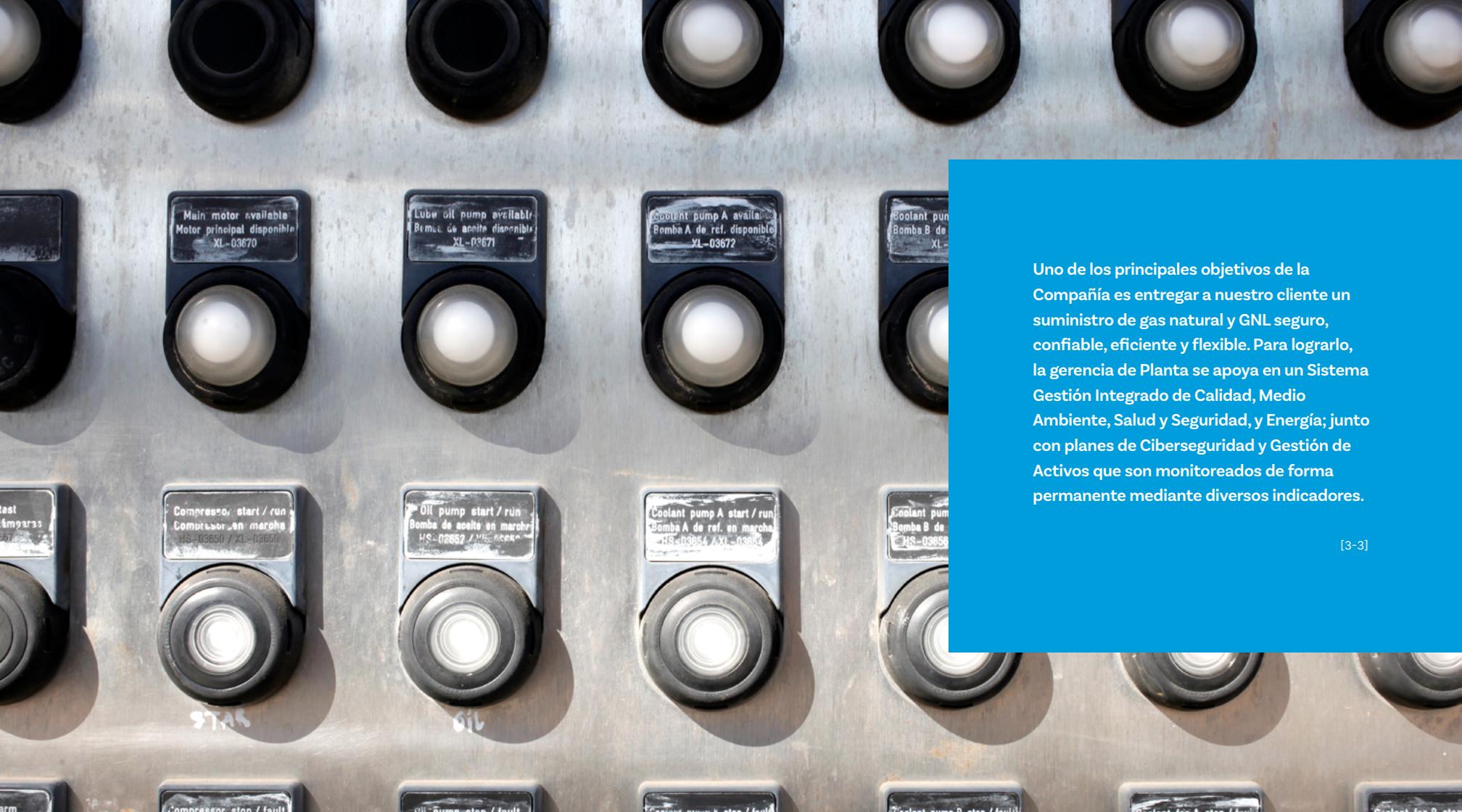
y ejercicios de ingeniería social con inteligencia artificial. Se realizaron charlas y capacitaciones periódicas tanto para empleados como para proveedores críticos. En conjunto, estos avances han consolidado la resiliencia tecnológica y operativa de GNL Quintero, posicionándola como una empresa líder en la industria energética en la búsqueda de la confiabilidad y seguridad.



A woman wearing a white hard hat and safety glasses is working on a large industrial machine. The machine features several large, white flywheels and various pipes and components. The scene is set outdoors under a clear blue sky. The text "EXCELENCIA OPERACIONAL" is overlaid on the left side of the image.

# EXCELENCIA OPERACIONAL

5

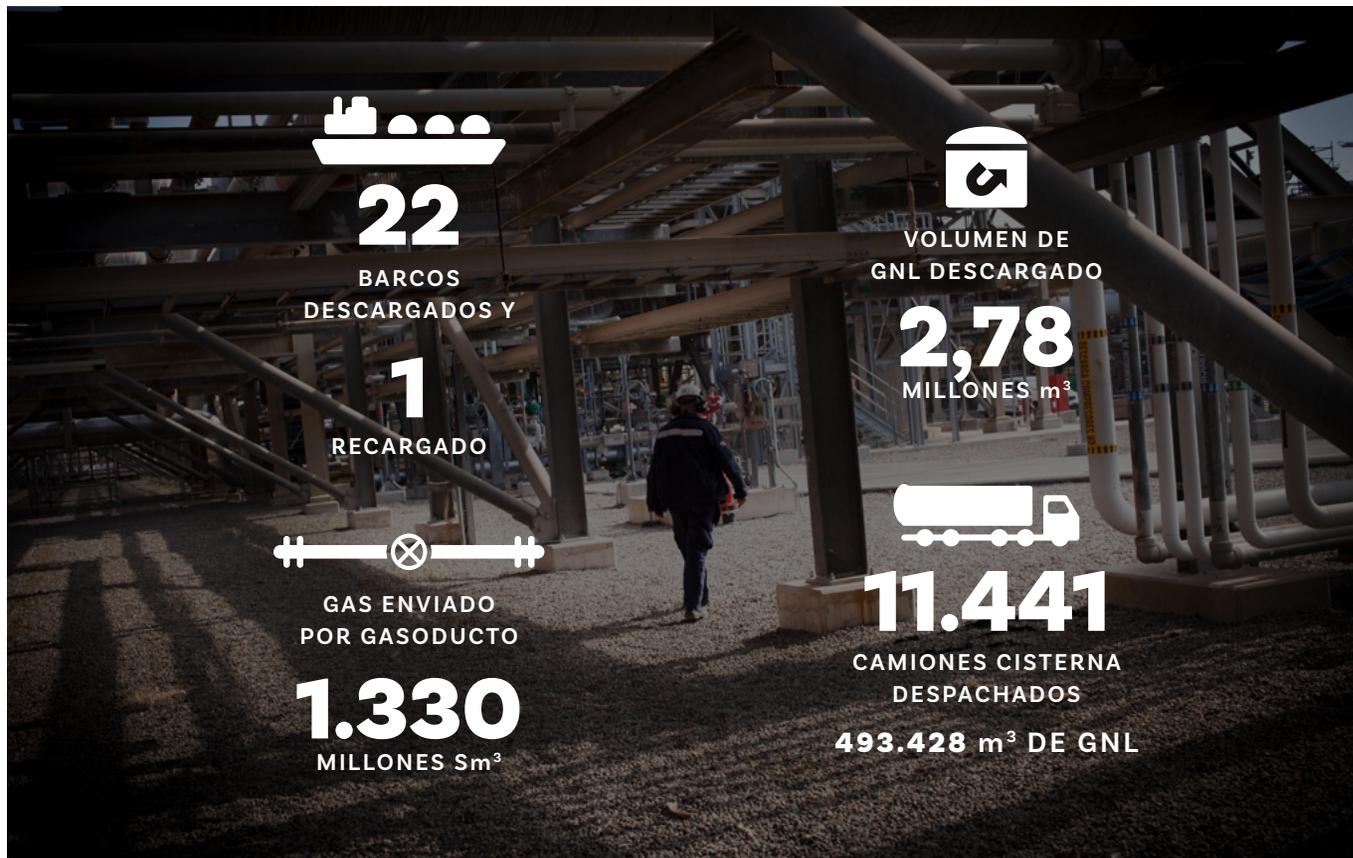


Uno de los principales objetivos de la Compañía es entregar a nuestro cliente un suministro de gas natural y GNL seguro, confiable, eficiente y flexible. Para lograrlo, la gerencia de Planta se apoya en un Sistema Gestión Integrado de Calidad, Medio Ambiente, Salud y Seguridad, y Energía; junto con planes de Ciberseguridad y Gestión de Activos que son monitoreados de forma permanente mediante diversos indicadores.

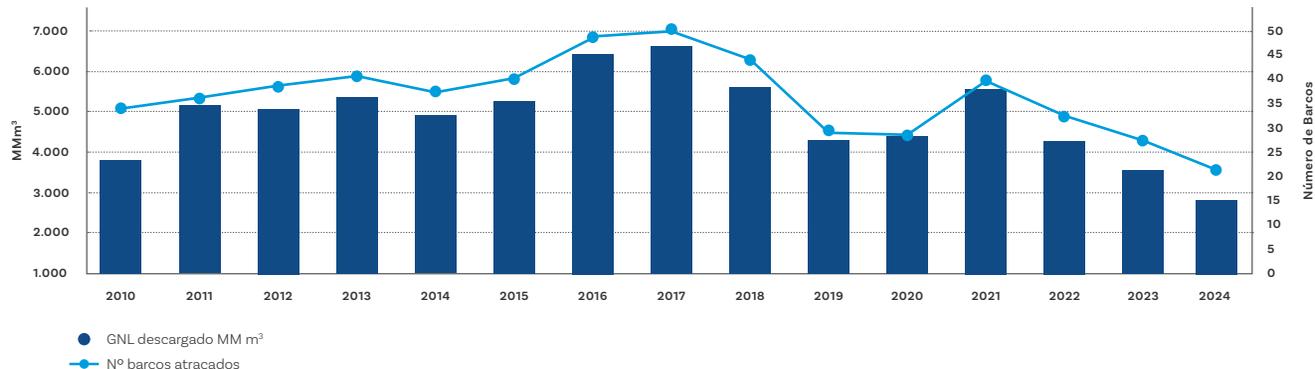
## 5.1 EFICIENCIA Y EXCELENCIA OPERACIONAL

Durante 2024 abastecimos el 46 % del consumo de gas natural y GNL de la zona central de Chile. Se recibieron 22 barcos, con un volumen descargado de 2,7 MM m<sup>3</sup>, y se despacharon 1.330 millones Sm<sup>3</sup>@9300 kcal de gas natural vía gasoducto, cifra menor que el año anterior en un 27 %. Esto se explica por la mayor participación que tuvo la generación hidráulica a causa de las precipitaciones del año 2024, y una mayor generación solar, eólica y geotérmica, que, en su conjunto, pasaron de un 61 % a un 67 % en el SEN. Lo anterior, implicó que la generación eléctrica en base a gas natural y GNL disminuyera de un 18 % a un 14 %. Al mismo tiempo, las importaciones de gas natural de Argentina disminuyeron un 2 % con respecto al 2023.

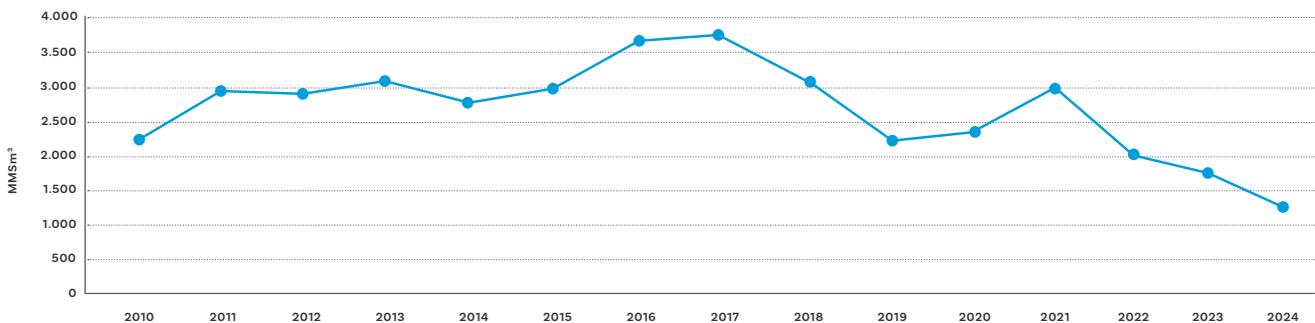
Por otra parte, en la Estación de Carga de Camiones se entregaron 493.428 m<sup>3</sup> de GNL, lo que representa un 3 % menos que el año anterior. Asimismo, se efectuó una operación de recarga de barcos, en la cual se entregarán 89.176 m<sup>3</sup> de GNL.



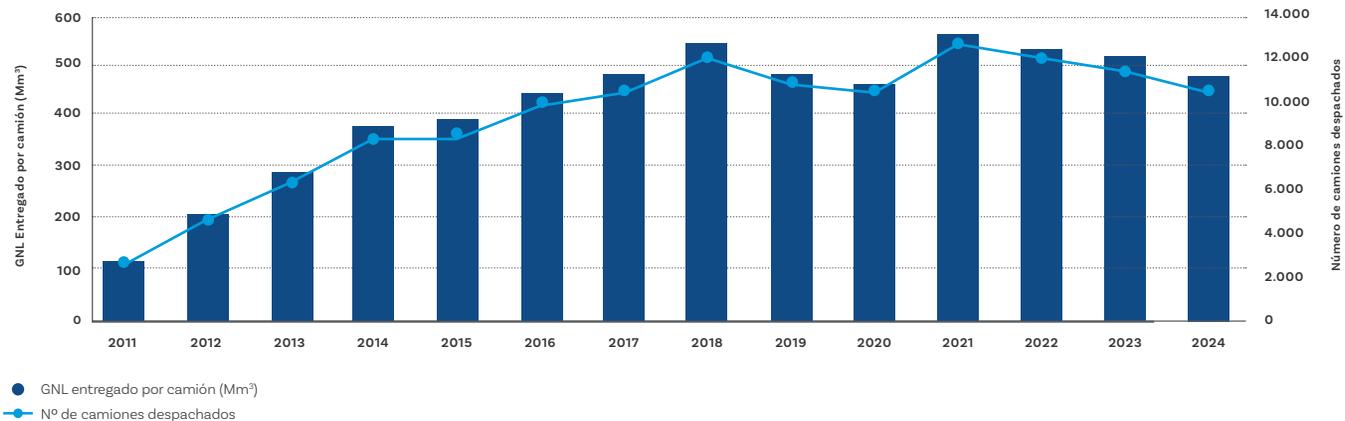
### VOLUMEN DE GNL DESCARGADO (MILLONES m<sup>3</sup>) Y CANTIDAD DE BARCOS DESCARGADOS 2010-2024



### VOLUMEN DE GAS NATURAL ENTREGADO VÍA GASODUCTO (MILLONES Sm<sup>3</sup>@9300 KCAL) 2010-2024



### VOLUMEN DE GNL DESPACHADO (MILES m³) Y NÚMERO DE CAMIONES 2011-2024



**99,72 %**

TASA PROMEDIO DE DISPONIBILIDAD<sup>16</sup>

**99,37 %**

TASA PROMEDIO DE CONFIABILIDAD<sup>17</sup>

<sup>16</sup>. Equivalente al número total de horas anuales menos las horas de indisponibilidad de planta en el año, dividido por el total de horas anuales.

<sup>17</sup>. Equivalente al número total de horas anuales menos las horas de indisponibilidad de los equipos de producción de planta en el año, dividido por el total de horas anuales.

## 5.2 INTEGRIDAD DE ACTIVOS Y GESTIÓN DE INCIDENTES CRÍTICOS

[3-3, EM-MD-540a.1]

Disponemos de un Sistema de Gestión de Activos basado en la norma ISO 55001, con el cual manejamos de manera preventiva nuestros activos a través de un plan de mantenimiento de largo plazo y planes de inspección basados en riesgo, lo anterior apoyado en herramientas tecnológicas de primer nivel, como SAP PM. Además, contamos con procedimientos que abordan tanto el manejo de incidentes relacionados con instalaciones, así como su proceso de investigación, que se encuentran en el marco de nuestro Sistema de Gestión Integrado. Adicionalmente, en caso de ocurrir alguna crisis, la Empresa cuenta con un Manual de Gestión de Crisis y un Plan de Continuidad de Negocios.

Como parte del programa de mantenimiento anual, se llevaron a cabo exitosamente las paradas programadas de planta del Terminal, lo que nos permite continuar asegurando una operación con altos estándares de confiabilidad, seguridad y medioambiente.

### 0 INCIDENTES DE SEGURIDAD DE PROCESOS DE NIVEL 1<sup>18</sup>

18. API 754, Process Safety Performance Indicators for the Refining and Petrochemical Industries





## 5.3 GESTIÓN DE PROYECTOS OPERACIONALES

Durante 2024 se continuó con la implementación de varios proyectos contenidos en el plan de inversiones y de mantenimiento, que tienen por finalidad mejorar la confiabilidad y dar mayor flexibilidad a la operación del Terminal, dentro de los cuales destacan:

### PROYECTOS FINALIZADOS

- **Estaciones de carga para electromovilidad del Terminal:** construcción de estaciones de carga para vehículos eléctricos que suministran a la flota de camionetas y la flota de buses de acercamiento del personal mejorando la eficiencia energética.
- **Intercambiador BOG-GNL:** equipo que permite mejorar el manejo del “Boil of Gas” (BOG) en condiciones de baja nominación, permitiendo incrementar el desempeño energético del Terminal.

- **Vaporizadores ORV (Open Rack Vaporizers):** instalación de válvulas y mejoras en el sistema de control, que permiten sectorizar la operación de los vaporizadores, con el objetivo de reducir el consumo de energía y dar mayor flexibilidad en la operación del Terminal.
- **Bomba HP de bajo caudal de GNL:** instalación de una bomba HP (alta presión) de bajo caudal de GNL, que permite una mayor flexibilidad operacional en periodos de baja nominación, reduciendo la producción de BOG, mejorando el desempeño energético del Terminal.

## PROYECTOS E INICIATIVAS EN ETAPA DE EJECUCIÓN

- **Reparación y mejoramiento del Muelle:** se inició a fines de 2019 y consiste principalmente en controlar los efectos de la corrosión mediante reparación y pintura de estructuras críticas del Muelle para mantener su vida útil. Se espera que su ejecución se complete en 2025.
- **Mantenimiento de tuberías de servicio:** se inició en 2024 y consiste en la reparación del recubrimiento superficial de las tuberías de nitrógeno, aire de instrumentos y agua de la red contra encendidos.

## PROYECTOS EN ETAPA DE INGENIERÍA Y SUMINISTRO DE EQUIPOS

- **Reemplazo de medidor de índice de Wobbe en el Pipeline Compressor:** consiste en la modernización del sistema de medición del índice de Wobbe mediante la instalación de un cromatógrafo en el Pipeline Compressor. Este nuevo equipo permitirá la medición en línea de la composición del índice de Wobbe y el Boil of Gas fundamental para optimizar el control de calidad de nuestros procesos. A diciembre de 2024, el proyecto se encuentra en proceso de desarrollo de ingeniería y en la fase de fabricación de equipos, para ser implementado en 2025.





# MEDIOAMBIENTE, ENERGÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO



La gestión ambiental es liderada por la gerencia de Estrategía y Sostenibilidad y se ejecuta a través de un Sistema de Gestión Ambiental, certificado bajo la norma ISO 14001, como parte del Sistema de Gestión Integrado (SGI) de la Compañía, que cuenta con una Política del SGI y se complementa con manuales, normas, procedimientos, registros e informes específicos, además de un programa de auditorías internas y externas, que garantiza su correcto funcionamiento y mejora continua.

[3-3, EM-MD-160a.1]

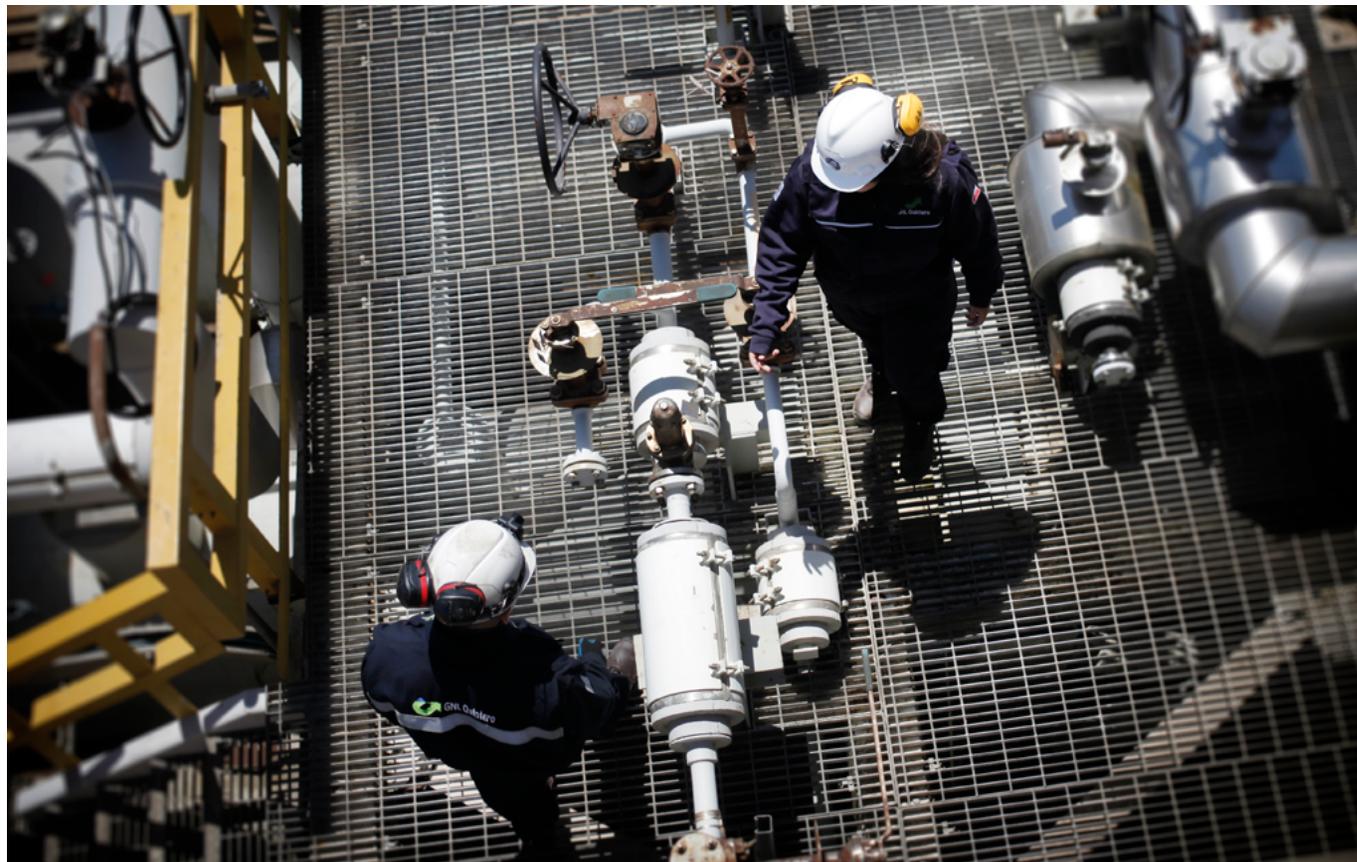


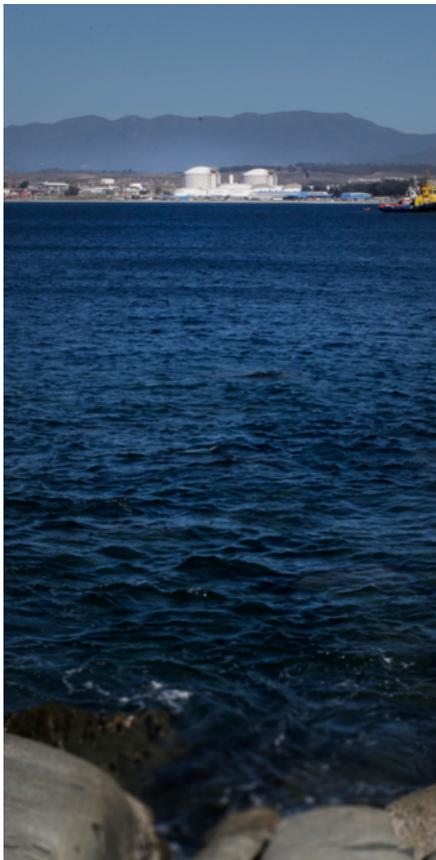
CERTIFICACIÓN  
VIGENTE  
**ISO 14001:2015 DE  
MEDIOAMBIENTE**

**0**

**INCIDENTES CON  
CONSECUENCIA  
AMBIENTAL  
SIGNIFICATIVA**

[303-1, 303-2]





## 6.1 DESEMPEÑO MEDIOAMBIENTAL

El compromiso de la Compañía es desarrollar una operación limpia y eficiente en el uso de los recursos, minimizando sus impactos. Para ello, cuenta con diferentes monitoreos y controles, como parte del Sistema de Gestión Ambiental

### AGUA



El Terminal utiliza agua de mar para calentar y regasificar el GNL (que está a -160° C) y es devuelta al mar aproximadamente 3 a 4° C más fría. Previo a su uso, al agua de mar se le añade hipoclorito de sodio (obtenido del agua de mar mediante un proceso de electrólisis) y posteriormente a la salida se le añade un antiespumante autorizado. No se le añade ningún otro químico, ni metales pesados, ni otro tipo de compuesto.

[303-1, 303-2]



**49,9**  
millones m<sup>3</sup>  
DE AGUA DE MAR CAPTADA Y DEVUELTA AL MAR

**0,11 mg/l**  
QUE LA CONCENTRACIÓN DE CLORO LIBRE RESIDUAL PROMEDIO DE LA DESCARGA



**13,2°C**  
TEMPERATURA PROMEDIO DE LA DESCARGA DE AGUA DE MAR

**12,1°C**  
TEMPERATURA PROMEDIO DEL AGUA EN LA BAHÍA DE QUINTERO EN INVIERNO

[303-3, 303-4]

El Terminal utiliza agua potable principalmente para uso doméstico (baños y casino) y en el riego de las áreas verdes diseñadas bajo un concepto de bajo consumo hídrico. El agua residual de baños y oficinas es conducida a una planta de tratamiento, y los residuos líquidos tratados resultantes son descargados al mar junto a las aguas de proceso, de acuerdo con el programa de monitoreo aprobado por la Superintendencia de Medio Ambiente.

La calidad del agua vertida en el emisario submarino es monitoreada por un laboratorio externo autorizado, y se reporta mensualmente a la autoridad variables tales como: caudal, cloro libre residual, PH y temperatura.

[303-1, 303-2, 303-4]



### EMISIONES LOCALES



[305-7 EM-MD-120a.1.]

El Terminal presenta bajas emisiones atmosféricas, principalmente de material particulado, óxidos de nitrógeno y óxidos de azufre, generadas mayormente por los equipos de respaldo que no están en uso constante<sup>19</sup>.

Durante 2024 las emisiones de Material Particulado se mantuvieron similares a las del año pasado.

Por otro lado, las emisiones de Compuestos Orgánicos Volátiles COV's en 2024 fueron 7,4 toneladas, que representan menos del 0,5 % del total producido por las distintas fuentes en la zona de Concón/Quintero/Puchuncaví. La principal fuente de COV's del Terminal GNL Quintero son pequeñas fugas de gas natural que son identificadas a través de campañas de observación con cámaras especializadas mediante las cuales se revisan todas las partes y piezas del Terminal que tienen el potencial de generar fugas. Mediante esta técnica, es posible detectar todo tipo de fugas, incluso micro fugas que son imperceptibles para otros instrumentos.

<sup>19</sup>. Algunos de los equipos responsables de las emisiones son los grupos electrógenos, el vaporizador de combustión sumergida (SCV), la bomba de agua de la red contra incendios, y la antorcha.

### NUESTRAS EMISIONES REPRESENTAN MENOS DEL

# 0,3 %

DEL TOTAL EMITIDO POR LAS DEMÁS FUENTES PRESENTES EN LA BAHÍA DE QUINTERO POR ÓXIDOS DE AZUFRE (SOX), ÓXIDOS DE NITRÓGENO (NOX) Y MATERIAL PARTICULADO\*

\*Cálculo realizado en base al Inventario de Emisiones del Plan de Prevención y Descontaminación Atmosférica (PPDA) para las comunas de Concón, Quintero y Puchuncaví (D.S. 105/19 Ministerio Medio Ambiente).

## RESIDUOS



Los residuos son generados, principalmente, en procesos de construcción, mantenimiento de equipos y residuos domiciliarios. Poseemos un Estándar de Gestión de Residuos que busca minimizar su generación, y privilegia alternativas de valorización por sobre la eliminación en relleno sanitario autorizado. Los residuos orgánicos vegetales del servicio de alimentación del Terminal se vermicompostan, evitando su disposición en rellenos sanitarios.

[3-3]

La generación de residuos fue superior, en un 130 %, respecto a 2023, lo que se debe principalmente a un aumento de residuos originados de los proyectos operacionales, el proyecto de mantenimiento del Muelle y a la mayor presencia de contratistas.

# 839

TONELADAS DE RESIDUOS



# 27 %

SE RECICLA Y/O VALORIZA



# 85 %

DE RESIDUOS SON NO PELIGROSOS

[306-3,306-4,306-5]



Con el fin de fomentar la seguridad, economía circular y reutilización en la empresa, junto a la Asociación Sembra, creamos a “TANK”, un personaje ficticio que está presente en las distintas actividades y publicaciones que lleva a cabo la empresa. Como parte de una campaña de seguridad y reciclaje se fabricó y entregó a los trabajadores, una versión física de esta mascota a partir de 56 kg de ropa de trabajo reciclada

Durante 2024, se realizaron las siguientes acciones en materia de gestión de nuestros residuos:

- **Caracterización anual de residuos del Terminal, cuyo objetivo fue evaluar nuestro desempeño en gestión de residuos, segregación, reciclaje y levantar brechas para mejorar la gestión.**
- **Se realizó la renovación de los Puntos Limpios, actualizando además su señalización para facilitar y asegurar la correcta segregación por parte de los trabajadores de GNL Quintero. Además, se realizó un trabajo en el Punto Limpio principal del Terminal, mejorando la infraestructura mediante un cierre perimetral y un control de acceso, permitiendo segregar el origen de los residuos.**

Durante 2024 se culminó la implementación del Acuerdo de Producción Limpia (APL) "Cero Residuos a Eliminación" suscrito en 2018<sup>20</sup>, mediante el establecimiento de metas de cumplimiento y su seguimiento, y la mejora nuestros estándares de gestión y prácticas de gestión. Se espera continuar el trabajo durante 2025, junto con Acción Empresas y la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático, con la implementación de un nuevo APL denominado "Estándar Sello Cero Residuos a Eliminación".

<sup>20</sup>. Alianza público-privada, impulsada por la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático y Acción Empresas, que tiene como objetivo minimizar la generación de residuos sólidos y aumentar su valorización en un plazo de 24 meses.

Además, se desarrollaron varias instancias para fomentar la cultura medioambiental: Limpieza anual de planta, actividad en la que se recolectaron aproximadamente 0,4 toneladas de residuos los cuales fueron segregados y dispuestos para su correcto tratamiento y/o disposición final; "Reciclación Electrónica" de los trabajadores y colaboradores, que permitió recolectar 2,8 toneladas de productos eléctricos y electrónicos para su reciclaje; jornadas de limpieza de playa en conjunto con distintos colegios de la comuna; caminatas, reciclaje de ropa, entre otras.

## GNL Quintero, participó del "Día Internacional de Limpieza de Playas", el pasado 25 de septiembre en la Bahía de Quintero. Esta iniciativa es organizada por la Armada de Chile, a través de la Capitanía de Puerto de Quintero y Ocean Conservancy.

Se continuó con la extracción de la Fase Libre No Acuosa (FLNA) preexistente desde la napa subterránea<sup>21</sup> mediante una extracción pasiva y selectiva, con lo que se logra una mejor recuperación de hidrocarburos, sin extraer agua de la napa en el proceso. La extracción fue de 7 toneladas, donde un 100 % fue enviado a un proceso de recuperación de hidrocarburos.

### CUMPLIMIENTO NORMATIVO

[2-27]

Durante 2024 se dio cumplimiento a las Resoluciones de Calificación Ambiental de la Compañía mediante la ejecución de diversos monitoreos tales como, medio marino, aire, agua, según lo establecido en nuestras RCA's. Además, se cumplió con lo establecido en el Plan de Prevención y Descontaminación de las Comunas de Concón, Quintero y Puchuncaví.

<sup>21</sup>. El proyecto de extracción de Fase Libre No Acuosa (FLNA) tiene RCA 174/2014 y consiste en la remediación de acuíferos que se encontraban contaminados con hidrocarburo previo a la construcción del Terminal GNL Quintero.

<sup>22</sup>. El alcance incluye el consumo energético del Terminal, flota de camionetas y oficinas corporativas.

## 6.2 EFICIENCIA ENERGÉTICA



La gestión del consumo energético se lleva a cabo a través del Sistema de Gestión de la Energía (SGE), integrado dentro del Sistema de Gestión Integrado de la Compañía y certificado bajo la norma ISO 50001:2018. Asimismo, la Compañía cuenta con una Política del Sistema de Gestión Integrado, donde se establecen los compromisos en esta materia. La implementación y supervisión de este sistema es liderada por la gerencia de Planta. El Sistema de Gestión de Energía nos permite optimizar el consumo energético, reducir costos y promover la sostenibilidad, alineando nuestras operaciones con las normativas ambientales y mejorando la eficiencia operativa.

[3-3]

El Terminal consume principalmente energía eléctrica, siendo la mayor parte utilizada en equipos identificados como Usos Significativos de Energía (USE),

[302-4]

los cuales representan más del 80 % del consumo energético total (bombas de agua de mar, bombas de alta presión de GNL, y compresores de gas “Holding” y “Pipeline”).

El consumo energético del Terminal es monitoreado mediante Indicadores de Desempeño Energético (IDE), los cuales permiten evaluar el consumo de energía por unidad de producción de gas natural. En este contexto, los períodos de baja demanda de gas natural - debido a la estacionalidad del consumo - generan un incremento en el IDE, alejándolo de los niveles óptimos operacionales. Para abordar este desafío, se están desarrollando estudios y proyectos orientados a mejorar la eficiencia operativa, adaptándose a los distintos escenarios de demanda de gas natural.

Durante 2024 continuamos con el monitoreo de proyectos orientados al ahorro energético, tales como la implementación de variadores de frecuencia (VDF) y la bomba de baja caudal de GNL.

En este período, el IDE aumentó en un 28 % respecto de 2023, debido a los menores niveles de producción (22 % menores), sin embargo, como resultado de la implementación de este sistema de gestión de energía, logramos un ahorro energético del 5,7 %, comparado con nuestra línea base.

## CERTIFICACIÓN VIGENTE

### ISO 50001:2018 DE GESTIÓN DE LA ENERGÍA



# 0,75 IDE

ELECTRICIDAD CONSUMIDA (kWh) / ENERGÍA PRODUCIDA TOTAL (MMBTU) (CONSIDERA GASODUCTO, CAMIONES Y RECARGA DE BARCOS)

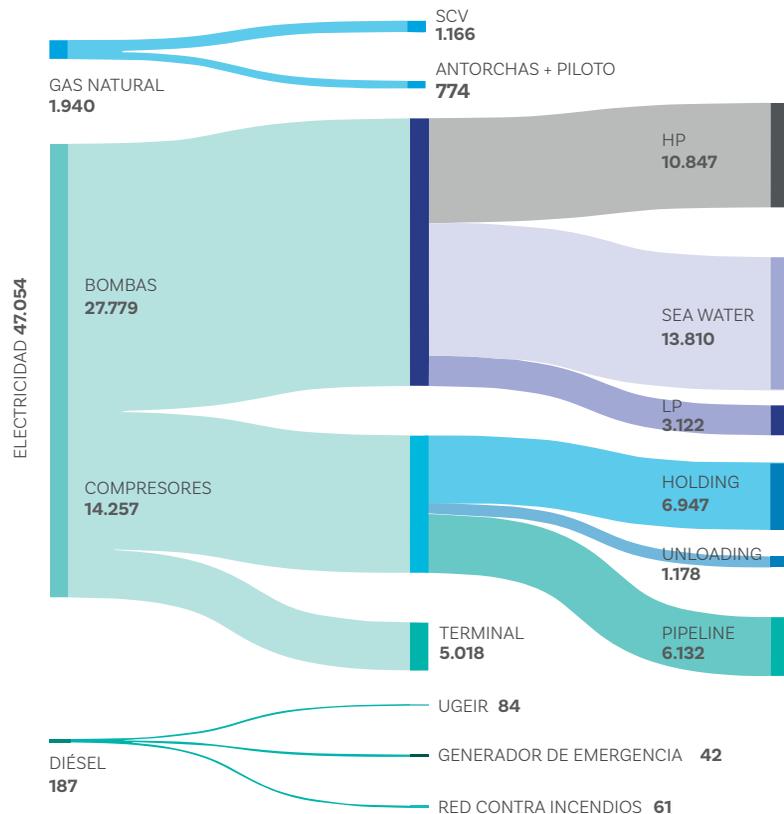
[302-3]

# 171.396 GJ

CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA<sup>22</sup>

[302-1]

### BALANCE ENERGÉTICO DEL TERMINAL DE GNL QUINTERO 2024 (MWh)



A partir del 1 de marzo de 2024, entró en vigencia un nuevo contrato de suministro eléctrico con Certificado Internacional de Energía Renovable (I-REC), por lo que las emisiones de alcance 2 se redujeron en un 80 % (Método Local) durante 2024.

## 6.3 EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO



Desde 2012 calculamos anualmente la Huella de Carbono Corporativa, siguiendo la metodología del GHG Protocol "Corporate Standard". A partir de 2022, estos informes son verificados por una tercera parte independiente, y sus resultados se comunican de manera periódica.

Las emisiones derivadas del consumo de energía representan más del 95 % del total de GEI del Terminal en Alcance 1 y 2. Por esta razón, la gestión del consumo energético y sus emisiones se lleva a cabo a través del Sistema de Gestión de la Energía, asegurando un control eficiente y alineado con los compromisos de sostenibilidad.

[305-1, 305-2, 305-3, EM-MD-110a.1]

# 459

ton CO<sub>2</sub> eq ALCANCE 1

# 2.606

ton CO<sub>2</sub> eq  
ALCANCE 2 (MÉTODO MERCADO)

# 2.697

ton CO<sub>2</sub> eq  
ALCANCE 3<sup>23</sup>

# 9.464

ton CO<sub>2</sub> eq  
ALCANCE 2 (MÉTODO LOCAL)

[305-1] [305-2] [305-3]

<sup>23</sup>. Durante 2024 se mejoró la calidad de los datos de insumos operativos y de contratistas y se incorporaron emisiones WTT (Well to Tank) de los combustibles.

Las emisiones del Alcance 1 y 2 (Método Local) fueron 18 % menores que en 2023, debido principalmente a una baja en el consumo de energía y a un menor factor de emisión del SEN.

[305-1, 305-2]

INTENSIDAD DE EMISIONES DE GEI  
**0,16 kg CO<sub>2</sub> eq/MMBTU de GN**  
ALCANCE 1 Y 2 (MÉTODO LOCAL)

INTENSIDAD DE EMISIONES DE GEI  
**0,049 kg CO<sub>2</sub> eq/MMBTU de GN**  
ALCANCE 1 Y 2 (MÉTODO LOCAL)

[305-4]

La intensidad de emisiones (Método Local) fue un 5 % mayor que en 2023, debido a la disminución de la producción de gas natural en un 22 %.

[305-4]



## GESTIÓN DE CAMBIO CLIMÁTICO

[EM-MD-110a.2]

Nos comprometemos a alcanzar **cero emisiones netas de GEI a más tardar en 2050**

Evitamos emitir 1.401 t CO<sub>2</sub> eq Alcance 1 y 2 por los proyectos de reducción

Durante 2024, se fortaleció el compromiso con la sostenibilidad y la gestión del cambio climático a través de diversas iniciativas, alineadas con estándares internacionales y objetivos de reducción de emisiones, en dos líneas de trabajo:

### ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO

Se realizó la evaluación de riesgos y oportunidades asociados al cambio climático, siguiendo los lineamientos del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Este análisis permitió identificar posibles impactos y oportunidades estratégicas, fortaleciendo nuestra capacidad de adaptación y resiliencia frente a escenarios climáticos futuros (Ver capítulo Gestión de Riesgos).

### RUTA HACIA LA CARBONO NEUTRALIDAD

Se aprobó la Política de Cambio Climático, estableciendo el compromiso de alcanzar la neutralidad de carbono antes de 2050.

Se establecieron metas de reducción de emisiones, con objetivos progresivos en los siguientes plazos:

**2025**

**Reducción de 100 t CO<sub>2</sub>e en emisiones absolutas (Alcance 1)**

**2030**

**Reducción máxima de 350 t CO<sub>2</sub>e en emisiones absolutas (Alcance 1)**

**2050**

**Cero Emisiones Netas (Alcances 1 y 2)**

**Nota:** Línea Base Año 2022



En esta línea, se desarrollaron y evaluaron nuevos proyectos de reducción de emisiones. En Alcance 1 se identificaron 8 proyectos, de los cuales 2 están en fase de evaluación y 6 en implementación, y en Alcance 3 se encuentra 1 proyecto en implementación.

Se continuaron monitoreando los resultados de los proyectos de reducción de emisiones de GEI en Alcance 1 y 2 durante 2024:

- **Mejoras de eficiencia en las bombas de GNL y agua de mar:** se evitaron 1.043 t CO<sub>2</sub> eq Alcance 2 (Método Local)
- **Bomba HP de Bajo Caudal de GNL:** se evitaron 346 t CO<sub>2</sub> eq Alcance 2 (Método Local)
- **Electromovilidad del Terminal:** se evitaron 12,6 t CO<sub>2</sub> eq Alcance 1

En marzo de 2024, GNL Quintero se incorporó como miembro de OGMP 2.0, reafirmando su compromiso con la reducción de emisiones de metano a nivel global. Se continuó con el programa de Detección de Fugas y Reparación (LDAR por sus siglas en inglés) y se adquirieron nuevos equipos de detección y cuantificación de emisiones de metano.

Al igual que en el período anterior, se continuó con el monitoreo, reporte y verificación (MRV) de la Huella de Carbono Corporativa y la de Producto (State Statement), tomando como referencia el Programa

HuellaChile y el marco de reportabilidad del GIIGNL<sup>24</sup> respectivamente.

**Obtuvimos el Sello "Cuantificación de Gases de Efecto Invernadero" del Programa Huella Chile para el período 2023, otorgado por el Ministerio del Medio Ambiente (MMA).**



Para los próximos años, se continuará avanzando en la estrategia de gestión del cambio climático, enfocándose en adaptación y reducción de emisiones. Además, se promoverá la colaboración con proveedores clave con el objetivo de reducir las emisiones de Alcance 3 en el período 2025-2026 y se desarrollará un Plan de Compensación de Emisiones, que se presentará entre 2025 y 2026.

Estas acciones reflejan el compromiso de la Compañía con la eficiencia operativa y la descarbonización, avanzando en la transición hacia un modelo energético más resiliente.

<sup>24</sup> Marco de reportabilidad del GIIGNL: MRV and GHG Neutral LNG Framework" del International Group of Liquefied Natural Gas Importers ("GIIGNL") disponible en <https://giignl.org/wp-content/uploads/2021/11/MRV-and-GHG-Neutral-Framework.pdf>

# POTENCIAR LOS RECURSOS HUMANOS





## 7.1 GESTIÓN DE PERSONAS

La gestión de personas está a cargo de la gerencia de Personas y HSSC, con el objetivo de atraer, desarrollar y retener a un equipo altamente capacitado, motivado y alineado con los valores de la Compañía. Estos principios se encuentran reflejados en su Misión, Visión y Declaración de Principios, así como en la Política de Gestión de Personas.

[2-7, 3-3, 401-1]

## DOTACIÓN PROPIA

151

PERSONAS

20 %

MUJERES

58 %

ORIGINARIO DE LA REGIÓN DE VALPARAÍSO

43

AÑOS EDAD PROMEDIO

11 %

EXTRANJEROS

4,6 %

TASA DE CONTRATACIÓN

6,0 %

TASA DE ROTACIÓN

SALIDA DE

0

PUESTOS CLAVES





## CONTRATISTAS PERMANENTES

**129**  
PERSONAS

**29 %**  
MUJERES

**26 %**  
TASA DE ROTACIÓN

**68 %**  
ES ORIGINARIA DE LA REGIÓN DE VALPARAÍSO

## CLIMA ORGANIZACIONAL

Como lo indica nuestra política, estamos comprometidos con promover una cultura de alto desempeño, basada en un clima laboral que estimule altos niveles de confianza, caracterizados por el orgullo, camaradería, imparcialidad, respeto y credibilidad, que permitan maximizar el potencial de las personas que integran la organización. Con este propósito, el modelo de Clima Laboral que utiliza la Compañía se basa en la metodología Giftwork de Great Place to Work (GPTW®)<sup>25</sup>, siendo rankeada entre las 20 mejores empresas de hasta 250 personas para trabajar en Chile. La medición se realiza en forma anual, y la última evaluación aplicada a fines de 2024 mantuvo los excelentes resultados obtenidos el año anterior, tanto en la visión “área” como en la visión “corporativa” y “gap”, renovando la certificación de gran lugar para trabajar, que otorga GPTW®. Durante el año 2025 se continuará trabajando en el desarrollo de planes de trabajo participativos, en los que se abordarán, en conjunto con los líderes y equipos de cada área, las oportunidades de mejora detectadas en el estudio, con especial énfasis en el desarrollo del liderazgo y la generación de ambientes de trabajo colaborativo.

25. Esta se basa en considerar un gran lugar para trabajar como aquel donde: se puede confiar en las personas para las cuales se trabaja, se siente orgullo por lo que se hace, y se disfruta con las personas con las cuales se trabaja.

## DESARROLLO DE COMPETENCIAS

Estamos comprometidos con proveer de entrenamiento y capacitación adecuados, que permita a los miembros de la Compañía desarrollar las competencias adecuadas para un desempeño eficiente y seguro de sus funciones.

El Plan de Capacitación 2024 aborda el desarrollo de Competencias Organizacionales Transversales Específicas y Competencias Técnicas Específicas. Destacan algunos tales como Ley Karin, Modelo de Prevención del Delito, Programa de Transformación Digital (SAP S /4 HANA, WCM), entre otros.

### DISTRIBUCIÓN DE HORAS DE CAPACITACIÓN 2024

	HH TOTAL	2024
HSSE	2.320	25 %
TÉCNICA & OTROS	7.065	75 %
<b>TOTAL</b>	<b>9.385</b>	<b>100 %</b>

[404-1, 404-2]

## HORAS PROMEDIO ANUAL DE CAPACITACIÓN

53

HORAS EN MUJERES

62

HORAS EN HOMBRES

41,3

HORAS EN EJECUTIVOS

53,1

HORAS SUPERVISORES Y PROFESIONALES

76,7

HORAS OPERADORES, MANTENEDORES Y ADMINISTRATIVOS

Durante 2024 en el programa de Desarrollo Progresivo de Operadores, se logró certificar el 92 % de las tareas críticas planificadas, y el 56 % del personal completó su plan de desarrollo.

Por otra parte, un valorado beneficio que entrega la Empresa es el programa de Becas de Estudio, en el que los trabajadores tienen la oportunidad de postular para recibir apoyo al financiamiento de estudios de pre y/o post grado.

6 %

DE LA DOTACIÓN SE ADJUDICÓ EL BENEFICIO DEL PROGRAMA DE BECAS

## GESTIÓN DEL CAMBIO

Durante 2024 se inició la implementación de un Modelo de Gestión del Cambio en la Compañía, con el propósito de abordar los desafíos estratégicos de los próximos cinco años. Este modelo considera los cambios en la industria del gas natural, el cumplimiento normativo y el crecimiento del negocio, asegurando una adaptación efectiva al entorno.

Como parte de este proceso, se identificó un conjunto de proyectos e iniciativas en distintas áreas de la organización, los cuales están siendo gestionados de manera sistemática y estructurada, bajo un enfoque integral de gestión del cambio.

## TRANSFORMACIÓN DIGITAL

En un mundo en constante evolución, donde la tecnología redefine continuamente los límites de lo posible, el Plan Director de IT se presenta como nuestra respuesta proactiva a estos cambios. Esta estrategia integral involucra a todos los colaboradores de GNL Quintero, alineando las iniciativas tecnológicas con la estrategia de negocio. Nos embarcamos en un viaje hacia la transformación digital, comprometidos a aumentar la productividad y eficiencia a través de la automatización de procesos manuales y el uso de datos como un activo valioso de la organización para la toma de decisiones informadas, precisas y estratégicas.

## GESTIÓN DEL DESEMPEÑO Y REMUNERACIONES



El Modelo de Gestión del Desempeño de GNL Quintero se fundamenta en la contribución integral de los trabajadores a la competitividad organizacional. Este enfoque considera la gestión del talento a través de dos ejes principales: el desempeño del trabajador, basado en las expectativas de desempeño, y el cumplimiento de objetivos corporativos, gerenciales e individuales (KPI).

El proceso de Evaluación del Desempeño se desarrolla en varias etapas, incluyendo una autoevaluación del trabajador, seguida del análisis y evaluación del supervisor directo y la validación por parte de la jefatura superior. Posteriormente, se realiza un proceso de calibración, asegurando la aplicación de estándares homogéneos en toda la organización. Finalmente, se lleva a cabo una retroalimentación, donde el evaluado toma conocimiento de los resultados. Al concluir la evaluación, se establecen los compromisos de desarrollo individual para el siguiente período, fortaleciendo el crecimiento profesional y la alineación con los objetivos estratégicos de la Compañía.

# 100 %

DE LA DOTACIÓN ES EVALUADA EN DESEMPEÑO

[404-3]

Toda la dotación tiene un componente variable en su remuneración, la que está asociada a su evaluación de desempeño.

GNL Quintero cuenta con un sistema de compensaciones orientado a atraer, desarrollar y retener a los mejores talentos, basado en la equidad interna, el desempeño individual y la posición competitiva respecto del mercado laboral.

[2-19, 2-20]

## DIVERSIDAD – EQUIDAD – INCLUSIÓN

Durante 2024 se trabajó en la elaboración una Política de Diversidad, Equidad, Inclusión y No Discriminación Arbitraria, la que se aprobará durante el primer trimestre de 2025, estableciendo los compromisos de GNL Quintero con estos preceptos y señalando las principales líneas de trabajo en los que se focalizará la hoja de ruta DEI. En esta misma línea, se continuó trabajando en el Programa de Inclusión y Capacitación anual, destacando la realización de charlas de liderazgo inclusivo para todas las jefaturas de nuestra Compañía por parte de la Fundación Miradas Compartidas.

Participamos activamente en la Mesa de Mujeres con Energía AGN, iniciativa de la Asociación de Empresas de Gas Natural (AGN) que busca impulsar la equidad de género en la industria. Esta instancia ha definido un propósito claro y un diagnóstico concreto: actualmente, la participación femenina en las empresas del sector alcanza un 26 %. Este año, el foco está en visibilizar buenas prácticas, fomentar la retención del talento, promover el liderazgo femenino y elaborar un compendio de iniciativas destacadas.

Por otra parte, GNL Quintero cumple con Ley de Inclusión laboral, donde un 2 % de la dotación son personas con discapacidad.

Estamos comprometidos con promover prácticas inclusivas, equitativas y no discriminatorias, en el sentido más amplio. Seleccionamos a quienes postulan sin ningún tipo de sesgo, tomando la decisión final en base a competencias, experiencia y adhesión a los valores de la Compañía, en igualdad de condiciones entre ellos. A igualdad de cargo, experiencia y desempeño, no existen diferencias de remuneración ni de oportunidades de promoción interna. Durante el año 2024, se registraron dos denuncias a través del Canal de Denuncias, ambas realizadas por trabajadores de empresas contratistas y relacionadas con incumplimientos al Código de Ética. Ambas denuncias fueron debidamente gestionadas de acuerdo con los protocolos establecidos por la organización.

[406-1]



# 19 %

DE LA DOTACIÓN TUVO PROMOCIÓN INTERNA



# 2,5 VECES

EL SALARIO MÍNIMO CORRESPONDE AL SALARIO MÁS BAJO DE LA COMPAÑÍA

Junto con su sistema de compensaciones, la Compañía posee un programa de beneficios para el personal, que tiene por finalidad mejorar su nivel de bienestar y calidad de vida. Estamos comprometidos con favorecer la conciliación de la vida personal y profesional.

[201-3]



# 100 %

DE LA DOTACIÓN CUBIERTA POR SEGURO DE SALUD Y DENTAL



# 100 %

DE LA DOTACIÓN CUBIERTA POR SEGURO DE VIDA Y CATASTRÓFICO

# 47,6 %

DE LA DOTACIÓN UTILIZA EL PROGRAMA 1+1: LA EMPRESA DUPLICA EL APOORTE VOLUNTARIO DE LAS PERSONAS A SU FONDO DE PENSIONES

## RELACIONES SINDICALES

En GNL Quintero existe un sindicato, con el que mantenemos una comunicación constructiva y permanente y poseemos un convenio colectivo que tendrá una vigencia hasta mayo de 2026.

[2-30]



# 40 %

DE LA DOTACIÓN PERTENECE AL SINDICATO

# 16 %

DE LOS CONTRATISTAS PERTENECE A ALGÚN SINDICATO



## 7.2 SALUD Y SEGURIDAD OPERACIONAL



La gestión de salud y seguridad operacional está liderada por la gerencia de Personas y HSSC, que dispone de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional certificado ISO 45001, además de una Política de Gestión Integrada, las que forman parte del Sistema de Gestión Integrado. Este enfoque de gestión nos permite prevenir y mitigar incidentes que afecten tanto personas como a los procesos, monitoreando nuestro desempeño a través de diversos indicadores de naturaleza preventiva y reactiva, cuidando así la salud y seguridad de las personas.

[3-3, 403-1, 403-8, EM-MD-540a.4]

CERTIFICACIÓN VIGENTE

**ISO 45001:2018 DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL**

La gestión de prevención de riesgos se desarrolla mediante la colaboración entre la gerencia de Personas y HSSC, el Comité Paritario de Higiene y Seguridad, y la participación activa del personal propio y de empresas contratistas. En 2024, se llevó a cabo la elección de un nuevo Comité Paritario, que asumirá funciones para el período 2024 -2025, reforzando el compromiso con la seguridad y la salud ocupacional en la organización.

Uno de los pilares fundamentales del sistema de Gestión HSSE es el Programa de Liderazgo Visible, enfocado en el fortalecimiento del liderazgo en estas materias. A través de este programa, se implementan diversas iniciativas, como inspecciones e intervenciones, caminatas de seguridad, reuniones con equipos de trabajo y contratistas, y observaciones conductuales (*Behavioral Accident Prevention Process*), entre otras, promoviendo una cultura preventiva en toda la organización.

[403-4, 403-8]

# 100 %

CUMPLIMIENTO PLANES DE ACCIÓN DE GESTIÓN DE INCIDENTES Y AUDITORAS

### INDICADORES DE NATURALEZA PREVENTIVA DE GNL QUINTERO

## 68

CAMINATAS DE SEGURIDAD (PERSONAL PROPIO Y CONTRATISTAS)



## 1.229

INTERVENCIONES Y/O INSPECCIONES DE SEGURIDAD



## 212

OBSERVACIONES DE SEGURIDAD

Contamos con un Sistema de Gestión de Incidentes que abarca el reporte, clasificación, investigación, implementación de mejoras, seguimiento y análisis de lecciones aprendidas. Además, este sistema incluye la gestión de incidentes sin consecuencias (conocidos como cuasi incidentes o “near miss”), los cuales son evaluados en función de su potencialidad para aprender de ellos, fortalecer la prevención y la mejora continua en la seguridad de las personas y de la operación.

[403-2]

En cuanto al monitoreo y medición, el desempeño en seguridad forma parte del Balanced Scorecard de la Compañía. Mensualmente, se informa al Directorio sobre el avance de los planes y programas HSSE, así como sobre los KPI de carácter preventivo y reactivo, permitiendo un seguimiento continuo y una gestión proactiva en materia de seguridad.

Como parte de la gestión asociada al Plan de Manejo de Crisis y Continuidad de Negocios, y al Plan de Respuesta a Emergencias, se realizaron 6 simulacros: incendio en Muelle, rescate bajo Muelle, evacuación instalación portuaria, ejercicio de despliegue marítimo, emergencia en área de proceso y evacuación de oficinas de Santiago.

Como parte del programa de formación de la brigada de emergencia de GNL Quintero, en mayo de 2024 se llevó a cabo el curso de brigadista industrial, prevención y combate de incendios con Gas Natural Licuado (GNL) en el campo de entrenamiento de Bomberos de Santiago, ubicado en Colina. El entrenamiento incluyó módulos teóricos y prácticos, abarcando la prevención, manejo y combate de incendios con GNL, así como técnicas especializa-

## INDICADORES DE NATURALEZA REACTIVA DE GNL QUINTERO

[403-9, 403-10]

**810.570**

HORAS SIN ACCIDENTES  
CON TIEMPO PERDIDO  
(TRABAJADORES PROPIOS, CONTRATISTAS  
PERMANENTES Y PROYECTOS)

**1**

ACCIDENTE CON TIEMPO  
PERDIDO CONTRATISTAS

**0**

ACCIDENTES FATALES TRABAJADORES  
PROPIOS Y CONTRATISTAS

**0**

DÍAS PERDIDOS POR ACCIDENTES DE  
TRABAJO TRABAJADORES PROPIOS

**0**

ACCIDENTES CON TIEMPO PERDIDO  
TRABAJADORES PROPIOS

**4**

DÍAS PERDIDOS POR ACCIDENTE DE TRABAJO  
CONTRATISTAS

das en rescate en altura, espacios confinados y atención básica de trauma. En esta instancia participaron trabajadores de distintas áreas operativas del Terminal, además de miembros de Bomberos de Quintero y Puchuncaví, la Autoridad Marítima y la Municipalidad de Quintero, fortaleciendo la coordinación y preparación ante posibles contingencias.

En el marco de la colaboración con empresas de la zona, se implementó un Plan Preventivo Forestal en conjunto con el sector empresarial y los municipios de Quintero y Puchuncaví. Esta iniciativa incluyó la instalación de puntos de abastecimiento de agua en zonas rurales de ambas comunas, fortaleciendo la capacidad de respuesta ante incendios forestales y promoviendo la seguridad en la comunidad.

Durante 2024, el programa de HSSE se centró en áreas clave para reforzar la seguridad y la salud en el trabajo:

- Fortalecimiento de la cultura de seguridad y salud ocupacional a través de campañas de concientización, incluyendo talleres de análisis, la Semana de HSSE, agendas informativas, charlas y material gráfico.
- Diagnóstico de cultura organizacional realizado en conjunto con Dekra - ACHS, posicionando a la Compañía por sobre el 94 % de las empresas a nivel mundial en términos de cultura de seguridad.

- Digitalización del sistema de permisos de trabajo en plataforma SAP WCM, optimizando la gestión y control de actividades operativas.

- Ejecución del programa de auditorías operativas, abarcando procesos clave como bloqueos, conexión y desconexión de brazos de carga y flexibles en la Estación de Carga de Camiones.

- Desarrollo del programa de auditoría de estándares de Salud y Seguridad Ocupacional, con 40 auditorías en mantenimiento y operación, y 72 en áreas de proyectos, asegurando el cumplimiento de normativas y mejores prácticas.

- Mantenimiento de la certificación ISPS y Seguridad Operacional de la Armada de Chile, sin registrar no conformidades, consolidando el cumplimiento de estándares de seguridad marítima y portuaria.

- Aprobación del Estudio de Seguridad y Plan de Seguridad del Terminal, facilitando la declaración de la Compañía como empresa estratégica en materia de seguridad.

- Implementación de proyecto de mejoramiento en infraestructura de protección y sistemas tecnológicos de protección (segunda reja perimetral, sistema de detección de intruso perimetral por fibra óptica, sistema de video analítica y objeto olvidado en Muelle y borde costero, renovación CCTV interior).

Estos avances reflejan el compromiso de la Compañía con la seguridad, salud ocupacional y el fortalecimiento de la gestión operativa y tecnológica.

El programa de Salud Ocupacional de GNL Quintero tiene como finalidad promover y conservar el bienestar físico, mental y social del personal, junto con prevenir y promocionar la salud integral de todos quienes trabajan en la Empresa.

[403-3, 403-6]

Contamos con los siguientes protocolos de vigilancia, a los cuales dimos cumplimiento, según la normativa, durante 2024:

- Programa de Vigilancia Ambiental de Exposición a Agentes.
- Programa de Vigilancia de Salud de las Personas (manipulación manual de carga, trastornos musculoesqueléticos, ruido, radiación UV y riesgos psicosociales).
- Exámenes preventivos de salud anual.
- Además, se llevó a cabo la evaluación del Protocolo de Vigilancia de Riesgos Psicosociales en el Trabajo (Ceal - Suseso), obteniendo un resultado de riesgo bajo, lo que constituye una fortaleza de la organización y refleja un entorno laboral controlado en este ámbito.



CASOS DE ENFERMEDADES PROFESIONALES

A coastal landscape featuring a hillside town with numerous buildings, situated on a rocky outcrop. The foreground is dominated by dark blue, rippling water. The sky is a clear, light blue. The overall scene is bright and sunny.

# RELACIONES CON LA COMUNIDAD E INVERSIÓN SOCIAL



Como parte de nuestro compromiso permanente con el Desarrollo Sostenible, hemos mantenido desde un inicio un enfoque hacia la integración y fortalecimiento de la comunidad. Para cumplir con este propósito, tenemos una Política y un Estándar de Relacionamiento Comunitario que definen los medios de vinculación con la comunidad, los canales de comunicación y los lineamientos de los programas de inversión social.

La gerencia de Estrategia y Sostenibilidad lidera estas iniciativas y, a través del área de Asuntos Corporativos, supervisa el programa de relacionamiento comunitario "Damos Nuestra Mejor Energía", que se estructura en cinco áreas de acción: Ciudad/Quintero Vive, Desarrollo Local, Pescadores, Medioambiente, y Salud y Seguridad. Cada proyecto de inversión social cuenta con procesos específicos de participación ciudadana para asegurar su adecuación y pertinencia a las necesidades locales.

## 8.1 TRABAJO INTEREMPRESAS POR LA SOSTENIBILIDAD DE LA BAHÍA

El trabajo del Comité de Empresas de la Bahía Quintero Puchuncaví (CEBQP), al alero Asociación de Empresas Región de Valparaíso (ASIVA), se ha centrado en consolidar la estrategia para la sostenibilidad de la Bahía de Quintero - Puchuncaví, y comenzar a concretar algunos pasos y proyectos que apuntan a enfrentar los desafíos de la zona en materia ambiental, social y económico-industrial.

En este sentido, destaca el trabajo de la Mesa del Aire, que componen representantes de las empresas de la zona, dirigentes sociales de Quintero y Puchuncaví, y un consorcio compuesto por académicos de la Universidad de Santiago de Chile (USACH) y del laboratorio Salimax, con un sistema de monitoreo perimetral de calidad de aire que está en línea a disposición de toda la comunidad.

En materia social, se conformó la Mesa Empresarial Público Privada de Capacitación y Empleo Local de Quintero y Puchuncaví (Meppcel), instancia en la que participan, además de empresas de la bahía, las oficinas de empleo de las municipalidades de Quintero y Puchuncaví, que tuvo por objetivo fortalecer la colaboración público-privada para mejorar la empleabilidad y el desarrollo de competencias laborales en la zona.

En materia de seguridad, en conjunto con el Cuerpo de Bomberos de Quintero y representantes de la comunidad, trabajamos en una serie de acciones en el marco del Plan Preventivo Forestal, impulsado por Senapred, autoridades locales, bomberos y las empresas, que tiene por objetivo generar iniciativas de prevención y de combate efectivo de los incendios forestales en esta zona de la Región de Valparaíso.



## 8.2 PROGRAMA DAMOS NUESTRA MEJOR ENERGÍA

[203-1, 413-1]

### PROGRAMA DE SEGURIDAD EN CALETAS



Durante 2024 continuamos trabajando con los pescadores en diversas materias, poniendo el foco en mejorar sus estándares de seguridad dentro del “Programa de Seguridad en Caletas”, iniciativa diseñada para mejorar los estándares de seguridad en sus espacios de trabajo. El programa se centra en la implementación de un Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos, que incluye la mejora de procedimientos, infraestructura y señaléticas, así como capacitaciones especializadas en seguridad y prevención.

### POSTA DE LONCURA Y VOLUNTARIADO DE LOS TRABAJADORES

Proyecto impulsado como parte de nuestro voluntariado anual, la jornada reunió a trabajadores y contratistas de GNL Quintero, quienes, junto a los vecinos del sector, trabajaron de forma colaborativa para mejorar la Posta Rural de Loncura. Durante esta instancia, se construyó un nuevo espacio de rehabilitación temprana, que incluyó un sendero para transitar, jardines perimetrales, un puente, un arenero y áreas que facilitan las terapias de rehabilitación. Además, se renovó el estacionamiento, y se instaló un sistema para la recuperación de aguas lluvias, con un estanque que almacena agua para ser utilizada en el riego de las áreas verdes.

El voluntariado fue posible gracias a la colaboración con el Consejo de Desarrollo Comunitario de Salud de la Posta Rural de Loncura y la Municipalidad de Quintero, consolidando el modelo de trabajo colaborativo que ha sido una constante en nuestras operaciones desde que iniciamos nuestra actividad en la bahía.

### PROGRAMA DE SEGURIDAD EN CALETAS



Durante 2024 renovamos nuestra alianza con el Cuerpo de Bomberos de Quintero, con quienes realizamos un programa de entrenamiento para la Brigada de Emergencia de GNL Quintero. En este programa, participaron representantes de los Cuerpos de Bomberos de Quintero y Puchuncaví, la Capitanía de Puerto de Quintero y los municipios de Quintero y Puchuncaví. La capacitación se llevó a cabo en el Centro de Entrenamiento en Prevención y Combate de Incendios de GNL y estuvo enfocada en el manejo de incidentes relacionados con gas natural y otros riesgos específicos de nuestra operación.

### FONDOS CONCURSABLES QUINTERO

Durante 2024 se llevó a cabo una nueva edición de los Fondos Concursables Quintero, iniciativa desarrollada de manera conjunta entre GNL Quintero y Enel Generación Chile, que benefició a 32 proyectos enfocados en el fomento y desarrollo de actividades impulsadas por organizaciones sociales. Entre los proyectos se-

leccionados, destacan aquellos orientados a mejorar la infraestructura comunitaria, la seguridad, las actividades deportivas y la protección del medio ambiente.



# 32

PROYECTOS DE ORGANIZACIONES SOCIALES FINANCIADOS

## PROGRAMA DE APRENDICES



Durante 2024 nuestro Programa de Aprendices continuó aportando nuevas herramientas para mejorar la empleabilidad de los jóvenes de Quintero y Puchuncaví.

En esta ocasión, luego de una concurrida convocatoria y proceso de postulación, 30 jóvenes fueron capacitados, de los cuales se seleccionaron 15 para concluir la primera etapa de este programa, realizada en conjunto con Inacap sede Valparaíso y - posteriormente - siete de ellos ingresaron a GNL Quintero como aprendices.

## DESCUBRE QUINTERO

En el marco del trabajo que hemos realizado para potenciar el turismo local, trabajamos junto a la Corporación Municipal de Cultura y Turismo en el desarrollo del sitio web [www.descubrequintero.cl](http://www.descubrequintero.cl) que da cuenta de las bellezas naturales de Quintero e invita a recorrer sus rincones y disfrutar de su gastronomía.

## HUMEDAL MANTAGUA



Durante 2024 continuamos apoyando la celebración del Festival de Aves migratorias que se lleva a cabo en el Humedal de Mantagua. En esta ocasión, celebramos la novena versión de esta actividad, en alianza con la organización Posada del Parque, donde se difundieron las características principales de dicho humedal, destacando su aporte a la biodiversidad y al ecosistema local.

## LIMPIEZA DE PLAYAS Y FONDO MARINO



Como parte de nuestro trabajo para difundir el cuidado del medioambiente entre la comunidad, durante el año continuamos promoviendo la mantención y cuidado de las playas de la zona, junto con la Fundación Pacha Viva, la empresa Oxiquim y la Capitanía de Puerto de Quintero, a través de una serie de operativos de limpieza, en los que participaron más de 622 voluntarios provenientes de los colegios de Quintero, además de vecinos de la comuna. Como resultado de este trabajo conjunto, se logró recolectar más de 5.400 toneladas de residuos en 8 operativos de limpieza.

## SIMPOSIO INTERNACIONAL DE ESCULTURAS "QUINTERO CREA 2024"

En una iniciativa liderada por la Corporación Municipal de Cultura y Turismo de Quintero junto a la Galería Tarquinia, apoyamos la realización de un simposio de esculturas donde nueve artistas nacionales transformaron el Parque Municipal Luisa Sebiré de Cousiño en un taller al aire libre, creando esculturas de piedra y fierro ante la mirada de residentes y veraneantes.

Además de presenciar el proceso creativo, los asistentes pudieron participar de charlas sobre inspiración artística, escultura contemporánea y su impacto en espacios públicos.

Esta experiencia reafirma el compromiso con la cultura y posiciona a Quintero como un referente artístico y natural, promoviendo su identidad y la belleza de su gente.

## VISITAS AL TERMINAL

Este año se trabajó activamente en reforzar el programa de visitas a la planta, por lo que se recibió de manera mensual a miembros de la comunidad, universidades y colegios. Además, participamos activamente en la mesa organizada por Sofofa que tiene por objetivo potenciar el programa Puertas Abiertas y evaluar los impactos positivos de estas iniciativas en las empresas y su entorno.

## INFRAESTRUCTURA DEPORTIVA A DISPOSICIÓN DE LA COMUNIDAD

Por otra parte, en materia deportiva, durante 2024 continuamos abriendo nuestro Terminal a la comunidad, y en ese contexto, mejoramos nuestra infraestructura deportiva para que la comunidad cuente con más y mejores espacios disponibles para desarrollar actividad física.



JÓVENES PARTICIPARON DE LAS CAPACITACIONES DEL PROGRAMA DE APRENDICES 2024. SIETE DE ELLOS INGRESARON A GNL QUINTERO COMO APRENDICES

Más detalles en los sitios web [www.gnlquintero.com](http://www.gnlquintero.com), [www.gnlcomunidad.cl](http://www.gnlcomunidad.cl) como también en las redes sociales corporativas.





# INDICADORES DE GESTION



En el presente capítulo se entrega mayor detalle - y una serie de tiempo más larga- de los principales indicadores de gestión ambientales, sociales, económicos y de gobierno corporativo de la Compañía. Los datos de los años 2022 a 2024 no presentan modificaciones respecto de lo publicado con anterioridad, a menos que se indique. Las principales variaciones se encuentran explicadas en cada capítulo específico de este reporte.

## 9.1 INDICADORES MEDIOAMBIENTALES

### VOLUMEN DE AGUA CAPTADA POR TIPO DE FUENTE Y DESCARGA POR DESTINO (m<sup>3</sup>/año)

[303-3, 303-4, 303-5]

	ORIGEN/ DESTINO	2022	2023	2024	VARIACIÓN % 2023 - 2024
CAPTACIÓN DE AGUA POR FUENTES	Agua de Mar	62.292.132	57.303.274	49.981.187	-12%
	Agua de Red	22.072	25.440	26.404	3,8%
	<b>Total</b>	<b>62.314.204</b>	<b>57.328.714</b>	<b>50.007.591</b>	<b>-12,8%</b>
DESCARGA DE AGUA POR DESTINO	Mar	62.303.326	57.317.096	50.001.184	12,8%
	Planta Tratamiento Externa	30	63	40	-36,5%
	Infiltración	1.308	1.339	1.547	15,6%
	<b>Total</b>	<b>62.304.664</b>	<b>57.318.498</b>	<b>50.002.772</b>	<b>-12,8%</b>
CONSUMO DE AGUA DULCE*	Riego de Áreas Verdes / Evapotranspiración	9.540	10.216	4.819	-52,8%
	<b>Total</b>	<b>9.540</b>	<b>10.216</b>	<b>4.819</b>	<b>-52,8%</b>

\*Nota: Agua Evaporada o Evapotranspirada.

### EMISIONES LOCALES (ton/año)

[305-7]

CONTAMINANTE	2022	2023	2024	VARIACIÓN % 2023 - 2024
CO	0,52	0,54	0,36	-41%
COV	4,61	6,22	7,41	83%
ÓXIDOS DE AZUFRE (SOX)	0,002	0,002	0,001	-56%
ÓXIDOS DE NITRÓGENO (NOX)	1,08	1,20	1,07	12%
MATERIAL PARTICULADO (MP)	0,020	0,022	0,022	0%

Durante el año 2024 se consumió menos diésel y gas natural en los equipos de respaldo, lo que explica la mayor parte de la disminución de las emisiones.

### CONSUMO DE ENERGÍA POR TIPO DE FUENTE (GJ/año)

[302-1]

TIPO DE ENERGÍA	2022	2023	2024	VARIACIÓN % 2023 - 2024
GAS NATURAL	7.430	6.984	2.247	-68%
DIÉSEL	737	874	773	-14%
GASOLINA	270,8	168,3	79,9	-53%
ELECTRICIDAD	179.664	169.418	168.297	-1%
<b>TOTAL</b>	<b>188.102</b>	<b>177.444</b>	<b>171.369</b>	<b>-3%</b>

Nota: Alcance terminal y oficinas Santiago.

## INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE INTENSIDAD ENERGÉTICA IDE (kWh/MMBTU)

[302-3, 302-4, 11.1.4]

TIPO DE ENERGÍA	2022	2023	2024	VARIACIÓN % 2023 - 2024
IDE (ELECTRICIDAD CONSUMIDA / ENERGÍA PRODUCIDA TOTAL)	0,54	0,58	0,75	28%

**Nota:** Desde 2022 el IDE incorpora la energía producida en gasoducto, camiones cisterna y recarga de barcos.

## EMISIONES GEI (ton CO<sub>2</sub> eq/año)

[305-1, 305-2, 305-3, 305-5, EM-MD-110A.1.]

TIPO DE FUENTE	2022	2023	2024	VARIACIÓN % 2023 - 2024
ALCANCE 1	757	685	459	-32%
ALCANCE 2 (MÉTODO LOCAL)	15.053	11.437	9.494	-17%
ALCANCE 2 (MÉTODO MERCADO)	N/A	N/A	2.606	-
ALCANCE 3	1.150	1.872	2.697	128%
TOTAL (MÉTODO LOCAL)	<b>16.959</b>	<b>13.993</b>	<b>12.649</b>	<b>-5%</b>
TOTAL (MÉTODO MERCADO)	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>5.762</b>	<b>-</b>
% GEI CUBIERTO POR LAS REGULACIONES DE LIMITACIÓN DE LAS EMISIONES	0%	0%	0%	0%

## EMISIONES GEI DESGLOSE ALCANCE 1 (ton CO<sub>2</sub> eq/año)

[305-1]

TIPO DE FUENTE	2022	2023	2024	VARIACIÓN % 2023 - 2024
COMBUSTIÓN ESTACIONARIA	189	447	178	-60%
COMBUSTIÓN MÓVIL	19	15	10	-33%
FUGITIVA	294	223	271	21%
TOTAL	<b>502</b>	<b>685</b>	<b>459</b>	<b>-33%</b>

## EMISIONES METANO (ton /año) Y PORCENTAJE

[305-1, EM-MD-110A.1.]

TIPO DE FUENTE	2022	2023	2024	VARIACIÓN % 2023 - 2024
METANO (ton CH <sub>4</sub> )	6,5	7,2	7,3	1%
% METANO EN CO <sub>2</sub> eq DEL ALCANCE 1	36%	29%	47%	62%

**Nota:** Incluye metano asociado a las emisiones fugitivas y a la combustión incompleta de los combustibles.

## INTENSIDAD DE EMISIONES DE ALCANCE 1 Y 2 GEI (Kg CO<sub>2</sub> eq/MMBTU de GN)

[305-4]

TIPO DE ENERGÍA	2022	2023	2024	VARIACIÓN % 2023 - 2024
INTENSIDAD DE EMISIONES ALCANCE 1 Y 2 GEI (KG CO <sub>2</sub> eq/ MMBTU DE GN) MÉTODO LOCAL	0,172	0,151	0,16	5%
INTENSIDAD DE EMISIONES ALCANCE 1 Y 2 GEI (KG CO <sub>2</sub> eq/ MMBTU DE GN) MÉTODO MERCADO	N/A	N/A	0,049	-

## RESIDUOS SÓLIDOS PELIGROSOS Y NO PELIGROSOS (ton/año)

[306-3]

TIPO DE RESIDUO	2022	2023	2024	VARIACIÓN % 2023 - 2024
RESIDUOS NO PELIGROSOS	2.985,5	333,95	712,72	113%
RESIDUOS PELIGROSOS	55,9	30,53	126,9	315%
<b>TOTAL</b>	<b>3.041,38</b>	<b>364,48</b>	<b>839,7</b>	<b>130%</b>

## RESIDUOS SÓLIDOS NO PELIGROSOS (ton/año)

[306-3]

TIPO DE RESIDUO	2022	2023	2024	VARIACIÓN % 2023 - 2024
RESIDUOS INDUSTRIALES	246,58	186,26	244,66	31,4%
RESIDUOS DOMICILIARIOS	97,18	101,58	120,82	18,9%
PAPEL	0,29	1,25	0,7	-44,2%
CARTÓN	5,07	4,27	5,75	34,6%
PLÁSTICOS (PET, POLIETILENO, OTROS)	0,59	0,32	0,8	150,2%
ALUMINIO Y METALES	18,14	23,61	16,02	-32,2%
COMPOSTAJE	2,08	1,63	2,09	28,5%
MADERA	20,65	11,58	17,95	55,0%
ESCOMBROS	2.435	1	165,6	1.6460%
OTROS	159,6	2,45	138,33	5.551%
<b>TOTAL</b>	<b>2.985,4</b>	<b>333,95</b>	<b>712,72</b>	<b>113,4%</b>

## DESTINO DE RESIDUOS SÓLIDOS PELIGROSOS Y NO PELIGROSOS (ton/año)

[306-4, 306-5]

TIPO DE RESIDUO	2022		2023		2024	
	RESIDUOS PELIGROSOS	RESIDUOS NO PELIGROSOS	RESIDUOS PELIGROSOS	RESIDUOS NO PELIGROSOS	RESIDUOS PELIGROSOS	RESIDUOS NO PELIGROSOS
RECICLAJE/RECUPERACIÓN	48%	16%	48%	16%	14%	29%
COMPOSTAJE		0,5%		0,5%		0,3%
RELLENOS SANITARIOS AUTORIZADOS	52%	84%	52%	84%	86%	71%
RESIDUOS RECICLADOS (%)	21%		17%		27%	
VOLUMEN RESIDUOS RECICLADOS (TON)	12,3	47,9	12,3	47,9	17,2	208,91

## 9.2 INDICADORES LABORALES

### DEMOGRAFÍA PERSONAL PROPIO Y CONTRATISTAS POR GÉNERO

[2-7, 2-8, 405-1]

		2022	2023	2024	VARIACIÓN % 2023 - 2024
TRABAJADORES PROPIOS	HOMBRES	121	127	121	-5%
	MUJERES	29	26	30	15%
	TOTAL	150	153	151	-1%
TRABAJADORES CONTRATISTAS	HOMBRES	90	86	91	5,8%
	MUJERES	31	38	38	-
	TOTAL	121	124	129	4%

### DEMOGRAFÍA PERSONAL PROPIO Y CONTRATISTAS POR TIPO DE JORNADA Y GÉNERO

[2-7, 2-8]

		2022	2023	2024	VARIACIÓN % 2023 - 2024
PERSONAL PROPIO	CONTRATO JORNADA COMPLETA				
	HOMBRES	121	127	121	-5%
	MUJERES	29	26	30	15%
	TOTAL	150	153	151	-1%
	CONTRATO JORNADA PARCIAL				
	HOMBRES	0	0	0	0%
	MUJERES	0	0	0	0%
	TOTAL	0	0	0	0%
	CONTRATISTAS	CONTRATO JORNADA COMPLETA			
HOMBRES		90	86	91	5,8%
MUJERES		27	36	36	0%
TOTAL		117	122	127	4%
CONTRATO JORNADA PARCIAL					
HOMBRES		0	0	0	0%
MUJERES		4	2	2	0%
TOTAL		4	2	2	0%

## DEMOGRAFÍA PERSONAL PROPIO Y CONTRATISTAS POR TIPO DE CONTRATO Y GÉNERO

[2-7, 2-8]

		2022	2023	2024	VARIACIÓN % 2023 - 2024
PERSONAL PROPIO	<b>CONTRATO INDEFINIDO</b>				
	HOMBRES	121	127	121	-5%
	MUJERES	29	9	30	15%
	<b>TOTAL</b>	<b>150</b>	<b>153</b>	<b>151</b>	<b>-1%</b>
	<b>CONTRATO TEMPORAL</b>				
	HOMBRES	0	0	0	0%
	MUJERES	0	0	0	0%
	<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
CONTRATISTAS	<b>CONTRATO INDEFINIDO</b>				
	HOMBRES	86	80	85	5,6%
	MUJERES	28	32	34	6,2%
	<b>TOTAL</b>	<b>114</b>	<b>112</b>	<b>119</b>	<b>4,4%</b>
	<b>CONTRATO TEMPORAL</b>				
	HOMBRES	4	6	6	0%
	MUJERES	3	6	4	-33%
	<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>-16,6%</b>

## DEMOGRAFÍA TRABAJADORES PROPIOS POR CARGO Y GÉNERO

[2-7, 405-1]

		2022	2023	2024	VARIACIÓN % 2023 - 2024
HOMBRES	EJECUTIVOS	20	20	21	5%
	SUPERVISOR / PROFESIONALES	55	58	55	-5%
	OPERADORES / MANTENEDORES / PERSONAL ADMINISTRATIVO	48	49	45	-8%
	<b>TOTAL</b>	<b>123</b>	<b>127</b>	<b>121</b>	<b>-5%</b>
MUJERES	EJECUTIVAS	5	4	4	0%
	SUPERVISORAS / PROFESIONALES	16	16	20	25%
	OPERADORAS / MANTENEDORAS / PERSONAL ADMINISTRATIVO	6	6	6	0%
	<b>TOTAL</b>	<b>27</b>	<b>26</b>	<b>30</b>	<b>15%</b>
TOTAL	EJECUTIVAS - EJECUTIVOS	25	24	25	4%
	SUPERVISORES / PROFESIONALES	71	74	75	1%
	OPERADORES / MANTENEDORES / PERSONAL ADMINISTRATIVO	54	55	51	-7%
	<b>TOTAL</b>	<b>150</b>	<b>153</b>	<b>151</b>	<b>-1%</b>

## DEMOGRAFÍA PERSONAL PROPIO POR CARGO Y RANGO ETARIO

[2-7, 405-1]

		2022	2023	2024	VARIACIÓN % 2023 - 2024
MENOR A 35 AÑOS	EJECUTIVAS - EJECUTIVOS	2	1	1	0%
	SUPERVISORES / PROFESIONALES	24	19	19	0%
	OPERADORES / MANTENEDORES / PERSONAL ADMINISTRATIVO	22	23	20	15%
	<b>TOTAL</b>	<b>48</b>	<b>43</b>	<b>40</b>	<b>7,5%</b>
36-45 AÑOS	EJECUTIVAS - EJECUTIVOS	6	5	6	20%
	SUPERVISORES / PROFESIONALES	28	32	32	0%
	OPERADORES/ MANTENEDORES / PERSONAL ADMINISTRATIVO	15	13	11	15,3%
	<b>TOTAL</b>	<b>49</b>	<b>50</b>	<b>49</b>	<b>2%</b>
46-55 AÑOS	EJECUTIVAS - EJECUTIVOS	11	10	10	0%
	SUPERVISORES / PROFESIONALES	12	14	17	21%
	OPERADORES/ MANTENEDORES / PERSONAL ADMINISTRATIVO	10	11	14	27%
	<b>TOTAL</b>	<b>33</b>	<b>35</b>	<b>41</b>	<b>17%</b>
MAYOR A 55 AÑOS	EJECUTIVAS - EJECUTIVOS	6	8	8	0%
	SUPERVISORES / PROFESIONALES	7	9	7	-22%
	OPERADORES/ MANTENEDORES / PERSONAL ADMINISTRATIVO	7	8	6	-25%
	<b>TOTAL</b>	<b>20</b>	<b>25</b>	<b>21</b>	<b>-16%</b>

## DEMOGRAFÍA PERSONAL CONTRATISTA POR RANGO ETARIO

[2-8, 405-1]

	2022			2023			2024		
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
<b>&lt; 26 AÑOS</b>	3	3	15	3	10	13	1	11	12
<b>26-35 AÑOS</b>	10	10	37	10	25	35	11	22	33
<b>36-45 AÑOS</b>	14	14	28	14	23	37	15	29	44
<b>46-55 AÑOS</b>	6	6	30	6	15	21	4	18	22
<b>&gt; 55 AÑOS</b>	5	5	11	5	13	18	7	11	18
<b>TOTAL</b>	<b>38</b>	<b>38</b>	<b>121</b>	<b>38</b>	<b>86</b>	<b>124</b>	<b>38</b>	<b>91</b>	<b>129</b>

## DEMOGRAFÍA TRABAJADORES PROPIOS POR CARGO Y ORIGEN

[2-7, 202-2, 405-1]

		2022	2023	2024	VARIACIÓN % 2023 - 2024
REGIÓN DE VALPARAÍSO	EJECUTIVAS - EJECUTIVOS	4	4	4	0%
	SUPERVISORES / PROFESIONALES	34	36	41	14%
	OPERADORES / MANTENEDORES / PERSONAL ADMINISTRATIVO	41	42	42	0%
	<b>TOTAL</b>	<b>79</b>	<b>82</b>	<b>87</b>	<b>6%</b>
OTRAS REGIONES DE CHILE	EJECUTIVAS - EJECUTIVOS	13	20	14	-30%
	SUPERVISORES / PROFESIONALES	27	38	26	-32%
	OPERADORES / MANTENEDORES / PERSONAL ADMINISTRATIVO	12	13	8	-38%
	<b>TOTAL</b>	<b>52</b>	<b>71</b>	<b>48</b>	<b>-32%</b>
EXTRANJEROS	EJECUTIVAS - EJECUTIVOS	8	6	7	17%
	SUPERVISORES / PROFESIONALES	10	11	8	-27%
	OPERADORES / MANTENEDORES / PERSONAL ADMINISTRATIVO	1	1	1	0%
	<b>TOTAL</b>	<b>19</b>	<b>18</b>	<b>16</b>	<b>-11%</b>

## DEMOGRAFÍA PERSONAL CONTRATISTA POR GÉNERO Y ORIGEN

[2-8, 405-1]

	2022			2023			2024		
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
REGIÓN DE VALPARAÍSO	27	78	105	22	62	84	33	74	107
OTRAS REGIONES DE CHILE	4	10	14	15	20	35	3	13	16
EXTRANJEROS	0	2	2	1	4	5	2	4	6
<b>TOTAL</b>	<b>31</b>	<b>90</b>	<b>121</b>	<b>38</b>	<b>86</b>	<b>124</b>	<b>38</b>	<b>91</b>	<b>129</b>

## CANTIDAD TOTAL DE HORAS Y PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN POR GÉNERO

[404-1]

		CANTIDAD HORAS DE CAPACITACIÓN			PROMEDIO HORAS DE CAPACITACIÓN POR PERSONA*		
		MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	GENERAL
2022	EJECUTIVAS - EJECUTIVOS	206,5	622	829	41,3	34,6	36,0
	SUPERVISORES / PROFESIONALES	877,5	3.188	4.065	51,6	63,8	60,7
	OPERADORES / MANTENEDORES / PERSONAL ADMINISTRATIVO	212,5	3.170	3.383	35,4	66,0	62,6
	<b>TOTAL</b>	<b>1.297</b>	<b>6.980</b>	<b>8.276</b>	<b>46</b>	<b>60</b>	<b>57</b>
2023	EJECUTIVAS - EJECUTIVOS	170	790	960	42,5	39,5	40,0
	SUPERVISORES / PROFESIONALES	754,5	2.967	3.722	47,2	51,2	50,3
	OPERADORES/MANTENEDORES / PERSONAL ADMINISTRATIVO	391,5	3.023	3.415	65,3	61,7	62,1
	<b>TOTAL</b>	<b>1.316</b>	<b>6.780</b>	<b>8.096</b>	<b>51</b>	<b>53</b>	<b>53</b>
2024	EJECUTIVAS - EJECUTIVOS	134,5	898,5	1.033	33,6	42,8	41,3
	SUPERVISORES / PROFESIONALES	1068,5	2.911	3.979	53,4	52,9	53,1
	OPERADORES/MANTENEDORES / PERSONAL ADMINISTRATIVO	542	3.831	4.373	60,2	79,8	76,7
	<b>TOTAL</b>	<b>1.745</b>	<b>7.640</b>	<b>9.385</b>	<b>53</b>	<b>62</b>	<b>60</b>

\*Nota: Se consideró la dotación media anual.

## VARIACIÓN DEL PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN POR PERSONA

[404-1]

	VARIACIÓN DEL PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN POR PERSONA 2023-2024		
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
EJECUTIVAS - EJECUTIVOS	-21%	8%	3%
SUPERVISORES / PROFESIONALES	13%	3%	6%
OPERADORES / MANTENEDORES / PERSONAL ADMINISTRATIVO	-8%	29%	24%
<b>TOTAL</b>	<b>5%</b>	<b>15%</b>	<b>13%</b>

## CONTRATACIONES Y BAJAS (NÚMERO Y TASA) PARA DOTACIÓN PROPIA Y CONTRATISTAS

[401-1]

2022	PERSONAL PROPIO				PERSONAL CONTRATISTAS			
	CONTRATACIONES	BAJAS DE PERSONAL	TASA DE CONTRATACIONES	TASA ROTACIÓN DE PERSONAL	CONTRATACIONES	BAJAS DE PERSONAL	TASA DE CONTRATACIONES	TASA ROTACIÓN DE PERSONAL
HOMBRES	18	8	14,88%	4,96%	37	17	41%	19%
MUJERES	5	3	17,24%	17,24%	13	12	42%	39%
< 35 AÑOS	15	4	10%	3%	26	10	50%	19%
36-55 AÑOS	6	7	4%	5%	19	13	33%	22%
> 55 AÑOS	2	0	1%	0%	5	6	45%	55%
<b>TOTAL</b>	<b>23</b>	<b>11</b>	<b>15,3%</b>	<b>7,3%</b>	<b>50</b>	<b>29</b>	<b>11%</b>	<b>24%</b>
2023	PERSONAL PROPIO				PERSONAL CONTRATISTAS			
	CONTRATACIONES	BAJAS DE PERSONAL	TASA DE CONTRATACIONES	TASA ROTACIÓN DE PERSONAL	CONTRATACIONES	BAJAS DE PERSONAL	TASA DE CONTRATACIONES	TASA ROTACIÓN DE PERSONAL
HOMBRES	11	5	8,66%	3,94%	54	37	63%	43%
MUJERES	2	5	7,69%	19,23%	34	19	89%	22%
< 35 AÑOS	2	0	1,3%	0,0%	43	33	35%	27%
36-55 AÑOS	5	4	3,3%	2,6%	39	20	31%	16%
> 55 AÑOS	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>2,0%</b>	<b>3,9%</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>5%</b>	<b>2%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>6,5%</b>	<b>6,5%</b>	<b>88</b>	<b>56</b>	<b>71%</b>	<b>45%</b>

## CONTRATACIONES Y BAJAS (NÚMERO Y TASA) PARA DOTACIÓN PROPIA Y CONTRATISTAS

[401-1]

2024	PERSONAL PROPIO				PERSONAL CONTRATISTAS			
	CONTRATACIONES	BAJAS DE PERSONAL	TASA DE CONTRATACIONES	TASA ROTACIÓN DE PERSONAL	CONTRATACIONES	BAJAS DE PERSONAL	TASA DE CONTRATACIONES	TASA ROTACIÓN DE PERSONAL
HOMBRES	0	6	0%	4,9%	11	12	25%	23%
MUJERES	7	4	23%	10%	23	21	29%	32%
< 35 AÑOS	4	2	4,7%	2%	23	21	53%	47%
36-55 AÑOS	3	3	3%	3%	9	11	14%	17%
> 55 AÑOS	0	4	0%	19%	1	1	6%	6%
TOTAL	7	9	4,6%	6%	34	33	26%	26%

## RATIO DE RENTA ENTRE MUJERES Y HOMBRES

[405-2]

CARGO	2022 RATIO RENTA MUJERES/HOMBRES	2023 RATIO RENTA MUJERES/HOMBRES	2024 RATIO RENTA MUJERES/HOMBRES
GERENTES	93%	93%	93%
SUPERINTENDENTES	98%	98%	95%
PROFESIONALES	105%	102%	106%
SUPERVISORES	87%	90%	102%
OPERADORES	91%	99%	85%
ADMINISTRATIVOS	106%	110%	93%
PROMEDIO	97%	97%	89%

## PRINCIPALES BENEFICIOS OTORGADOS

[201-3, 401-2, 404-2]

BENEFICIO	DESCRIPCIÓN	2024
		% DE UTILIZACIÓN
BONO ANUAL VARIABLE POR GESTIÓN	La Compañía fija, al final de cada año calendario, el monto del bono de gestión, en base al logro de objetivos y gestión de la Empresa, el área y del personal durante el período anterior.	100%
AGUINALDO FIESTAS PATRIAS Y NAVIDAD	Aguinaldo de Fiestas Patrias y Navidad.	100%
BONO DE VACACIONES	Valor equivalente al 50% del sueldo base mensual.	35%
BONO DE TURNO	Bono pagado por la Compañía al personal sujeto a convenio colectivo y al sistema excepcional de distribución de jornada de trabajo y descansos.	35%
DESCANSO ANUAL ADICIONAL	El sistema de jornada excepcional (4x4) contempla el otorgamiento de 6 días de descanso adicional al feriado legal.	27%
BENEFICIOS FLEXIBLES	La Compañía realiza un aporte anual para beneficios flexibles. Este aporte ingresa a un fondo anual individual del personal, administrado por una Caja de Compensación de Asignación Familiar (CCAF).	37%
BECA PARA ESTUDIO DE LOS TRABAJADORES	GNL Quintero ofrece hasta seis becas anuales de estudio, para contribuir al financiamiento de los estudios de pre y/o postgrado que su personal voluntariamente estén cursando o planean cursar, financiando el 80% del costo.	6%
SEGURO DE VIDA	La Compañía contrata para cada trabajadora y trabajador un seguro de vida.	100%
AYUDA MORTUORIA	Ayuda monetaria entregada por la Empresa en el evento del fallecimiento del cónyuge y/o de un hijo/a de del trabajador/ra.	100%
SEGURO DE SALUD COMPLEMENTARIO	Este seguro está destinado a que el personal y sus cargas familiares puedan subvencionar parcialmente aquella parte de los gastos médicos y de medicamento que no es bonificada por la Institución de Salud Previsional (Isapre).	100%
SEGURO CATASTRÓFICO	Este seguro está destinado a que el personal y sus cargas familiares puedan subvencionar parcialmente aquella parte de los gastos médicos y de medicamentos que no es bonificada por la Institución de Salud Previsional (Isapre).	100%
SEGURO DENTAL	Seguro destinado a que el personal y sus cargas familiares puedan subvencionar parcialmente atenciones dentales.	100%
APORTE A FONDO DE PENSIÓN (1+1)	La Compañía efectúa un aporte como depósito convenido equivalente al cien por ciento (100%) del depósito adicional que efectúe cada persona trabajadora a su APV.	47%

BENEFICIO	DESCRIPCIÓN	2024
		% DE UTILIZACIÓN
PRÉSTAMO HABITACIONAL	La Compañía ofrece hasta cinco préstamos habitacionales anuales, para contribuir al financiamiento de la adquisición de la primera vivienda.	3%
EXAMEN PREVENTIVO DE SALUD PERIÓDICO	Evaluación de signos clínicos que permitan identificar riesgos o enfermedades crónicas del personal que potencialmente puedan amenazar su capacidad laboral y su calidad de vida.	45%
ALMUERZO Y/O CENA	La Compañía otorga al personal que trabaja en el Terminal de Quintero el almuerzo o cena según corresponda a su jornada de trabajo.	97%
VEHÍCULO DE ACERCAMIENTO	La Compañía provee vehículos de acercamiento.	83%
FIESTA DE NAVIDAD	La Compañía realiza en el mes de diciembre de cada año una fiesta para el trabajador y su grupo familiar directo.	100%
FIESTA DE ANIVERSARIO	Fiesta por la conmemoración de un nuevo año de operación de la Compañía.	100%
DÍA DE LA FAMILIA	La Compañía realiza un paseo para el personal y su grupo familiar directo a las instalaciones de trabajo, incluye una tarde recreativa.	100%
BONO BRIGADISTA	El personal que es brigadista tiene derecho al pago mensual de una asignación de Brigada de Emergencia.	22%
HORAS EXTRAORDINARIAS CON RECARGO	La Compañía paga en forma especial las horas extraordinarias, por sobre lo que exige la ley, en ciertas situaciones.	30%

La Compañía financia el 100% de los costos de estos beneficios, exceptuando la beca de estudios donde se financia el 80% y el Préstamo Empresa (100% costo financiero).

## PERMISO PARENTAL

[401-3]

	2022			2023			2024		
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
TRABAJADORES QUE HAN TENIDO DERECHO AL PERMISO PARENTAL	0	3	3	0	3	0	0	1	1
TRABAJADORES QUE SE HAN ACOGIDO AL PERMISO PARENTAL	0	3	3	0	3	0	0	1	1
TRABAJADORES QUE HAN RETORNADO EN EL PERIODO OBJETO DEL INFORME DESPUÉS DE TERMINAR EL PERMISO PARENTAL	0	3	3	0	3	0	0	1	1
TRABAJADORES QUE HAN RETORNADO DESPUÉS DE TERMINAR EL PERMISO PARENTAL Y QUE SEGUÍAN SIENDO EMPLEADOS 12 MESES DESPUÉS DE REGRESAR	0	3	3	0	3	0	0	1	1
TASAS DE REGRESO AL TRABAJO QUE SE ACOGIERON AL PERMISO PARENTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
TASAS DE RETENCIÓN DE LOS TRABAJADORES QUE SE ACOGIERON AL PERMISO PARENTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

## 9.3

# INDICADORES SALUD Y SEGURIDAD OPERACIONAL

### INDICADORES DE NATURALEZA REACTIVA

[403-7, 403-9, 403-10]

	2022		2023		2024	
	PERSONAL PROPIO	PERSONAL CONTRATISTA	PERSONAL PROPIO	PERSONAL CONTRATISTA	PERSONAL PROPIO	PERSONAL CONTRATISTA
N° DE ACCIDENTES SIN TIEMPO PERDIDO (STP)	0	1	0	0	0	0
N° DE ACCIDENTES CON TIEMPO PERDIDO (CTP)	0	1	0	0	0	1
DÍAS PERDIDOS POR ACCIDENTE DE TRABAJO	0	25	0	0	0	4
N° DE ACCIDENTES FATALES	0	0	0	0	0	0
N° DE CASOS DE ENFERMEDADES PROFESIONALES	0	0	0	0	0	0
TASA DE AUSENTISMO	3,5%	3,8%	3,5%	8%	2,2%	4%
ÍNDICE DE ACCIDENTABILIDAD	0	0,8	0	0	0	1,09
TASA DE GRAVEDAD	0	20	0	0	0	4,38

### INDICADORES DE NATURALEZA PREVENTIVA

[403-2, 403-5, 403-6]

	2022	2023	2024
HORAS PERSONA DE ENTRENAMIENTO DE SEGURIDAD (H/PP)* TRABAJADORES PROPIOS	38	31,6	28
HORAS PERSONA DE ENTRENAMIENTO DE SEGURIDAD (H/PP)* CONTRATISTAS	30	43	45
NÚMERO DE CAMINATAS DE SEGURIDAD (TRABAJADORES, GERENCIAS Y CONTRATISTAS)	178	92	68
NÚMERO DE INTERVENCIONES Y/O INSPECCIONES DE SEGURIDAD	2.310	2.535	1.229
NÚMERO DE OBSERVACIONES DE SEGURIDAD (BAPP) (CONDUCTUALES)	93	212	1.305

\* Horas persona

## 9.4 INDICADORES ECONÓMICOS

### VALOR ECONÓMICO CREADO, DISTRIBUIDO Y RETENIDO (Millones US\$)

[201-1]

	2022	2023	2024	VARIACIÓN % 2023 - 2024
<b>VALOR ECONÓMICO DIRECTO CREADO (VEC)</b>	<b>291,8</b>	<b>371,1</b>	<b>377,2</b>	<b>-1,6%</b>
A) INGRESOS	291,8	371,1	377,2	-1,6%
<b>VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO (VED)</b>	<b>-205,6</b>	<b>-279,2</b>	<b>-356,9</b>	<b>-27,8%</b>
B) COSTOS OPERATIVOS	-31,1	-36,2	-36,6	-1,1%
C) SALARIOS Y BENEFICIOS SOCIALES PARA LOS EMPLEADOS	-9,3	-11,2	-10,4	7,1%
D) PAGOS A PROVEEDORES DE CAPITAL	-144,9	-183	-217,3	-18,7%
E) PAGOS A GOBIERNOS	-19,5	-47,8	-91,6	91,6%
F) INVERSIONES EN LA COMUNIDAD	-0,8	-1	-1	0,0%
<b>VALOR ECONÓMICO RETENIDO (VER) (VEC-VED)</b>	<b>86,2</b>	<b>91,9</b>	<b>20,3</b>	<b>77,9%</b>

### EVALUACIÓN INICIAL DE PROVEEDORES

[414-1]

	UNIDAD	2022	2023	2024	VARIACIÓN % 2023 - 2024
<b>NÚMERO DE PROVEEDORES</b>	Cantidad	25	11	23	109%

**Nota:** Proveedores nivel de riesgo 1 y 2 evaluados en aspectos de Salud y Seguridad Ocupacional.

### IMPUESTOS PAGADOS POR GNL QUINTERO (Millones US\$)

[207-4]

	2022	2023	2024	VARIACIÓN % 2023 - 2024
<b>INGRESOS PROCEDENTES DE VENTAS A TERCEROS</b>	<b>283,3</b>	<b>356,2</b>	<b>366</b>	<b>-2,8%</b>
<b>BENEFICIOS O PÉRDIDAS ANTES DE IMPUESTOS</b>	<b>151,2</b>	<b>237,8</b>	<b>258</b>	<b>-8,5%</b>
<b>ACTIVOS TANGIBLES DISTINTOS DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO</b>	<b>825,8</b>	<b>821,5</b>	<b>804,4</b>	<b>2,1%</b>
<b>IMPUESTO SOBRE EL BENEFICIO DE LAS SOCIEDADES PAGADO EN EFECTIVO</b>	<b>45,7</b>	<b>71,5</b>	<b>74,3</b>	<b>-3,9%</b>
<b>IMPUESTO SOBRE EL BENEFICIO DE LAS SOCIEDADES ACUMULADO SOBRE LOS BENEFICIOS O PÉRDIDAS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>

### ABASTECIMIENTO COMPRAS Y CONTRATOS MONTO (US\$) Y CANTIDAD

[204-1]

	UNIDAD	2022	2023	2024	VARIACIÓN % 2023 - 2024
<b>NACIONALES</b>	USD	52.753.845	62.324.036	65.134.793	4,5%
<b>INTERNACIONALES</b>	USD	89.594.105	171.878.967	166.377.046	-3,2%
<b>TOTAL</b>	<b>USD</b>	<b>142.347.950</b>	<b>234.203.003</b>	<b>231.511.839</b>	<b>-1,1%</b>
<b>NACIONALES</b>	Cantidad	481	542	536	-1,1%
<b>INTERNACIONALES</b>	Cantidad	37	48	39	-18,8%
<b>TOTAL</b>	<b>Cantidad</b>	<b>518</b>	<b>590</b>	<b>575</b>	<b>-2,5%</b>

## 9.5

# INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO

### DIRECTORIO DE GNL QUINTERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024

[2-9, 405-1]

CARGO	NOMBRE DE TITULAR	ANTIGÜEDAD	INDEPENDIENTE	NOMBRE DE SUPLENTE	ANTIGÜEDAD	INDEPENDIENTE
PRESIDENTE	Andrew Ellenbogen	< 3 años	No	Walid Mouawad	< 3 años	No
DIRECTOR	Shalin Parikh	< 3 años	No	Peter Ramsumair	< 3 años	No
DIRECTOR	Thomas Keller	< 3 años	No	Matt Hartman	< 3 años	No
DIRECTOR	Flavio Valle	< 3 años	No	Tomas Brandao Souto	< 1 año	No
DIRECTOR	François-Xavier Van Houtte	< 3 años	No	Peter Verhaeghe	< 1 año	No
DIRECTOR	Julio Friedmann	< 2 años	No	Lorena Hirmas Adams	< 3 años	No
DIRECTOR	-			Emily Rodgers	< 2 años	No

**Nota:** El año 2024 finalizó con 6 directores titulares y 7 directores suplentes.

### DIRECTORIO DE GNL QUINTERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024

[2-9, 405-1]

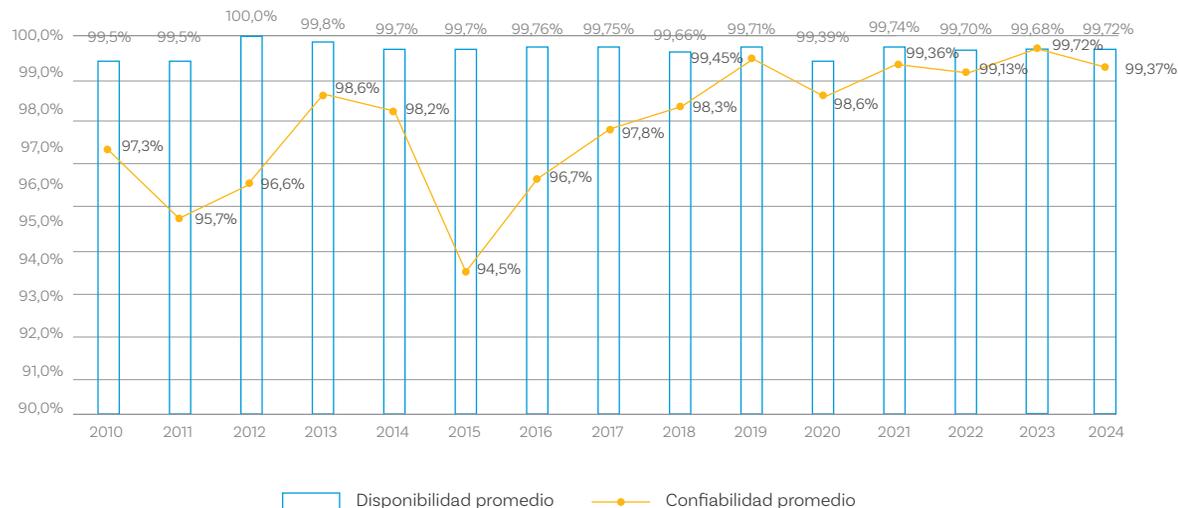
	2022	2023	2024	VARIACIÓN % 2023 - 2024
HOMBRES	6	7	6	-14%
MUJERES	1	0	1	-
TOTAL	7	7	7	0%

**Nota:** El año 2024 considera 6 directores titulares y 1 directora suplente, que reemplazó a un director titular faltante.

## 9.6

### INDICADORES OPERACIONALES E INTEGRIDAD

#### INDICADOR DE DISPONIBILIDAD Y CONFIABILIDAD PROMEDIO ANUAL DE PLANTA



#### INCIDENTES DE SEGURIDAD DE LOS PROCESOS NIVEL 1 Y 2 EN EL TERMINAL

[EM-MD-540a.1]

	2022	2023	2024
NÚMERO TOTAL DE INCIDENTES DE SEGURIDAD DE LOS PROCESOS DE NIVEL 1	0	0	0
NÚMERO TOTAL DE INCIDENTES DE SEGURIDAD DE LOS PROCESOS DE NIVEL 2	2	0	0

**Nota:** Las definiciones de incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 1 y de Nivel 2 pueden encontrarse en la práctica recomendada de API 754, Process Safety Performance Indicators for the Refining and Petrochemical Industries.



# ACERCA DE ESTE REPORTE

10



GNL Quintero cuenta con un plan de gestión de grupos de interés, construido en base a las expectativas y necesidades de cada uno de ellos, junto con los riesgos y oportunidades que estos representan para la Compañía y sus objetivos. Como parte de este plan, se definen y priorizan las acciones que se deben realizar con cada uno de ellos.

[2-29]

A continuación, se presentan los principales grupos con los que se relaciona la Compañía y el tipo de gestión que se realiza con cada uno.

## 10.1 GRUPOS DE INTERÉS

### GESTIÓN DE GRUPOS DE INTERÉS

[2-29]

GRUPOS	EXPECTATIVAS Y NECESIDADES	RIESGOS Y OPORTUNIDADES	GESTIÓN
ACCIONISTAS	- Maximizar el valor de la Compañía con altos niveles de capital reputacional	- Cambios en la estructura societaria	- Plan de Negocios validado por el Directorio
	- Altos estándares de desempeño Ambiental, Social y de Gobierno Corporativo (ESG), para asegurar un buen desempeño de la Compañía	- Errores u omisiones en información entregada al Directorio y/o accionistas	- Directorio de GNL Quintero, cada 3 meses
	- Información periódica e indicadores de la Compañía	- Sinergias entre administración y accionistas	- Envío mensual de Informe de Gestión
	De GNL Quintero: Recursos necesarios para realizar una gestión razonable y prudente		- Envío trimestral de estados financieros
			- Grupos de trabajo con empresas accionistas
			- Coherencia en políticas y procedimientos entre administración y sus accionistas
			- Sistema de Gestión Integrado
AUTORIDADES NACIONALES / REGIONALES / LOCALES	- Suministro continuo y seguro de gas natural y GNL a la matriz energética	- Interrupción del suministro a la matriz energética	- Operación con estándares de excelencia
	- Cumplimiento de leyes y normas establecidas	- Políticas públicas y normativas que afecten al negocio y/o intereses de la Compañía	- Respeto irrestricto a la legislación vigente
	- Adecuado desempeño ESG	- Errónea vinculación de la Compañía con episodios de contaminación en la zona	- Sistema de Gestión Integrado
	- Adecuada gestión de impactos ambientales	- Exigencias desmedidas o inapropiadas	- Comunicación proactiva con autoridades

GRUPOS	EXPECTATIVAS Y NECESIDADES	RIESGOS Y OPORTUNIDADES	GESTIÓN
AUTORIDADES NACIONALES / REGIONALES / LOCALES (CONTINUACIÓN)	- Información oportuna ante requerimientos y fiscalizaciones	- Sanciones de organismos fiscalizadores en algún ámbito de acción de la Empresa	- Envío de información según disposiciones de la autoridad
	- Apoyo (recursos, bienes, etc.) para la generación de proyectos de desarrollo local	- Sinergias con órganos de Gobierno para proyectos que aporten al desarrollo local	- Visitas al Terminal
	De GNL Quintero: Estabilidad y respeto por institucionalidad y marco legal		- Proyectos conjuntos que benefician a la comunidad
			- Participación en instancias de trabajo convocadas por autoridades
ASOCIACIONES GREMIALES Y OTRAS EMPRESAS	- Convivencia armónica de operaciones en las empresas de la zona	- Promoción de normas o leyes que vayan en contra de los intereses de GNL Quintero	- Membresía en gremios nacionales y regionales
	- Participación activa en instancias gremiales.	- Errónea vinculación de la Compañía con episodios de contaminación ambiental en la zona	- Participación en instancias de trabajo públicas y privadas
	De GNL Quintero: Adecuada representación de intereses de la Compañía congeniándolos con demás miembros	- Sinergias en proyectos que aporten al desarrollo local	- Desarrollo conjunto de proyectos comunitarios
			- Instancias de coordinación interempresas
CLIENTE / USUARIOS DE CAPACIDAD DE REGASIFICACIÓN	- Suministro continuo de gas natural y GNL, cumpliendo con lo especificado en virtud del contrato (TUA)	- Modificaciones o incumplimientos de contrato	- Operación con estándares de excelencia
	- Adecuado desempeño ESG	- Sinergias para la ejecución de proyectos de beneficio mutuo	- Adecuada comunicación, formal (en virtud de contratos) e informal
	- Gestión razonable y prudente		- Sistema de Gestión Integrado
	De GNL Quintero: Relación constructiva en beneficio mutuo		
USUARIOS DE GNL Y GAS NATURAL	- Suministro continuo de gas natural y GNL a la matriz energética	- Reemplazo de GNL regasificado por otras fuentes de energía	
	- Gestión razonable y prudente	- Mayor demanda de gas natural y GNL	- Operación con estándares de excelencia
	De GNL Quintero: Demanda de gas natural y GNL	- Sinergias para la ejecución de proyectos de beneficio mutuo	

GRUPOS	EXPECTATIVAS Y NECESIDADES	RIESGOS Y OPORTUNIDADES	GESTIÓN
<b>PERSONAL PROPIO</b>	- Buen clima laboral	- Falta de motivación y baja productividad	- Sistema de Gestión Integrado
	- Beneficios acorde a sus labores	- Incumplimiento de normativas internas	- Programa de beneficios para personal propio
	- Trabajo en condiciones seguras	- Falta de compromiso con los valores de la Compañía, en particular en prevención de riesgos	- Gestión de clima laboral
	- Oportunidades de desarrollo profesional	- Alta rotación	- Diversas instancias de comunicación interna
	- Adecuado desempeño ESG		- Canal de denuncias
	De GNL Quintero: Compromiso con valores de la Compañía. Eficiencia en desarrollo de sus labores		
<b>PROVEEDORES Y CONTRATISTAS</b>	- Cumplimiento de los contratos establecidos	- Mala ejecución de contratos	- Sistema de Gestión Integrado
	- Relación de confianza y beneficio mutuo	- Inadecuada selección de proveedores	- Robusto sistema de selección de contratistas y proveedores
	- Reglas claras, transparentes y objetivas para selección de proveedores	- Incumplimiento de normativas internas	- Adecuada gestión de contratos con responsabilidades claras
	De GNL Quintero: Compromiso con valores de la Compañía		
	- Adecuado desempeño ESG	- Falta de motivación y baja productividad	- Procesos de auditoría
	- Eficiencia en el desarrollo de sus labores	- Falta de compromiso con los valores de la Compañía, en particular en prevención de riesgos	- Canal de denuncias
- Ser preferidos por sobre la competencia	- Inadecuada administración de contratos	- Diversas instancias de comunicación	
<b>COMUNIDAD (INCLUYE PESCADORES)</b>	- Adecuado desempeño ESG	- Errónea vinculación de la Compañía con episodios de contaminación ambiental en la zona	- Sistema de Gestión Integrado
	- Adecuada gestión de impactos ambientales	- Exigencias desmedidas o inapropiadas	- Operación con estándares de excelencia
	- Apoyo (recursos, bienes, etc.) para la generación de proyectos de desarrollo local	- Generación de proyectos que beneficien a la comunidad	- Programa "Damos nuestra mejor energía"

GRUPOS	EXPECTATIVAS Y NECESIDADES	RIESGOS Y OPORTUNIDADES	GESTIÓN
<b>COMUNIDAD (INCLUYE PESCADORES)</b>	De GNL Quintero: Disposición para construir en conjunto una relación de largo plazo		- Comunicación proactiva con la comunidad (reuniones periódicas, visitas al Terminal, relación directa con dirigentes) - Relacionamiento temprano para desarrollo de nuevos proyectos
<b>MEDIOS DE COMUNICACIÓN</b>	- Información clara y oportuna sobre materias de interés para sus pautas y editoriales	- Errónea vinculación de la Compañía con episodios de contaminación ambiental en la zona	- Estrategia de Comunicaciones de la Compañía
	De GNL Quintero: Tratamiento objetivo de la información - Ser consultados en temáticas relativas a la Empresa	- Correcto tratamiento de información sensible para GNL Quintero	- Envío de información proactivamente (comunicados de prensa) o reactivamente (respuesta a consultas) - Difusión de contenidos propios que sean de interés de los medios de comunicación
<b>TENEDORES DE BONO</b>	- Recibir el pago de intereses asociados al Bono, según fechas establecidas	- Insolvencia de GNL Quintero	- Envío de informes financieros (trimestrales)
	- Adecuado desempeño ESG	- Errores u omisiones en información entregada a tenedores de Bono	- Reuniones con inversionistas
	- Que el Bono no pierda valor en el tiempo		- Sistema de Gestión Integrado
	- Información e indicadores de la Compañía		- Envío anual de cuestionarios ESG
	De GNL Quintero: Mantener su inversión en GNL Quintero hasta el vencimiento del Bono		

## 10.2 APOORTE A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

GNL Quintero desarrolla una serie de acciones y programas que están en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) definidos en la agenda 2030 promulgada por la Organización de Naciones Unidas en 2015. A continuación, se presenta un resumen de nuestra contribución a los ODS, detallando las temáticas ESG y las principales acciones e indicadores de seguimiento:

ODS	TEMÁTICA ESG	PRINCIPALES ACCIONES	INDICADORES DE SEGUIMIENTO
 <p><b>3</b> SALUD Y BIENESTAR</p>	Salud y Seguridad Ocupacional	<ul style="list-style-type: none"> <li>Programa de salud ocupacional</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Indicadores de salud ocupacional</li> </ul>
 <p><b>6</b> AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p>	Gestión del Agua	<ul style="list-style-type: none"> <li>Operación utiliza agua de mar en vez de agua continental para proceso de intercambio de calor</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Monitoreo ambiental de la bahía</li> <li>Monitoreo de la captación de agua de mar</li> <li>Monitoreo de la descarga de agua de mar enfriada</li> </ul>
 <p><b>7</b> ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE</p>	Gestión de Energía / Gestión de GEI y Cambio Climático	<ul style="list-style-type: none"> <li>Suministro de gas natural a la zona central de Chile, complemento de las ERNC (acceso a servicios energéticos)</li> <li>Sistema de Gestión de Energía</li> <li>Abastecimiento de energías renovables</li> <li>Impulsar el desarrollo del Hidrógeno Verde en Chile</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Indicadores operacionales</li> <li>Indicadores de consumo energético</li> <li>Indicadores de Abastecimiento de ERNC</li> <li>Monitoreo de las oportunidades y proyectos en H2V</li> </ul>
 <p><b>8</b> TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>	Salud y Seguridad Ocupacional / Inversión Social y Desarrollo de la Economía Local	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sistema de Gestión en Salud y Seguridad</li> <li>Proyectos con pescadores para mejorar condiciones de trabajo, infraestructura y diversificación de su actividad</li> <li>Desarrollo de cultura de seguridad en caletas de pescadores</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Indicadores de seguridad ocupacional preventivos y reactivos</li> <li>Monitoreo de los proyectos de inversión social y desarrollo de economía local</li> </ul>

## 10.2 APOORTE A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

ODS	TEMÁTICA ESG	PRINCIPALES ACCIONES	INDICADORES DE SEGUIMIENTO
	Inversión Social y Desarrollo de la Economía Local	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo de proyectos urbanos de alto impacto con participación de la comunidad</li> <li>Operación del Terminal con altos estándares ambientales, minimizando sus impactos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Monitoreo de los proyectos de inversión social y desarrollo de economía local</li> <li>Monitoreo de emisiones locales (inferiores a 0,3% del total de las demás fuentes presentes en la bahía)</li> </ul>
	Gestión de la Energía / Gestión de GEI y Cambio Climático	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sistema de Gestión de la Energía</li> <li>Gestión de emisión de gases efecto invernadero Corporativa</li> <li>Stage Statement de Emisiones GEI y Metano del Terminal GNL Quintero</li> <li>Monitoreo y Reporte de Metano bajo referencia del OGMP</li> <li>Suministro de gas natural y GNL a la zona central de Chile (menores emisiones locales y globales y energía clave para la transición energética al 2050)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Indicadores de desempeño energético</li> <li>Medición y verificación anual de huella de carbono, alcances 1, 2 y 3 (GHG Protocol)</li> <li>Indicadores de Intensidad de GEI</li> <li>State Statement Terminal GNL “MRV and GHG Neutral LNG Framework”</li> <li>Programa HuellaChile del Ministerio del Medioambiente</li> <li>Oil &amp; Gas Methane Partnership 2.0 (OGMP)</li> <li>Meta de Carbono Neutralidad antes del 2050</li> </ul>
	Gestión del Agua	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sistema de Gestión Ambiental</li> <li>Proyectos con pescadores para mejorar acceso a recursos marinos y desarrollar nuevas fuentes de cultivo</li> <li>Terminal utiliza agua de mar solo para intercambio de calor, la que es devuelta al océano y su calidad es monitoreada de forma permanente</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Monitoreo ambiental de la bahía</li> <li>Monitoreo de la captación de agua de mar</li> <li>Monitoreo de la descarga de agua de mar enfriada</li> </ul>
	Gestión de Residuos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sistema de Gestión Ambiental</li> <li>Valorización del 100% de sus residuos orgánicos con vermicompostaje y reciclaje</li> <li>APL Cero Residuos Sólidos No Peligrosos a relleno sanitario</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Monitoreo de emisiones locales y residuos</li> <li>Indicadores de valorización de residuos sólidos</li> </ul>

## 10.2 APOORTE A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

ODS	TEMÁTICA ESG	PRINCIPALES ACCIONES	INDICADORES DE SEGUIMIENTO
	Cumplimiento / Ética	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sistema de Gestión de Cumplimiento y Antisoborno</li> <li>• Modelo de Prevención del Delito</li> <li>• Capacitación en ética y anticorrupción para todos los trabajadores</li> <li>• Canal de Denuncia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Indicadores de cumplimiento normativo e interno</li> <li>• Indicadores de Modelo de Prevención del Delito</li> </ul>

## 10.3 MATERIALIDAD

[3-1]

Para la definición de los contenidos del presente Reporte se desarrolló el proceso de doble materialidad, integrando los impactos ambientales, sociales y económicos (ASE) generados, y los riesgos y oportunidades del entorno que pueden afectar la capacidad de crear valor a largo plazo de la Compañía.

Para el proceso de definición de temas materiales se desarrollaron las siguientes etapas:

### ETAPA 1: IDENTIFICACIÓN DE IMPACTOS REALES O POTENCIALES ASE Y RIESGOS Y OPORTUNIDADES PARA LA COMPAÑÍA.

Existe una serie de procesos recurrentes para la identificación de impactos reales o potenciales ASE y riesgos y oportunidades para la Compañía.

Identificación de impactos Reales o Potenciales ASE:

- [EIA's y DIA's del Terminal y sus proyectos](#)
- [Matriz de aspectos e impactos ambientales del Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001](#)

- [Matriz de peligros y evaluación de riesgos de salud y seguridad ocupacional ISO 45001](#)
- [Matriz de impactos en derechos humanos](#)
- [Matrices de cumplimiento legal y del modelo de prevención del delito](#)
- [Evaluación de Great Place to Work 2024](#)
- [Análisis del Canal de Denuncia 2024](#)

Los principales impactos económicos, sociales y ambientales, reales o potenciales, asociados al ámbito de acción de GNL Quintero, se resumen en la siguiente tabla.

[2-13]

## PRINCIPALES IMPACTOS ECONÓMICOS, SOCIALES Y AMBIENTALES, REALES O POTENCIALES DE LA OPERACIÓN DE GNL QUINTERO

[2-24, 2-25, 414-2, 303-2]

IMPACTOS SIGNIFICATIVOS REALES/POTENCIALES	PROBABILIDAD DE OCURRENCIA / POSITIVO O NEGATIVO	MEDIDAS DE GESTIÓN IMPLEMENTADAS
Contribución al reemplazo de combustibles fósiles más contaminantes en la matriz energética de Chile	Alta / Positivo	- Altos estándares de operación en los procesos del Terminal
Contribución a la seguridad y confiabilidad de suministro de gas natural en la zona central del país	Alta / Positivo	- Altos estándares de operación en los procesos del Terminal
Contribución al desarrollo de la economía nacional y fuente de empleos directos e indirectos	Alta / Negativo	- Altos estándares de gestión de Administración y Finanzas del Terminal
Emissiones directas e indirectas de gases de efecto invernadero (GEI) y metano por la operación del Terminal	Alta / Positivo	- Participación en el MRV GIGNL, OGMP y HuellaChile - Medidas de gestión de energía y reducción de emisiones de GEI y Metano
Contribución al desarrollo, salud y bienestar de nuestros colaboradores	Alta / Positivo	- Planes y programas de desarrollo de capacidades, salud y beneficios al personal
Contribución a mejorar la calidad de vida de la comunidad de Quintero donde está emplazado el Terminal	Alta / Positivo	- Plan de relacionamiento comunitario e inversión social
Contribución al desarrollo de la economía local y fuente de empleos directos e indirectos	Baja / Negativo	- Altos estándares de gestión de Administración y Finanzas del Terminal
Potencial afectación de peces y vida marina por el uso de agua de mar	Baja / Negativo	- Procedimientos de operación y mantención de equipos relacionados - Monitoreo periódico de agua de mar - Equipamiento que minimiza la succión de peces y vida marina
Potencial afectación a la seguridad de los pescadores por las maniobras de atraque de barcos	Baja / Negativo	- Altos estándares operacionales y tecnología de punta para asegurar un proceso seguro y eficiente
Potencial afectación a la salud y seguridad de nuestros colaboradores	Baja / Negativo	- Altos estándares de gestión en salud y seguridad ocupacional para nuestro personal propio y contratistas
Potencial afectación al medio ambiente o comunidad producto de incidentes operacionales	Baja / Negativo	- Altos estándares de gestión de aspectos y peligros ambientales
Potencial afectación de los Derechos Humanos de Comunidades, Trabajadores y Contratistas	Baja / Negativo	- Debida Diligencia en Derechos Humanos - Canal de Denuncia



Para la identificación de los riesgos y oportunidades para la Compañía, utilizamos una metodología basada en el estándar ISO 31000 “Gestión del Riesgo – Directrices” y COSO ERM, ver capítulo Gestión de riesgos corporativos.

## ETAPA 2: TEMAS PRIORITARIOS PARA LA INDUSTRIA DEL GAS NATURAL

Para la identificación de los temas materiales para la industria del gas natural, desarrollamos un benchmarking de materialidad con empresas de la industria del gas natural nacional e Internacional y se tomaron en consideración las materias propuestas (estándar) por GRI y SASB.

- GRI 11: Sector Petróleo y Gas, 2021
- SASB: Petróleo y Gas – Midstream Estándar de contabilidad sobre sostenibilidad, 2018

## ETAPA 3: TEMAS PRIORITARIOS DE LOS GRUPOS DE INTERÉS EXTERNOS E INTERNOS

En una segunda etapa tomamos en consideración los temas prioritarios para los grupos de interés.

Se utilizó información levantada a través de actividades específicas del proceso y actividades rutinarias de gestión:

- Entrevistas con la plana ejecutiva de GNL Quintero
- Reuniones periódicas internas y con grupos de interés externos (comunidades, autoridades, sindicato, comité paritario)
- Análisis de Prensa
- Análisis de los cuestionarios ESG de los Inversionistas / Tenedores de Bono de GNL Quintero
- Canal de Denuncia
- Redes Sociales

## ETAPA 4: LISTA DE TEMAS MATERIALES

A partir del análisis de los resultados de dichas actividades se definió un listado de temas materiales, basados en los impactos significativos de las operaciones de GNL Quintero, los riesgos y oportunidades para la Compañía, y los intereses de los accionistas, trabajadores, autoridades y comunidad.

Listado de temas materiales identificados

[3-2]

1. Sostenibilidad financiera y de la Compañía en el largo plazo
2. Cumplimiento, ética, anticorrupción, fraude y competencia leal
3. Excelencia operacional, seguridad y confiabilidad de abastecimiento de gas natural
4. Captación de agua y descargas
5. Emisiones locales, gases de efecto invernadero y cambio climático

6. Impactos ecológicos y biodiversidad
7. Consumo de energía
8. Derechos humanos en las operaciones y cadena de suministro
9. Comunidad local
10. Prácticas de empleo
11. Salud y seguridad de nuestros trabajadores y contratistas
12. Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos

## 10.4 ACERCA DE ESTE REPORTE

[2-1, 2-3, 2-6]

En la presente versión del Reporte no se ha reformulado información significativa informada en los reportes anteriores, salvo en casos puntuales que se señalan en el contenido de cada capítulo. Este documento da cuenta de los aspectos materiales de la operación de GNL Quintero S.A. para el período que va desde el 1 enero al 31 de diciembre del 2024.

[2-3, 2-4]

El presente Reporte de Sostenibilidad de GNL Quintero corresponde a la décima primera publicación anual (desde el 2014) sobre el desempeño de sostenibilidad de la Compañía.

[2-3]

Este documento da cuenta de los aspectos más relevantes de la organización durante 2024, referidos a su desempeño económico, social y ambiental. Su propósito es promover una interacción y diálogo con los principales grupos de interés. En este sentido, las personas o instituciones interesadas pueden contactar directamente a:

**ALFONSO SALINAS**  
**GERENTE DE ESTRATEGIA Y SOSTENIBILIDAD**  
[alfonso.salinas@gnlquintero.com](mailto:alfonso.salinas@gnlquintero.com)

[2-3]

**Giro** Terminal de descarga, almacenamiento, regasificación, y entrega de Gas Natural Licuado

**Rut** 76.788.080-4

**Dirección** Rosario Norte 532, Oficina 1604

**Comuna** Las Condes, Santiago, Chile

**Cód. Postal** 7561185

**Teléfono** (56) 22 499 0900

**Síto Web** [www.gnlquintero.com](http://www.gnlquintero.com)

**Dirección** Camino Costero 901, El Bato

**Comuna** Quintero, Región de Valparaíso, Chile

**Casilla** 135, Correo Central Quintero

**Teléfono** (56) 32 252 4400

## 10.5 ÍNDICE DE CONTENIDO GRI - SASB

### ESTÁNDARES UNIVERSALES GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021

[102-55]

DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	REFERENCIA
<b>LA ORGANIZACIÓN Y SUS PRÁCTICAS DE PRESENTACIÓN DE INFORMES</b>	
2-1 Detalles organizacionales	página 97
2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	GNL Quintero S.A.
2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	página 97
2-4 Actualización de la información	página 97
2-5 Verificación externa	El Reporte de Sostenibilidad no es verificado externamente. La datos financieros y huella de carbono son verificadas externamente.
Actividades y trabajadores	
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	páginas 6, 9, 10, 11, 14, 97
2-7 Empleados	páginas 6, 51, 72 a 75
2-8 Trabajadores que no son empleados	páginas 6, 72 a 75
<b>GOBERNANZA</b>	
2-9 Estructura de gobernanza y composición	páginas 22 a 24, 84
2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	página 22
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	página 22
2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	páginas 19, 24
2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	páginas 24, 94
2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	El Reporte de Sostenibilidad es revisado por el Gerente General.
2-15 Conflictos de interés	páginas 22, 25

DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	REFERENCIA
<b>GOBERNANZA</b>	
2-16 Comunicación de inquietudes críticas	página 24
2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Durante 2025 se implementara una matriz de conocimiento de los Directores
2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Toda la organización posee un proceso de evaluación de desempeño, donde se incluye la plana ejecutiva. En ella donde se consideran según sea el caso, indicadores de desempeño económicos, sociales y ambientales.
2-19 Políticas de remuneración	página 55
2-20 Proceso para determinar la remuneración	página 55
2-21 Ratio de compensación total anual	El ratio de compensación total anual es 10,3 El ratio del porcentaje de incremento de la compensación total anual es 0,67
<b>ESTRATEGIA, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS</b>	
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	página 3
2-23 Compromisos y políticas	página 25 <a href="https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores/">https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores/</a>
2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	página 95 <a href="https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores/">https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores/</a>
2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	página 95
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	página 26
2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	No se presentaron casos de incumplimiento significativos a la legislación y las normativas durante el periodo del informe. Ni pago de multas significativas. Se considera significativo multas mayores a USD\$ 10.000 o las definidas como gravísimas o graves por la SMA, aquellas donde implique daño o lesiones graves a los trabajadores de GNL Quintero, aquellas vinculadas a responsabilidad penal de las personas jurídicas y donde pueda estar significativamente afectada la comunidad vecina y el medio ambiente.
2-28 Afiliación a asociaciones	<a href="https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/">https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/</a>

DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	REFERENCIA
<b>PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>	
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	páginas 82 a 91
2-30 Convenios de negociación colectiva	página 56

### ESTÁNDARES UNIVERSALES - GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021 - CONTENIDOS SOBRE LOS TEMAS MATERIALES

DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	REFERENCIA
Contenido 3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	páginas 19, 94 a 96
Contenido 3-2 Lista de temas materiales	página 96
Contenido 3-3 Gestión de los temas materiales	páginas 17, 19, 25, 28, 32, 36, 40, 42, 44, 46, 57

## ESTÁNDARES TEMÁTICOS GRI

ESTÁNDAR TEMÁTICO GRI / COMPAÑÍA	DESCRIPCIÓN	REFERENCIA
<b>SOSTENIBILIDAD FINANCIERA Y DE LA COMPAÑÍA EN EL LARGO PLAZO</b>		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	página 28
201 Desempeño Económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	página 83
202 Desempeño Económico 2016	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	página 20
203 Desempeño Económico 2016	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	página 55
201 Desempeño Económico 2016	201-4 Asistencia financiera recibida del Gobierno	página 14
<b>CUMPLIMIENTO Y ÉTICA, ANTICORRUPCIÓN, FRAUDE Y COMPETENCIA LEAL</b>		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	página 25 <a href="https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores/">https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores/</a>
207: Fiscalidad 2019	207-1 Enfoque fiscal	página 28
207: Fiscalidad 2019	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	página 25
207: Fiscalidad 2019	207-3 Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	página 26
207: Fiscalidad 2019	207-4 Presentación de informes país por país	páginas 28, 86
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	página 25 <a href="https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores/">https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores/</a>
205 Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	página 26
205 Anticorrupción 2016	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	página 26
205 Anticorrupción 2016	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	página 26

ESTÁNDAR TEMÁTICO GRI / COMPAÑÍA	DESCRIPCIÓN	REFERENCIA
<b>CUMPLIMIENTO Y ÉTICA, ANTICORRUPCIÓN, FRAUDE Y COMPETENCIA LEAL</b>		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	página 25
206: Competencia Desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, comportamientos contra la libre competencia y prácticas monopolísticas	No existen acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, comportamientos contra la libre competencia y prácticas monopolísticas.
<b>CONSUMO DE ENERGÍA</b>		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	página 46 <a href="https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores">https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores</a>
302 Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	páginas 46, 69
302 Energía 2016	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	Requerimiento omitido Razón: Información indisponible/incompleta Explicación: No poseemos información de gestión de la energía fuera de la organización
302 Energía 2016	302-3 Intensidad energética	páginas 46, 69
302 Energía 2016	302-4 Reducción del consumo energético	páginas 46, 69
<b>CAPTACIÓN DE AGUA Y DESCARGAS</b>		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	página 40 <a href="https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores">https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores</a>
303 Agua 2018	303-1 - 2018 Interacción / vinculación con el agua como un recurso compartido	páginas 41 a 43
303 Agua 2018	303-2 - 2018 Manejo de los impactos relacionados con la descarga del agua	páginas 41, 95
303 Agua 2018	303-3 - 2018 Extracción de agua por fuente	páginas 42, 68
303 Agua 2018	303-4 - 2018 Descarga de agua	páginas 42, 68
303 Agua 2018	303-5 - 2018 Consumo de agua	página 68

ESTÁNDAR TEMÁTICO GRI / COMPAÑÍA	DESCRIPCIÓN	REFERENCIA
<b>IMPACTOS ECOLÓGICOS Y BIODIVERSIDAD</b>		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	páginas 40 <a href="https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores">https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores</a>
GRI 304 Biodiversidad 2016	Contenido 304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de, o junto a, áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	La Compañía no posee sitios operacionales ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad
GRI 304 Biodiversidad 2016	Contenido 304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Según nuestro Estudio de Impacto Ambiental, el área del Terminal no presenta flora y vegetación de interés, y no se encontraron especies con problemas de conservación. Se presenta una baja diversidad biológica, con pocos individuos de especies nativas, principalmente aves, ninguno presenta problemas de conservación. <a href="https://seia.sea.gob.cl/expediente/ficha/fichaPrincipal.php?modo=normal&amp;id_expediente=1065093">https://seia.sea.gob.cl/expediente/ficha/fichaPrincipal.php?modo=normal&amp;id_expediente=1065093</a>
GRI 304 Biodiversidad 2016	Contenido 304-3 Hábitats protegidos o restaurados	La Compañía no posee operaciones en hábitats protegidos o en restauración
GRI 304 Biodiversidad 2016	Contenido 304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Según nuestro del Estudio de Impacto Ambiental, no se identificaron especies en problemas de conservación. <a href="https://seia.sea.gob.cl/expediente/ficha/fichaPrincipal.php?modo=normal&amp;id_expediente=1065093">https://seia.sea.gob.cl/expediente/ficha/fichaPrincipal.php?modo=normal&amp;id_expediente=1065093</a>
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	páginas 40, 44
306 Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	página 44
306 Residuos 2020	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	página 44
306 Residuos 2020	306-3 Residuos generados	páginas 44, 70
306 Residuos 2020	306-4 Residuos no destinados a eliminación	páginas 44, 70, 71
306 Residuos 2020	306-5 Residuos destinados a eliminación	páginas 44, 70, 71

ESTÁNDAR TEMÁTICO GRI / COMPAÑÍA	DESCRIPCIÓN	REFERENCIA
<b>EMISIONES ATMOSFÉRICAS, GASES DE EFECTO INVERNADERO Y CAMBIO CLIMÁTICO</b>		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	página 40
305 Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI	páginas 48, 69
305 Emisiones 2016	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía	páginas 48, 69
305 Emisiones 2016	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI	páginas 48, 69
305 Emisiones 2016	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	páginas 48, 69
305 Emisiones 2016	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	páginas 48, 69
305 Emisiones 2016	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	páginas 43, 68
<b>PRÁCTICAS DE EMPLEO</b>		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	página 51 <a href="https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores">https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores</a>
401 Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	páginas 51, 77, 78
401 Empleo 2016	401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	página 79
401 Empleo 2016	401-3 Permiso parental	página 81
402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operativos	Poseemos prácticas de comunicación continua con los trabajadores y sus representantes, donde se informan distintos aspectos de la gestión de la Compañía, donde se incluyen los posibles cambios operativos.
404 Formación y enseñanza 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	páginas 53, 76
404 Formación y enseñanza 2016	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	páginas 53, 76
404 Formación y enseñanza 2016	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	página 55

ESTÁNDAR TEMÁTICO GRI / COMPAÑÍA	DESCRIPCIÓN	REFERENCIA
414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	página 83
414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	No se han identificado impactos significativos en la cadena de suministro
<b>SALUD Y SEGURIDAD DE NUESTROS TRABAJADORES Y CONTRATISTAS</b>		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	página 57 <a href="https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores">https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores</a>
403 Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional	página 57
403 Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	El sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional de la Compañía posee procedimientos de identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.
403 Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-3 Servicios de salud ocupacional	página 59
403 Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-4 Participación de los trabajadores, consulta y comunicaciones sobre salud y seguridad laboral	página 57
403 Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-5 Formación de trabajadores en seguridad y salud ocupacional	página 82
403 Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-6 Promoción de la salud del trabajador	páginas 59, 82
403 Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en salud y seguridad ocupacional vinculados directamente por relaciones comerciales	El Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional de la Compañía, incorpora a contratistas y subcontratistas
403 Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional	página 57
403 Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo	páginas 58, 82
403 Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-10 Problemas de salud relacionados con el trabajo	páginas 58, 82

ESTÁNDAR TEMÁTICO GRI / COMPAÑÍA	DESCRIPCIÓN	REFERENCIA
<b>DERECHOS HUMANOS EN LAS OPERACIONES Y CADENA DE SUMINISTRO</b>		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	página 51 <a href="https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores">https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores</a>
405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobernanza y empleados	páginas 72 a 75, 84
405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2017	405-2 Relación entre salario base y remuneración	página 78
406 No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	No se han identificado casos de discriminación durante el periodo reportado y no se han presentado denuncias en el Canal de Denuncias
407 Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	No se han identificado casos de derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva que podría estar en riesgo.
410 Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	El personal de seguridad posee un curso de formación normado por Carabineros de Chile, el cual aborda temáticas de DDHH.
<b>COMUNIDAD LOCAL</b>		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	página 61
413 Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	páginas 63, 64
413 Comunidades locales 2016	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos -reales y potenciales- en las comunidades locales	No se han identificado operaciones con impactos negativos reales o potenciales.
<b>EXCELENCIA OPERACIONAL, SEGURIDAD Y CONFIABILIDAD DE ABASTECIMIENTO DE GAS NATURAL</b>		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	página 32
<b>INTEGRIDAD DE LOS ACTIVOS Y GESTIÓN DE INCIDENTES CRÍTICOS</b>		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	página 36

## ESTÁNDARES SECTORIAL GRI

TEMA ESTÁNDAR SECTORIAL	CONTENIDO	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL	REFERENCIA / RESPUESTA
Tema 11.1 Emisiones de GEI	3-3 Gestión de los temas materiales	11.1.1	página 40
Tema 11.1 Emisiones de GEI	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	11.1.2	páginas 46, 69
Tema 11.1 Emisiones de GEI	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	11.1.3	Requerimiento omitido Razón: Información indisponible/incompleta Explicación: No poseemos información de gestión de la energía fuera de la organización
Tema 11.1 Emisiones de GEI	302-3 Intensidad energética	11.1.4	páginas 46, 69
Tema 11.1 Emisiones de GEI	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	11.1.5	páginas 53, 76
Tema 11.1 Emisiones de GEI	Indicar el porcentaje de emisiones directas de GEI (alcance 1) procedentes de CH4.	11.1.5	página 69
Tema 11.1 Emisiones de GEI	Presentar un desglose de las emisiones directas de GEI (alcance 1) brutas por tipo de fuente (fija, combustión, procesamiento, fugitiva)	11.1.5	página 69
Tema 11.1 Emisiones de GEI	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	11.1.6	páginas 48, 69
Tema 11.1 Emisiones de GEI	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	11.1.7	páginas 48, 69
Tema 11.1 Emisiones de GEI	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	11.1.8	páginas 48, 69
Tema 11.2 Adaptación al clima, resiliencia y transición	3-3 Gestión de los temas materiales	11.2.1	página 40
Tema 11.2 Adaptación al clima, resiliencia y transición	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	11.2.2	página 20
Tema 11.2 Adaptación al clima, resiliencia y transición	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	11.2.3	páginas 48, 69
Tema 11.2 Adaptación al clima, resiliencia y transición	Describir el enfoque de la organización con respecto al desarrollo de políticas públicas y el cabildero sobre el cambio climático	11.2.4	La Compañía promueve el desarrollo de políticas públicas en el marco de su participación como miembro de la Asociación de Gas Natural (AGN).

TEMA ESTÁNDAR SECTORIAL	CONTENIDO	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL	REFERENCIA / RESPUESTA
Tema 11.3 Emisiones al aire	3-3 Gestión de temas materiales 11.3.1	11.3.1	página 40
Tema 11.3 Emisiones al aire	305-7 Óxidos de nitrógeno (NO), óxidos de azufre (SO) y otras emisiones al aire significativas	11.3.2	páginas 43, 68
Tema 11.3 Emisiones al aire	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	11.3.3	Requerimiento omitido Razón: No material Explicación: No aplica al proceso en la cadena del gas natural, donde participa GNL Quintero.
Tema 11.4 Biodiversidad	3-3 Gestión de temas materiales	11.4.1	página 40
Tema 11.4 Biodiversidad	304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de, o junto, a zonas protegidas o zonas de alto valor por su biodiversidad situadas fuera de zonas protegidas	11.4.2	La Compañía no posee sitios operacionales ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad
Tema 11.4 Biodiversidad	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	11.4.3	Según nuestro Estudio de Impacto Ambiental, el área del Terminal no presenta flora y vegetación de interés, y no se encontraron especies con problemas de conservación. Se presenta una baja diversidad biológica, con pocos individuos de especies nativas, principalmente aves, ninguno presenta problemas de conservación. <a href="https://seia.sea.gob.cl/expediente/ficha/fichaPrincipal.php?modo=normal&amp;id_expediente=1065093">https://seia.sea.gob.cl/expediente/ficha/fichaPrincipal.php?modo=normal&amp;id_expediente=1065093</a>
Tema 11.4 Biodiversidad	Información sobre los impactos significativos para la biodiversidad con respecto a los hábitats y ecosistemas afectados	11.4.3	Según nuestro Estudio de Impacto Ambiental, el área del Terminal no presenta flora y vegetación de interés, y no se encontraron especies con problemas de conservación. Se presenta una baja diversidad biológica, con pocos individuos de especies nativas, principalmente aves, ninguno presenta problemas de conservación. <a href="https://seia.sea.gob.cl/expediente/ficha/fichaPrincipal.php?modo=normal&amp;id_expediente=1065093">https://seia.sea.gob.cl/expediente/ficha/fichaPrincipal.php?modo=normal&amp;id_expediente=1065093</a>
Tema 11.4 Biodiversidad	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	11.4.4	La Compañía no posee operaciones en hábitats protegidos o en restauración

TEMA ESTÁNDAR SECTORIAL	CONTENIDO	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL	REFERENCIA / RESPUESTA
Tema 11.4 Biodiversidad	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UINC y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en zonas afectadas por las operaciones	11.4.5	Según nuestro del Estudio de Impacto Ambiental, no se identificaron especies en problemas de conservación. <a href="https://seia.sea.gob.cl/expediente/ficha/fichaPrincipal.php?modo=normal&amp;id_expediente=1065093">https://seia.sea.gob.cl/expediente/ficha/fichaPrincipal.php?modo=normal&amp;id_expediente=1065093</a>
Tema 11.5 Residuos	3-3 Gestión de temas materiales	11.5.1	páginas 40, 44
Tema 11.5 Residuos	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	11.5.2	página 44
Tema 11.5 Residuos	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	11.5.3	página 44
Tema 11.5 Residuos	306-3 Residuos generados	11.5.4	páginas 44, 70
Tema 11.5 Residuos	306-4 Residuos no destinados a eliminación	11.5.5	páginas 44, 70, 71
Tema 11.5 Residuos	306-5 Residuos destinados a eliminación	11.5.6	páginas 44, 70, 71
Tema 11.6 Agua y Efluentes	3-3 Gestión de temas materiales	11.6.1	página 40
Tema 11.6 Agua y Efluentes	303-1 - 2018 Interacción / vinculación con el agua como un recurso compartido	11.6.2	páginas 42, 43
Tema 11.6 Agua y Efluentes	303-2 - 2018 Manejo de los impactos relacionados con la descarga del agua	11.6.3	páginas 42, 43
Tema 11.6 Agua y Efluentes	303-3 - 2018 Extracción de agua por fuente	11.6.4	páginas 41, 95
Tema 11.6 Agua y Efluentes	303-4 - 2018 Descarga de agua	11.6.5	páginas 42, 68
Tema 11.6 Agua y Efluentes	303-5 - 2018 Consumo de agua	11.6.6	página 68
Tema 11.7 Cierre y Rehabilitación	3-3 Gestión de temas materiales	11.7.1	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: Poseemos un solo activo que se encuentra operativo.
Tema 11.7 Cierre y Rehabilitación	402-1 Plazos mínimos de notificación sobre cambios operativos	11.7.2	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: Poseemos un solo activo que se encuentra operativo.

TEMA ESTÁNDAR SECTORIAL	CONTENIDO	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL	REFERENCIA / RESPUESTA
Tema 11.7 Cierre y Rehabilitación	404-2 Programas para mejorar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	11.7.3	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: Poseemos un solo activo que se encuentra operativo.
Tema 11.7 Cierre y Rehabilitación	Hacer un listado de los sitios operacionales que: cuentan con planes de cierre y rehabilitación; se han cerrado; están en proceso de cierre.	11.7.4	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: Poseemos un solo activo que se encuentra operativo.
Tema 11.7 Cierre y Rehabilitación	Hacer un listado de las estructuras desmanteladas que se han dejado en el sitio y explicar las razones para ello.	11.7.5	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: Poseemos un solo activo que se encuentra operativo.
Tema 11.7 Cierre y Rehabilitación	Presentar información sobre el valor monetario total de las previsiones financieras de la organización para el cierre y la rehabilitación, incluidos el seguimiento posterior al cierre y el tratamiento posterior de los lugares en los que se encuentran los sitios operacionales.	11.7.6	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: Poseemos un solo activo que se encuentra operativo.
Tema 11.8 Integridad de los activos y Gestión de incidentes críticos	3-3 Gestión de temas materiales	11.8.1	página 36
Tema 11.8 Integridad de los activos y Gestión de incidentes críticos	306-3 - 2016 Derrames significativos	11.8.2	No se han presentado derrames significativos
Tema 11.8 Integridad de los activos y Gestión de incidentes críticos	Indicar el número total de incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 1 y de Nivel 2	11.8.3	página 85
Tema 11.8 Integridad de los activos y Gestión de incidentes críticos	Contenidos sectoriales adicionales son para organizaciones con operaciones de minería de arenas petrolífera	11.8.4	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: No aplica
Tema 11.9 Salud y Seguridad en el trabajo	3-3 Gestión de temas materiales	11.9.1	página 57
Tema 11.9 Salud y Seguridad en el trabajo	403-1 Sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional	11.9.2	página 57
Tema 11.9 Salud y Seguridad en el trabajo	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	11.9.3	El sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional de la Compañía posee procedimientos de identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.
Tema 11.9 Salud y Seguridad en el trabajo	403-3 Servicios de salud ocupacional	11.9.4	página 59

TEMA ESTÁNDAR SECTORIAL	CONTENIDO	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL	REFERENCIA / RESPUESTA
Tema 11.9 Salud y Seguridad en el trabajo	403-4 Participación de los trabajadores, consulta y comunicaciones sobre salud y seguridad laboral	11.9.5	página 57
Tema 11.9 Salud y Seguridad en el trabajo	403-5 Formación de trabajadores en seguridad y salud ocupacional	11.9.6	página 82
Tema 11.9 Salud y Seguridad en el trabajo	403-6 Promoción de la salud del trabajador	11.9.7	páginas 59, 82
Tema 11.9 Salud y Seguridad en el trabajo	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en salud y seguridad ocupacional vinculados directamente por relaciones comerciales	11.9.8	El Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional de la Compañía, incorpora a contratistas y subcontratistas
Tema 11.9 Salud y Seguridad en el trabajo	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional	11.9.9	página 57
Tema 11.9 Salud y Seguridad en el trabajo	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo	11.9.10	páginas 58, 82
Tema 11.9 Salud y Seguridad en el trabajo	403-10 Problemas de salud relacionados con el trabajo	11.9.11	páginas 58, 82
Tema 11.10 Prácticas de Empleo	3-3 Gestión de temas materiales	11.10.1	página 51
Tema 11.10 Prácticas de Empleo	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	11.10.2	páginas 51, 77, 78
Tema 11.10 Prácticas de Empleo	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	11.10.3	página 79
Tema 11.10 Prácticas de Empleo	401-3 Permiso parental	11.10.4	página 81
Tema 11.10 Prácticas de Empleo	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operativos	11.10.5	Poseemos prácticas de comunicación continua con los trabajadores y sus representantes, donde se informan distintos aspectos de la gestión de la Compañía, donde se incluyen los posibles cambios operativos.
Tema 11.10 Prácticas de Empleo	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	11.10.6	páginas 53, 76
Tema 11.10 Prácticas de Empleo	404-2 Programas para mejorar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	11.10.7	páginas 53, 76

TEMA ESTÁNDAR SECTORIAL	CONTENIDO	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL	REFERENCIA / RESPUESTA
Tema 11.10 Prácticas de Empleo	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	11.10.8	página 83
Tema 11.10 Prácticas de Empleo	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	11.10.9	No se han identificado impactos sociales negativos significativos en la cadena de suministro.
Tema 11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	3-3 Gestión de temas materiales	11.11.1	página 51
Tema 11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	11.11.2	página 72
Tema 11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	401-3 Permiso parental	11.11.3	página 81
Tema 11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	11.11.4	páginas 53, 76
Tema 11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad de órganos de gobernanza y empleados	11.11.5	páginas 72 a 75, 84
Tema 11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	405-2 Relación entre salario base y remuneración	11.11.6	página 78
Tema 11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	11.11.7	No se han identificado casos de discriminación durante el periodo reportado y no se han presentado denuncias en el Canal de Denuncias
Tema 11.12 Trabajo forzoso y esclavitud moderna	3-3 Gestión de temas materiales	11.12.1	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: No Material
Tema 11.12 Trabajo forzoso y esclavitud moderna	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	11.12.2	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: No Material
Tema 11.12 Trabajo forzoso y esclavitud moderna	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	11.12.3	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: No Material

TEMA ESTÁNDAR SECTORIAL	CONTENIDO	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL	REFERENCIA / RESPUESTA
Tema 11.13 Libertad de asociación y negociación colectiva	3-3 Gestión de temas materiales	11.13.1	página 51
Tema 11.13 Libertad de asociación y negociación colectiva	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	11.13.2	No se han identificado casos de derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva que podría estar en riesgo.
Tema 11.14 Impactos Económicos	3-3 Gestión de temas materiales	11.14.1	página 28
Tema 11.14 Impactos Económicos	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	11.14.2	página 70
Tema 11.14 Impactos Económicos	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	11.14.3	página 75
Tema 11.14 Impactos Económicos	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	11.14.4	página 63
Tema 11.14 Impactos Económicos	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	11.14.5	Requerimiento omitido Razón: Información indisponible/incompleta Explicación: No poseemos información Impactos económicos Indirectos significativos
Tema 11.14 Impactos Económicos	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	11.14.6	página 83
Tema 11.15 Comunidades Locales	3-3 Gestión de temas materiales	11.15.1	página 61
Tema 11.15 Comunidades Locales	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	11.15.2	página 63
Tema 11.15 Comunidades Locales	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos – reales y potenciales– en las comunidades locales	11.15.3	No se han identificado operaciones con impactos negativos reales o potenciales.
Tema 11.15 Comunidades Locales	Presentar información sobre el número y los tipos de reclamaciones de las comunidades locales, incluido el porcentaje de reclamaciones atendidas y resueltas; el porcentaje de reclamaciones resueltas mediante remediación.	11.15.4	No se han presentado reclamaciones significativas
Tema 11.16 Derechos sobre la tierra y los recursos	3-3 Gestión de temas materiales	11.16.1	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: No Material

TEMA ESTÁNDAR SECTORIAL	CONTENIDO	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL	REFERENCIA / RESPUESTA
Tema 11.16 Derechos sobre la tierra y los recursos	Enumerar las ubicaciones de las operaciones que han causado o contribuido a reasentamientos involuntarios o en las que hay reasentamientos en curso	11.16.2	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: No Material
Tema 11.17 Derechos de los pueblos indígenas	3-3 Gestión de temas materiales	11.17.1	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: No Material
Tema 11.17 Derechos de los pueblos indígenas	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	11.17.2	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: No Material
Tema 11.17 Derechos de los pueblos indígenas	Enumerar las ubicaciones de las operaciones en las que hay pueblos indígenas presentes o afectados por las actividades de la organización.	11.17.3	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: No Material
Tema 11.17 Derechos de los pueblos indígenas	Indicar si la organización ha participado en un proceso para obtener el consentimiento libre, previo e informado (CLPI) de los pueblos indígenas para alguna de las actividades de la organización	11.17.4	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: No Material
Tema 11.18 Conflictos y seguridad	3-3 Gestión de temas materiales	11.18.1	La gestión de Seguridad Industrial la maneja la Gerencia de Recursos Humanos y HSE en el marco del Sistema de Gestión integrado, cumpliendo con los estándares de seguridad internacionales como código internacional ISPS Código internacional para la protección de los buques y de las instalaciones portuarias.
Tema 11.18 Conflictos y seguridad	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	11.18.2	El personal de seguridad posee un curso de formación normado por Carabineros de Chile, el cual aborda temáticas de DDHH.
Tema 11.19 Competencia desleal	3-3 Gestión de temas materiales	11.19.1	página 25
Tema 11.19 Competencia desleal	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, comportamientos contra la libre competencia y prácticas monopolísticas	11.19.2	No existen acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, comportamientos contra la libre competencia y prácticas monopolísticas.
Tema 11.20 Anticorrupción	3-3 Gestión de temas materiales	11.20.1	página 25

TEMA ESTÁNDAR SECTORIAL	CONTENIDO	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL	REFERENCIA / RESPUESTA
Tema 11.20 Anticorrupción	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	11.20.2	página 26
Tema 11.20 Anticorrupción	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	11.20.3	página 26
Tema 11.20 Anticorrupción	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	11.20.4	página 26
Tema 11.20 Anticorrupción	Describir el enfoque para asegurar la transparencia en los contratos, incluido: si los contratos y licencias se ponen a disposición del público y, de ser así, dónde se publican; si los contratos o las licencias no están a disposición del público, los motivos y las medidas adoptadas para hacerlos públicos en el futuro.	11.20.5	Poseemos un procedimiento de compras y contratos. La naturaleza de los contratos que celebra GNL Quintero, son entre privados, es por esta razón que no están a disposición del público, por motivos de confidencialidad entre las partes, no se tiene considerado hacerlos públicos en el futuro.
Tema 11.20 Anticorrupción	Enumerar los beneficiarios efectivos de la organización y explicar cómo identifica la organización a los beneficiarios efectivos de sus socios de negocio, incluidas las joint ventures y los proveedores.	11.20.6	Requerimiento omitido Razón: Confidencial Explicación: Información Confidencial
Tema 11.21 Pagos a los Gobiernos	3-3 Gestión de temas materiales	11.21.1	página 28
Tema 11.21 Pagos a los Gobiernos	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	11.21.2	página 83
Tema 11.21 Pagos a los Gobiernos	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	11.21.3	página 14
Tema 11.21 Pagos a los Gobiernos	207-1 Enfoque fiscal	11.21.4	página 28
Tema 11.21 Pagos a los Gobiernos	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	11.21.5	página 28
Tema 11.21 Pagos a los Gobiernos	207-3 Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	11.21.6	página 28
Tema 11.21 Pagos a los Gobiernos	207-4 Presentación de informes país por país	11.21.7	páginas 28, 83
Tema 11.22 Política Pública	3-3 Gestión de temas materiales	11.22.1	La Compañía no realiza contribuciones a partidos y/o representantes políticos.
Tema 11.22 Política Pública	415-1 Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	11.22.2	La Compañía no realiza contribuciones a partidos y/o representantes políticos.

## ÍNDICE DE CONTENIDOS SASB

### PETRÓLEO Y GAS – MIDSTREAM

TEMA ESTÁNDAR SECTORIAL	CONTENIDO	REFERENCIA / RESPUESTA
Emisión de Gases de Efecto Invernadero	EM-MD-110a.1. Emisiones mundiales brutas de Alcance 1, porcentaje de metano, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de las emisiones	páginas 53, 76
Emisión de Gases de Efecto Invernadero	EM-MD-110a.2. Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	página 49
Calidad del Aire	EM-MD-120a.1. Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N2O), (2) SOx, (3) compuestos orgánicos volátiles (COV) y (4) partículas (PM10)	páginas 43, 68
Impactos Ecológicos	EM-MD-160a.1. Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental para las operaciones activas	página 40
Impactos Ecológicos	EM-MD-160a.2. Porcentaje de tierras en propiedad, arrendadas o explotadas dentro de zonas con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción	La Compañía no posee sitios operacionales ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad
Impactos Ecológicos	EM-MD-160a.3. Superficie de terreno alterado, porcentaje de área afectada recuperada	La Compañía no posee operaciones en hábitats protegidos o en restauración
Impactos Ecológicos	EM-MD-160a.4. Número y volumen agregado de los derrames de hidrocarburos, volumen en el ártico, volumen en áreas inusualmente sensibles (AIS) y volumen recuperado	No se han presentado derrames significativos
Comportamiento Competitivo	EM-MD-520a.1. Importe total de las pérdidas monetarias derivadas de los procedimientos judiciales asociados a las regulaciones federales de oleoductos y almacenamiento	No se presentaron casos de incumplimiento significativos a la legislación y las normativas durante el periodo del informe. Ni pago de multas significativas.
Seguridad Operativa, Preparación y Respuesta ante Emergencias	EM-MD-540a.1. Número de incidentes notificables en oleoducto, porcentaje significativo	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: No poseemos oleoductos

TEMA ESTÁNDAR SECTORIAL	CONTENIDO	REFERENCIA / RESPUESTA
Seguridad Operativa, Preparación y Respuesta ante Emergencias	EM-MD-540a.2. Porcentaje de tuberías de (1) gas natural y (2) líquidos peligrosos inspeccionadas	Gasoducto se inspecciona anualmente a través de la revisión del sistema de protección catódica. Cada 5 años se realiza inspección CIPS/DCVG abarcando todo el gasoducto. Última Inspección realizada en noviembre 2023.
Seguridad Operativa, Preparación y Respuesta ante Emergencias	EM-MD-540a.3. Número de (1) emisiones accidentales y (2) emisiones no accidentales (NAR) en el transporte ferroviario	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: No poseemos transporte ferroviario
Seguridad Operativa, Preparación y Respuesta ante Emergencias	EM-MD-540a.4. Análisis de los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad y preparación ante casos de emergencia en toda la cadena de valor y en todo el ciclo de vida de los proyectos	páginas 57 a 59

## 10.6 OTROS ANEXOS

### DECLARACIÓN DE STAGE STAMENT “DESCARGA, REGASIFICACIÓN, ALMACENAMIENTO”

De acuerdo al Marco de Seguimiento, Notificación y Verificación y Gas Natural Licuado Neutro en Gases de Efecto Invernadero, del Grupo Internacional de Importadores de Gas Natural Licuado (GIIGNL), se preparó la siguiente declaración de etapa para el año 2024.

### DECLARACIÓN DE ETAPA “DESCARGA, REGASIFICACIÓN, ALMACENAMIENTO” BAJO EL ENFOQUE LOCAL

DETALLES DE LA EMPRESA	
Fecha de declaración	01-04-2025
Entidad Informante	GNL Quintero
DECLARACIÓN	
Año de reporte	2024
Categoría de declaración	Stage Statement: Descarga, regasificación, almacenamiento
Productos considerados	GN Gasoducto, GNL camiones, GNL recarga de buques
Confirmación de alineamiento con el Framework GIIGNL	Sí
Estado de Verificación de la Declaración	Verificada
Tipo de enfoque para consumo eléctrico	Enfoque local
LÍMITES DEL CICLO DE VIDA	
Fases del ciclo de vida incluidas en la Huella de GEI	Descarga, almacenamiento y regasificación
Unidad funcional	1 MMBTU

**DECLARACIÓN DE EMISIONES DE GEI TOTAL ETAPA**

Categoría	Valor	Unidad
Contenido energético HHV del gas o GNL incluido en la Declaración	61.707.236	MMBTU
Emisiones de GEI	9.938.074	kgCO <sub>2eq</sub>
	9.938	tCO <sub>2eq</sub>
Intensidad de Emisiones de GEI	0,16	kgCO <sub>2eq</sub> /MMBTU
Emisiones de CO <sub>2</sub> (Directas)	174.562	kgCO <sub>2eq</sub>
	175	tCO <sub>2eq</sub>
Intensidad de Emisiones de CO <sub>2</sub> (Directas)	0,0028	kgCO <sub>2eq</sub> /MMBTU
Emisiones de CH <sub>4</sub>	7.859	kgCH <sub>4</sub>
	7,9	tCH <sub>4</sub>
Intensidad de emisiones de CH <sub>4</sub>	0,00013	kgCH <sub>4</sub> /MMBTU
GEI incluidos en las emisiones totales de CO <sub>2eq</sub>	CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O y R-410A	

**DECLARACIÓN DE EMISIONES DE GEI: GN GASEODUCTO**

Categoría	Valor	Unidad
Contenido energético HHV del gas o GNL incluido en la Declaración	48.956.497	MMBTU
Emisiones de GEI	5.591.603	kgCO <sub>2eq</sub>
	5.592	tCO <sub>2eq</sub>
Intensidad de Emisiones de GEI	0,11	kgCO <sub>2eq</sub> /MMBTU
Emisiones de CO <sub>2</sub> (Directas)	148.699	kgCO <sub>2eq</sub>
	149	tCO <sub>2eq</sub>
Intensidad de Emisiones de CO <sub>2</sub> (Directas)	0,0030	kgCO <sub>2eq</sub> /MMBTU

**DECLARACIÓN DE EMISIONES DE GEI: GN GASEODUCTO**

Categoría	Valor	Unidad
Emisiones de CH <sub>4</sub>	6.235	kgCH <sub>4</sub>
	6,2	tCH <sub>4</sub>
Intensidad de emisiones de CH <sub>4</sub>	0,00013	kgCH <sub>4</sub> /MMBTU
GEI incluidos en las emisiones totales de CO <sub>2eq</sub>		CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O y R-410A

**DECLARACIÓN DE EMISIONES DE GEI: GNL EN CAMIONES**

Categoría	Valor	Unidad
Contenido energético HHV del gas o GNL incluido en la Declaración	10.791.403	MMBTU
Emisiones de GEI	3.681.180	kgCO <sub>2eq</sub>
	3.681	tCO <sub>2eq</sub>
Intensidad de Emisiones de GEI	0,34	kgCO <sub>2eq</sub> /MMBTU
Emisiones de CO <sub>2</sub> (Directas)	21.888	kgCO <sub>2eq</sub>
	22	tCO <sub>2eq</sub>
Intensidad de Emisiones de CO <sub>2</sub> (Directas)	0,0020	kgCO <sub>2eq</sub> /MMBTU
Emisiones de CH <sub>4</sub>	1.374	kgCH <sub>4</sub>
	1,4	tCH <sub>4</sub>
Intensidad de emisiones de CH <sub>4</sub>	0,00013	kgCH <sub>4</sub> /MMBTU
GEI incluidos en las emisiones totales de CO <sub>2eq</sub>		CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O y R-410A

**DECLARACIÓN DE EMISIONES DE GEI: GNL EN RECARGA DE BUQUES**

Categoría	Valor	Unidad
Contenido energético HHV del gas o GNL incluido en la Declaración	1.959.336	MMBTU
Emisiones de GEI	665.291	kgCO <sub>2eq</sub>
	665	tCO <sub>2eq</sub>

**DECLARACIÓN DE EMISIONES DE GEI: GNL EN RECARGA DE BUQUES**

Categoría	Valor	Unidad
Intensidad de Emisiones de GEI	0,34	kgCO <sub>2eq</sub> /MMBTU
Emisiones de CO <sub>2</sub> (Directas)	3.974	kgCO <sub>2eq</sub>
	4,0	tCO <sub>2eq</sub>
Intensidad de Emisiones de CO <sub>2</sub> (Directas)	0,0020	kgCO <sub>2eq</sub> /MMBTU
Emisiones de CH <sub>4</sub>	250	kgCH <sub>4</sub>
	0,25	tCH <sub>4</sub>
Intensidad de emisiones de CH <sub>4</sub>	0,00013	kgCH <sub>4</sub> /MMBTU
GEI incluidos en las emisiones totales de CO <sub>2eq</sub>		CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O y R-410A

**DECLARACIÓN DE ETAPA “DESCARGA, REGASIFICACIÓN, ALMACENAMIENTO” BAJO EL ENFOQUE MERCADO**

DE LA EMPRESA	
Fecha de declaración	01-04-2025
Entidad Informante	GNL Quintero
DECLARACIÓN	
Año de reporte	2024
Categoría de declaración	Stage Statement: Descarga, regasificación, almacenamiento
Productos considerados	GN Gasoducto, GNL camiones, GNL recarga de buques
Confirmación de alineamiento con el Framework GIIGNL	Sí
Estado de Verificación de la Declaración	Verificada
Tipo de enfoque para consumo eléctrico	Enfoque de mercado

### LÍMITES DEL CICLO DE VIDA

Fases del ciclo de vida incluidas en la Huella de GEI

Descarga, almacenamiento y regasificación

Unidad funcional

1 MMBTU

### DECLARACIÓN DE EMISIONES DE GEI TOTAL ETAPA

Categoría	Valor	Unidad
Contenido energético HHV del gas o GNL incluido en la Declaración	61.707.236	MMBTU
Emisiones de GEI	3.064.957	kgCO <sub>2eq</sub>
	3.065	tCO <sub>2eq</sub>
Intensidad de Emisiones de GEI	0,050	kgCO <sub>2eq</sub> /MMBTU
Emisiones de CO <sub>2</sub> (Directas)	174.562	kgCO <sub>2eq</sub>
	175	tCO <sub>2eq</sub>
Intensidad de Emisiones de CO <sub>2</sub> (Directas)	0,0028	kgCO <sub>2eq</sub> /MMBTU
Emisiones de CH <sub>4</sub>	7.859	kgCH <sub>4</sub>
	7,86	tCH <sub>4</sub>
Intensidad de emisiones de CH <sub>4</sub>	0,00013	kgCH <sub>4</sub> /MMBTU
GEI incluidos en las emisiones totales de CO <sub>2eq</sub>	CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O y R-410A	

### DECLARACIÓN DE EMISIONES DE GEI: GN GASEODUCTO

Categoría	Valor	Unidad
Contenido energético HHV del gas o GNL incluido en la Declaración	48.956.497	MMBTU
Emisiones de GEI	1.490.186	kgCO <sub>2eq</sub>
	1.490	tCO <sub>2eq</sub>
Intensidad de Emisiones de GEI	0,030	kgCO <sub>2eq</sub> /MMBTU
Emisiones de CO <sub>2</sub> (Directas)	148.699	kgCO <sub>2eq</sub>
	149	tCO <sub>2eq</sub>

**DECLARACIÓN DE EMISIONES DE GEI: GN GASEODUCTO**

Categoría	Valor	Unidad
Intensidad de Emisiones de CO <sub>2</sub> (Directas)	0,0030	kgCO <sub>2eq</sub> /MMBTU
Emisiones de CH <sub>4</sub>	6,235	kgCH <sub>4</sub>
	6,24	tCH <sub>4</sub>
Intensidad de emisiones de CH <sub>4</sub>	0,00013	kgCH <sub>4</sub> /MMBTU
GEI incluidos en las emisiones totales de CO <sub>2eq</sub>	CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O y R-410A	

**DECLARACIÓN DE EMISIONES DE GEI: GNL EN CAMIONES**

Categoría	Valor	Unidad
Contenido energético HHV del gas o GNL incluido en la Declaración	10.791.403	MMBTU
Emisiones de GEI	1.333.729	kgCO <sub>2eq</sub>
	1.334	tCO <sub>2eq</sub>
Intensidad de Emisiones de GEI	0,12	kgCO <sub>2eq</sub> /MMBTU
Emisiones de CO <sub>2</sub> (Directas)	21.888	kgCO <sub>2eq</sub>
	21,89	tCO <sub>2eq</sub>
Intensidad de Emisiones de CO <sub>2</sub> (Directas)	0,0020	kgCO <sub>2eq</sub> /MMBTU
Emisiones de CH <sub>4</sub>	1.374	kgCH <sub>4</sub>
	1,37	tCH <sub>4</sub>
Intensidad de emisiones de CH <sub>4</sub>	0,00013	kgCH <sub>4</sub> /MMBTU
GEI incluidos en las emisiones totales de CO <sub>2eq</sub>	CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O y R-410A	

**DECLARACIÓN DE EMISIONES DE GEI: GNL EN RECARGA DE BUQUES**

Categoría	Valor	Unidad
Contenido energético HHV del gas o GNL incluido en la Declaración	1.959.336	MMBTU
Emisiones de GEI	241.042	kgCO <sub>2eq</sub>
	241	tCO <sub>2eq</sub>
Intensidad de Emisiones de GEI	0,12	kgCO <sub>2eq</sub> /MMBTU
Emisiones de CO <sub>2</sub> (Directas)	3.974	kgCO <sub>2eq</sub>
	3,97	tCO <sub>2eq</sub>
Intensidad de Emisiones de CO <sub>2</sub> (Directas)	0,0020	kgCO <sub>2eq</sub> /MMBTU
Emisiones de CH <sub>4</sub>	250	kgCH <sub>4</sub>
	0,25	tCH <sub>4</sub>
Intensidad de emisiones de CH <sub>4</sub>	0,00013	kgCH <sub>4</sub> /MMBTU
GEI incluidos en las emisiones totales de CO <sub>2eq</sub>		CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O y R-410A

## ESTÁNDARES APLICADOS

ESTÁNDARES APLICADOS				
ESTÁNDARES APLICADOS PARA EL DESARROLLO DE LA HUELLA DE GEI Y EL ESTATUS DE GHG NEUTRAL (SEGÚN PROCEDA)				
Declaración de etapa			Estándares aplicados	
Huella de Producto			Protocolo de GHG y Framework GIIGNL	
MÉTODO DE CÁLCULO POR ETAPAS				
Etapa	Porcentaje estimado de emisiones basado en datos primarios (%)	Resumen de la(s) metodología(s) de cálculo aplicada(s)	Intervalo de fechas del cálculo de emisiones	PCG aplicado
Descarga, almacenamiento y regasificación	100% de datos primarios	<p><b>Protocolo GHG:</b> La metodología GHG es un enfoque para cuantificar y evaluar las emisiones de gases de efecto invernadero producidas por diversas actividades humanas. Su objetivo es medir la cantidad de gases de efecto invernadero liberados a la atmósfera y evaluar su impacto en el cambio climático. Esta metodología se basa en un análisis riguroso que considera varios gases de efecto invernadero, como CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O y otros, y los convierte en equivalentes de CO<sub>2</sub> (CO<sub>2</sub>eq) para facilitar la comparación.</p> <p>La metodología GHG generalmente involucra lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Identificación y clasificación de las fuentes de emisiones.</li> <li>- Recopilación de datos sobre actividades y procesos que liberan GEI.</li> <li>- Cálculo de emisiones basado en factores de emisión estandarizados.</li> <li>- Informes y comunicación transparente de las emisiones.</li> </ul> <p>El objetivo final es ayudar a las organizaciones, industrias y países a tomar decisiones informadas para reducir su huella de carbono y contribuir a los esfuerzos para mitigar el cambio climático.</p> <p><b>GIIGNL MRV AND GHG NEUTRAL LNG FRAMEWORK:</b></p> <p>Monitoreo, Reporte y Verificación (MRV) de emisiones: El marco establece lineamientos claros para que todas las partes involucradas en la cadena de suministro de GNL monitoreen, reporten y verifiquen las emisiones de GEI a lo largo de todas las etapas del proceso, desde la producción hasta el consumo final. Esto permite una recopilación precisa de datos y una comprensión exhaustiva del impacto ambiental del LNG.</p>	Enero 2024 - Diciembre 2024	AR5

## CERTIFICADOS DE VERIFICACION DE STAGE STAMENTE



### Certificado de Verificación Huella Carbono de Producto



Declaración - Ciclo de Vida de GNL Quintero S.A.  
Producto GAS NATURAL - AÑO 2024

Método de Factor de emisión de la red: Ubicación

Geoinvest Limitada, informa que la Empresa GNL Quintero, RUT 76.788.080-4, Dirección: Loncura, Camino Costero 901, Quintero-Terminal Marítimo GNL, Quinta Región y La Niña #3175, Las Condes-Oficina Santiago, logró su cuantificación de la Huella de Carbono de Producto Gas Natural-GNL en base a Stage Statement "Unloading, Reloading and Regasification", Framework GIIGNL V01 Nov 2021, GHG Protocol (WRI & WBCSD, 2004), Product Life Cycle Accounting and Reporting Standard y la guía de auditoría y, el estándar ISO 14067:2018 Gases de efecto invernadero. Huella de carbono de productos. Requisitos y directrices para cuantificación. Los resultados en toneladas de CO<sub>2</sub>e y CH<sub>4</sub>, se indican a continuación:

$$\text{Huella de Carbono 2024 Producto [Gas Natural]} = 9,938 \frac{\text{tCO}_2\text{e}}{1 \text{ MMBTU}_{\text{producto UF}}}$$

$$\text{Emisiones de Metano 2023 Producto [Gas Natural]} = 7,86 \frac{\text{tCH}_4}{1 \text{ MMBTU}_{\text{producto UF}}}$$

UF: Unidad Funcional 1 MMBTU

Auditoría de Verificación en conformidad con: norma ISO 14064-3:2018.

Enfoque y Límite: El inventario del Ciclo de Vida y la respectiva Huella de Carbono del Producto se calcularon para la recepción, almacenamiento, regasificación y carga del Gas Natural - GNL ("cradle to gate" de la tumba a la puerta) en su Planta de Producción en Quinteros Sta. Región. No se incluyen las emisiones resultantes del transporte del producto hasta los usuarios, el uso de los productos, los procesos posteriores y el tratamiento de final de vida.

Nivel de aseguramiento: Razonable Alcances 1-2 y Limitado Alcance 3  
Umbral de materialidad: 5 %.

Fecha de auditoría: 09 de abril de 2025  
Informe final de fecha June, 2025 - V02

Esta Declaración de Verificación sólo es válida para el ámbito de aplicación mencionado y en combinación con los objetivos, explicaciones y criterios de evaluación especificados en el informe de verificación emitido.

Chile, Junio - 2025.

Pablo Lean  
Geoinvest Ltda.

[www.geoinvest.cl](http://www.geoinvest.cl)

Víctor Abarca  
Geoinvest Ltda.



CERTIFICADO PRODUCTO  
N° 0008-2024



### Certificado de Verificación Huella Carbono de Producto



Declaración - Ciclo de Vida de GNL Quintero S.A.  
Producto GAS NATURAL - AÑO 2024

Método de Factor de emisión de la red: Mercado - Energía renovable

Geoinvest Limitada, informa que la Empresa GNL Quintero, RUT 76.788.080-4, Dirección: Loncura, Camino Costero 901, Quintero-Terminal Marítimo GNL, Quinta Región y La Niña #3175, Las Condes-Oficina Santiago, logró su cuantificación de la Huella de Carbono de Producto Gas Natural-GNL en base a Stage Statement "Unloading, Reloading and Regasification", Framework GIIGNL V01 Nov 2021, GHG Protocol (WRI & WBCSD, 2004), Product Life Cycle Accounting and Reporting Standard y la guía de auditoría y, el estándar ISO 14067:2018 Gases de efecto invernadero. Huella de carbono de productos. Requisitos y directrices para cuantificación. Los resultados en toneladas de CO<sub>2</sub>e y CH<sub>4</sub>, se indican a continuación:

$$\text{Huella de Carbono 2024 Producto [Gas Natural]} = 3,065 \frac{\text{tCO}_2\text{e}}{1 \text{ MMBTU}_{\text{producto UF}}}$$

$$\text{Emisiones de Metano 2023 Producto [Gas Natural]} = 7,86 \frac{\text{tCH}_4}{1 \text{ MMBTU}_{\text{producto UF}}}$$

UF: Unidad Funcional 1 MMBTU

Auditoría de Verificación en conformidad con: norma ISO 14064-3:2018.

Enfoque y Límite: El inventario del Ciclo de Vida y la respectiva Huella de Carbono del Producto se calcularon para la recepción, almacenamiento, regasificación y carga del Gas Natural - GNL ("cradle to gate" de la tumba a la puerta) en su Planta de Producción en Quinteros Sta. Región. No se incluyen las emisiones resultantes del transporte del producto hasta los usuarios, el uso de los productos, los procesos posteriores y el tratamiento de final de vida.

Nivel de aseguramiento: Razonable Alcances 1-2 y Limitado Alcance 3  
Umbral de materialidad: 5 %.

Fecha de auditoría: 09 de abril de 2025  
Informe final de fecha June, 2025 - V02

Esta Declaración de Verificación sólo es válida para el ámbito de aplicación mencionado y en combinación con los objetivos, explicaciones y criterios de evaluación especificados en el informe de verificación emitido.

Chile, Junio - 2025.

Pablo Lean  
Geoinvest Ltda.

[www.geoinvest.cl](http://www.geoinvest.cl)

Víctor Abarca  
Geoinvest Ltda.



CERTIFICADO PRODUCTO  
N° 0007-2025



### Certificado de Verificación Inventario de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero-Huella de Carbono



GNL QUINTERO S.A.  
Año 2024

Geoinvest Limitada informa que la Empresa GNL Quintero S.A., RUT 76.788.080-4, dirección: Loncura, Camino Costero 901, Quintero-Terminal Marítimo GNL, Quinta Región y La Niña #3175, Las Condes-Oficina Santiago, logró la cuantificación de la Huella de Carbono Corporativa en base a las normas ISO 14.064-1:2018 y GHG Protocol para el año base 2024. El resultado en toneladas de CO<sub>2</sub>e se indica a continuación:

Emisión GEI total (Método Ubicación) año 2024: 12.649,26 tCO<sub>2</sub>e  
Emisión GEI total (Método Mercado) año 2024: 5.761,76 tCO<sub>2</sub>e

Auditoría de Verificación en conformidad con: norma ISO 14064-3:2018.

Enfoque y Límite: Enfoque de control operacional, actividades desarrolladas dentro de la casa matriz, para la recepción, almacenamiento, regasificación y carga de gas GNL.

Nivel de aseguramiento: Razonable Alcance 1-2 & Limitado Alcance 3.  
Umbral de materialidad: 5 %.

Fecha de auditoría: 09 de abril de 2025.  
Fecha de emisión final del reporte Versión 02: abril 2025.

Exclusiones Generales: Otra energía importada y/o pérdidas T&D, uso de productos de la organización, el transporte del GNL importado, traslados del personal hacia aeropuertos, traslados del personal hacia zonas de buses acercamientos al trabajo, distribución y transporte aguas abajo y uso de productos vendidos.

Chile, Junio - 2025

Pablo Lean  
Geoinvest Ltda.

Víctor Abarca  
Geoinvest Ltda.



N° CERTIFICADO: 0028-2025

Geoinvest Ltda., empresa acreditada en Chile por Huella Chile organismo dependiente del Ministerio de Medio Ambiente de la República de Chile para la auditoría de Huella de Carbono de Organización según ISO14064-1:2018 y GHG Protocol.  
[www.geoinvest.cl](http://www.geoinvest.cl)

