



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2025

ÍNDICE

	MENSAJE DEL GERENTE GENERAL	3			
1	PRESENTACIÓN DE GNL QUINTERO	5	7	POTENCIAR LOS RECURSOS HUMANOS	53
1.1	ESTRUCTURA DE PROPIEDAD	9	7.1	GESTIÓN DE PERSONAS	54
1.2	DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA	10	7.2	SALUD Y SEGURIDAD OPERACIONAL	62
1.3	CONTEXTO DE GNL QUINTERO	12	8	RELACIONES CON LA COMUNIDAD E INVERSIÓN SOCIAL	66
1.4	CRECIMIENTO DE LA COMPAÑÍA	14	8.1	TRABAJO INTEREMPRESAS POR LA SOSTENIBILIDAD DE LA BAHÍA	69
2	GESTIÓN DE SOSTENIBILIDAD Y RIESGOS	15	8.2	PROGRAMA DAMOS NUESTRA MEJOR ENERGÍA	70
2.1	GESTIÓN DE SOSTENIBILIDAD	16	9	INDICADORES DE GESTIÓN AMBIENTAL, SOCIAL, ECONÓMICA	73
2.2	GESTIÓN DE RIESGOS	19		Y DE GOBIERNO CORPORATIVO	
3	GOBIERNO CORPORATIVO Y CUMPLIMIENTO	21	9.1	INDICADORES MEDIOAMBIENTALES	75
3.1	GOBIERNO CORPORATIVO	22	9.2	INDICADORES LABORALES	79
3.2	PROGRAMA DE CUMPLIMIENTO	25	9.3	INDICADORES DE SALUD Y SEGURIDAD OPERACIONAL	89
4	GESTIÓN FINANCIERA	27	9.4	INDICADORES ECONÓMICOS	90
4.1	GESTIÓN FINANCIERA	28	9.5	INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO	91
4.2	CIBERSEGURIDAD	30	9.6	INDICADORES OPERACIONALES E INTEGRIDAD	92
4.3	TRANSFORMACIÓN DIGITAL	31	10	ACERCA DE ESTE REPORTE	93
5	EXCELENCIA OPERACIONAL	32	10.1	GRUPOS DE INTERÉS	95
5.1	EFICIENCIA Y EXCELENCIA OPERACIONAL	34	10.2	APORTE A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	99
5.2	GESTIÓN DE ACTIVOS Y DE INCIDENTES CRÍTICOS	37	10.3	MATERIALIDAD	101
5.3	GESTIÓN DE PROYECTOS OPERACIONALES	39	10.4	ACERCA DE ESTE REPORTE	104
6	MEDIOAMBIENTE, ENERGÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO	41	10.5	ÍNDICE DE CONTENIDO GRI - SASB	105
6.1	DESEMPEÑO MEDIOAMBIENTAL	44	10.6	OTROS ANEXOS	125
6.2	EFICIENCIA ENERGÉTICA	48			
6.3	EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO	50			

MENSAJE DEL GERENTE GENERAL

[2-22]

El año 2025 volvió a poner a prueba la resiliencia del sistema energético nacional y, con ello, el rol que cumple GNL Quintero en asegurar su estabilidad y continuidad operativa. En este contexto, la confiabilidad energética que entregamos al sistema no solo constituye nuestro principal activo, sino que también es una responsabilidad permanente con el país.

El aporte de confiabilidad al sistema energético por parte de GNL Quintero permitió mitigar los efectos de la intermitencia propia de las energías renovables y del suministro de gas natural desde Argentina (ya sean interrupciones o reducciones en el suministro, causadas por la ola de frío en invierno, la realización de tareas de mantenimiento en los gasoductos o el incumplimiento de especificaciones de calidad del gas), así como las limitaciones de las redes de transmisión eléctrica y las restricciones impuestas por el Coordinador Eléctrico Nacional tras el apagón generalizado del Sistema Eléctrico Nacional, en febrero de 2025. En todos estos eventos, nuestro Terminal mantuvo su capacidad operacional, con niveles de inventario suficientes para responder a los requerimientos de gas natural del sistema, reafirmando el valor de contar con infraestructura robusta, equipos preparados y una gestión orientada a la continuidad operacional, incluso en contextos de alta exigencia para el sistema.

A lo largo del año, la demanda de gas natural en la zona central del país aumentó 8%, impulsada por una menor generación hidroeléctrica (-23%) por sequía. En ese contexto, el 61% del gas natural fue abastecido por gasoducto desde Argentina y el 39% por el Terminal de GNL Quintero, que mantuvo altas tasas de disponibilidad (99,7%) y confiabilidad (99,9%), además de una operación sin accidentes con tiempo perdido entre trabajadores propios y contratistas.

En un contexto en que el gas natural representó el 19% de la matriz energética primaria (2024) y el 15,5% de la generación del Sistema Eléctrico Nacional (2025), estos resultados confirman que el gas natural sigue siendo un habilitador clave para una transición energética segura y confiable. Su aporte permite viabilizar la incorporación de energías renovables intermitentes, así como sustituir combustibles como el carbón y el diésel, reforzando además el carácter estratégico del Terminal de GNL Quintero para la continuidad del suministro.

En relación con nuestras operaciones, durante 2025 recibimos 2,69 MMm³ de GNL, provenientes principalmente de Estados Unidos y Trinidad y Tobago; despachamos 1.207 millones de Sm³ a 9.300 kcal de gas natural vía gasoducto; entregamos 461.000 m³ de GNL a través de la Estación de Carga de Camiones; y cargamos 184.811 m³ de GNL, que fueron exportados a otros mercados.

La confiabilidad también se construye desde la integridad y la gobernanza. En 2025, luego de una auditoría de certificación realizada por AENOR, fuimos recomendados para la certificación de nuestro Sistema de Gestión de Cumplimiento bajo la norma ISO 37301, posicionándonos como la primera empresa en Chile en alcanzar este estándar con acreditación internacional. Este hito, junto con el Modelo de Prevención de Delitos y el sistema de gestión de riesgos alineado con ISO 31000 y COSO ERM, consolida una forma de gestión en la que la transparencia y el cumplimiento son pilares fundamentales.

En materia ambiental, mantuvimos nuestro enfoque de operación limpia y eficiente. No registramos incidentes con consecuencias ambientales significativas y continuamos mejorando la gestión de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero, verificando la huella de carbono corporativa con terceros independientes y obteniendo el sello "Huella Chile". Asimismo, avanzamos en la gestión de emisiones de metano bajo la metodología OGMP 2.0, donde declaramos una meta de reducción del 40% al 2029 y fuimos merecedores del "Gold Standard Pathway", por nuestro compromiso con la cuantificación y reducción efectiva de fugas.



Antonio Bacigalupo Gittins
Gerente General

En 2025 alcanzamos el mejor resultado de nuestra empresa en la medición de clima laboral de *Great Place to Work*: el 89% de nuestros colaboradores considera que GNL Quintero es un gran lugar para trabajar. Este resultado refleja un trabajo sistemático basado en la escucha activa, la generación de planes participativos y la implementación de un programa de desarrollo orientado a potenciar capacidades técnicas, liderazgo, gestión del cambio y competencias digitales, incluida la formación en inteligencia artificial aplicada a nuestros procesos.

En seguridad, continuamos fortaleciendo la prevención desde la conducta, incorporando herramientas de neuroprevención para abordar el error humano, reforzando el liderazgo visible y las caminatas de seguridad, y manteniendo cero incidentes de seguridad de procesos y cero eventos con consecuencias ambientales significativas, resultados que son coherentes con la cultura de cuidado que buscamos consolidar año a año.

Reafirmamos nuestro compromiso con la comunidad a través del programa “Damos Nuestra Mejor Energía” y de iniciativas conjuntas con otras empresas de la bahía y autoridades, impulsando proyectos que fortalecen capacidades locales, mejoran espacios públicos, crean oportunidades y aportan, de manera tangible, al bienestar y al desarrollo sostenible de la bahía de Quintero y Puchuncaví.

En lo financiero, en 2025 registramos ingresos operacionales por US\$ 365,1 millones, un EBITDA de US\$ 312,5 millones y una utilidad neta de US\$ 181 millones, con clasificaciones de riesgo que se mantuvieron en categoría *investment grade*. Estos resultados se lograron en un año de mayores exigencias en costos de mantenimiento y energía, y reflejan una gestión prudente del endeudamiento y una disciplina clara en el uso de los recursos.

Todos estos resultados tienen un hilo común: la confiabilidad y seguridad que nuestro Terminal entrega al sistema energético nacional.

Les invito a revisar este Reporte de Sostenibilidad 2025, elaborado conforme a los estándares GRI y SASB, donde encontrarán el detalle de nuestro desempeño y de los desafíos que vemos hacia adelante.

Antonio Bacigalupo G.
Gerente General
GNL Quintero S.A.



PRESENTACIÓN DE GNL QUINTERO



CIFRAS Y ACCIONES DESTACADAS 2025

[2-6, 2-7, 2-8]

39 %

DEL GAS NATURAL DISTRIBUIDO
EN LA ZONA CENTRAL FUE
ABASTECIDO POR GNL QUINTERO



1.207

MILLONES Sm³@9300
KCAL DE GAS NATURAL
REGASIFICADO



23

BARCOS DE GNL
DESCARGADOS

2

BARCOS RECARGADOS
PARA SER EXPORTADOS AL
MERCADO INTERNACIONAL

15 %

DE LA ENERGÍA
DEL **SISTEMA ELÉCTRICO
NACIONAL** FUE PRODUCIDA
CON GAS NATURAL

US\$365,1

MILLONES DE INGRESOS
OPERACIONALES



US\$312,5

MILLONES DE EBITDA

US\$180,9

MILLONES DE UTILIDAD
NETA



461.000 m³

DE GNL SUMINISTRADO
POR CAMIONES CISTERNA

0 CASOS

DE CORRUPCIÓN IDENTIFICADOS



APORTAMOS A
10 OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE

99,67 %

DE DISPONIBILIDAD DEL TERMINAL

99,89 %

DE CONFIABILIDAD DEL TERMINAL



3.514.646

HORAS SIN ACCIDENTES CON TIEMPO
PERDIDO (TRABAJADORES PROPIOS Y
CONTRATISTAS PERMANENTES)

0

INCIDENTES CON **CONSECUENCIAS
AMBIENTALES** SIGNIFICATIVAS



CERTIFICACIÓN EN:

- ISO 9001 DE CALIDAD
- ISO 14001 DE MEDIOAMBIENTE
- ISO 45001 DE SEGURIDAD Y
SALUD OCUPACIONAL
- ISO 50001 DE EFICIENCIA
ENERGÉTICA
- ISO 37301 GESTIÓN DE
CUMPLIMIENTO



0

ACCIDENTES CON TIEMPO PERDIDO
TRABAJADORES PROPIOS Y
CONTRATISTAS

49 %

DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS CON MEDIDAS
DE RECICLAJE, VERMICOMPOSTAJE O
VALORIZACIÓN

0,69

kWh/ MMBtu
DE INTENSIDAD ENERGÉTICA



153.685_{GJ}

CONSUMO DE ENERGÍA TOTAL



656

t CO₂ eq
(ALCANCE 1 Y 2
MÉTODO MERCADO)

0,011

Kg CO₂ eq/MMBtu
INTENSIDAD DE EMISIONES
GEI (ALCANCE 1 Y 2,
MÉTODO MERCADO)

1.285

t CO₂ eq
EMISIONES EVITADAS EL 2025
(ALCANCE 1 Y 2 MÉTODO LOCAL)

Los Mejores
Lugares para
Trabajar™

Great
Place
To
Work.

CHILE
2025

ENTRE 20 MEJORES
EMPRESAS DE HASTA
250 EMPLEADOS PARA
TRABAJAR EN CHILE



50

HORAS ANUALES
PROMEDIO
DE CAPACITACIÓN
POR PERSONA

150

PERSONAS
DOTACIÓN PROPIA

133

PERSONAS
DOTACIÓN CONTRATISTAS
PERMANENTES

125

PERSONAS
PROMEDIO MENSUAL DOTACIÓN
CONTRATISTAS DE PROYECTOS



21 %

DE MUJERES EN
DOTACIÓN PROPIA



27 %

DE MUJERES EN
CONTRATISTAS
PERMANENTES

1.1

ESTRUCTURA DE PROPIEDAD

GNL Quintero S.A. es una sociedad anónima. Durante 2025 se modificó su estructura de propiedad, quedando conformada por los siguientes accionistas: Condor Energy Holdings SpA con 80 % y Empresa Nacional del Petróleo con 20 %.

[2-1, 2-6]

La sociedad Condor Energy Holdings SpA es controlada por un consorcio internacional formado por las empresas EIG y Fluxys.



EIG es un fondo de inversión líder en el sector energético global. Se especializa en inversiones privadas en energía e infraestructura relacionada con la energía a nivel mundial.



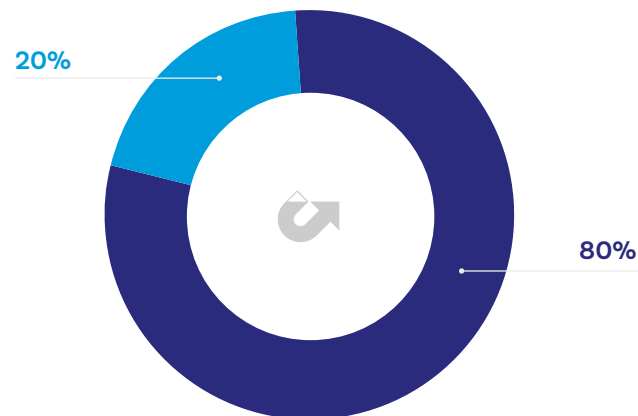
ENAP

La Empresa Nacional del Petróleo (ENAP) es propiedad del Estado de Chile, y sus actividades abarcan toda la cadena de valor de la industria petrolera, desde la exploración de hidrocarburos, hasta la comercialización de combustibles.



Fluxys es un grupo de infraestructura energética con activos a nivel global en gasoductos, almacenamiento de gas y terminales de gas natural licuado.

PARTICIPACIÓN ACCIONARIA EN GNL QUINTERO (AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025)



● Condor Energy Holdings SpA

● Empresa Nacional del Petróleo

1.2

DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

GNL Quintero S.A. es dueña y operadora de un Terminal de recepción, almacenamiento, regasificación de Gas Natural Licuado (GNL), recarga de barcos de GNL y carga de camiones cisterna de GNL, ubicado en la bahía de Quintero, Región de Valparaíso.

En el Terminal, el GNL que llega en barcos es descargado a través del muelle y almacenado en los tanques, desde donde se bombea a los intercambiadores de calor (vaporizadores) para aumentar su temperatura y volverlo a su estado gaseoso original, y así poder inyectarlo a la red de gasoductos. Desde el Terminal también se pueden recargar barcos con GNL para su reexportación a otros países, así como cargar camiones cisterna con GNL para su transporte a distintas regiones del país.

Su Modelo de Negocio consiste en el cobro de una tarifa por sus servicios de descarga, almacenamiento, regasificación, despacho a la red de gasoductos y carga de GNL en barcos y camiones cisterna. La capacidad total del Terminal está contratada por GNL Chile S.A.

[2-1, 2-6]



Mayor detalle del proceso y de la cadena de valor están disponibles en el sitio web corporativo: www.gnlquintero.com [2-6]



Inyección de gas natural a red de gasoductos para generación eléctrica, uso industrial, residencial y comercial en la zona central de Chile



Estación de Carga de Camiones
Permite cargar 60 camiones por día.
Suministran zonas que no están conectadas por gasoducto.

Tanque almacenamiento de GNL
Contención Simple
Capacidad de 14.000 m³

Tanques de almacenamiento de GNL
Antisísmicos y de Contención Total
Capacidad de 160.000 m³ cada uno

Muelle de 1.878 metros de largo
Transporta el GNL a través de tuberías criogénicas

Zona de regasificación de GNL
Intercambiadores de calor permiten vaporizar 3,75 millones de toneladas métricas de GNL por año (MMtpa)

Barcos metaneros
transportan GNL a -160°C.

Brazos de descarga y recarga de GNL





1.3 CONTEXTO DE GNL QUINTERO

[2-6]

Durante el primer semestre de 2025, las condiciones de oferta del mercado global del GNL se mantuvieron estrechas, lo que cambió gradualmente en la segunda mitad del año. La producción de GNL a nivel mundial aumentó cerca de un 7 % (38 bcm¹) en 2025, con alrededor de tres cuartas partes de ese crecimiento concentrado en el segundo semestre; en paralelo, la oferta global aceleró a un crecimiento de 10 % (28 bcm) interanual en la segunda mitad del año. Este escenario incidió en los precios: en el primer semestre, los precios de referencia europeos y asiáticos se ubicaron 30 % y 40 % por sobre el mismo período del año anterior, mientras que en el segundo semestre cayeron 14 % y 17 %, respectivamente, a medida que mejoró la disponibilidad de GNL².

En Asia, las importaciones de GNL retrocedieron 3 % (11 bcm) en 2025, en un contexto donde China explicó la mayor parte de la caída: sus importaciones disminuyeron 14 % (15 bcm), especialmente durante el primer semestre, coincidiendo con un período

de precios spot por sobre los niveles del año previo y con mayor disponibilidad de fuentes alternativas (importaciones por gasoducto y producción doméstica)³.

En Europa, el GNL reforzó su rol en seguridad de suministro. Las importaciones en ese continente crecieron 30 % (40 bcm) y alcanzaron un máximo histórico superior a 175 bcm en 2025, elevando la participación del GNL en el suministro primario de gas desde 30 % en 2024 a 38 % en 2025. Este aumento estuvo asociado, entre otros factores, a menores importaciones por gasoducto y a mayores necesidades de inyección a almacenamiento. En particular, las entregas de GNL desde Estados Unidos a Europa aumentaron 60 % interanual y explicaron prácticamente todo el incremento del suministro de GNL hacia el continente durante el año; además, el gas ruso por gasoducto hacia la Unión Europea cayó 45 % (casi 13 bcm) en 2025 tras la detención del tránsito vía Ucrania⁴.

1. bcm: billion cubic meters / mil millones de metros cúbicos

2. International Energy Agency. (2026). Gas market report, Q1-2026. IEA

3. International Energy Agency. (2026). Gas market report, Q1-2026. IEA

4. International Energy Agency. (2026). Gas market report, Q1-2026. IEA

Por otra parte, durante 2025 se pusieron en operación diversos proyectos, especialmente en Norteamérica: las exportaciones combinadas de Canadá, México y Estados Unidos crecieron 32 % (38 bcm) en 2025. En paralelo, se concretaron varias decisiones finales de inversión (FIDs), con más de 90 bcm/año de nueva capacidad de licuefacción aprobada en 2025 (más de 80 bcm/año en Estados Unidos), lo que, según el mismo análisis, reforzaría el liderazgo estadounidense y elevaría su participación desde alrededor de 25 % del mercado global en 2025, a cerca de 33 % hacia el final de la década⁵.

A nivel local, el GNL siguió cumpliendo un rol clave para acompañar el proceso de transformación de la matriz energética. La energía hidroeléctrica, solar, eólica y geotérmica alcanzaron una participación de 15,3 %⁶ en la matriz energética primaria y 63 % en la generación eléctrica⁷. La generación a partir de carbón representó un 18 % en 2025, 2 puntos porcentuales por sobre 2024, debido a la menor generación hidráulica. En este contexto, el gas natural y el GNL cumplieron un rol relevante al compensar parte de esta disminución, alcanzando un 15,5 % de la generación del Sistema Eléctrico Nacional (SEN).

ABASTECIMOS EL

39 %

DEL GAS NATURAL
DISTRIBUIDO EN LA
ZONA CENTRAL

GAS NATURAL REPRESENTÓ EL

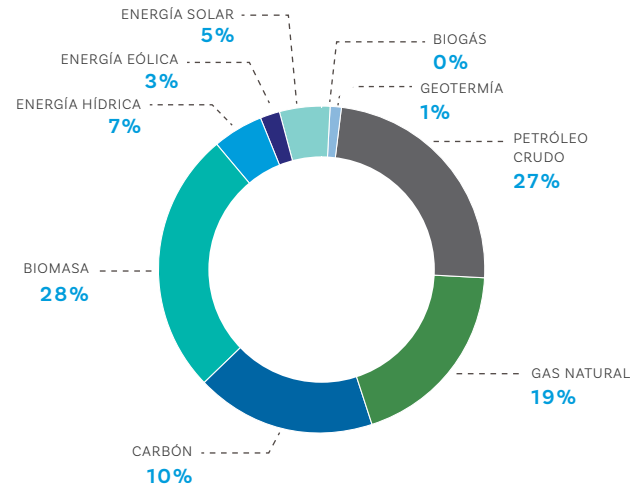
19 %

DE LA MATRIZ
ENERGÉTICA PRIMARIA
(2024)

15,5 %

DE LA ELECTRICIDAD
PRODUCIDA EN EL
SISTEMA ELÉCTRICO
NACIONAL FUE GENERADA
CON GAS NATURAL

OFERTA BRUTA DE ENERGÍA PRIMARIA 2024



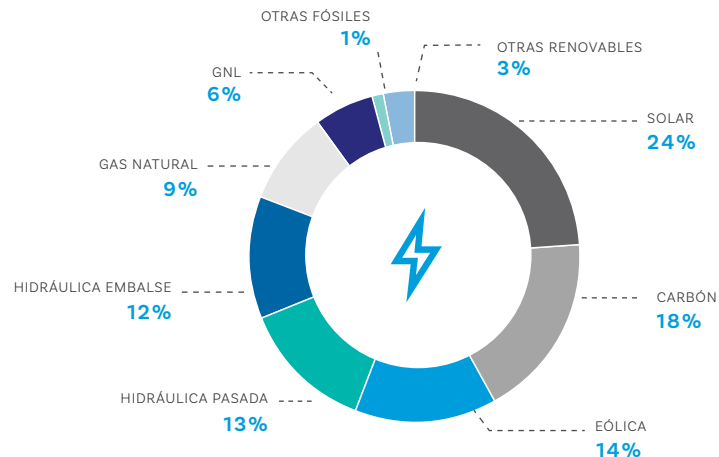
Fuente: Elaborado con información del Balance Nacional de Energía 2024, Ministerio de Energía

5. International Energy Agency. (2026). Gas market report, Q1-2026. IEA

6. Energía Abierta, disponible en <http://energiaabierta.cl> (2024)

7. Estadísticas Generación Bruta SEN, disponible en: www.cne.cl

FUENTES DE GENERACIÓN ELÉCTRICA SISTEMA ELÉCTRICO NACIONAL 2025



Fuente: Elaborado con información de la Comisión Nacional de Energía 2025

(*) La categoría Otros Renovables (Geotérmica, Concentración Solar y Biomasa) y Otro Fósiles (Cogeneración, Petróleo Diésel y Fuel Oil)

[2-1, 2-6]

1.4 CRECIMIENTO DE LA COMPAÑÍA

La Gerencia de Desarrollo es la encargada de identificar y evaluar distintas alternativas de crecimiento de largo plazo para la Compañía.

SOLUCIONES DE TRANSICIÓN

Creemos que, tanto el gas natural como el GNL, desempeñarán un papel fundamental en la transición hacia una matriz energética sostenible para el año 2050. En este contexto, nuestra Compañía está preparada para llevar a cabo proyectos de expansión de capacidad de almacenamiento, regasificación, recarga y nuevos usos de GNL en aplicaciones de transporte terrestre y marino. Además, estamos desarrollando una cartera de proyectos que abordan nuevos negocios y servicios. De esta manera, aspiramos a contribuir significativamente a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, en línea con los ambiciosos objetivos establecidos por nuestro país.

SOLUCIONES DE FUTURO

El proyecto Hidrógeno Verde Bahía Quintero (HVBQ) busca ofrecer una alternativa limpia y sostenible para la matriz energética del país. Contempla la construcción de una planta de electrólisis demostrativa en los terrenos de GNL Quintero, con una potencia nominal de 10 MW, cuyo suministro eléctrico será con energía 100 % renovable.

El proyecto cuenta con su resolución de calificación ambiental (RCA N° 202405001227) y se encuentra certificado bajo la Ley I+D que genera un incentivo tributario a inversiones en investigación y desarrollo.

Durante 2025, la Compañía continuó avanzando en el desarrollo de las ingenierías del proyecto, el proceso de selección del electrolizador y gestiones comerciales con los usuarios finales del hidrógeno, una de las etapas más importantes para su desarrollo.

En forma complementaria, la Compañía mantiene un monitoreo activo de la tramitación del Proyecto de Ley de Fomento a la Industria del Hidrógeno Verde (Boletín N° 17.777-05), que incorpora incentivos tributarios para impulsar el desarrollo del H2V en Chile. La iniciativa contempla, entre otros elementos, un crédito tributario transitorio (contra Impuesto de Primera Categoría) para adquirentes de hidrógeno verde y derivados producidos en el país, asignado vía licitaciones, por un monto total de hasta US\$2.800 millones. A diciembre de 2025, el proyecto fue aprobado por la Cámara de Diputadas y Diputados y se encuentra en segundo trámite constitucional en el Senado. De aprobarse e implementarse, este marco regulatorio podría aportar señales favorables para el desarrollo del proyecto Hidrógeno Verde Bahía Quintero, contribuyendo a fortalecer su viabilidad y su avance comercial.

GESTIÓN DE SOSTENIBILIDAD Y RIESGOS



2



2.1

GESTIÓN DE SOSTENIBILIDAD

GNL Quintero integra la gestión de la sostenibilidad en todas sus áreas y dimensiones, desde la planificación estratégica hasta su implementación, seguimiento y control en las distintas gerencias de la Compañía. Contamos con objetivos estratégicos que son revisados anualmente, y se establecen metas y compromisos específicos para todas las gerencias en materias operacionales, financieras, ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG). Su cumplimiento se monitorea en reuniones semanales, trimestrales y anuales del Comité de Gerentes, y se informa mensualmente al Directorio. El desempeño y grado de avance de las metas anuales vinculadas a ESG, tales como: Eficiencia Energética, Emisiones de GEI, Seguridad Ocupacional, Cumplimiento, entre otras; están integradas a la remuneración variable de los ejecutivos de la Compañía.

A su vez nos apoyamos en distintos sistemas de gestión estandarizados y reconocidos para el cumplimiento de nuestras metas y objetivos en sostenibilidad, implementando medidas de mejoramiento continuo que son monitoreadas a través de auditorías anuales.

- Sistema de Gestión Integrado (SGI), basado en las normas de Calidad (ISO 9001), Medioambiente (ISO 14001), Salud y Seguridad (ISO 45001) y Energía (ISO 50001)
- Sistema de Gestión de Riesgos (ISO 31000 & COSO II: ERM)
- Sistema de Gestión de Cumplimiento (ISO 37301)
- Modelo de Prevención del Delito (Ley 20.393 y 21.595)
- Sistema de Gestión de Activos (ISO 55001)

Poseemos un Comité de ESG compuesto por miembros del Directorio y de la Administración, que tiene por objetivo promover la adopción de políticas, procedimientos, estándares y compromisos orientados a mejorar la gestión sostenible de GNL Quintero, y velar porque el desempeño ESG sea parte de la estrategia de largo plazo.

[\[2-13,3-3\]](#)

Durante 2025, los esfuerzos del Comité de ESG se concentraron en:

- Gestión del Cambio Climático, que incluye el seguimiento de riesgos y oportunidades climáticas, proyectos de descarbonización establecidos en el plan, y métricas de GEI e intensidad energética, entre otros aspectos.
- Incorporación de buenas prácticas de Gobierno Corporativo.
- Aprobación de la Política de Diversidad, Inclusión y No Discriminación, y actividades de difusión y trabajo en torno a sus lineamientos.
- Relacionamiento con Stakeholders.
- Inversión Social y Desarrollo Bahía Quintero.

Certificación vigente en:

- ISO 9001 de Calidad
- ISO 14001 de Medioambiente
- ISO 45001 de Seguridad y Salud Ocupacional
- ISO 50001 de Eficiencia Energética
- ISO 37301 Gestión de Cumplimiento





RECONOCIMIENTOS

GNL Quintero fue reconocido en los Premios ASIVA 2025 en las categorías de Desarrollo Sostenible y Seguridad, destacando la cultura y el enfoque de operación responsable y segura impulsado por los equipos.

La Gerente de Asuntos Legales, Valeria González, fue reconocida en la GC Powerlist Chile 2025 de The Legal 500. Esta distinción reafirma su trayectoria y visión estratégica para fortalecer cumplimiento, sostenibilidad e innovación en la gestión.

La Jefa de Medio Ambiente de GNL Quintero, Lisbett Olivares, fue reconocida en la categoría “Mujer Líder en Sostenibilidad” en una distinción regional impulsada por ASIVA.

GNL Quintero desarrolla una serie de acciones y programas que están en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Para mayor detalle revisar el Capítulo Acerca de este Reporte.

Durante 2025 se incorporaron las siguientes acciones significativas:

ODS 13: Acción por el Clima

- Definición de Metas de Reducción de Emisiones de Metano, en el marco del Oil & Gas Methane Partnership 2.0 (OGMP)

ODS 16: Paz y Justicia e Instituciones Sólidas

- Certificación del Sistema de Gestión de Cumplimiento basado en la norma ISO 37301

2.2

GESTIÓN DE RIESGOS

GNL Quintero aplica una metodología alineada con la norma ISO 31000 *Gestión del Riesgo – Directrices* y el informe COSO II: ERM (*Enterprise Risk Management*) para la identificación, evaluación y gestión de riesgos que puedan impactar significativamente los objetivos estratégicos y operacionales de la Compañía. Este proceso involucra a gerentes, subgerentes, superintendentes y jefes de área, promoviendo una cultura organizacional basada en la anticipación y mitigación de riesgos, así como en la identificación de oportunidades.

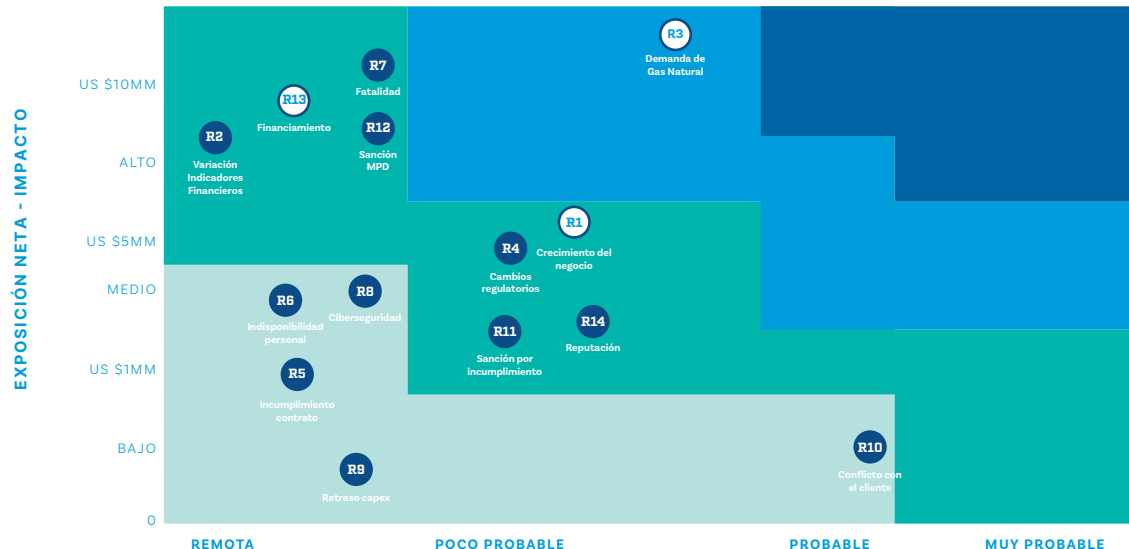
El seguimiento y monitoreo de los riesgos corporativos se realiza de manera continua, con revisiones trimestrales a cargo del Comité de Auditoría y del Directorio, lo que garantiza una supervisión efectiva y el cumplimiento de las mejores prácticas en gobernanza corporativa.

Los riesgos de ESG (Ambientales, Sociales y de Gobierno Corporativo), incluidos los climáticos, se identifican, evalúan y tratan dentro del ERM con criterios y umbrales definidos, y se escalan al Directorio según una matriz de riesgo.

Como parte del ciclo de Planificación Estratégica, el Mapa de Riesgos es revisado y actualizado anualmente bajo la dirección de la Subgerencia de Finanzas, cuyo informe final es aprobado por el Directorio. En 2025, se realizaron ajustes en diversas matrices de riesgo por proceso, fortaleciendo el enfoque preventivo y la gestión integrada de riesgos.

[2-12, 3-3]

MAPA DE RIESGOS CORPORATIVOS DE GNL QUINTERO 2025 [2-12, 3-1, 3-3]



NIVEL DE RIESGO

ACEPTABLE
ASUMIBLE
ALTO
CRÍTICO

2025-2026
LARGO PLAZO

PROBABILIDAD

RIESGOS ESTRATÉGICOS Y DE NEGOCIO

R1. CRECIMIENTO DEL NEGOCIO (CC)
R2. VOLATILIDAD DE INDICADORES FINANCIEROS
R3. CAÍDA EN LA DEMANDA DE GAS NATURAL (CC)
R4. CAMBIOS REGULATORIOS (CC/ESG)

RIESGOS OPERACIONALES Y TECNOLÓGICOS

R5. INCUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES CONTRACTUALES (CC/ESG)
R6. INDISPONIBILIDAD DE PERSONAL CRÍTICO Y TALENTO (CC/ESG)
R7. ACCIDENTE GRAVE Y/O FATAL (CC/ESG)
R8. CIBERATAQUE
R9. INADECUADA GESTIÓN DEL CAPEX (CC/ESG)
R10. CONFLICTOS CON EL CLIENTE

Nota: CC: Riesgo incorpora causas relacionadas con aspectos de Cambio Climático (Físicos y/o Transición)

ESG: Riesgo incorpora causas relacionadas con aspectos de ESG

RIESGOS DE CUMPLIMIENTO Y MODELO DE PREVENCIÓN DE DELITOS

R11. SANCIONES POR INCUMPLIMIENTO NORMATIVO Y/O LEGAL (CC/ESG)
R12. SANCIONES POR RESPONSABILIDAD PENAL DE LA PERSONA JURÍDICA (CC/ESG)

RIESGOS FINANCIEROS Y FISCALES

R13. FINANCIAMIENTO EN CONDICIONES DESFAVORABLES (CC/ESG)

RIESGOS REPUTACIONALES

R14. PÉRDIDA DE IMAGEN Y REPUTACIÓN (CC/ESG)

GESTIÓN DE RIESGOS CLIMÁTICOS

[201-2]

Durante 2025, actualizamos la evaluación de nuestros riesgos y oportunidades asociados al cambio climático, utilizando como referencia los lineamientos del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Como parte de este enfoque, analizamos los riesgos bajo tres escenarios climáticos: RCP 8.5⁸ (del IPCC⁹), STEPS¹⁰ y NZE¹¹ (de la AIE¹²) y sus impactos a mediano y largo plazo. Este proceso nos permitió identificar impactos potenciales, asociados a los eventos climáticos extremos y los derivados de la transición energética del país, fortaleciendo nuestra capacidad de adaptación y resiliencia ante escenarios climáticos futuros.

8. https://ar5-syr.ipcc.ch/ipcc/resources/pdf/IPCC_SynthesisReport.pdf

9. Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC)

10. <https://iea.blob.core.windows.net/assets/89a1aa9a-e1bd-4803-b37b-59d6e7fba1e9/GlobalEnergyandClimateModelDocumentation2024.pdf>

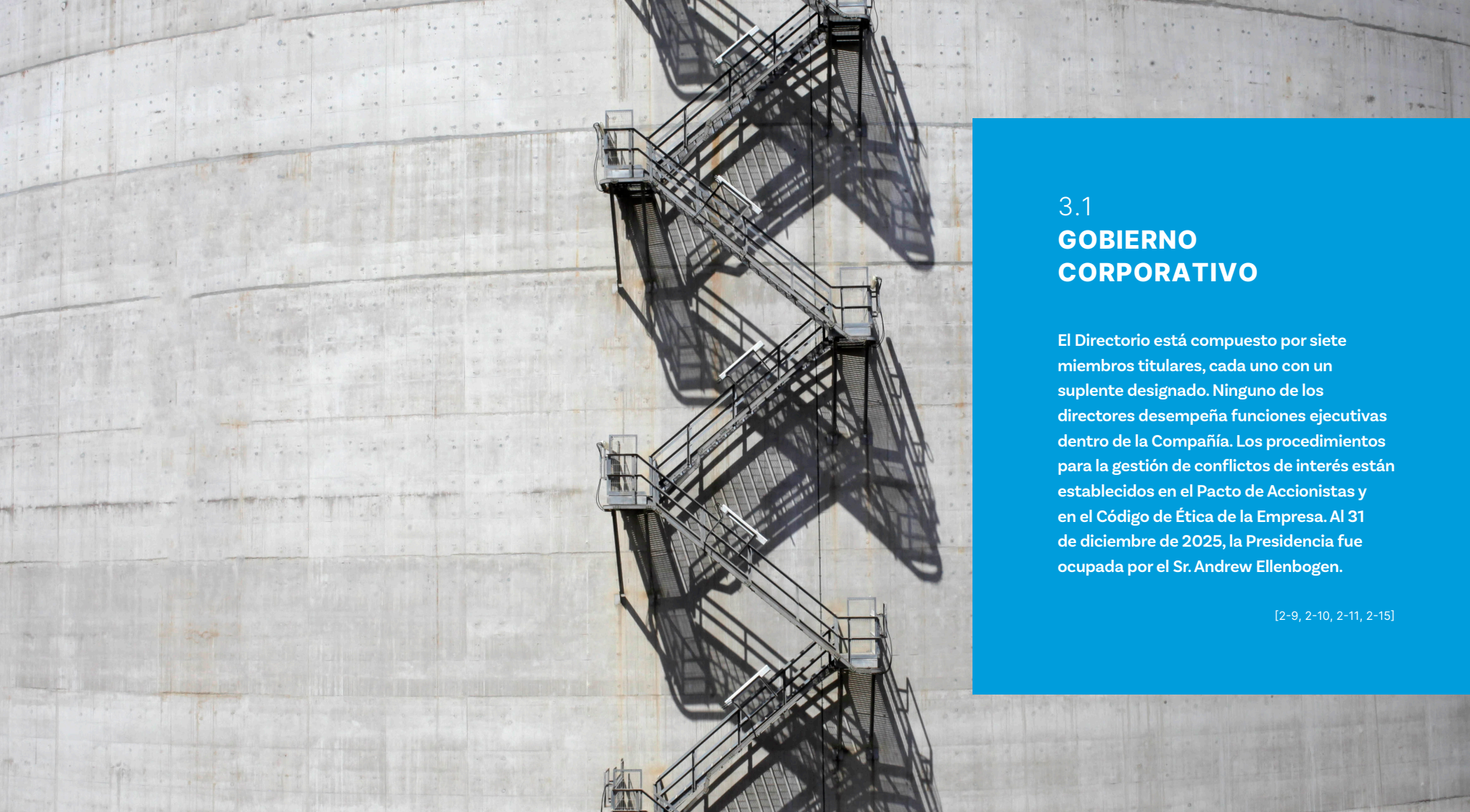
11. <https://iea.blob.core.windows.net/assets/89a1aa9a-e1bd-4803-b37b-59d6e7fba1e9/GlobalEnergyandClimateModelDocumentation2024.pdf>

12. Agencia Internacional de Energía





GOBIERNO CORPORATIVO Y CUMPLIMIENTO

An aerial photograph of a large, light-colored concrete wall. A metal staircase with railings zigzags vertically down the wall. The staircase and its railings cast a sharp, dark shadow onto the wall, mirroring its path. The concrete wall has visible horizontal joints and some minor staining.

3.1 **GOBIERNO CORPORATIVO**

El Directorio está compuesto por siete miembros titulares, cada uno con un suplente designado. Ninguno de los directores desempeña funciones ejecutivas dentro de la Compañía. Los procedimientos para la gestión de conflictos de interés están establecidos en el Pacto de Accionistas y en el Código de Ética de la Empresa. Al 31 de diciembre de 2025, la Presidencia fue ocupada por el Sr. Andrew Ellenbogen.

[2-9, 2-10, 2-11, 2-15]

COMPOSICIÓN DEL DIRECTORIO DE GNL QUINTERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025

[2-9]



Andrew Ellenbogen
PRESIDENTE



Shalin Parikh
DIRECTOR



Thomas Keller
DIRECTOR



Tomás Brandão Souto
DIRECTOR

CARGO	TITULAR	SUPLENTE
PRESIDENTE	Andrew Ellenbogen	Walid Mouawad
DIRECTOR	Shalin Parikh	Peter Ramsumair
DIRECTOR	Thomas Keller	Matt Hartman
DIRECTOR	Tomás Brandão Souto	Flavio Valle
DIRECTOR	François-Xavier Van Houtte	Peter Verhaeghe
DIRECTOR	Julio Friedmann	Lorena Hirmas Adams
DIRECTORA	Loreto Silva Rojas	Emily Rodgers



François-Xavier Van Houtte
DIRECTOR



Julio Friedmann
DIRECTOR



Loreto Silva Rojas
DIRECTORA

Según lo establecido en sus Estatutos, el Directorio de la Sociedad se reúne al menos una vez cada tres meses. Durante estas sesiones, el Gerente General presenta un informe sobre el desempeño sostenible de la Compañía, además de proporcionar información estratégica y operativa clave para la toma de decisiones.

[2-9]

El Directorio establece las principales directrices para la gestión de la administración, supervisa los indicadores estratégicos y aprueba aspectos fundamentales como los objetivos anuales, presupuestos operacionales y de inversión, matriz de riesgos, plan anual de auditoría, programa de seguros y contratos más relevantes para el funcionamiento de la Compañía, entre otros.

[2-12]

Asimismo, con el objetivo de contar con una supervisión más cercana en asuntos estratégicos, el Directorio cuenta con los comités de Inversiones, Auditoría y ESG, que sesionan trimestralmente.

El Gerente General es responsable de las decisiones ejecutivas y envía un informe mensual a los directores, manteniéndolos informados sobre asuntos relevantes para la gestión del negocio. Además, lidera el Comité Gerencial, donde se supervisa el Plan de Negocios, el comportamiento de los principales indicadores (KPIs) y la Planificación Estratégica Anual.

[2-13]

Las inquietudes de los grupos de interés (trabajadores, comunidad, autoridades, ONGs, etc.) son canalizadas por distintas vías (reuniones periódicas, página web¹³, correo electrónico, canales de denuncia, entre otros) hacia los gerentes de área, el Gerente General o la Encargada de Prevención del Delito, según corresponda. Al mismo tiempo, si fuese el caso, se escala hacia el Directorio.

[2-12, 2-16]

Al cierre de 2025, la plana ejecutiva estaba conformada por ocho gerencias. La información sobre la estructura organizacional y los miembros de los órganos de gobierno está disponible en el sitio web¹⁴ de GNL Quintero.

[2-13]

13. Disponible en la web corporativa: <https://www.gnlquintero.com/canal-de-comunicacion/>

14. Disponible en la web corporativa: <https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/equipo/>



3.2

PROGRAMA DE CUMPLIMIENTO



GNL Quintero dispone de un Sistema de Gestión de Cumplimiento y Modelo de Prevención del Delito (MPD) basado en la norma ISO 37301 y la Ley 20.393 “Responsabilidad Penal de la Persona Jurídica”, que busca robustecer las políticas y prácticas relativas a la probidad, demostrar el compromiso de la Alta Dirección con la integridad y valores éticos, y promover una cultura organizacional sustentada en la confianza y la transparencia, conforme a los Principios Corporativos, la Misión y la Visión de GNL Quintero. Este sistema de gestión aborda, de manera integrada, los siguientes ámbitos de cumplimiento: modelo de prevención de delitos, materias tributarias, salud y seguridad ocupacional, laboral, ética, anticorrupción y fraude, proveedores, ciberseguridad y medioambiente, entre otros.

Como parte del fortalecimiento continuo de nuestra gobernanza corporativa y del compromiso de GNL Quintero con una gestión sostenible, ética y transparente, durante el último trimestre de 2025 el organismo certificador AENOR llevó a cabo la auditoría de certificación del Sistema de Gestión de Cumplimiento de la Compañía, conforme a la norma internacional ISO 37301.

Como resultado de este proceso, GNL Quintero fue formalmente recomendado para la certificación, posicionándose como la primera empresa en Chile en alcanzar este estándar con acreditación internacional. Este avance constituye un hito relevante dentro de nuestra agenda ESG, al reforzar la dimensión de Gobernanza mediante un marco de cumplimiento alineado con las mejores prácticas globales.

La certificación representa una validación independiente de que la Compañía cuenta con un sistema robusto, consistente y plenamente integrado en sus procesos de gestión, toma de decisiones y operación diaria.

En este contexto, la certificación refuerza la vocación de GNL Quintero con una cultura de integridad y responsabilidad empresarial, fortaleciendo la confianza de accionistas, reguladores, colaboradores y contrapartes estratégicas. Asimismo, entrega una base sólida para continuar potenciando el Modelo de Prevención de Delitos y el marco general de gobernanza

corporativa, contribuyendo al desarrollo sostenible y resiliente de la organización en el largo plazo.

[207-2, 3-3]

La Compañía posee un Código de Ética¹⁵ que aplica al Directorio y a todos los trabajadores y contratistas, y un Canal de Denuncia asociado, tal como lo establece la normativa vigente. La encargada de Prevención de Delitos es la Subgerente de Auditoría y Compliance, quien reporta trimestralmente los principales temas relacionados al Comité de Auditoría, al Directorio y al equipo gerencial.

Contamos con una plataforma integral para la gestión

MPD VERIFICADO
INDEPENDIENTEMENTE¹⁶

**SISTEMA DE GESTIÓN
DE CUMPLIMIENTO**

**BASADO EN LA NORMA
ISO 37301 CERTIFICADO**

¹⁵. Disponible en la web corporativa: <https://www.gnlquintero.com/nosotros/conducta-etica/>

¹⁶. Según los requisitos establecidos en la Ley 20.393 y 21.595



del cumplimiento normativo y de riesgos, con un alcance que trasciende el ámbito penal. Además de apoyar la prevención de delitos y el cumplimiento de la Ley 20.393 y la Ley 21.595, incorpora funcionalidades para verificación de contrapartes (incluyendo PEP). La solución facilita la debida diligencia de terceros y el monitoreo continuo, reforzando el control preventivo y la trazabilidad de la gestión de cumplimiento de la Compañía.

[2-15, 2-23, 2-26, 205-1]

Durante 2025 se desarrollaron las siguientes acciones en el marco del fortalecimiento del Sistema de Gestión de Cumplimiento:

- Se realizó la revisión anual de la matriz de riesgo de Sistema de Gestión de Cumplimiento y Modelo de Prevención del Delito.
- Se inició un piloto para implementar en ZYGHT el módulo de gestión de matrices de requisitos legales. ZYGHT es la plataforma central de gestión de SSO y, con este avance, se integrará en un solo sistema las obligaciones legales, regulatorias y estándares internos aplicables a la Compañía. La solución permitirá mantener exigencias actualizadas, asignar responsables y plazos, y registrar de forma trazable las acciones y evidencias, facilitando reportes para auditorías, seguimiento de indicadores y una gestión más proactiva de riesgos.

- Se desarrolló la Encuesta de Ética y Cumplimiento, con una alta participación (86 %), reflejando compromiso interno con la cultura de integridad.
- Se desarrolló un programa de capacitación en ética y anticorrupción dirigido a todos sus trabajadores, con alta participación.

0

SANCIONES ADMINISTRATIVAS, REGULATORIAS O JUDICIALES

100 %

DE DENUNCIAS RECIBIDAS Y GESTIONADAS EN EL CANAL DE DENUNCIA

100 %

DE LOS TRABAJADORES Y PROVEEDORES CRÍTICOS CON DECLARACIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS VIGENTES

SE EJECUTÓ EL

100 %

DEL PLAN DE DIFUSIÓN Y CAPACITACIÓN A TRABAJADORES Y PROVEEDORES CRÍTICOS

[2-27, 205-2, 205-3, 206-1]

Durante 2025, se recibieron dos denuncias a través de la plataforma de denuncias de GNL Quintero, presentadas por ex trabajadores de empresas contratistas, y relacionadas con hechos ocurridos en dichas empresas. Ambos casos fueron gestionados y cerrados conforme a los protocolos establecidos, resguardando la confidencialidad, trazabilidad y debida diligencia del proceso.

AUDITORÍA INTERNA

Durante 2025, la función de Auditoría Interna reafirmó su compromiso con el fortalecimiento del gobierno corporativo, la gestión integral de riesgos y la mejora continua de los procesos críticos de la Compañía, contribuyendo al desarrollo de una operación responsable y sostenible.

Bajo un enfoque basado en riesgos y alineado con estándares internacionales, se ejecutó el Plan Anual de Auditoría Interna 2025, priorizando materias estratégicas, regulatorias y operacionales relevantes para el negocio. Este trabajo permitió robustecer la

confiabilidad de la información, la eficiencia de los controles internos y el cumplimiento de los marcos normativos aplicables.

El Plan Anual consideró auditorías y revisiones en ámbitos financieros, operacionales, tecnológicos y de cumplimiento, incorporando de manera transversal una mirada ESG, que integra aspectos ambientales, sociales y de gobernanza en cada evaluación. Este enfoque permitió identificar oportunidades de mejora orientadas a la prevención de riesgos, la protección de los activos y el resguardo de la continuidad operacional.

La Subgerencia de Auditoría y Compliance ejecuta anualmente su programa de auditoría, que es supervisado por el Directorio a través del Comité de Auditoría, instancia que realiza un seguimiento periódico del avance del plan y del estado de los planes de acción comprometidos por la administración. Esta coordinación permanente con el Comité de Auditoría y la Alta Administración ha sido clave para reforzar la cultura de control interno, asegurar la oportuna implementación de medidas correctivas y promover prácticas responsables y sostenibles en toda la organización.

[205-1]

100 %

DE CUMPLIMIENTO DE PROGRAMA DE AUDITORÍA

The background of the slide is a complex, abstract pattern. It features several thick, black diagonal lines that intersect to form a series of triangular and quadrilateral shapes. Within these shapes, there is a fine, light-colored grid or mesh pattern, resembling a wireframe or a digital grid. The overall effect is a high-contrast, geometric design.

GESTIÓN FINANCIERA



4.1

GESTIÓN FINANCIERA

La gestión financiera de GNL Quintero es liderada por la Gerencia de Administración y Finanzas. Su foco es maximizar el valor de la Compañía, manteniendo una generación estable de caja, resguardando la liquidez y entregando resultados estables y previsibles, gestionando el contrato de uso de largo plazo del Terminal (TUA), velando por el fiel cumplimiento de la normativa tributaria y los recursos financieros de la organización.

[3-3, 207-1, 207-2, 207-3]

Los costos financieros alcanzaron los US\$26,4 millones, en línea con el presupuesto. Se obtuvieron menores ingresos financieros que el año anterior (US\$3,7 millones comparado con los US\$11,0 millones del año 2024) debido a una menor disponibilidad de recursos para este tipo de inversiones y a menores tasas.

El EBITDA fue US\$312,5 millones y la utilidad en 2025 fue de US\$180,9 millones, un 3,9 % menor que el año 2024, debido principalmente a menores ingresos, y mayor gasto por depreciación y amortización.

US\$312,5
MILLONES EBITDA

US\$180,9
MILLONES UTILIDAD NETA

GNL Quintero S.A. lleva su contabilidad en dólares de los Estados Unidos de América (US\$), autorizado por el Servicio de Impuestos Internos (SII). Toda la información financiera que se incluye en este Reporte está expresada en dicha unidad monetaria. Además, la Compañía emite

sus estados financieros de acuerdo con las normas internacionales de información financiera (IFRS).

El ingreso operacional en 2025 fue de US\$365,1 millones, un 0,3 % menor al obtenido en 2024, debido principalmente a la disminución de los ingresos financieros, los que fueron prácticamente absorbidos por el aumento de la porción del "Capital Cost" de la tarifa (que incrementó producto del aumento del indexador USPPI) y al aumento de la porción del "Capital Additions" de la tarifa.

US\$365,1
MILLONES
INGRESO OPERACIONAL

Los costos operacionales relativos al transporte por gasoducto, consumo de electricidad y mantenimiento alcanzaron los US\$24,4 millones, lo que representa un aumento de 14,6 % con respecto al año anterior, debido principalmente a mayores costos por mantenimiento y mayores costos por consumo eléctrico.

La caja equivalente fue de US\$51,2 millones, US\$113,0 millones menos que el año anterior, debido a la amortización del bono corporativo. El total de pasivos financieros al cierre del año fue de US\$529,0 millones.

El patrimonio de la Compañía alcanzó los US\$130,0 millones, US\$0,5 millones más que el año anterior, debido principalmente al aumento de las utilidades retenidas. En 2025, GNL Quintero pagó US\$79,6 millones en impuestos, de los cuales US\$72,6 millones corresponden a impuesto a la renta y el resto incluye impuestos de retención e impuestos territoriales, además de patentes mineras y comerciales e impuestos adicionales sobre los gastos rechazados.

[207-4]

La gestión de 2025 significó importantes logros en materia financiera, especialmente en lo relativo a una renegociación de las pólizas de seguros operacionales que permitió importantes ahorros. Las clasificaciones de riesgo al cierre del año se mantuvieron en: Fitch A-, S&P BBB+ y Moody's Baa2.

Se ejecutaron financieramente US\$12,9 millones de CAPEX, principalmente en proyectos de mantención operacional.

Los estados financieros del año 2025 fueron auditados por PwC.



4.2

CIBERSEGURIDAD

Desde 2020, GNL Quintero ha avanzado de manera sostenida en la implementación de su Plan Director de Ciberseguridad, con el objetivo de reducir riesgos y fortalecer la protección de su infraestructura crítica.

En 2025 se realizó una auditoría de ciberseguridad, cuyo propósito fue evaluar el nivel de madurez de la organización y de los proveedores más relevantes que participan en los servicios de ciberseguridad. Los resultados reflejaron un alto nivel de madurez, confirmando la efectividad de las iniciativas implementadas en los últimos años.

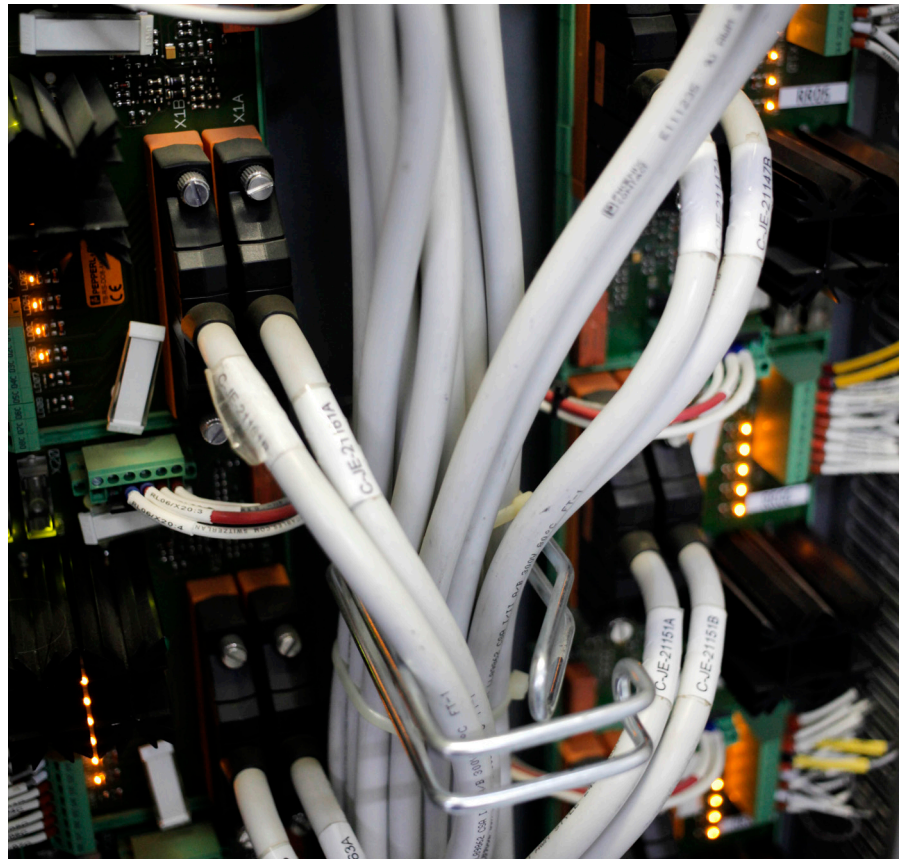
Adicionalmente, se llevó a cabo un análisis para preparar a la organización frente a la entrada en vigencia, en 2026, de la actualización de la Ley de Protección de Datos Personales. Este trabajo permitió identificar brechas y elaborar un Plan Director de Protección de Datos, orientado a asegurar el cumplimiento de las nuevas obligaciones regulatorias.

Para fortalecer la resiliencia operativa, se coordinó con el proveedor principal de los sistemas OT la ejecución de una prueba del plan de recuperación ante desastres. Esta actividad se desarrolló durante

la parada de planta y fue completada de manera exitosa, asegurando así una mayor capacidad de respuesta y continuidad operacional frente a incidentes de alto impacto.

Adicionalmente, se diseñó y desplegó dentro de la red OT una arquitectura especializada para la extracción segura de datos del proceso, permitiendo su integración con sistemas de analítica avanzada y su procesamiento. Esta infraestructura habilita nuevas capacidades para la toma de decisiones basadas en datos, resguardando a la vez los principios de segregación, seguridad y confiabilidad propios del entorno industrial.

En materia de cultura de ciberseguridad, se reforzaron las iniciativas de concientización mediante ejercicios de *ethical phishing*, programas de capacitación para proveedores críticos enfocados en su rol dentro de la cadena de suministro y los riesgos asociados y la realización de ejercicios tipo *table top*, con la participación de gerencias y miembros del directorio.





En conjunto, estos avances han consolidado la resiliencia tecnológica y operativa de GNL Quintero, posicionando al Terminal como una infraestructura confiable, preparada y segura.

En este marco, se consolidaron iniciativas de digitalización operacional y uso intensivo de datos:

- **Movilidad PM:** habilitación de funcionalidades de mantenimiento SAP en terreno mediante tablets, mejorando la trazabilidad y el control de órdenes de trabajo.
- **Analítica de datos:** diseño de una arquitectura escalable e integrada OT/IT que automatiza reportes anteriormente gestionados en planillas, fortaleciendo la consistencia y disponibilidad de información para el análisis.

En paralelo, se priorizó la mejora del servicio a usuarios mediante la Mesa de Servicio, abordando la estandarización de procesos, la definición de niveles de servicio (SLA), la trazabilidad de requerimientos y la gestión del cambio.

0 INCIDENTES DE CIBERSEGURIDAD QUE IMPACTEN LA OPERACIÓN

4.3 TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Durante 2025, avanzamos en la ejecución del Plan Director IT 2024-2026 como hoja de ruta para alinear la tecnología con la estrategia del negocio, y habilitar mejoras en productividad, eficiencia y toma de decisiones. Se realizaron instancias regulares de seguimiento y revisión con el equipo ejecutivo para asegurar el cumplimiento de compromisos y el control de riesgos.

EXCELENCIA OPERACIONAL





Uno de los principales objetivos de la Compañía es entregar a nuestro cliente un suministro de gas natural y GNL seguro, confiable, eficiente y flexible. Para lograrlo, la Gerencia de Planta se apoya en un Sistema de Gestión Integrado de Calidad, Medio Ambiente, Salud y Seguridad, y Energía; junto con planes de Ciberseguridad y Gestión de Activos que son monitoreados de forma permanente mediante diversos indicadores.

[3-3]

5.1

EFICIENCIA Y EXCELENCIA OPERACIONAL

Durante 2025, abastecimos el 39 % del gas natural y GNL consumidos en la zona central de Chile. Se recibieron 23 barcos, con un volumen descargado de 2,69 MM m³, y se despacharon 1.207 millones Sm³@9300 kcal de gas natural vía gasoducto, cifra un 9 % menor que el año pasado. La generación eléctrica a partir de Gas Natural y GNL en el Sistema Eléctrico Nacional (SEN), fue de 13.210 GWh, con un 15,52 % de participación. El año 2025 fue deficitario en precipitación, lo que afectó significativamente a la generación hidráulica de embalse y pasada (-23 %). Esta menor generación fue compensada por un aumento de la generación solar y eólica en las renovables y por mayores aportes de carbón y gas natural en las no renovables. En términos netos, el gas natural y GNL aportaron 7,10 % más en generación y aumentaron en 1,06 % su participación en el SEN. Este incremento se explica principalmente por una mayor participación del Gas Natural de Argentina (GNA).

Por otra parte, en la Estación de Carga de Camiones se entregaron 461.000 m³ de GNL, lo que representa un 7 % menos que el año anterior, debido a una mayor participación de GNA en la región del Biobío. Asimismo, se efectuaron dos operaciones de recarga de barcos, entregando 184.811 m³ de GNL.



23
BARCOS
DESCARGADOS Y

2

BARCOS RECARGADOS



GAS ENVIADO
POR GASODUCTO

1.207
MILLONES Sm³



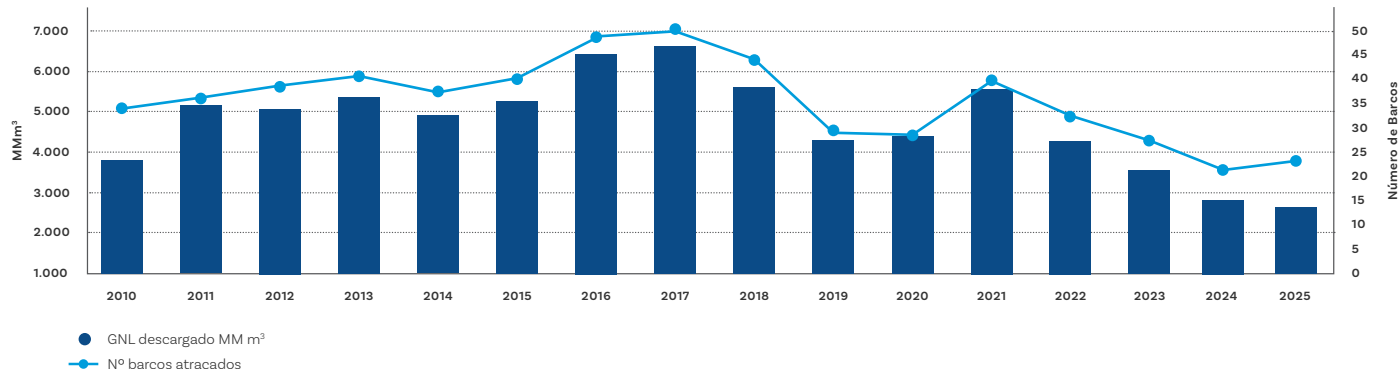
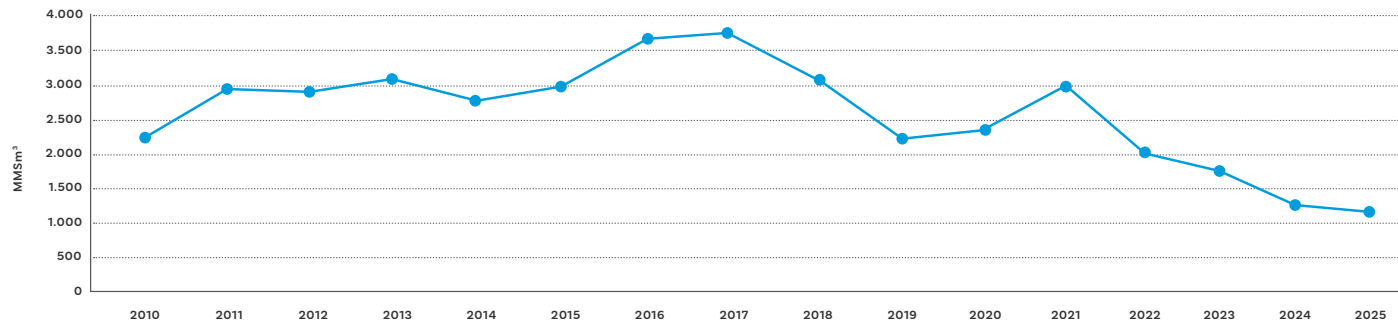
VOLUMEN DE
GNL DESCARGADO

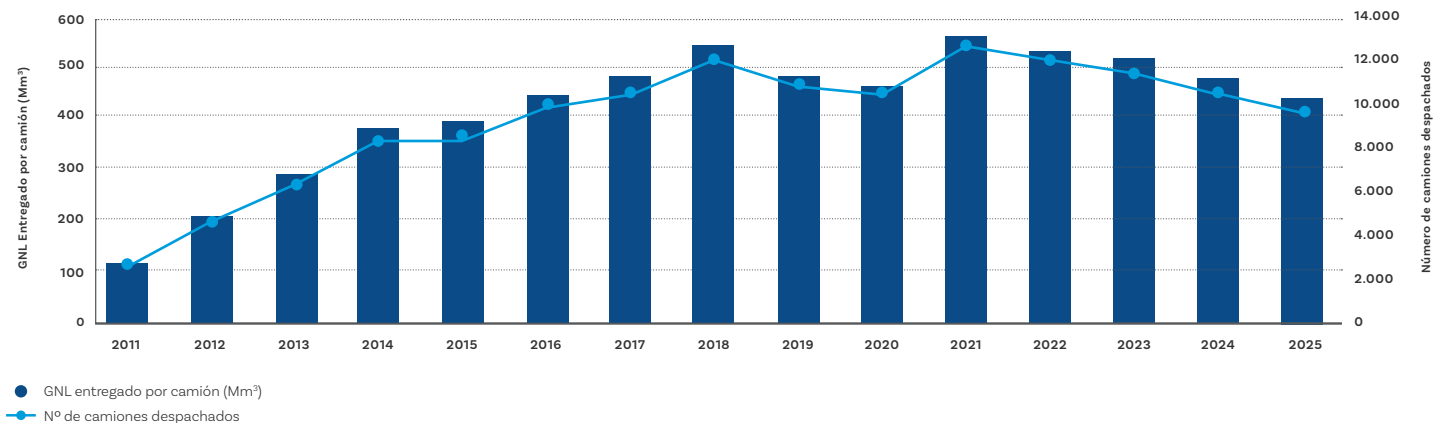
2,69
MILLONES m³



10.544
CAMIONES CISTERNA
DESPACHADOS

461.00 m³ DE GNL

VOLUMEN DE GNL DESCARGADO (MILLONES m³) Y CANTIDAD DE BARCOS DESCARGADOS 2010-2025VOLUMEN DE GAS NATURAL ENTREGADO VÍA GASODUCTO (MILLONES Sm³@9300 KCAL) 2010-2025

VOLUMEN DE GNL DESPACHADO (MILES m³) Y NÚMERO DE CAMIONES 2011-2025

99,67 %

TASA PROMEDIO DE DISPONIBILIDAD¹⁷

99,89 %

TASA PROMEDIO DE CONFIABILIDAD¹⁸

¹⁷. Equivalente al número total de horas anuales menos las horas de indisponibilidad de planta en el año, dividido por el total de horas anuales.

¹⁸. Equivalente al número total de horas anuales menos las horas de indisponibilidad de los equipos de producción de planta en el año, dividido por el total de horas anuales.

5.2

GESTIÓN DE ACTIVOS Y DE INCIDENTES CRÍTICOS

[3-3, EM-MD-540a.1]

Disponemos de un Sistema de Gestión de Activos basado en la norma ISO 55001, con el cual manejamos de manera preventiva nuestros activos a través de un plan de mantenimiento de largo plazo y planes de inspección basados en riesgo, lo anterior apoyado en herramientas tecnológicas de primer nivel, como SAP PM. Además, contamos con procedimientos que abordan el manejo de incidentes relativos a instalaciones, así como el proceso de investigación de estos, que se encuentra en el marco de nuestro Sistema de Gestión Integrado. Adicionalmente, en caso de ocurrir alguna crisis, la empresa cuenta con un Manual de Gestión de Crisis y un Plan de Continuidad de Negocios.

A su vez, en el marco del Plan de Digitalización, y como avance en productividad y control de mantenimiento, se implementó un proyecto de movilidad para SAP PM, habilitando la gestión de actividades en terreno mediante tablets. Esta mejora permite acceder a órdenes de trabajo, identificar activos mediante

códigos de barras, registrar evidencia fotográfica, levantar observaciones y cerrar órdenes en línea, optimizando tiempos de ejecución y fortaleciendo la trazabilidad y calidad de datos operativos y los registros de mantenimiento.

O

INCIDENTES DE SEGURIDAD DE PROCESOS DE NIVEL 1¹⁹

¹⁹ API 754, Process Safety Performance Indicators for the Refining and Petrochemical Industries





La confiabilidad operacional se mantuvo en niveles consistentes con el desempeño esperado del terminal, destacando la ejecución de dos paradas programadas de planta durante noviembre (8 y 15 de noviembre). Estas actividades se desarrollaron dentro de rangos normales de horas y alcance, y se gestionaron operacionalmente con control de presiones y coordinación interna, evitando el uso de antorcha durante las detenciones. Este resultado refleja una planificación adecuada de mantenimiento y una operación enfocada en eficiencia y control de impactos en las emisiones de gases de efecto invernadero de la Compañía.

Un hito relevante del año fue el evento de blackout eléctrico nacional ocurrido el 25 de febrero de 2025, que afectó la disponibilidad de energía a nivel país. En este contexto, el terminal activó sus sistemas internos de generación eléctrica, logrando restituir energía para los sistemas críticos de planta en un plazo acotado y sosteniendo la operación con respaldo propio durante varias horas. La gestión consideró coordinación y reportabilidad con el Cliente, Electrogas, Coordinador Eléctrico y autoridades (Ministerio de Energía, SEC), y la normalización del suministro desde la red se realizó de manera planificada, priorizando la seguridad operacional frente a condiciones de inestabilidad eléctrica. Este evento puso en evidencia la capacidad de continuidad operacional y el rol del Terminal como infraestructura estratégica para la seguridad de suministro energético del país.



5.3 GESTIÓN DE PROYECTOS OPERACIONALES

Durante 2025 se continuó con la implementación de varios proyectos contenidos en el plan de inversiones y de mantenimiento, que tienen por finalidad mejorar la confiabilidad, dar mayor flexibilidad a la operación del Terminal, y adaptación a la variabilidad climática, dentro de los cuales destacan:

PROYECTOS FINALIZADOS

- **Reparación y Mejoramiento del Muelle:** El proyecto se inició a fines de 2019 y finalizó el primer semestre de 2025. El alcance se centró en el control de corrosión y en la reparación de estructuras metálicas, con el objetivo de mantener la integridad del muelle y asegurar su vida útil. A partir de este cierre, el trabajo continúa bajo un esquema de mantenimiento permanente, asegurando continuidad en el control preventivo y en la conservación de los componentes críticos.

- **Intercambiador BOG-GNL:** equipo que permite mejorar el manejo del “Boil of Gas” (BOG) en condiciones de baja nominación, permitiendo incrementar el desempeño energético del Terminal.
- **Mantenimiento de Tuberías de Servicio:** se inició en 2024 y finalizó a inicios de 2025, consistió en la reparación del recubrimiento superficial en zonas críticas de tuberías de nitrógeno, aire de instrumentos y red de agua contra incendios. Esta intervención se orientó a recuperar condición de protección en tramos con mayor exposición o deterioro, previniendo fallas por corrosión y contribuyendo a la confiabilidad de servicios esenciales para la operación y la respuesta a emergencias.

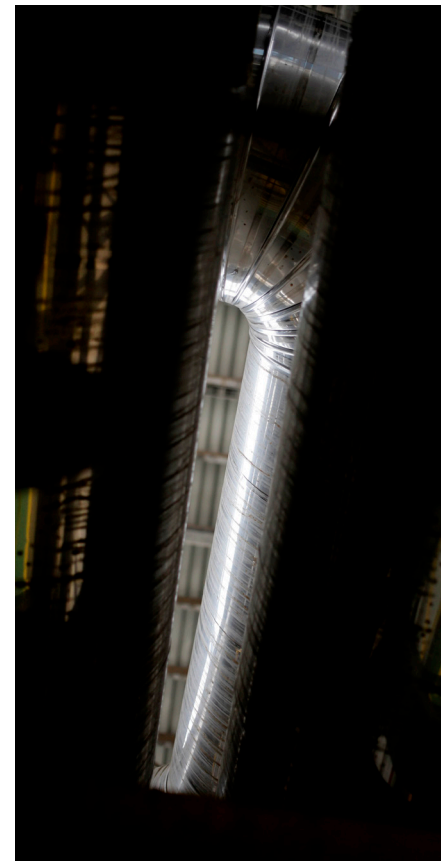
PROYECTOS E INICIATIVAS EN ETAPA DE EJECUCIÓN

- **Overhaul Puentes Grúa:** inició durante 2025 y consiste en un servicio de mantenimiento mayor de puentes grúa, clave para las maniobras de izaje y el mantenimiento de equipos principales. Durante el año se completó el *overhaul* del puente grúa del *workshop* (taller de mantenimiento mecánico), y se avanzó con el *overhaul* del puente grúa del *seawater* (área de bombas de agua de mar), quedando programado el *overhaul* del puente grúa del área de compresores.

- **Control de Erosión:** Como parte del fortalecimiento de la resiliencia del Terminal, se desarrollaron trabajos de control de erosión en taludes, con foco en el sector del tanque 301 y en el área de acceso hacia la antorcha. Esta línea de inversión adquiere relevancia en el marco de la gestión de riesgos asociados a la variabilidad climática, en particular ante escenarios de mayor intensidad de lluvias que pueden incrementar la erosión y afectar la estabilidad de terrenos y drenajes.
- **Proyectos de seguridad y ergonomía:** Se ejecutaron mejoras en accesos a equipos principales, reemplazando escalas verticales por escaleras con peldaños y pasamanos en sectores de alta recurrencia operativa, incluyendo el área de compresores, el cabezo del muelle y la zona *ship-to-shore*. Esta mejora reduce la exposición a riesgos de caída, facilita el traslado de herramientas y refuerza condiciones seguras de inspección y mantenimiento, alineándose con un enfoque preventivo en la gestión de infraestructura.

PROYECTOS EN ETAPA DE INGENIERÍA Y SUMINISTRO DE EQUIPOS

- **Reemplazo de Medidor de Índice de Wobbe en el Pipeline Compressor:** consiste en la modernización del sistema de medición del índice de Wobbe mediante la instalación de un cromatógrafo en el Compresor de Gasoducto. Este nuevo equipo permitirá la medición en línea de la composición e índice de Wobbe en el *boil-off gas*, fundamental para optimizar el control de calidad de nuestros procesos. A diciembre 2025, el proyecto se encuentra en fase de compra y suministro de equipos, para ser implementado en 2026.



MEDIOAMBIENTE, ENERGÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO

The background of the slide features a photograph of two large, cylindrical industrial storage tanks made of metal panels. A set of external metal stairs with railings runs vertically along the side of the tank in the foreground. The tanks are situated behind a field of low-lying green plants with small orange and pink flowers. In the far distance, a range of mountains is visible under a clear blue sky.



El desempeño ambiental es liderado por la Gerencia de Estrategia y Sostenibilidad, a través de un Sistema de Gestión Ambiental certificado bajo la norma ISO 14001, que es parte del Sistema de Gestión Integrado (SGI) de la Compañía, que cuenta con una Política del SGI y se complementa con manuales, normas, procedimientos, registros e informes específicos, además de un programa de auditorías internas y externas, que garantiza su correcto funcionamiento y mejora continua.

[3-3, EM-MD-160a.1]



CERTIFICACIÓN
VIGENTE
**ISO 14001:2015 DE
MEDIOAMBIENTE**

0

INCIDENTES CON CONSECUENCIA AMBIENTAL SIGNIFICATIVA

[303-1, 303-2]





6.1 DESEMPEÑO MEDIOAMBIENTAL

El compromiso de la Compañía es desarrollar una operación limpia y eficiente en el uso de los recursos, minimizando sus impactos. Para ello, cuenta con diferentes monitoreos y controles, como parte del Sistema de Gestión Ambiental.

AGUA



El Terminal utiliza agua de mar para calentar y regasificar el GNL (que está a -160°C), la que es devuelta al mar aproximadamente 3 a 4°C más fría. Para resguardar el control biológico del sistema, se incorpora hipoclorito de sodio generado mediante electrólisis del agua de mar, junto con un antiespumante autorizado a la salida, manteniendo un enfoque de control y seguimiento de variables críticas. No se le añade ningún otro químico, ni metales pesados, ni otro tipo de contaminante.



48,9

millones m^3

DE AGUA DE MAR CAPTADA
Y DEVUELTA AL MAR

0,13 mg/l

ES LA CONCENTRACIÓN DE
CLORO LIBRE RESIDUAL
PROMEDIO DE LA DESCARGA



10,3 $^{\circ}\text{C}$

TEMPERATURA PROMEDIO
DE LA DESCARGA DE
AGUA DE MAR

12,9 $^{\circ}\text{C}$

TEMPERATURA PROMEDIO
DEL AGUA EN LA BAHÍA DE
QUINTERO

[303-3, 303-4]

[303-1, 303-2]

El Terminal utiliza agua potable principalmente para uso doméstico (baños y casino) y para el riego de las áreas verdes diseñadas bajo un concepto de bajo consumo hídrico. El agua residual de baños y oficinas es conducida a una Planta de Tratamiento, y los residuos líquidos tratados resultantes son descargados al mar junto a las aguas de proceso, de acuerdo con el Programa de Monitoreo aprobado por la Superintendencia de Medio Ambiente.

La calidad del agua vertida en el emisario submarino es monitoreada por un laboratorio externo autorizado, y se reporta mensualmente a la autoridad variables tales como: caudal, cloro libre residual, pH y temperatura.

[303-1, 303-2, 303-4]



EMISIONES LOCALES



[305-7, EM-MD-120a.1.]

El Terminal presenta bajas emisiones atmosféricas, principalmente de material particulado, óxidos de nitrógeno y óxidos de azufre, generadas mayormente por los equipos de respaldo que no están en uso constante²⁰.

Durante 2025 las emisiones de Material Particulado fueron 0,05 toneladas, estas fueron mayores que el año pasado, debido al aumento en el consumo de combustibles en equipos de respaldo de generación eléctrica y uso de la antorcha durante el evento del blackout eléctrico que afectó el Sistema Eléctrico Nacional en febrero de 2025.

Por otro lado, las emisiones de Compuestos Orgánicos Volátiles (COVs) en 2025 fueron 9,8 toneladas, un 32 % superior al año 2024, debido a mejoras en el proceso de detección de fugas. La principal fuente de COVs del Terminal GNLQ son pequeñas fugas de gas natural que son detectadas y cuantificadas a través de cámaras y equipos especiales, lo que nos permite cumplir con los estándares de transparencia y gestión establecidos en OGMP 2.0²¹.

**EN RELACIÓN CON EL TOTAL
DE EMISIONES PRESENTES
EN LA BAHÍA DE QUINTERO:
NUESTRAS EMISIONES DE COVS
REPRESENTAN MENOS DEL 1 %
Y LAS EMISIONES DE ÓXIDOS
DE AZUFRE (SOX), ÓXIDOS DE
NITRÓGENO (NOX) Y MATERIAL
PARTICULADO REPRESENTAN
MENOS DEL 0,05 %**

(*) Promedio de los últimos 3 años, cálculo realizado en base al Informe Técnico en el Marco del D.S N° 313/2024 da Inicio Al Proceso de Revisión y Actualización del Plan de Prevención y de Descontaminación Atmosférica para las Comunas de Concón, Quintero y Puchuncaví. Seremi Del Medio Ambiente Región De Valparaíso, 2025.

20. Algunos de los equipos responsables de las emisiones son los grupos electrógenos, el vaporizador de combustión sumergida (SCV), la bomba de agua de la red contra incendios, y la antorcha.

21. OGMP (Oil and Gas Methane Partnership) es una iniciativa voluntaria liderada por PNUMA que establece un marco para la medición, reporte y reducción de emisiones de metano en el sector de petróleo y gas. <https://www.ogmpartnership.org>

RESIDUOS



Los residuos son generados, principalmente, en procesos de construcción, mantención de equipos y residuos domiciliarios. Poseemos un Estándar de Gestión de Residuos que busca minimizar su generación, y privilegia alternativas de valorización por sobre la eliminación en relleno sanitario autorizado. Los residuos orgánicos vegetales del servicio de alimentación del Terminal se vermicompostan, evitando su disposición en rellenos sanitarios.

[3-3]

La generación de residuos fue menor, en un 4,7 %, respecto a 2024, lo que se debe principalmente a una disminución de residuos originados de los proyectos operacionales y el proyecto de mantención del muelle.

Durante 2025, GNL Quintero fortaleció su enfoque de economía circular consolidando prácticas de gestión, valorización y trazabilidad de residuos, integrando el cumplimiento normativo con iniciativas voluntarias de alto valor para el territorio.

800

TONELADAS
DE RESIDUOS



91 %

DE RESIDUOS SON
NO PELIGROSOS

[306-3,306-4,306-5]



49 %

SE RECICLA
Y/O VALORIZA



En este marco, se implementó el envío a compostaje del 100 % de las podas generadas en el Terminal, fortaleciendo la valorización de residuos orgánicos y evitando emisiones de GEI por el cambio de destino respecto de su disposición en relleno sanitario.

En paralelo, la Compañía avanzó en la implementación de la Ley REP mediante la realización de las primeras declaraciones en SISREP como generador industrial, principalmente asociadas a envases y embalajes, robusteciendo el manejo de información y la alineación con los nuevos requerimientos regulatorios.

Este trabajo se complementó con acciones orientadas a promover una cultura ambiental activa y compartida:

- En abril se realizó la Limpieza de Planta, donde se recolectaron 770 kg de residuos y se recicló aproximadamente el 68 % del total, a través de la segregación y valorización de materiales como papel y cartón, metales, plásticos, madera y vidrio, destinando el remanente a su tratamiento y/o disposición final según correspondiera.
- Posteriormente, el 25 de septiembre de 2025, en el marco del Día Internacional de Limpieza de Playas y en coordinación con DIRECTEMAR, se desarrolló una jornada de limpieza en el borde costero del frontis de la planta, con participación de trabajadores de GNL Quintero y empresas contratistas, recolectando 286 kg de residuos, con énfasis en la clasificación y separación de materiales reciclables para asegurar su correcta disposición.

- En noviembre, la reciclación permitió recolectar 980 kg de residuos eléctricos y electrónicos, cuyo 100 % fue reciclado mediante un gestor autorizado.
- Finalmente, en diciembre, GNL Quintero impulsó una jornada de limpieza de playas y fondo marino junto a Oxiquim y Copec, coordinada con sindicatos de pescadores y con apoyo de autoridades locales, convocando a más de 300 personas y retirando 862 kg de residuos, los cuales fueron segregados y dispuestos de manera correcta, reforzando el cuidado del entorno como una tarea colaborativa y contribuyendo a una bahía más limpia y sostenible.

Se continuó con la extracción de la Fase Libre No Acuosa (FLNA) preexistente desde la napa subterránea²², mediante una extracción pasiva y selectiva, con lo que se logra una mejor recuperación de hidrocarburos, sin extraer agua de la napa en el proceso. La extracción fue de 8,3 toneladas, donde un 100 % fue enviado a un proceso de recuperación de hidrocarburos.

²² El proyecto de extracción de Fase Libre No Acuosa (FLNA) tiene RCA T74/2014 y consiste en la remediación de acuíferos que se encontraban contaminados con hidrocarburo previo a la construcción del Terminal GNL Quintero.

CUMPLIMIENTO NORMATIVO

[2-27]

Durante 2025 se dio cumplimiento a las resoluciones de calificación ambiental de la Compañía mediante la ejecución de diversos monitoreos, tales como medio marino, aire y agua, según lo establecido en nuestras RCAs. Asimismo, se cumplió con lo establecido en el Plan de Prevención y Descontaminación de las Comunidades de Concón, Quintero y Puchuncaví.



6.2

EFICIENCIA ENERGÉTICA



La gestión del consumo energético se lleva a cabo a través del Sistema de Gestión de la Energía (SGE), incluido dentro del Sistema de Gestión Integrado de la Compañía y certificado bajo la norma ISO 50001:2018. Asimismo, la Compañía cuenta con una Política del Sistema de Gestión Integrado, donde se establecen los compromisos en esta materia. La implementación y supervisión de este sistema es liderada por la Gerencia de Planta. El sistema de gestión de energía nos permite optimizar el consumo energético, reducir costos y promover la sostenibilidad, alineando nuestras operaciones con las normativas ambientales y mejorando la eficiencia operativa.

[3-3]

El Terminal consume principalmente energía eléctrica, siendo la mayor parte utilizada en equipos identificados como Usos Significativos de Energía (USE), los cuales representan más del 80 % del

consumo energético total (bombas de agua de mar, bombas de alta presión de GNL, y compresores de gas "Holding" y "Pipeline").

El consumo energético del Terminal es monitoreado mediante Indicadores de Desempeño Energético (IDE), los cuales permiten evaluar el consumo de energía por unidad de producción de gas natural.

En este contexto, los períodos de baja demanda de gas natural, debido a la estacionalidad del consumo, generan un incremento en el IDE, alejándolo de los niveles óptimos operacionales. Para abordar este desafío, se están desarrollando proyectos orientados a mejorar la eficiencia operativa, adaptándose a los distintos escenarios de demanda. Además, en el último año, continuamos con el monitoreo de proyectos orientados al ahorro energético, tales como la implementación de variadores de frecuencia (VDF) y la bomba de baja caudal de GNL.

Durante el año 2025, el IDE presentó una disminución 7,5 % respecto al año anterior, reflejando una mejora incremental en la eficiencia energética de la operación. A diferencia de años previos, donde las variaciones del indicador se explicaban principalmente por cambios en el nivel de producción, en 2025 la producción se mantuvo en rangos comparables, mientras que el desempeño energético evidenció una mejora asociada a optimizaciones operacionales y a la consolidación de prácticas de control y seguimiento.

CERTIFICACIÓN VIGENTE

ISO 50001:2018 DE GESTIÓN DE LA ENERGÍA



0,69 IDE

ELECTRICIDAD CONSUMIDA
(kWh) / ENERGÍA PRODUCIDA
TOTAL (MMBTU)
(CONSIDERA GASODUCTO,
CAMIONES Y RECARGA DE
BARCOS)

[302-3]

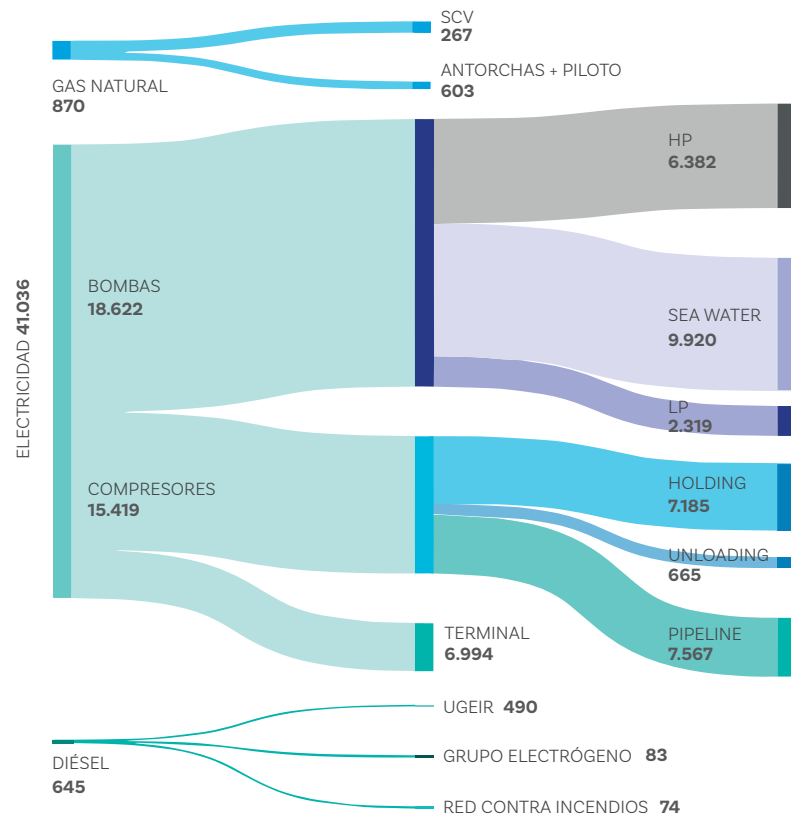
153.685 GJ

CONSUMO TOTAL
DE ENERGÍA²³

[302-1]

²³. El alcance incluye el consumo energético del Terminal, flota de camiones y oficinas corporativas.

BALANCE ENERGÉTICO DEL TERMINAL DE GNL QUINTERO 2025 (MWh)



En paralelo, se avanzó en iniciativas que aportan a la eficiencia del proceso. Destaca la incorporación a operación continua, desde mayo de 2025, del intercambiador de calor asociado a la gestión de vapores (BOG), cuya implementación permite reducir la necesidad de uso de compresores y, con ello, capturar beneficios energéticos, los que se encuentran en proceso de cuantificación.

Adicionalmente, se mantuvieron las actividades de documentación y control del sistema, junto con el cumplimiento de los reportes regulatorios al Balance Nacional de Energía, información que constituye la base para la determinación anual de los Consumidores con Capacidad de Gestión de la Energía (CCG) definida por el Ministerio de Energía.

6.3 EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO



Medimos anualmente la Huella de Carbono Corporativa, siguiendo la metodología del GHG Protocol “Corporate Standard” y la verificamos mediante una tercera parte independiente, y sus resultados se comunican de manera periódica.

Las emisiones derivadas del consumo de energía representan más del 95 % del total de GEI del Terminal en Alcance 1 y 2 (Método Local). Por esta razón, la gestión del consumo energético y sus emisiones se lleva a cabo a través del Sistema de Gestión de la Energía, asegurando un control eficiente y alineado con los compromisos de sostenibilidad.

[305-1, 305-2, 305-3, EM-MD-110a.1]

653

ton CO₂ eq ALCANCE 1

2,1

ton CO₂ eq

ALCANCE 2 (MÉTODO MERCADO²⁴)

2.169

ton CO₂ eq

ALCANCE 3

10.230

ton CO₂ eq

ALCANCE 2 (MÉTODO LOCAL)

[305-1] [305-2] [305-3]

24. (I-REC/PPAs)

Las emisiones de Alcance 1 y 2 (método local) fueron un 9,8 % superiores a las registradas en 2024. Este aumento se explica principalmente por un mayor consumo de combustible en los generadores de emergencia del Terminal, que debieron ponerse en funcionamiento producto del *blackout* eléctrico que afectó al país en febrero de 2025. Adicionalmente, el incremento también estuvo influido por un mayor factor de emisión del SEN.

Las emisiones de Alcance 1 y 2 (método mercado) disminuyeron un 78,6 % respecto de 2024. Esta reducción se explica principalmente por la disminución de las emisiones de Alcance 2, asociada a la implementación del contrato de suministro eléctrico con atributos renovables e I-REC para las instalaciones de la Compañía. Lo anterior permitió reducir significativamente las emisiones asociadas al consumo eléctrico.

Durante 2025, las emisiones de Alcance 3 disminuyeron un 20 % respecto de 2024. La principal variación se observó en la categoría Compra de bienes y servicios, asociada principalmente a una actualización metodológica y a la adopción de nuevos factores de emisión basados en los *Supply Chain GHG Emission Factors for US Commodities and Industries* de la U.S. Environmental Protection Agency. Adicionalmente, durante 2025 se incorporó la categoría Bienes de capital, fortaleciendo la representatividad del inventario corporativo.

Por otra parte, las categorías Viajes de negocios, Traslado de trabajadores y Transporte y distribución aguas abajo registraron disminuciones respecto de 2024, asociadas principalmente a una menor actividad operacional y logística durante el periodo. Estos avances permitieron mejorar la trazabilidad y robustez del inventario de emisiones de Alcance 3 de la Compañía.

[305-1, 305-2]

INTENSIDAD DE EMISIONES DE GEI
0,184 kg CO₂ eq/MMBtu de GN

ALCANCE 1 Y 2 (MÉTODO LOCAL)

[305-4]

INTENSIDAD DE EMISIONES DE GEI
0,01 kg CO₂ eq/MMBtu de GN

ALCANCE 1 Y 2 (MÉTODO MERCADO)

[305-4]

La intensidad de emisiones (Método Local) fue un 15 % mayor que en 2024, debido a la disminución de la producción de gas natural en un 5 %, y las mayores emisiones absolutas.

GESTIÓN DE CAMBIO CLIMÁTICO

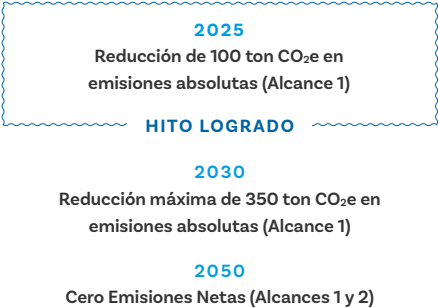
[EM-MD-110a.2]

Nos comprometemos a alcanzar cero emisiones netas de GEI a más tardar en 2050 (Alcance 1 + 2)

Cumplimos Nuestra Meta Parcial al 2025

Evitamos emitir 1.285,7 t CO2 eq Alcance 1 y 2 por los proyectos de reducción

RUTA HACIA LA CARBONO NEUTRALIDAD



Nota: Línea Base Año 2022

EMISIONES EVITADAS POR PROYECTOS DE REDUCCIÓN DE GEI DE GNL QUINTERO (ton CO₂e /AÑO)

[305-5]

	2023	2024	2025
ALCANCE 1			
ELECTROMOVILIDAD DEL TERMINAL CAMIONETAS	5,7	10,2	10,9
ALCANCE 2			
MEJORAS DE EFICIENCIA EN LAS BOMBAS DE GNL Y AGUA DE MAR CON VARIADORES DE FRECUENCIA	-	701	864
BOMBA HP DE BAJO CAUDAL DE GNL	-	70	411
TOTAL	5,7	781,2	1.285,9

Nota: Los valores 2023 y 2024 fueron corregidos por ajustes metodológicos

Durante 2025, continuamos con la gestión del cambio climático a través de diversas iniciativas, alineadas con estándares internacionales y objetivos de reducción de emisiones, en dos líneas de trabajo:

ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO

Se trabajó en la evaluación de riesgos y oportunidades asociados al cambio climático, siguiendo los lineamientos del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Este trabajo permitió avanzar en la madurez de la Compañía en la gestión de riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático (Ver Capítulo Gestión de Riesgos).

En esta línea, se mantuvo el seguimiento de los proyectos de reducción de emisiones, definiendo para cada iniciativa metodologías de monitoreo y reporte, alineadas con los requisitos de la norma ISO 14064-2.

Adicionalmente, durante 2025 se inició la implementación de proyectos de reducción de emisiones en distintos frentes. En Alcance 1, comenzaron las iniciativas asociadas a la disminución de emisiones de gases refrigerantes, mediante el monitoreo y la mantención de los equipos HVAC del Terminal. En paralelo, se dio inicio al proyecto de medición de emisiones de metano bajo el marco OGMP 2.0 y al desarrollo de su plan de reducción,

también en Alcance 1. En Alcance 2, se inició la incorporación del intercambiador de calor asociado a la gestión de vapores (BOG/VOC). Finalmente, en Alcance 3, se puso en marcha el proyecto de electromovilidad para los buses de acercamiento de los trabajadores que viven en Quintero, y el proyecto de compostaje de los residuos de podas de las áreas verdes del Terminal. Durante el periodo, se avanzó en el desarrollo de las metodologías necesarias para cuantificar y comunicar las reducciones de emisiones evitadas asociadas a estas iniciativas, las que se espera finalizar y validar durante 2026.

GESTIÓN DE LAS EMISIONES DE METANO

En marzo de 2024, GNL Quintero se incorporó como miembro de OGMP 2.0²⁵, reafirmando su compromiso con la reducción de emisiones de metano a nivel global. Durante 2025, esta adhesión se tradujo en un avance concreto hacia la cuantificación en terreno como eje de la gestión: tras la adquisición de equipos especializados, se comenzó con la cuantificación utilizando instrumentos que entregan mediciones de concentración (ppm) y un equipo de detección a distancia.

25. OGMP (Oil and Gas Methane Partnership) es una iniciativa voluntaria liderada por PNUMA que establece un marco para la medición, reporte y reducción de emisiones de metano en el sector de petróleo y gas. <https://www.ogmpartnership.org>

En mayo de 2025 se envió el Plan de Implementación y el Primer Reporte de Emisiones de Metano a OGP 2.0, considerando fuentes en niveles 3 y 4. Declaramos una meta de reducción absoluta de metano de un 40 % al 2029 respecto de la línea base 2024, junto con la trayectoria para alcanzar el nivel 5 en 2027, lo que nos hizo merecedores del *Gold Standard Pathway* por nuestro compromiso con la reducción de emisiones, en línea con nuestro Plan de Descarbonización.

Asimismo, durante el año se ejecutaron campañas LDAR²⁶ para inspeccionar el Terminal de manera integral, incluyendo una campaña interna realizada en febrero de 2025 y una campaña externa en diciembre de 2025, donde se empleó una cámara QOGI²⁷ y un software analítico para traducir la fuga observada a una tasa de emisión (g/h).

NOS COMPROMETEMOS CON UNA META DE REDUCCIÓN DE 40 % DE LAS EMISIONES DE METANO AL 2029

26. LDAR (Leak Detection and Repair)

27. QOGI (Quantitative Optical Gas Imaging)

10,8 ton

DE EMISIONES DE METANO [OGMP]

Nota: Incluye las emisiones de metano, originadas por la combustión incompleta del gas natural de nuestros equipos de respaldo.

Las emisiones de metano aumentaron desde 8,2 toneladas en 2024 a 10,8 toneladas en 2025, lo que representa un aumento absoluto de 2,6 toneladas de metano. Lo anterior se debió a mejoras en los procesos de cuantificación de nuestras emisiones, ya descritos.

REPORTABILIDAD Y VERIFICACIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO

Se continuó con el monitoreo, reporte y verificación (MRV) de la Huella de Carbono Corporativa y la de Producto (Stage Statement), utilizando el Programa Huella Chile y el marco del GIIGNL respectivamente, los cuales fueron verificados por una tercera parte independiente.



OBTUVIMOS EL SELLO "CUANTIFICACIÓN DE GASES DE EFECTO INVERNADERO" DEL PROGRAMA HUELLA CHILE PARA EL PERÍODO 2024, OTORGADO POR EL MINISTERIO DEL MEDIO AMBIENTE (MMA).

TALLER DE SENSIBILIZACIÓN EN CAMBIO CLIMÁTICO A CONTRATISTAS

Durante 2025, realizamos el primer taller de difusión de Cambio Climático dirigido a nuestros principales contratistas, con el objetivo de fortalecer su involucramiento en la agenda climática de GNL Quintero. En esta instancia se abordaron conceptos básicos de cambio climático, se presentó la Política de Cambio Climático de la Compañía y sus objetivos de reducción, y se profundizó en el rol de los contratistas en el Alcance 3, comunicando su contribución a la Huella de Carbono y los valores asociados a su participación. Asimismo, se reforzó la relevancia de gestionar sus consumos de combustibles y el efecto que estos generan en la huella corporativa, dando inicio a una línea de trabajo orientada a motivar a las empresas contratistas a avanzar hacia una gestión más robusta de sus propias emisiones de gases de efecto invernadero, en el marco de los servicios que prestan a la Compañía.



POTENCIAR LOS RECURSOS HUMANOS





7.1 GESTIÓN DE PERSONAS

La gestión de personas está a cargo de la Gerencia de Personas y HSSC, con el objetivo de atraer, desarrollar y retener un equipo altamente capacitado, motivado y alineado con los valores de la Compañía. Estos principios se encuentran reflejados en su Misión, Visión y Declaración de Principios, así como en la Política de Gestión de Personas y Política de Diversidad, Inclusión y No discriminación.

[2-7, 3-3, 401-1]

DOTACIÓN PROPIA

150

PERSONAS

57 %

ORIGINARIO DE LA
REGIÓN DE VALPARAÍSO

11 %

EXTRANJEROS

5,3 %

TASA DE ROTACIÓN



DOTACIÓN PROPIA

21 %

MUJERES

43

AÑOS
EDAD PROMEDIO

4,7 %

TASA DE CONTRATACIÓN

SALIDA DE
0

PUESTOS CLAVES

CONTRATISTAS PERMANENTES

133

PERSONAS

27 %

MUJERES

46 %

TASA DE ROTACIÓN

87 %

ES ORIGINARIA DE
LA REGIÓN DE VALPARAÍSO

CLIMA ORGANIZACIONAL

Como lo indica nuestra política, estamos comprometidos con promover una cultura de alto desempeño, basada en un clima laboral que estimule altos niveles de confianza, caracterizados por el orgullo, camaradería, imparcialidad, respeto y credibilidad, que permitan maximizar el potencial de las personas que integran la organización. Con este propósito, el modelo de Clima Laboral que utiliza la Compañía se basa en la metodología *Giftwork de Great Place to Work (GPTW®)*²⁸.

Durante 2025, se desarrolló un proceso participativo de análisis y bajada de resultados del periodo anterior con todos los equipos, con la finalidad de facilitar la comprensión compartida de los hallazgos y levantar oportunidades de mejora customizadas a las necesidades de los distintos grupos. Para ello, se realizaron más de 20 *focus group* tanto en Santiago como en Quintero, identificándose acciones focalizadas que complementaron los objetivos corporativos definidos como prioritarios. En esta línea, el plan de trabajo implementado en 2025 se centró principalmente en fortalecer la comunicación y el alineamiento, en la incorporación de prácticas de retroalimentación y reconocimiento, y en general de promover la colaboración entre los equipos.

²⁸. Esta se basa en considerar un gran lugar para trabajar como aquel donde: se puede confiar en las personas para las cuales se trabaja, se siente orgullo por lo que se hace, y se disfruta con las personas con las cuales se trabaja.

La medición de GPTW® se realiza en forma anual, aplicada en el último trimestre de cada periodo. La evaluación de 2025 logró el mejor resultado histórico de la Compañía, evidenciando que el 89 % de los colaboradores de la empresa consideran que GNL Quintero es un gran lugar donde trabajar (visión área 93 % y visión corporativa 86 %), renovándose la certificación de gran lugar para trabajar, que otorga GPTW®. A partir de estos resultados, durante el año 2026 se continuará trabajando en el desarrollo de planes de trabajo participativos, en los que se abordarán, en conjunto con los líderes y equipos de cada área, las oportunidades de mejora detectadas en el estudio, con especial énfasis en la habilitación y desarrollo del Liderazgo.

Con el objetivo de potenciar el desarrollo de los equipos de trabajo y acompañar los procesos de movilidad interna, durante el periodo se implementó un programa piloto de apoyo a personas que asumieron cambios de cargo o ascensos a posiciones de jefatura. La iniciativa consideró instancias de retroalimentación entre colaboradores y sus jefaturas directas, orientadas a identificar oportunidades de apoyo, entregar una retroalimentación oportuna y facilitar el acceso a espacios de desarrollo. Adicionalmente, el programa incorporó sesiones de coaching de liderazgo, fortaleciendo habilidades clave para el ejercicio del rol. Estas instancias, enmarcadas en reforzar el reconocimiento y la retroalimentación, permitieron generar conversaciones significativas y fueron altamente valoradas por las personas participantes.

DESARROLLO DE COMPETENCIAS

Estamos comprometidos con proveer de entrenamiento y capacitación que permita a los miembros de la organización desarrollar las competencias adecuadas para un ejercicio eficiente y seguro de sus funciones.

Con el objetivo de contar con una base homogénea para identificar y priorizar las necesidades de formación de los equipos, durante 2025 se inició un proyecto de actualización de descriptores de cargo y levantamiento de mallas formativas. Esta iniciativa permitirá vincular directamente las necesidades de capacitación con las responsabilidades propias de cada cargo, asegurando coherencia entre formación, desempeño y requerimientos del negocio. Asimismo, el diseño de las mallas considerará de manera integrada tanto las necesidades técnicas como las competencias transversales de cada rol, fortaleciendo una gestión del desarrollo más focalizada, consistente y trazable.

En 2025, el foco de capacitación y desarrollo se orientó a cerrar brechas formativas vinculadas a roles críticos para la continuidad operacional, potenciando competencias que aportan a la eficiencia, la innovación y la adopción de nuevas habilidades. En línea con la agenda de transformación digital, la Compañía continuó fortaleciendo el uso de herramientas corporativas y la maduración de procesos basados en datos, con foco en el aprovechamiento de SAP como plataforma habilitante. Adicionalmente, se inició un plan de formación en inteligencia artificial orientado

a diagnosticar la línea base de competencias digitales, nivelar conocimientos y desarrollar talleres de casos de uso aplicados. De manera complementaria, se mantuvieron líneas formativas relevantes para la organización, incluyendo idiomas, transformación digital, salud y seguridad ocupacional y contenidos asociados al modelo de prevención y cumplimiento.

DISTRIBUCIÓN DE HORAS DE CAPACITACIÓN 2025

	HH TOTAL	2025
HSSE	1.219	16 %
TÉCNICA & OTROS	6.502	84 %
TOTAL	7.721	100 %

[404-1, 404-2]

HORAS PROMEDIO ANUAL DE CAPACITACIÓN

44

HORAS EN MUJERES

52

HORAS EN HOMBRES

29,1

HORAS EN EJECUTIVOS

57,6

HORAS SUPERVISORES
Y PROFESIONALES

49,3

HORAS OPERADORES, MANTENEDORES
Y ADMINISTRATIVOS



Dentro de los programas de formación destacados de GNLQ figura el Programa Desarrollo Progresivo, iniciativa que ha resultado clave en la adquisición de competencias técnicas que garanticen la continuidad operacional del área de operaciones. El modelo establece rutas de aprendizaje y certificación por puestos de trabajo definidos, combinando autoestudio, cursos, práctica supervisada y evaluaciones de competencia. A medida que las personas certifican un nuevo puesto, avanzan por niveles y acceden a promociones formales, fortaleciendo la polifuncionalidad del turno y habilitando trayectorias internas que, en la práctica, han alimentado la línea de supervisión de turno. Esta forma de desarrollo contribuye a la resiliencia operativa, al permitir una asignación más flexible de funciones según la demanda y la disponibilidad del equipo.

El Programa de Desarrollo Progresivo ha consolidado su rol como un mecanismo estructural de movilidad interna y formación de capacidades críticas para la operación. Durante 2025, participaron 35 operadores, y de ellos, el 49 % fue promovido durante el período, evidenciando que el programa constituye el principal canal de desarrollo y progresión formal dentro de la operación. Se logró certificar el 92 % de las tareas críticas planificadas, y el 56 % del personal completó su plan de desarrollo.

Desde el inicio del programa, 55 operadores han participado del proceso, lo que ha significado que el 31 % de la totalidad del grupo haya obtenido al menos una movilidad durante su participación en el programa.

Estas cifras reflejan que el modelo no solo fortalece la polifuncionalidad y la continuidad operacional, sino que además configura un *pipeline* efectivo de desarrollo interno, permitiendo que una proporción significativa de las oportunidades de crecimiento sea cubierta por talento formado y certificado dentro de la organización.

Por otra parte, un valorado beneficio que entrega la empresa es el Programa de Becas de Estudio, en el que los trabajadores tienen la oportunidad de postular para recibir apoyo al financiamiento de estudios de pre y/o post grado.

6,7 %
DE LA DOTACIÓN SE ADJUDICÓ
EL BENEFICIO DEL PROGRAMA DE BECAS

RESULTADO DEL PROGRAMA DE DESARROLLO PROGRESIVO 2025

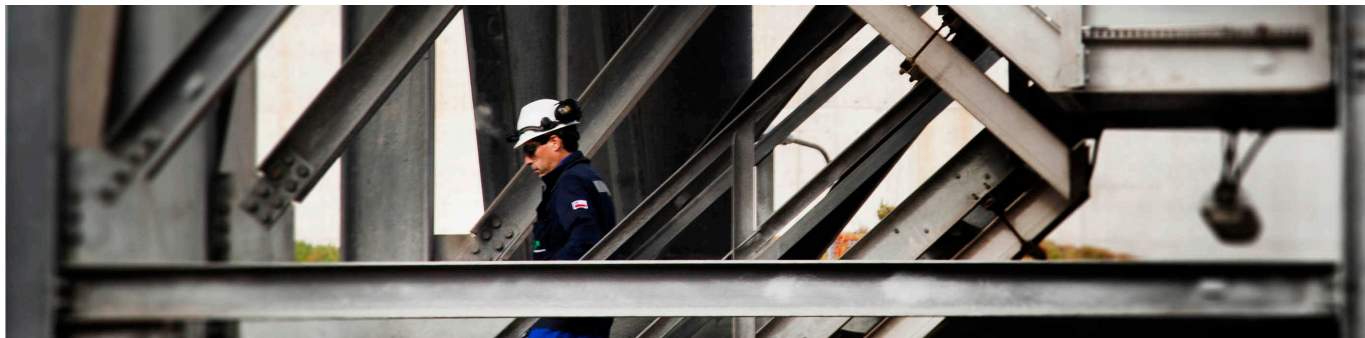
35
OPERADORES PARTICIPARON
DEL PROGRAMA

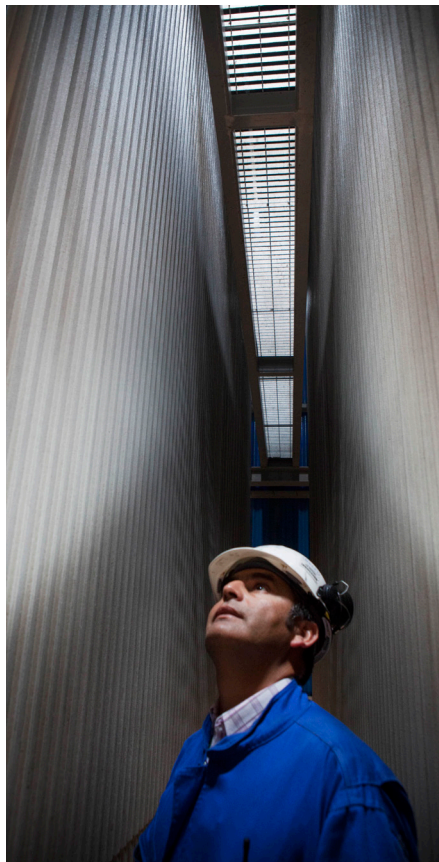
49 %
DE LOS PARTICIPANTES FUE
PROMOVIDO

RESULTADO ACUMULADO DEL PROGRAMA DE DESARROLLO PROGRESIVO DESDE 2017

55
OPERADORES EN TOTAL HAN
PARTICIPADO DEL PROGRAMA

31 %
DE ELLOS HA SIDO PROMOVIDO A
OTRAS POSICIONES





GESTIÓN DEL CAMBIO

Con el propósito de fortalecer la capacidad de la organización para enfrentar procesos de transformación de manera ordenada y sostenible, GNL Quintero definió una metodología interna de Gestión del Cambio, basada en buenas prácticas y metodologías reconocidas a nivel internacional, adaptadas a la realidad operativa, cultural y estratégica de la Compañía. Este enfoque entrega un marco común para abordar los cambios que impactan a las personas, los procesos y los sistemas, incorporando una mirada estructurada sobre liderazgo, comunicación, desarrollo de capacidades, gestión de impactos y seguimiento de la adopción.

La metodología busca instalar una cultura de cambio consciente y gestionada, en la que las transformaciones estratégicas se implementen con claridad de propósito, roles definidos y acompañamiento efectivo a los equipos. De este modo, la Gestión del Cambio se integra como un habilitador transversal de los procesos estratégicos de GNL Quintero, contribuyendo a fortalecer la coherencia organizacional, la confianza interna y la sostenibilidad de los resultados en el tiempo.

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO Y REMUNERACIONES



El Modelo de Gestión del Desempeño de GNL Quintero se fundamenta en la contribución integral de los trabajadores a la competitividad organizacional. Este enfoque considera la gestión del talento a través de dos ejes principales: el rendimiento del trabajador, basado en las Expectativas de Desempeño, y el cumplimiento de Objetivos Corporativos, Gerenciales e Individuales (KPI), los cuales incluyen aspectos en sostenibilidad y cambio climático.

El proceso de Evaluación del Desempeño se desarrolla en varias etapas, incluyendo una autoevaluación del trabajador, seguida del análisis y evaluación del supervisor directo y la validación por parte de la jefatura superior. Posteriormente, se realiza un proceso de calibración, asegurando la aplicación de estándares homogéneos en toda la organización. Finalmente, se lleva a cabo una retroalimentación, donde el evaluado toma conocimiento de los resultados. Al concluir la evaluación, se establecen los compromisos de desarrollo individual para el siguiente período, fortaleciendo el crecimiento profesional y la alineación con los objetivos estratégicos de la Compañía.

Toda la dotación tiene un componente variable en su remuneración, la que está asociada a su evaluación de desempeño.

La Compañía promueve prácticas de gestión de personas orientadas a la equidad y la no discriminación, fortaleciendo progresivamente sus mecanismos de seguimiento para asegurar consistencia entre los principios declarados y su implementación. En materia de remuneraciones, la gestión de compensaciones se apoya en metodologías de evaluación y análisis de cargos que favorecen la equidad interna. Complementariamente, se continuará avanzando en el reforzamiento de controles y métricas que permitan monitorear de forma más sistemática la equidad en procesos clave, tales como selección, desarrollo y movilidad interna.

[2-20]

100 %
DE LA DOTACIÓN ES
EVALUADA EN DESEMPEÑO

[404-3]

DIVERSIDAD – EQUIDAD – INCLUSIÓN

GNL Quintero cuenta con una Política de Diversidad, Inclusión y No Discriminación que establece ejes de trabajo vinculados a discapacidad, equidad de género, diversidad generacional y multiculturalidad. Durante el año se reconformó el Comité de Diversidad e Inclusión como estructura de gobernanza, responsable de integrar iniciativas, definir una hoja de ruta y monitorear avances. En este contexto, se activó la Mesa de Trabajo de Equidad de Género (grupo de afinidad), desarrollando talleres participativos con más del 90 % de las mujeres de la empresa para levantar experiencias e iniciativas priorizadas, consolidando dicha información en un plan de trabajo a presentar al Comité de Gerentes. Adicionalmente, se realizaron talleres de sensibilización en inclusión y diversidad, con una participación superior al 85 % de los colaboradores en Santiago y Quintero, fortaleciendo el entendimiento común sobre la relevancia de gestionar estos temas.

Con el propósito de robustecer el seguimiento, la Compañía incorporó 10 preguntas adicionales en su instrumento de medición (basadas en el marco de Great Place to Work), orientadas a capturar dimensiones específicas de diversidad e inclusión. Estas preguntas fueron revisadas metodológicamente y ajustadas hasta conformar un set que permite evaluar, de manera integrada y comparable, la percepción de la cultura diversa, equitativa e inclusiva, así como el avance percibido en los ejes definidos por la política. Esta mejora

habilita una línea base objetiva para el seguimiento y la mejora continua en periodos futuros.

Tenemos un fuerte compromiso por promover prácticas inclusivas, equitativas y no discriminatorias, en el sentido más amplio. En este sentido, seleccionamos a quienes postulan sin ningún tipo de sesgo, tomando la decisión final en base a competencias, experiencia y adhesión a los valores de la Compañía, en igualdad de condiciones entre ellos. A igualdad de cargo, experiencia y desempeño, no existen diferencias de remuneración ni de oportunidades de promoción interna.

Por otra parte, GNL Quintero cumple con la Ley de Inclusión Laboral, donde un 2 % de la dotación son personas con discapacidad.

Durante el año 2025, se recibieron dos denuncias a través del Canal de Denuncias, ambas realizadas por ex trabajadores de empresas contratistas, respecto de sus propias empresas. Las denuncias fueron debidamente gestionadas por dichas empresas e informadas de su resolución a GNL Quintero.

[406-1]



25 %
DE LA DOTACIÓN TUVO
PROMOCIÓN INTERNA



2,4 VECES
EL SALARIO MÍNIMO
CORRESPONDE AL SALARIO
MÁS BAJO DE LA COMPAÑÍA

[201-3]



100 %
DE LA DOTACIÓN CUBIERTA POR
SEGURO DE SALUD Y DENTAL



100 %
DE LA DOTACIÓN CUBIERTA POR
SEGURO DE VIDA Y CATASTRÓFICO

60 %

DE LA DOTACIÓN UTILIZA EL
PROGRAMA 1+1: LA EMPRESA DUPLICA
EL APOORTE VOLUNTARIO DE LAS
PERSONAS A SU FONDO DE PENSIONES

RELACIONES SINDICALES

En GNL Quintero existe un sindicato, con el que mantenemos una comunicación constructiva y permanente y poseemos un convenio colectivo, vigente hasta mayo de 2026.

[2-30]



43 %

DE LA DOTACIÓN
PERTENECE AL SINDICATO

32 %

DE LOS CONTRATISTAS
PERTENECE A ALGÚN SINDICATO



7.2

SALUD Y SEGURIDAD OPERACIONAL



La gestión de salud y seguridad operacional está liderada por la Gerencia de Personas y HSSE, que dispone de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional certificado ISO 45001, además de una Política de Gestión Integrada, las que forman parte del Sistema de Gestión Integrado. Este enfoque de gestión nos permite prevenir y mitigar incidentes tanto a las personas como en los procesos, monitoreando nuestro desempeño a través de diversos indicadores de naturaleza preventiva y reactiva, cuidando así la salud y seguridad de las personas, incluyendo a trabajadores propios, contratistas y subcontratistas.

[3-3, 403-1, 403-8]

CERTIFICACIÓN VIGENTE

**ISO 45001:2018 DE
SEGURIDAD Y SALUD
OCUPACIONAL**

La gestión de prevención de riesgos se desarrolla mediante la colaboración de la Gerencia de Personas y HSSE, el Comité Paritario de Higiene y Seguridad, y la participación activa del personal propio y de empresas contratistas. En 2025 se llevó a cabo la elección de un nuevo Comité Paritario, que asumirá funciones para el periodo 2026 - 2027, reforzando la vocación con la seguridad y la salud ocupacional en la organización. Como parte del trabajo colaborativo en seguridad, GNL Quintero participó en el Encuentro Anual de Comités Paritarios de la Región de Valparaíso, orientado a compartir experiencias, actualizar normativas y fortalecer la cultura de seguridad. En ese contexto, el Comité Paritario de Higiene y Seguridad de la Compañía fue reconocido por ACHS Seguro Laboral, destacando el trabajo sostenido por una cultura preventiva y participativa, y el compromiso diario con una operación segura, responsable y en mejora continua.

[403-4]

Uno de los pilares fundamentales del Sistema de Gestión HSSE es el Programa de Liderazgo Visible. A través de este programa, se implementan diversas iniciativas, como inspecciones e intervenciones, caminatas de seguridad, reuniones con equipos de trabajo y

contratistas, y observaciones conductuales (*Behavioral Accident Prevention Process*), entre otras, promoviendo una cultura de seguridad en toda la organización.

En línea con la evolución del modelo preventivo y el avance en madurez de seguridad, durante 2025 se incorporaron indicadores adicionales que complementan los KPI tradicionales de gestión del personal. Entre ellos, se incluyeron los incidentes de alto potencial (eventos sin daño, pero con potencialidad) y el cumplimiento de planes de acción derivados de auditorías, incidentes, inspecciones y observaciones de seguridad. Estos indicadores se integraron a la gestión de desempeño de todo el personal, diferenciándose por niveles de responsabilidad y vinculándose al componente variable de remuneración, fortaleciendo el foco en la ejecución y cierre oportuno de acciones.

100 %

CUMPLIMIENTO PLANES DE ACCIÓN DE
GESTIÓN DE INCIDENTES Y AUDITORÍAS

INDICADORES DE NATURALEZA PREVENTIVA DE GNL QUINTERO

89

CAMINATAS DE SEGURIDAD
(PERSONAL PROPIO Y CONTRATISTAS)



874

INTERVENCIONES Y/O
INSPECCIONES DE SEGURIDAD

10

INCIDENTES CON ALTO POTENCIAL "NEAR
MISS HIPO" IDENTIFICADOS



1.100

OBSERVACIONES
DE SEGURIDAD

Contamos con un Sistema de Gestión de Incidentes que abarca el reporte, clasificación, investigación, implementación de mejoras, seguimiento y análisis de lecciones aprendidas. Además, este sistema incluye la gestión de incidentes sin consecuencias de Alto Potencial (conocidos como cuasi incidentes o "near miss"), los cuales son evaluados en función de su potencialidad para aprender de ellos, fortalecer la prevención y la mejora continua en la seguridad de las personas y de la operación.

[403-2]

En GNL Quintero gestionamos a nuestros contratistas y subcontratistas en materias de Seguridad y Salud Ocupacional (SSO) desde las etapas iniciales de licitación. Este proceso considera una evaluación previa de riesgos, tanto cualitativa como cuantitativa, que permite definir los requisitos de SSO que las empresas deben presentar durante la licitación y cumplir durante la ejecución de sus contratos. Posteriormente, durante el desarrollo de los trabajos, se realiza un seguimiento permanente mediante auditorías, inspecciones en terreno y reuniones periódicas de control, con el objetivo de asegurar el cumplimiento de los estándares definidos y promover la mejora continua. Asimismo, los contratistas son incorporados activamente en nuestras iniciativas de liderazgo y campañas preventivas de SSO.

[403-7]

En cuanto al monitoreo y medición, el desempeño en seguridad forma parte de los Objetivos Estratégicos de la Compañía. Mensualmente, se informa al Directorio sobre el avance de los planes y programas de SSO, así como sobre los KPI de carácter preventivo y reactivo, permitiendo un seguimiento continuo y una gestión proactiva en materia de seguridad.

INDICADORES DE NATURALEZA REACTIVA DE GNL QUINTERO

[403-9, 403-10]

3.514.646

HORAS SIN ACCIDENTES
CON TIEMPO PERDIDO
(TRABAJADORES PROPIOS Y
CONTRATISTAS PERMANENTES)

625.778

HORAS SIN ACCIDENTES
CON TIEMPO PERDIDO
(TRABAJADORES CONTRATISTAS
PROYECTOS)

0

ACCIDENTES CON TIEMPO PERDIDO
TRABAJADORES PROPIOS Y CONTRATISTAS

0

ACCIDENTES FATALES TRABAJADORES
PROPIOS Y CONTRATISTAS

0

DÍAS PERDIDOS POR ACCIDENTE DE TRABAJO TRABAJADORES PROPIOS Y CONTRATISTAS

El programa de SSO tiene como finalidad promover y conservar el bienestar físico, mental y social del personal, junto con prevenir y promocionar la salud integral de todos quienes trabajan en la empresa. Durante 2025, el programa de SSO se centró en temáticas clave como:

- Fortalecimiento de la cultura de seguridad y salud ocupacional a través de campañas de concientización, incluyendo talleres de análisis, la Semana de HSSE, agendas informativas, charlas y material gráfico.
- Consolidación del sistema de permisos de trabajo en plataforma SAP WCM, optimizando la gestión y control de actividades operativas.
- Programa de auditorías operativas (bloqueos, conexión y desconexión brazos de carga, conexión y desconexión flexibles estación de carga de camiones, bloqueos operativos).
- Programa de auditoría cumplimiento estándares salud y seguridad ocupacional, áreas de mantenimiento, operaciones y proyecto.
- Proyecto para digitalizar las matrices de riesgo en sistema de gestión HSSE Zyght.
- Mantención de la certificación ISPS y Seguridad Operacional de la Armada de Chile, sin registrar no conformidades, consolidando el cumplimiento de estándares de seguridad marítima y portuaria.

Contamos además con los siguientes protocolos de vigilancia, a los cuales dimos cumplimiento, según la normativa, durante 2025:

- Programa de Vigilancia Ambiental de Exposición a Agentes
- Programa de Vigilancia de Salud de las Personas (manipulación manual de carga, trastornos musculoesqueléticos, ruido, radiación UV y riesgos psicosociales).
- Exámenes preventivos de salud anual

[403-3, 403-6]



CASOS DE ENFERMEDADES
PROFESIONALES



NEUROPREVENCIÓN Y LIDERAZGO EN SEGURIDAD

En 2025 profundizamos la cultura de seguridad incorporando un nuevo enfoque de neuroprevención, que nos permite comprender factores del funcionamiento cerebral que explican el error humano. La Semana de la Seguridad 2025 se centró en reconocer tipos de errores y en aplicar principios neurocientíficos para reducir su probabilidad mediante mejores prácticas, hábitos y condiciones de trabajo. Junto al Comité Paritario realizamos charlas participativas, caminatas de seguridad e intervenciones orientadas a fortalecer la atención en la tarea, abordando el efecto de las distracciones y herramientas para anticipar errores y mantener condiciones seguras.

Asimismo, participamos en la 4ª Conferencia de Seguridad ACHS-Dekra “Neurociencia en acción: Impacto en el desempeño humano y liderazgo en seguridad”. Esta instancia permitió conocer cómo la neurociencia está influyendo en la forma de liderar y tomar decisiones en momentos críticos, y compartir experiencias con organizaciones de distintos sectores, reforzando una cultura preventiva basada en la gestión del riesgo, el compromiso y el cuidado de las personas.

En 2026 daremos un nuevo paso con la implementación de un programa de neuroprevención en alianza con ACHS y Dekra. El programa considera: análisis de incidentes a la luz de siete tipos de errores humanos; desarrollo de liderazgo y supervisión

efectiva para anticipar y gestionar riesgos; y reforzamiento de competencias individuales y de equipo para la toma de decisiones seguras.

Estas acciones buscan robustecer la cultura preventiva, disminuir eventos no deseados y consolidar un aprendizaje organizacional continuo, poniendo a las personas en el centro de la gestión de seguridad.

PLAN DE MANEJO DE CRISIS Y CONTINUIDAD DE NEGOCIOS

Durante 2025 se actualizó el Plan de Manejo de Crisis y Continuidad de Negocios, y se realizaron 7 simulacros: rescate en altura, rescate en maniobras de izaje, atención lesión traumática, evacuación tsunami empresa contratista, evacuación tsunami total, rescate bajo loza muelle y evacuación edificio de Santiago.

VINCULACIÓN CON OTROS ACTORES

Destacamos en particular las acciones desarrolladas en el marco del Simulacro Regional de Sismo y Tsunami 2025, donde GNL Quintero reforzó la preparación interna y la coordinación con el entorno y autoridades. Previo al ejercicio, la Compañía recibió en sus instalaciones a SENAPRED y a representantes de empresas del borde costero de Quintero y Puchuncaví, fortaleciendo la coordinación público-privada y la capacidad de respuesta comunitaria.

Como parte del fortalecimiento de competencias ante escenarios críticos, GNL Quintero continuó desarrollando un entrenamiento especializado en prevención y combate de incendios con Gas Natural Licuado, iniciativa que se ejecuta desde hace 8 años y que integra al equipo de la Compañía con actores locales. En 2025 participaron la Municipalidad de Quintero, la Capitanía de Puerto, Bomberos de Quintero y Puchuncaví, además de personal de la Armada, promoviendo aprendizaje técnico y práctico, y reforzando confianza y coordinación en la bahía.

Asimismo, la Compañía renovó por undécima vez su Convenio con el Cuerpo de Bomberos de Quintero, una alianza orientada a fortalecer la preparación ante emergencias, apoyar la capacitación de equipos y brigada de emergencia, y promover una cultura de prevención en la comunidad mediante capacitaciones. El acuerdo considera formación conjunta, simulacros, apoyo a gastos operacionales y acceso a cursos especializados en manejo de emergencias, como parte del trabajo colaborativo por la seguridad en la bahía.

En el marco de la colaboración con empresas de la Bahía de Quintero, se continuó con el Plan Preventivo Forestal en conjunto con el sector empresarial y los municipios de Quintero y Puchuncaví. Esta iniciativa incluye la instalación de puntos de abastecimiento de agua en zonas rurales de Quintero y Puchuncaví, fortaleciendo la capacidad de respuesta ante incendios forestales y promoviendo la seguridad en la comunidad.

La preocupación por la seguridad va más allá de nuestra área de influencia. Durante el año, la Mesa Intergremial de Incendios, impulsada por CChC Valparaíso y ASIVA, asociación de la cual GNL Quintero es miembro, presentó un sistema de Alerta Temprana de Incendios basado en videovigilancia mediante cámaras e inteligencia artificial para Villa Alemana y Quilpué, desarrollado en alianza con los respectivos municipios. El sistema busca detectar siniestros en la interfaz urbano-forestal y habilitar una coordinación y respuesta más oportuna con los organismos de emergencia. En este contexto, GNL Quintero se vincula con estas iniciativas gremiales orientadas a fortalecer la preparación y la respuesta frente a incendios a nivel territorial.

RELACIONES CON LA COMUNIDAD E INVERSIÓN SOCIAL





Como parte de nuestro compromiso permanente con el Desarrollo Sostenible, hemos mantenido desde un inicio un enfoque hacia la integración y fortalecimiento de la comunidad. Para cumplir con este propósito, tenemos una Política y un Estándar de Relacionamento Comunitario que definen los medios de vinculación con la comunidad, los canales de comunicación y los lineamientos de los programas de inversión social.

La Gerencia de Estrategia y Sostenibilidad lidera estas iniciativas y, a través del área de Asuntos Corporativos, supervisa el Programa de Relacionamento Comunitario "Damos Nuestra Mejor Energía". Este programa se estructura en cinco áreas de acción: Ciudad/Quintero Vive, Desarrollo Local, Pescadores, Medioambiente, y Salud y Seguridad. Cada proyecto de inversión social cuenta con procesos específicos de participación ciudadana para asegurar su adecuación y pertinencia a las necesidades locales.

Junto con lo anterior, GNL Quintero trabaja permanente por promover el desarrollo sostenible en la Bahía de Quintero Puchuncaví, alentando el desarrollo de instancias colaborativas, en las que participan diferentes actores del territorio, especialmente las empresas instaladas en el sector, que permitan abordar de forma integrada los desafíos que enfrenta la zona, especialmente en materia ambiental, social y económico.



8.1

TRABAJO INTEREMPRESAS POR LA SOSTENIBILIDAD DE LA BAHÍA



Participamos activamente del Comité de Empresas de la Bahía Quintero Puchuncaví (CEBPQ)²⁹, al alero de la Asociación de Empresas Región de Valparaíso (ASIVA), que se ha centrado en consolidar la estrategia para la sostenibilidad de la Bahía, y comenzar a concretar algunos pasos y proyectos que apuntan a enfrentar los desafíos de la zona en materia ambiental, social y económico-industrial.

En este sentido, destaca el trabajo de la Mesa del Aire, que componen representantes de las empresas y la comunidad, asesorados por académicos de la Universidad de Santiago de Chile (USACH) y del laboratorio Salimax, con quienes se ha operado un sistema de monitoreo perimetral de calidad de aire, con información en línea a disposición de toda la comunidad.

En 2025, esta instancia reforzó su estructura incorporando nuevos representantes de diferentes instituciones públicas, tales como: Gobierno Regional de Valparaíso, Municipios de Quintero y Puchuncaví, Autoridad Marítima, Hospital de Quintero, entre otros.

En materia social, durante 2025, continuó con más fuerza el trabajo de la Mesa Empresarial Público Privada de Capacitación y Empleo Local de Quintero y Puchuncaví (Meppcel), instancia de la que participan el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (Sence), las Municipalidades de Quintero y Puchuncaví, a través de sus oficinas de intermediación laboral (OMIL) y otros servicios (programa Jefas de Hogar, oficina de la discapacidad, fomento productivo), ChileValora, Sercotec y el Comité de Empresas de la Bahía.

La mesa tiene como objetivo fortalecer la colaboración público-privada para mejorar la empleabilidad de la zona, el desarrollo de competencias laborales, la formación de proveedores locales y la realización de un catastro de empleabilidad de mano de obra local.

En este sentido, dentro del trabajo realizado durante este año, destaca la realización de ferias laborales y vocacionales en ambas comunas, junto con una serie de capacitaciones, talleres y programas diseñados para entregar herramientas concretas para mejorar la empleabilidad.



²⁹. El Comité de Empresas Bahía Quintero Puchuncaví está integrado por: Codelco Ventanas, Copec, Enap, Enx, Gasmar, GNL Quintero, Empresas Melón, Oxiquim, Puerto Ventanas y Quintero Energía

8.2

PROGRAMA DAMOS NUESTRA MEJOR ENERGÍA

[413-1]

PROGRAMA PESCADORES



Durante 2025, continuamos trabajando con los pescadores de la Bahía de Quintero y Puchuncaví en diversas materias, como el "Programa de Seguridad en Caletas", iniciativa diseñada para mejorar los estándares de seguridad en sus espacios de trabajo. El programa se centra en la implementación de un Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos, que incluye la creación y/o modificación de procedimientos, mejoras en infraestructura y equipamiento, así como capacitaciones especializadas que buscan promover la seguridad y prevención en las actividades que realizan a diario (carga y descarga, turismo, entre otros).

Además, con el objetivo de entregar capacidades que ayuden a su diversificación laboral, durante 2025 apoyamos a 23 pescadores artesanales de Quintero y Puchuncaví en un proceso de formación como Patrón de Nave Menor y Tripulante de Nave Menor según los estándares de la Organización Marítima Internacional, una certificación que los habilita para trabajar en áreas diferentes a la pesca artesanal, como prestador de servicios a las empresas de la bahía, servicios turísticos, etc.

El programa es el resultado de un trabajo en conjunto entre las Empresas de la Bahía, la Capitanía de Puerto y Fundación Mascarona.

VOLUNTARIADO CORPORATIVO



El Centro Cívico de Loncura volvió a ser el punto de encuentro entre GNL Quintero y la comunidad para una jornada de voluntariado orientada a renovar este espacio público. Este espacio fue construido por la Compañía en 2011 como parte de su aporte a la comunidad en el marco de su RCA, y se encontraba bastante deteriorado.

Trabajadores de la Compañía y de empresas contratistas, junto con vecinas y vecinos del sector, realizaron las mejoras a la infraestructura existente —juegos infantiles y máquinas de ejercicios—, construyeron nuevas instalaciones con foco en personas mayores, habilitaron una loza para el anfiteatro y repararon el sistema eléctrico, incluyendo el recambio de luminarias.

La actividad se desarrolló en coordinación con las cinco Juntas de Vecinos de Loncura, fortaleciendo un modelo de trabajo colaborativo construido desde los primeros proyectos de mejoramiento de espacios públicos impulsados por la Compañía en la bahía.

FONDOS CONCURSABLES QUINTERO



Durante 2025, se llevó a cabo una nueva edición de los Fondos Concursables Quintero, iniciativa desarrollada de manera conjunta entre GNL Quintero y Enel Generación Chile, que benefició a 25 organizaciones sociales y vecinos destacados, que postularon proyectos orientados en reforzar la seguridad de espacios comunitarios, mejorar la infraestructura comunitaria, incorporación de energías renovables, apoyo a actividades deportivas, equipamiento y la protección del medio ambiente.



25

PROYECTOS DE
ORGANIZACIONES
SOCIALES FINANCIADOS



PROGRAMA DE APRENDICES: POTENCIANDO LA EMPLEABILIDAD LOCAL



En esta ocasión, luego de una concurrida convocatoria y proceso de postulación, 30 jóvenes fueron capacitados, de los cuales se seleccionaron 15 para concluir la primera etapa de capacitación, realizada en conjunto con Inacap sede Valparaíso, y posteriormente 7 de ellos ingresaron a GNL Quintero como aprendices.

HUMEDAL DE MANTAGUA: EDUCACIÓN AMBIENTAL Y CONSERVACIÓN



Durante 2025, nuestro Programa de Aprendices continuó aportando nuevas herramientas para mejorar la empleabilidad de los jóvenes de Quintero y Puchuncaví.

15 

JÓVENES PARTICIPARON DE LAS
CAPACITACIONES DEL PROGRAMA DE
APRENDICES.

7

DE ELLOS INGRESARON A GNL
QUINTERO COMO APRENDICES

Durante 2025 continuamos apoyando el **Festival de Aves Migratorias** que se realiza en el Humedal de Mantagua. En esta, la 10° edición del Festival, trabajamos en alianza con la organización Posada del Parque para difundir las características del humedal y relevar su aporte a la biodiversidad y al ecosistema local.

En paralelo, GNL Quintero ejecutó nuevamente el programa **“Viviendo el Humedal de Mantagua”**, dirigido al cuidado y la conservación de este ecosistema. Durante 2025 participaron más de 400 estudiantes de 3° y 4° básico de 9 establecimientos de Quintero y Puchuncaví, quienes realizaron visitas guiadas y actividades educativas orientadas a comprender el valor de los humedales para la región y el planeta.

VISITAS AL TERMINAL

Durante el año 2025 se desarrolló el programa de visitas al Terminal, por lo que se recibió de manera mensual a miembros de la comunidad, junto con delegaciones de universidades y colegios de la comuna. Además, participamos activamente en la mesa organizada por Sofoa que tiene por objetivo potenciar el programa Puertas Abiertas y evaluar los impactos positivos de estas iniciativas en las empresas y su entorno.

Más detalles en los sitios web www.gnlquintero.com, www.gnlcomunidad.cl como también en las redes sociales corporativas.



INDICADORES DE GESTIÓN AMBIENTAL, SOCIAL, ECONÓMICA Y DE GOBIERNO CORPORATIVO





En el presente capítulo se entrega mayor detalle - y una serie de tiempo más larga- de los principales indicadores de gestión ambientales, sociales, económicos y de gobierno corporativo de la Compañía. Los datos de los años 2023 a 2025 no presentan modificaciones respecto de lo publicado con anterioridad, a menos que se indique. Las principales variaciones se encuentran explicadas en cada capítulo específico de este reporte.

9.1 INDICADORES MIEDIOAMBIENTALES

VOLUMEN DE AGUA CAPTADA POR TIPO DE FUENTE Y DESCARGA POR DESTINO (m³/año)

[303-3, 303-4, 303-5]

	ORIGEN/ DESTINO	2023	2024	2025	VARIACIÓN % 2024 - 2025
CAPTACIÓN DE AGUA POR FUENTES	Agua de Mar	57.303.274	49.981.187	48.942.339	-2,1%
	Agua de Red	25.440	26.404	33.831	28,1%
	Total	57.328.714	50.007.591	48.976.170	-2,1%
DESCARGA DE AGUA POR DESTINO	Mar	57.317.096	50.001.184	48.970.089	- 2,1%
	Planta Tratamiento Externa	63	40	46	15%
	Infiltración	1.339	1.547	1.547	-
	Total	57.318.498	50.002.772	48.971.682	-2,1%
CONSUMO DE AGUA DULCE*	Riego de Áreas Verdes / Evapotranspiración	10.216	4.819	4.488	- 6,9%
	Total	10.216	4.819	4.488	- 6,9%

*Nota: Agua Evaporada o Evapotranspirada.

EMISIONES LOCALES (ton/año)

[305-7]

CONTAMINANTE	2023	2024	2025	VARIACIÓN % 2024 - 2025
CO	0,54	0,36	0,96	166%
COV	6,22	7,42	9,81	32%
ÓXIDOS DE AZUFRE (SOX)	0,002	0,001	0,002	100%
ÓXIDOS DE NITRÓGENO (NOX)	1,20	1,3	3,57	174%
MATERIAL PARTICULADO (MP)	0,022	0,022	0,05	127%

Durante el año 2025 se consumió más diésel y gas natural en los equipos de seguridad y respaldo, debido el evento del blackout de febrero de 2025, lo que explica el aumento significativo de las emisiones.

CONSUMO DE ENERGÍA POR TIPO DE FUENTE (GJ/año)

[302-1]

TIPO DE ENERGÍA	2023	2024	2025	VARIACIÓN % 2024 - 2025
GAS NATURAL	6.984	2.247	3.132	39%
DIÉSEL	874	773	2.445	216%
GASOLINA	168,3	79,9	85,8	7%
ELECTRICIDAD	169.622	168.541	148.023	-12%
TOTAL	177.648	171.641	153.685	-10%

Nota: Cobertura terminal y oficinas Santiago.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE INTENSIDAD ENERGÉTICA IDE (kWh/MMBTU)

[302-3, 302-4, 11.1.4]

TIPO DE ENERGÍA	2023	2024	2025	VARIACIÓN % 2024 - 2025
IDE (ELECTRICIDAD CONSUMIDA / ENERGÍA PRODUCIDA TOTAL)	0,58	0,75	0,69	-8%

Nota: IDE incorpora la energía producida en gasoducto, camiones cisterna y recarga de barcos.

EMISIONES GEI (ton CO₂ eq/año)

[305-1, 305-2, 305-3, EM-MD-110A.1.]

TIPO DE FUENTE	2023	2024	2025	VARIACIÓN % 2024 - 2025
ALCANCE 1	685	459	653	42%
ALCANCE 2 (MÉTODO LOCAL)	11.437	9.494	10.230	8,1%
ALCANCE 2 (MÉTODO MERCADO)	N/A	2.606	2,1	-99,9%
ALCANCE 3	1.182	2.697	2.169	-19,6%
TOTAL (MÉTODO LOCAL)	13.304	12.620	13.052	3,4%
TOTAL (MÉTODO MERCADO)	N/A	5.762	2.824	-51%
% GEI CUBIERTO POR LAS REGULACIONES DE LIMITACIÓN DE LAS EMISIONES	0%	0%	0%	-

EMISIONES GEI DESGLOSE ALCANCE 1 (ton CO₂ eq/año)

[305-1]

TIPO DE FUENTE	2023	2024	2025	VARIACIÓN % 2024 - 2025
COMBUSTIÓN ESTACIONARIA	447	178	316,4	77%
COMBUSTIÓN MÓVIL	15	10	10,9	9%
FUGITIVA	223	271	325,7	19%
TOTAL	685	459	653	42%

PORCENTAJE DE EMISIONES DE METANO ALCANCE 1 (%)

[EM-MD-110A.1.]

TIPO DE FUENTE	2023	2024	2025	VARIACIÓN % 2024 - 2025
% METANO EN CO ₂ eq DEL ALCANCE 1	29%	47%	47%	0%

EMISIONES METANO (Kg CH₄ /año) [OGMP]

TIPO DE FUENTE	2024	2025	VARIACIÓN % 2024 - 2025
EMISIONES FUGITIVAS	3.565	7.794	119%
VENTEOS	3.821	1.929	-50%
COMBUSTIÓN INCOMPLETA	819	1.142	39%
TOTAL EMISIONES	8.205	10.865	32%

INTENSIDAD DE EMISIONES DE ALCANCE 1 Y 2 GEI (Kg CO₂ eq/MMBTU de GN)

[305-4]

TIPO DE ENERGÍA	2023	2024	2025	VARIACIÓN % 2024 - 2025
INTENSIDAD DE EMISIONES ALCANCE 1 Y 2 GEI (KG CO ₂ eq/ MMBTU DE GN) MÉTODO LOCAL	0,151	0,16	0,18	15%
INTENSIDAD DE EMISIONES ALCANCE 1 Y 2 GEI (KG CO ₂ eq/ MMBTU DE GN) MÉTODO MERCADO	N/A	0,049	0,011	-78%

RESIDUOS SÓLIDOS PELIGROSOS Y NO PELIGROSOS (ton/año)

[306-3]

TIPO DE RESIDUO	2023	2024	2025	VARIACIÓN % 2024 - 2025
RESIDUOS NO PELIGROSOS	333,95	712,72	728,21	2,2%
RESIDUOS PELIGROSOS	30,53	126,98	71,55	-43,7%
TOTAL	364,48	839,7	800,17	-4,7%

RESIDUOS SÓLIDOS NO PELIGROSOS (ton/año)

[306-3]

TIPO DE RESIDUO	2023	2024	2025	VARIACIÓN % 2024 - 2025
RESIDUOS INDUSTRIALES	186,26	244,66	142,00	-42,0%
RESIDUOS DOMICILIARIOS	101,58	120,82	117,00	-3,2%
PAPEL	1,25	0,7	0,65	-6,7%
CARTÓN	4,27	5,75	5,71	-0,6%
PLÁSTICOS (PET, POLIETILENO, OTROS)	0,32	0,8	0,43	-46,5%
ALUMINIO Y METALES	23,61	16,02	22,00	37,3%
COMPOSTAJE	1,63	2,09	18,48	782,9%
MADERA	11,58	17,95	43,61	142,9%
ESCOMBROS	1	165,6	291,2	75,8%
OTROS	2,45	138,33	87,13	-36,7%
TOTAL	333,95	712,72	728,21	2,2%

DESTINO DE RESIDUOS SÓLIDOS PELIGROSOS Y NO PELIGROSOS (ton/año)

[306-4, 306-5]

	2023		2024		2025	
TIPO DE RESIDUO	RESIDUOS PELIGROSOS	RESIDUOS NO PELIGROSOS	RESIDUOS PELIGROSOS	RESIDUOS NO PELIGROSOS	RESIDUOS PELIGROSOS	RESIDUOS NO PELIGROSOS
RECICLAJE/RECUPERACIÓN	48%	16%	14%	29%	16%	51%
COMPOSTAJE		0,5%		0,3%		3%
RELLENOS SANITARIOS AUTORIZADOS	52%	84%	86%	71%	84%	47%
RESIDUOS RECICLADOS (%)	17%		27%		49%	
VOLUMEN RESIDUOS RECICLADOS (TON)	12,3	47,9	17,2	208,91	11,34	382,22

9.2 INDICADORES LABORALES

DEMOGRAFÍA PERSONAL PROPIO Y CONTRATISTAS POR GÉNERO

[2-7, 2-8, 405-1]

		2023	2024	2025	VARIACIÓN % 2024 - 2025
TRABAJADORES PROPIOS	HOMBRES	127	121	118	-2%
	MUJERES	26	30	32	7%
	TOTAL	153	151	150	-1%
TRABAJADORES CONTRATISTAS	HOMBRES	86	91	97	6,5%
	MUJERES	38	38	36	-5,2%
	TOTAL	124	129	133	3,1%

DEMOGRAFÍA PERSONAL PROPIO Y CONTRATISTAS POR TIPO DE JORNADA Y GÉNERO

[2-7, 2-8]

		2023	2024	2025	VARIACIÓN % 2024 - 2025
PERSONAL PROPIO	CONTRATO JORNADA COMPLETA				
	HOMBRES	127	121	118	-2%
	MUJERES	26	30	32	7%
	TOTAL	153	151	150	-1%
	CONTRATO JORNADA PARCIAL				
	HOMBRES	0	0	0	0%
	MUJERES	0	0	0	0%
	TOTAL	0	0	0	0%
CONTRATISTAS	CONTRATO JORNADA COMPLETA				
	HOMBRES	86	91	97	6,5%
	MUJERES	36	36	34	-5,5%
	TOTAL	122	127	131	3,1%
	CONTRATO JORNADA PARCIAL				
	HOMBRES	0	0	0	0%
	MUJERES	2	2	2	0%
	TOTAL	2	2	2	0%

DEMOGRAFÍA PERSONAL PROPIO Y CONTRATISTAS POR TIPO DE CONTRATO Y GÉNERO

[2-7, 2-8]

		2023	2024	2025	VARIACIÓN % 2024 - 2025
PERSONAL PROPIO	CONTRATO INDEFINIDO				
	HOMBRES	127	121	118	-2%
	MUJERES	9	30	32	7%
	TOTAL	153	151	150	-1%
	CONTRATO TEMPORAL				
	HOMBRES	0	0	0	0%
	MUJERES	0	0	0	0%
	TOTAL	0	0	0	0%
CONTRATISTAS	CONTRATO INDEFINIDO				
	HOMBRES	80	85	96	8,2%
	MUJERES	32	34	34	0%
	TOTAL	112	119	130	9,2%
	CONTRATO TEMPORAL				
	HOMBRES	6	6	1	-83%
	MUJERES	6	4	2	-50%
	TOTAL	12	10	3	-70%

DEMOGRAFÍA TRABAJADORES PROPIOS POR CARGO Y GÉNERO

[2-7, 405-1]

		2023	2024	2025	VARIACIÓN % 2024 - 2025
HOMBRES	EJECUTIVOS	20	21	21	0,0%
	SUPERVISOR / PROFESIONALES	58	55	54	-1,8%
	OPERADORES / MANTENEDORES / PERSONAL ADMINISTRATIVO	49	45	43	-4,4%
	TOTAL	127	121	118	-2,5%
MUJERES	EJECUTIVAS	4	4	4	0,0%
	SUPERVISORAS / PROFESIONALES	16	20	22	10,0%
	OPERADORAS / MANTENEDORAS / PERSONAL ADMINISTRATIVO	6	6	6	0,0%
	TOTAL	26	30	32	6,7%
TOTAL	EJECUTIVOS - EJECUTIVOS	24	25	25	0,0%
	SUPERVISORES / PROFESIONALES	74	75	76	1,3%
	OPERADORES /MANTENEDORES / PERSONAL ADMINISTRATIVO	55	51	49	-3,9%
	TOTAL	153	151	150	-0,7%

DEMOGRAFÍA PERSONAL PROPIO POR CARGO Y RANGO ETARIO

[2-7, 405-1]

		2023	2024	2025	VARIACIÓN % 2024 - 2025
MENOR A 35 AÑOS	EJECUTIVAS - EJECUTIVOS	1	1	1	0%
	SUPERVISORES / PROFESIONALES	19	19	20	5%
	OPERADORES / MANTENEDORES / PERSONAL ADMINISTRATIVO	23	20	17	-15%
	TOTAL	43	40	38	-5%
36-45 AÑOS	EJECUTIVAS - EJECUTIVOS	5	6	6	0%
	SUPERVISORES / PROFESIONALES	32	32	28	-13%
	OPERADORES/ MANTENEDORES / PERSONAL ADMINISTRATIVO	13	11	13	18%
	TOTAL	50	49	47	-4%
46-55 AÑOS	EJECUTIVAS - EJECUTIVOS	10	10	10	0%
	SUPERVISORES / PROFESIONALES	14	17	20	181%
	OPERADORES/ MANTENEDORES / PERSONAL ADMINISTRATIVO	11	14	11	-21%
	TOTAL	35	41	41	0%
MAYOR A 55 AÑOS	EJECUTIVAS - EJECUTIVOS	8	8	8	0%
	SUPERVISORES / PROFESIONALES	9	7	8	14%
	OPERADORES/ MANTENEDORES / PERSONAL ADMINISTRATIVO	8	6	8	33%
	TOTAL	25	21	24	14%

DEMOGRAFÍA PERSONAL CONTRATISTA POR RANGO ETARIO

[2-8, 405-1]

	2023			2024			2025		
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
< 26 AÑOS	3	10	13	1	11	12	0	6	6
26-35 AÑOS	10	25	35	11	22	33	7	29	36
36-45 AÑOS	14	23	37	15	29	44	16	25	41
46-55 AÑOS	6	15	21	4	18	22	6	21	27
> 55 AÑOS	5	13	18	7	11	18	7	16	23
TOTAL	38	86	124	38	91	129	36	97	133

DEMOGRAFÍA TRABAJADORES PROPIOS POR CARGO Y ORIGEN

[2-7, 202-2, 405-1]

		2023	2024	2025	VARIACIÓN % 2024- 2025
REGIÓN DE VALPARAÍSO	EJECUTIVAS - EJECUTIVOS	4	4	5	25%
	SUPERVISORES / PROFESIONALES	36	41	45	10%
	OPERADORES / MANTENEDORES / PERSONAL ADMINISTRATIVO	42	42	36	-14%
	TOTAL	82	87	86	-1%
OTRAS REGIONES DE CHILE	EJECUTIVAS - EJECUTIVOS	20	14	13	-7%
	SUPERVISORES / PROFESIONALES	38	26	26	-12%
	OPERADORES / MANTENEDORES / PERSONAL ADMINISTRATIVO	13	8	11	38%
	TOTAL	71	48	47	-2%
EXTRANJEROS	EJECUTIVAS - EJECUTIVOS	6	7	7	0%
	SUPERVISORES / PROFESIONALES	11	8	8	0%
	OPERADORES / MANTENEDORES / PERSONAL ADMINISTRATIVO	1	1	2	100%
	TOTAL	18	16	17	6%

DEMOGRAFÍA PERSONAL CONTRATISTA POR GÉNERO Y ORIGEN

[2-8, 405-1]

	2023			2024			2025		
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
REGIÓN DE VALPARAÍSO	22	62	84	33	74	107	35	82	117
OTRAS REGIONES DE CHILE	15	20	35	3	13	16	1	12	13
EXTRANJEROS	1	4	5	2	4	6	0	3	3
TOTAL	38	86	124	38	91	129	36	97	133

CANTIDAD TOTAL DE HORAS Y PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN POR GÉNERO

[404-1]

		CANTIDAD HORAS DE CAPACITACIÓN			PROMEDIO HORAS DE CAPACITACIÓN POR PERSONA*		
		MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	GENERAL
2023	EJECUTIVAS - EJECUTIVOS	170	790	960	42,5	39,5	40,0
	SUPERVISORES / PROFESIONALES	754,5	2.967	3.722	47,2	51,2	50,3
	OPERADORES / MANTENEDORES / PERSONAL ADMINISTRATIVO	391,5	3.023	3.415	65,3	61,7	62,1
	TOTAL	1.316	6.780	8.096	51	53	53
2024	EJECUTIVAS - EJECUTIVOS	134,5	898,5	1.033	33,6	42,8	41,3
	SUPERVISORES / PROFESIONALES	1.068,5	2.911	3.979	53,4	52,9	53,1
	OPERADORES/MANTENEDORES / PERSONAL ADMINISTRATIVO	542	3.831	4.373	60,2	79,8	76,7
	TOTAL	1.745	7.640	9.385	53	62	60
2025	EJECUTIVAS - EJECUTIVOS	101,5	625	727	25,4	29,8	29,1
	SUPERVISORES / PROFESIONALES	1014,5	3.365	4.379	46,1	62,3	57,6
	OPERADORES/MANTENEDORES / PERSONAL ADMINISTRATIVO	299	2.316	2.615	49,8	49,3	49,3
	TOTAL	1.415	6.306	7.721	44	52	50

*Nota: Se consideró la dotación media anual.

VARIACIÓN DEL PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN POR PERSONA

[404-1]

		VARIACIÓN DEL PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN POR PERSONA 2024-2025		
		MUJERES	HOMBRES	TOTAL
EJECUTIVAS - EJECUTIVOS		-24%	-30%	-30%
SUPERVISORES / PROFESIONALES		-14%	18%	8%
OPERADORES / MANTENEDORES / PERSONAL ADMINISTRATIVO		-17%	-38%	-36%
TOTAL		-16%	-16%	-16%

CONTRATACIONES Y BAJAS (NÚMERO Y TASA) PARA DOTACIÓN PROPIA Y CONTRATISTAS

[401-1]

2023	PERSONAL PROPIO				PERSONAL CONTRATISTAS			
	CONTRATACIONES	BAJAS DE PERSONAL	TASA DE CONTRATACIONES	TASA ROTACIÓN DE PERSONAL	CONTRATACIONES	BAJAS DE PERSONAL	TASA DE CONTRATACIONES	TASA ROTACIÓN DE PERSONAL
HOMBRES	11	5	8,66%	3,94%	54	37	63%	43%
MUJERES	2	5	7,69%	19,23%	34	19	89%	22%
< 35 AÑOS	7	4	4,6%	2,6%	43	33	35%	27%
36-55 AÑOS	6	6	3,9%	3,9%	39	33	31%	16%
> 55 AÑOS	0	0	0%	0%	6	3	5%	2%
TOTAL	13	10	8,5%	6,5%	88	56	71%	45%
2024	PERSONAL PROPIO				PERSONAL CONTRATISTAS			
	CONTRATACIONES	BAJAS DE PERSONAL	TASA DE CONTRATACIONES	TASA ROTACIÓN DE PERSONAL	CONTRATACIONES	BAJAS DE PERSONAL	TASA DE CONTRATACIONES	TASA ROTACIÓN DE PERSONAL
HOMBRES	0	6	0%	4,9%	11	12	25%	23%
MUJERES	7	3	23%	10%	23	21	29%	32%
< 35 AÑOS	4	2	2,6%	1,3%	23	21	53%	47%
36-55 AÑOS	3	3	2%	2%	9	11	14%	17%
> 55 AÑOS	0	4	0%	2,6%	1	1	6%	6%
TOTAL	7	9	4,6%	6%	34	33	26%	26%

CONTRATACIONES Y BAJAS (NÚMERO Y TASA) PARA DOTACIÓN PROPIA Y CONTRATISTAS

[401-1]

2025	PERSONAL PROPIO				PERSONAL CONTRATISTAS			
	CONTRATACIONES	BAJAS DE PERSONAL	TASA DE CONTRATACIONES	TASA ROTACIÓN DE PERSONAL	CONTRATACIONES	BAJAS DE PERSONAL	TASA DE CONTRATACIONES	TASA ROTACIÓN DE PERSONAL
HOMBRES	5	7	4,24%	5,93%	25	40	26%	41%
MUJERES	2	1	6,25%	3,13%	17	21	47%	41%
< 35 AÑOS	7	3	4,7%	2,0%	16	31	12,0%	23,3%
36-55 AÑOS	0	5	0,0%	3,3%	18	25	13,5%	18,8%
> 55 AÑOS	0	0	0,0%	0,0%	8	5	6,0%	3,8%
TOTAL	7	8	4,7%	5,3%	42	61	31,6%	45,9%

RATIO DE RENTA ENTRE MUJERES Y HOMBRES

[405-2]

CARGO	2023 RATIO RENTA MUJERES/HOMBRES	2024 RATIO RENTA MUJERES/HOMBRES	2025 RATIO RENTA MUJERES/HOMBRES
GERENTES	93%	93%	93%
SUPERINTENDENTES	98%	95%	100%
PROFESIONALES	102%	106%	97%
SUPERVISORES	90%	102%	92%
OPERADORES	99%	85%	78%
ADMINISTRATIVOS	110%	93%	93%
PROMEDIO	97%	89%	87%

PRINCIPALES BENEFICIOS OTORGADOS

[201-3, 401-2, 404-2]

BENEFICIO	DESCRIPCIÓN	2025
		% DE UTILIZACIÓN
BONO ANUAL VARIABLE POR GESTIÓN	La Compañía fija, al final de cada año calendario, el monto del bono de gestión, en base al logro de objetivos y gestión de la Empresa, el área y del personal durante el período anterior.	100%
AGUINALDO FIESTAS PATRIAS Y NAVIDAD	Aguinaldo de Fiestas Patrias y Navidad.	34%
BONO DE VACACIONES	Valor equivalente al 50% del sueldo base mensual.	34%
BONO DE TURNO	Bono pagado por la Compañía al personal sujeto a convenio colectivo y al sistema excepcional de distribución de jornada de trabajo y descansos.	25,3%
DESCANSO ANUAL ADICIONAL	El sistema de jornada excepcional (4x4) contempla el otorgamiento de 6 días de descanso adicional al feriado legal.	31,3%
BENEFICIOS FLEXIBLES	La Compañía realiza un aporte anual para beneficios flexibles. Este aporte ingresa a un fondo anual individual del personal, administrado por una Caja de Compensación de Asignación Familiar (CCAF).	35,3%
BECA PARA ESTUDIO DE LOS TRABAJADORES	GNL Quintero ofrece hasta seis becas anuales de estudio, para contribuir al financiamiento de los estudios de pre y/o postgrado que su personal voluntariamente estén cursando o planean cursar, financiando el 80% del costo.	6,7%
SEGURO DE VIDA	La Compañía contrata para cada trabajadora y trabajador un seguro de vida.	100%
AYUDA MORTUORIA	Ayuda monetaria entregada por la Empresa en el evento del fallecimiento del cónyuge y/o de un hijo/a de del trabajador/ra.	100%
SEGURO DE SALUD COMPLEMENTARIO	Este seguro está destinado a que el personal y sus cargas familiares puedan subvencionar parcialmente aquella parte de los gastos médicos y de medicamento que no es bonificada por la Institución de Salud Previsional (Isapre).	100%
SEGURO CATASTRÓFICO	Este seguro está destinado a que el personal y sus cargas familiares puedan subvencionar parcialmente aquella parte de los gastos médicos y de medicamentos que no es bonificada por la Institución de Salud Previsional (Isapre).	100%
SEGURO DENTAL	Seguro destinado a que el personal y sus cargas familiares puedan subvencionar parcialmente atenciones dentales.	100%
APORTE A FONDO DE PENSIÓN (1+1)	La Compañía efectúa un aporte como depósito convenido equivalente al cien por ciento (100%) del depósito adicional que efectúe cada persona trabajadora a su APV.	60%

BENEFICIO	DESCRIPCIÓN	2025
		% DE UTILIZACIÓN
PRÉSTAMO HABITACIONAL	La Compañía ofrece hasta cinco préstamos habitacionales anuales, para contribuir al financiamiento de la adquisición de la primera vivienda.	3,3%
EXAMEN PREVENTIVO DE SALUD PERIÓDICO	Evaluación de signos clínicos que permitan identificar riesgos o enfermedades crónicas del personal que potencialmente puedan amenazar su capacidad laboral y su calidad de vida.	56,7%
ALMUERZO Y/O CENA	La Compañía otorga al personal que trabaja en el Terminal de Quintero el almuerzo o cena según corresponda a su jornada de trabajo.	97,3%
VEHÍCULO DE ACERCAMIENTO	La Compañía provee vehículos de acercamiento.	86,7%
FIESTA DE NAVIDAD	La Compañía realiza en el mes de diciembre de cada año una fiesta para el trabajador y su grupo familiar directo.	100%
FIESTA DE ANIVERSARIO	Fiesta por la conmemoración de un nuevo año de operación de la Compañía.	100%
DÍA DE LA FAMILIA	La Compañía realiza un paseo para el personal y su grupo familiar directo a las instalaciones de trabajo, incluye una tarde recreativa.	100%
BONO BRIGADISTA	El personal que es brigadista tiene derecho al pago mensual de una asignación de Brigada de Emergencia.	21,3%
HORAS EXTRAORDINARIAS CON RECARGO	La Compañía paga en forma especial las horas extraordinarias, por sobre lo que exige la ley, en ciertas situaciones.	24,7%

La Compañía financia el 100% de los costos de estos beneficios, exceptuando la beca de estudios donde se financia el 80% y el Préstamo Empresa (100% costo financiero).

PERMISO PARENTAL

[401-3]

	2023			2024			2025		
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
TRABAJADORES QUE HAN TENIDO DERECHO AL PERMISO PARENTAL	0	3	3	0	1	1	0	3	3
TRABAJADORES QUE SE HAN ACOGIDO AL PERMISO PARENTAL	0	3	3	0	1	1	0	3	3
TRABAJADORES QUE HAN RETORNADO EN EL PERIODO OBJETO DEL INFORME DESPUÉS DE TERMINAR EL PERMISO PARENTAL	0	3	3	0	1	1	0	3	3
TRABAJADORES QUE HAN RETORNADO DESPUÉS DE TERMINAR EL PERMISO PARENTAL Y QUE SEGUÍAN SIENDO EMPLEADOS 12 MESES DESPUÉS DE REGRESAR	0	3	3	0	1	1	0	3	3
TASAS DE REGRESO AL TRABAJO QUE SE ACOGIERON AL PERMISO PARENTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
TASAS DE RETENCIÓN DE LOS TRABAJADORES QUE SE ACOGIERON AL PERMISO PARENTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

9.3 INDICADORES DE SALUD Y SEGURIDAD OPERACIONAL

INDICADORES DE NATURALEZA REACTIVA

[403-7, 403-9, 403-10]

	2023		2024		2025	
	PERSONAL PROPIO	PERSONAL CONTRATISTA	PERSONAL PROPIO	PERSONAL CONTRATISTA	PERSONAL PROPIO	PERSONAL CONTRATISTA
N° DE ACCIDENTES SIN TIEMPO PERDIDO (STP)	0	0	0	0	0	0
N° DE ACCIDENTES CON TIEMPO PERDIDO (CTP)	0	0	0	1	0	0
DÍAS PERDIDOS POR ACCIDENTE DE TRABAJO	0	0	0	4	0	0
N° DE ACCIDENTES FATALES	0	0	0	0	0	0
N° DE CASOS DE ENFERMEDADES PROFESIONALES	0	0	0	0	0	0
TASA DE AUSENTISMO	3,5%	8%	2,2%	4%	1,3%	7,1%
ÍNDICE DE ACCIDENTABILIDAD	0	0	0	1,09	0	0
TASA DE GRAVEDAD	0	0	0	4,38	0	0

INDICADORES DE NATURALEZA PREVENTIVA

[403-2, 403-5, 403-6]

	2023	2024	2025
HORAS PERSONA DE ENTRENAMIENTO DE SEGURIDAD (H/PP)* TRABAJADORES PROPIOS	31,6	28	60
HORAS PERSONA DE ENTRENAMIENTO DE SEGURIDAD (H/PP)* CONTRATISTAS	43	45	65,8
NÚMERO DE CAMINATAS DE SEGURIDAD (TRABAJADORES, GERENCIAS Y CONTRATISTAS)	92	68	89
NÚMERO DE INTERVENCIONES Y/O INSPECCIONES DE SEGURIDAD	2.535	1.229	874
NÚMERO DE OBSERVACIONES DE SEGURIDAD (BAPP) (CONDUCTUALES)	212	1.305	1.100

* Horas persona

9.4 INDICADORES ECONÓMICOS

VALOR ECONÓMICO CREADO, DISTRIBUIDO Y RETENIDO (Millones US\$)

[201-1]

	2023	2024	2025	VARIACIÓN % 2024 - 2025
VALOR ECONÓMICO DIRECTO CREADO (VEC)	371,1	377,2	368,7	-2,3%
A) INGRESOS	371,1	377,2	368,7	-2,3%
VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO (VED)	-279,2	-356,9	-306	-14,3%
B) COSTOS OPERATIVOS	-36,2	-36,6	-36,6	0,0%
C) SALARIOS Y BENEFICIOS SOCIALES PARA LOS EMPLEADOS	-11,2	-10,4	-10,9	4,8%
D) PAGOS A PROVEEDORES DE CAPITAL	-183	-217,3	-164,7	-24,2%
E) PAGOS A GOBIERNOS	-47,8	-91,6	-79,6	-13,1%
F) INVERSIONES EN LA COMUNIDAD	-1	-1	-1,1	10%
VALOR ECONÓMICO RETENIDO (VER) (VEC-VED)	91,9	20,3	62,7	208,9%

EVALUACIÓN INICIAL DE PROVEEDORES

[414-1]

	UNIDAD	2023	2024	2025	VARIACIÓN % 2024 - 2025
NÚMERO DE PROVEEDORES	Cantidad	11	23	20	-13%

Nota: Proveedores nivel de riesgo 1 y 2 evaluados en aspectos de Salud y Seguridad Ocupacional.

IMPUESTOS PAGADOS POR GNL QUINTERO (Millones US\$)

[207-4]

	2023	2024	2025	VARIACIÓN % 2024 - 2025
INGRESOS PROCEDENTES DE VENTAS A TERCEROS	356,2	366	365	-0,3%
BENEFICIOS O PÉRDIDAS ANTES DE IMPUESTOS	237,8	258	248	-3,9%
ACTIVOS TANGIBLES DISTINTOS DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO	821,5	804,4	775,6	-3,6%
IMPUESTO SOBRE EL BENEFICIO DE LAS SOCIEDADES PAGADO EN EFECTIVO	71,5	74,3	69,5	-6,5%
IMPUESTO SOBRE EL BENEFICIO DE LAS SOCIEDADES ACUMULADO SOBRE LOS BENEFICIOS O PÉRDIDAS	0	0	0	-

ABASTECIMIENTO COMPRAS Y CONTRATOS MONTO (US\$) Y CANTIDAD

[204-1]

	UNIDAD	2023	2024	2025	VARIACIÓN % 2024 - 2025
NACIONALES	USD	62.324.036	65.134.793	53.149.211	-18,4%
INTERNACIONALES	USD	171.878.967	166.377.046	160.239.499	-3,7%
TOTAL	USD	234.203.003	231.511.839	213.388.711	-7,8%
NACIONALES	Cantidad	542	536	408	-23,9%
INTERNACIONALES	Cantidad	48	39	38	-2,6%
TOTAL	Cantidad	590	575	446	-22,4%

9.5 INDICADORES GOBERNANZA

DIRECTORIO DE GNL QUINTERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025

[2-9]

CARGO	NOMBRE DE TITULAR	ANTIGÜEDAD	INDEPENDIENTE	NOMBRE DE SUPLENTE	ANTIGÜEDAD	INDEPENDIENTE
PRESIDENTE	Andrew Ellenbogen	< 4 años	No	Walid Mouawad	< 4 años	No
DIRECTOR	Shalin Parikh	< 4 años	No	Peter Ramsumair	< 4 años	No
DIRECTOR	Thomas Keller	< 4 año	No	Matt Hartman	< 4 años	No
DIRECTOR	Tomas Brandao Souto	< 1 año	No	Flavio Valle	< 1 año	No
DIRECTOR	Loreto Silva Rojas	< 1 año	No	Emily Rodgers	< 3 años	No
DIRECTOR	François-Xavier Van Houtte	< 4 años	No	Peter Verhaeghe	< 2 años	No
DIRECTOR	Julio Friedmann	< 3 años	No	Lorena Hirmas Adams	< 4 años	No

DEMOGRAFÍA DEL DIRECTORIO POR GÉNERO

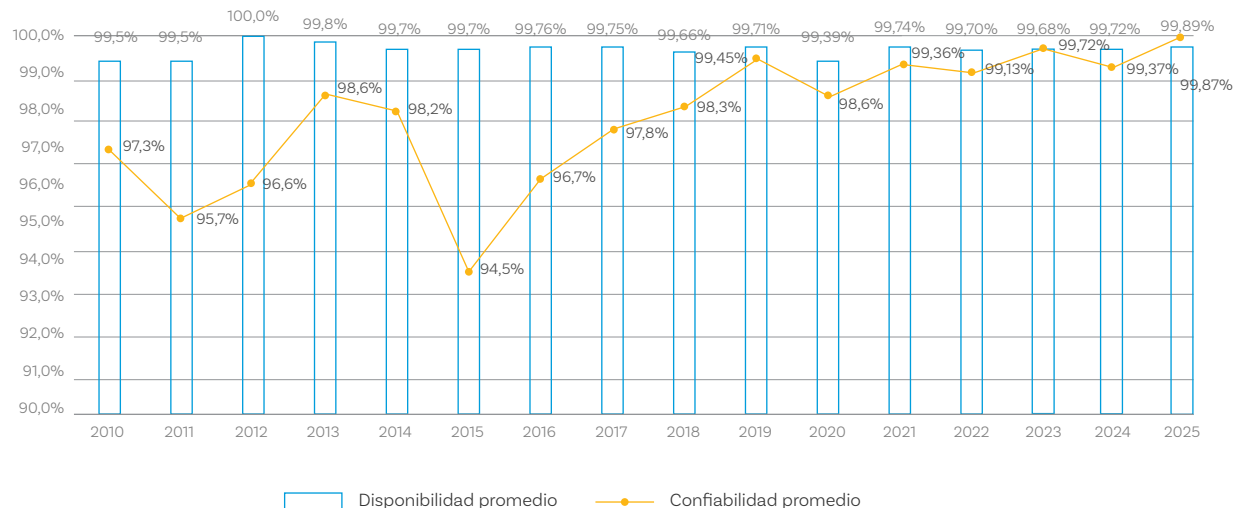
[102-22, 405-1]

	2023	2024	2025	VARIACIÓN % 2024 - 2025
HOMBRES	6	6	6	-
MUJERES	0	0	1	-
TOTAL	7	6	7	-

Nota: El año 2024 se finalizó solo con 6 directores titulares

9.6 INDICADORES OPERACIONALES E INTEGRIDAD

INDICADOR DE DISPONIBILIDAD Y CONFIABILIDAD PROMEDIO ANUAL DE PLANTA



INCIDENTES DE SEGURIDAD DE LOS PROCESOS NIVEL 1 Y 2 EN EL TERMINAL

[EM-MD-540a.1]

	2023	2024	2025
NÚMERO TOTAL DE INCIDENTES DE SEGURIDAD DE LOS PROCESOS DE NIVEL 1	0	0	0
NÚMERO TOTAL DE INCIDENTES DE SEGURIDAD DE LOS PROCESOS DE NIVEL 2	0	0	0

Nota: Las definiciones de incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 1 y de Nivel 2 pueden encontrarse en la práctica recomendada de API 754, Process Safety Performance Indicators for the Refining and Petrochemical Industries

ACERCA DE ESTE REPORTE



10



GNL Quintero cuenta con un plan de gestión de grupos de interés, construido en base a las expectativas y necesidades de cada uno de ellos, junto con los riesgos y oportunidades que estos representan para la Compañía y sus objetivos. Como parte de este plan, se definen y priorizan las acciones que se deben realizar con cada uno de ellos.

[2-29]

A continuación, se presentan los principales grupos con los que se relaciona la Compañía y el tipo de gestión que se realiza con cada uno.

10.1 GRUPOS DE INTERÉS

GESTIÓN DE GRUPOS DE INTERÉS

[2-29]

GRUPOS	EXPECTATIVAS Y NECESIDADES	RIESGOS Y OPORTUNIDADES	GESTIÓN
ACCIONISTAS	- Maximizar el valor de la Compañía con altos niveles de capital reputacional	- Cambios en la estructura societaria	- Plan de Negocios validado por el Directorio
	- Altos estándares de desempeño Ambiental, Social y de Gobierno Corporativo (ESG), para asegurar un buen desempeño de la Compañía	- Errores u omisiones en información entregada al Directorio y/o accionistas	- Directorio de GNL Quintero y Comités de Directorio, cada 3 meses
	- Información periódica e indicadores de la Compañía	- Sinergias entre administración y accionistas	- Envío mensual de Informe de Gestión
	De GNL Quintero: Recursos necesarios para realizar una gestión razonable y prudente		- Envío trimestral de estados financieros
			- Grupos de trabajo con empresas accionistas
			- Coherencia en políticas y procedimientos entre administración y sus accionistas
			- Sistema de Gestión Integrado
AUTORIDADES NACIONALES / REGIONALES / LOCALES		- Envío anual de cuestionarios ESG	
	- Suministro continuo y seguro de gas natural y GNL a la matriz energética	- Interrupción del suministro a la matriz energética	- Operación con estándares de excelencia
	- Cumplimiento de leyes y normas establecidas	- Políticas públicas y normativas que afecten al negocio y/o intereses de la Compañía	- Respeto irrestricto a la legislación vigente
	- Adecuado desempeño ESG	- Errónea vinculación de la Compañía con episodios de contaminación en la zona	- Sistema de Gestión Integrado
	- Adecuada gestión de impactos ambientales	- Exigencias desmedidas o inapropiadas	- Comunicación proactiva con autoridades

GRUPOS	EXPECTATIVAS Y NECESIDADES		RIESGOS Y OPORTUNIDADES	GESTIÓN
AUTORIDADES NACIONALES / REGIONALES / LOCALES (CONTINUACIÓN)	- Información oportuna ante requerimientos y fiscalizaciones	- Sanciones de organismos fiscalizadores en algún ámbito de acción de la Empresa	- Envío de información según disposiciones de la autoridad	
	- Apoyo (recursos, bienes, etc.) para la generación de proyectos de desarrollo local	- Sinergías con órganos de Gobierno para proyectos que aporten al desarrollo local	- Visitas al Terminal	
	De GNL Quintero: Estabilidad y respeto por institucionalidad y marco legal		- Proyectos conjuntos que benefician a la comunidad	
			- Participación en instancias de trabajo convocadas por autoridades	
			- Sistema de Gestión Integrado	
ASOCIACIONES GREMIALES Y OTRAS EMPRESAS	- Convivencia armónica de operaciones en las empresas de la zona	- Promoción de normas o leyes que vayan en contra de los intereses de GNL Quintero	- Membresía en gremios nacionales y regionales	
	- Participación activa en instancias gremiales.	- Errónea vinculación de la Compañía con episodios de contaminación ambiental en la zona	- Participación en instancias de trabajo públicas y privadas	
	De GNL Quintero: Adecuada representación de intereses de la Compañía congeniándolos con demás miembros	- Sinergías en proyectos que aporten al desarrollo local	- Desarrollo conjunto de proyectos comunitarios	
			- Instancias de coordinación interempresas	
CLIENTE / USUARIOS DE CAPACIDAD DE REGASIFICACIÓN	- Suministro continuo de gas natural y GNL, cumpliendo con lo especificado en virtud del contrato (TUA)	- Modificaciones o incumplimientos de contrato	- Operación con estándares de excelencia	
	- Adecuado desempeño ESG	- Sinergías para la ejecución de proyectos de beneficio mutuo	- Adecuada comunicación, formal (en virtud de contratos) e informal	
	- Gestión razonable y prudente		- Sistema de Gestión Integrado	
	De GNL Quintero: Relación constructiva en beneficio mutuo			
USUARIOS DE GNL Y GAS NATURAL	- Suministro continuo de gas natural y GNL a la matriz energética	- Reemplazo de GNL regasificado por otras fuentes de energía	- Operación con estándares de excelencia	
	- Gestión razonable y prudente	- Mayor demanda de gas natural y GNL		
	De GNL Quintero: Demanda de gas natural y GNL	- Sinergías para la ejecución de proyectos de beneficio mutuo		

GRUPOS	EXPECTATIVAS Y NECESIDADES	RIESGOS Y OPORTUNIDADES	GESTIÓN
PERSONAL PROPIO	- Buen clima laboral	- Falta de motivación y baja productividad	- Sistema de Gestión Integrado
	- Beneficios acorde a sus labores	- Incumplimiento de normativas internas	- Programa de beneficios para personal propio
	- Trabajo en condiciones seguras	- Falta de compromiso con los valores de la Compañía, en particular en prevención de riesgos	- Gestión de clima laboral
	- Oportunidades de desarrollo profesional	- Alta rotación	- Diversas instancias de comunicación interna
	- Adecuado desempeño ESG		- Canal de denuncias
	De GNL Quintero: Compromiso con valores de la Compañía. Eficiencia en desarrollo de sus labores		
PROVEEDORES Y CONTRATISTAS	- Cumplimiento de los contratos establecidos	- Mala ejecución de contratos	- Sistema de Gestión Integrado
	- Relación de confianza y beneficio mutuo	- Inadecuada selección de proveedores	- Robusto sistema de selección de contratistas y proveedores
	- Reglas claras, transparentes y objetivas para selección de proveedores	- Incumplimiento de normativas internas	- Adecuada gestión de contratos con responsabilidades claras
	De GNL Quintero: Compromiso con valores de la Compañía		
	- Adecuado desempeño ESG	- Falta de compromiso con los valores de la Compañía, en particular en prevención de riesgos	- Canal de denuncias
	- Eficiencia en el desarrollo de sus labores	- Inadecuada administración de contratos	- Diversas instancias de comunicación
	- Ser preferidos por sobre la competencia		
COMUNIDAD (INCLUYE PESCADORES)	- Adecuado desempeño ESG	- Errónea vinculación de la Compañía con episodios de contaminación ambiental en la zona	- Sistema de Gestión Integrado
	- Adecuada gestión de impactos ambientales	- Exigencias desmedidas o inapropiadas	- Operación con estándares de excelencia
	- Apoyo (recursos, bienes, etc.) para la generación de proyectos de desarrollo local	- Generación de proyectos que beneficien a la comunidad	- Programa "Damos nuestra mejor energía"

GRUPOS	EXPECTATIVAS Y NECESIDADES		RIESGOS Y OPORTUNIDADES	GESTIÓN
COMUNIDAD (INCLUYE PESCADORES)	De GNL Quintero: Disposición para construir en conjunto una relación de largo plazo			- Comunicación proactiva con la comunidad (reuniones periódicas, visitas al Terminal, relación directa con dirigentes)
				- Relacionamiento temprano para desarrollo de nuevos proyectos
MEDIOS DE COMUNICACIÓN	- Información clara y oportuna sobre materias de interés para sus pautas y editoriales		- Errónea vinculación de la Compañía con episodios de contaminación ambiental en la zona	- Estrategia de Comunicaciones de la Compañía
	De GNL Quintero: Tratamiento objetivo de la información		- Correcto tratamiento de información sensible para GNL Quintero	- Envío de información proactivamente (comunicados de prensa) o reactivamente (respuesta a consultas)
	- Ser consultados en temáticas relativas a la Empresa			- Difusión de contenidos propios que sean de interés de los medios de comunicación
TENEDORES DE BONO	- Recibir el pago de intereses asociados al Bono, según fechas establecidas		- Insolvencia de GNL Quintero	- Envío de informes financieros (trimestrales)
	- Adecuado desempeño ESG		- Errores u omisiones en información entregada a tenedores de Bono	- Reuniones con inversionistas
	- Que el Bono no pierda valor en el tiempo			- Sistema de Gestión Integrado
	- Información e indicadores de la Compañía			- Envío anual de cuestionarios ESG
	De GNL Quintero: Mantener su inversión en GNL Quintero hasta el vencimiento del Bono			

10.2

APORTE A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

GNL Quintero desarrolla una serie de acciones y programas que están en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) definidos en la agenda 2030 adoptada por la Organización de Naciones Unidas en 2015. A continuación, se presenta un resumen de nuestra contribución a los ODS, detallando las temáticas ESG y las principales acciones e indicadores de seguimiento:

ODS	TEMÁTICA ESG	PRINCIPALES ACCIONES	INDICADORES DE SEGUIMIENTO
 3 SALUD Y BIENESTAR	Salud y Seguridad Ocupacional	Programa de salud ocupacional	Indicadores de salud ocupacional
 6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	Gestión del Agua	Operación utiliza agua de mar en vez de agua continental para proceso de intercambio de calor	- Monitoreo ambiental de la bahía - Monitoreo de la captación de agua de mar - Monitoreo de la descarga de agua de mar enfriada
 7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE	Gestión de Energía / Gestión de GEI y Cambio Climático	- Suministro de gas natural a la zona central de Chile, complemento de las ERNC (acceso a servicios energéticos) - Sistema de Gestión de Energía - Abastecimiento de energías renovables - Impulsar el desarrollo del Hidrógeno Verde en Chile	- Indicadores operacionales - Indicadores de consumo energético - Indicadores de Abastecimiento de ERNC - Monitoreo de las oportunidades y proyectos en H2V
 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	Salud y Seguridad Ocupacional / Inversión Social y Desarrollo de la Economía Local	- Sistema de Gestión en Salud y Seguridad - Proyectos con pescadores para mejorar condiciones de trabajo, infraestructura y diversificación de su actividad - Desarrollo de cultura de seguridad en caletas de pescadores	- Indicadores de seguridad ocupacional preventivos y reactivos - Monitoreo de los proyectos de inversión social y desarrollo de economía local

10.2

APORTE A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

ODS	TEMÁTICA ESG	PRINCIPALES ACCIONES	INDICADORES DE SEGUIMIENTO
	Inversión Social y Desarrollo de la Economía Local	- Desarrollo de proyectos urbanos de alto impacto con participación de la comunidad - Operación del Terminal con altos estándares ambientales, minimizando sus impactos	- Monitoreo de los proyectos de inversión social y desarrollo de economía local - Monitoreo de emisiones locales - En relación al total emisiones presentes en la bahía de Quintero: Nuestras emisiones de COV's representan menos del 1,5% y las emisiones de Óxidos de Azufre (SOx), Óxidos de Nitrógeno (NOx) y Material Particulado representan menos del 0,05%
	Gestión de la Energía / Gestión de GEI y Cambio Climático	- Sistema de Gestión de la Energía - Gestión de emisiones de GEI - Stage Statement de Emisiones GEI y Metano del Terminal GNL - Monitoreo y Reporte de Metano bajo referencia del OGMP - Monitoreo y Reporte Proyectos de Descarbonización / Reducción - Programa HuellaChile del Ministerio de Medio Ambiente - Suministro de gas natural y GNL a la zona central de Chile (menores emisiones locales y globales y energía clave para la transición energética a 2050)	- Indicadores de desempeño energético - Medición y verificación anual de huella de carbono, alcances 1, 2 y 3 (GHG Protocol) - Indicadores de Intensidad de GEI - Informe anual del Stage Statement Terminal GNL "MRV and GHG Neutral LNG Framework" GIIGNL - Informe anual del Oil & Gas Methane Partnership 2.0 (OGMP 2.0) - Meta de Carbono Neutralidad antes del 2050 (Alcance 1 y 2) · Meta de Reducción de Emisiones de Metano al 2029 (40%)
	Gestión del Agua	- Sistema de Gestión Ambiental - Proyectos con pescadores para mejorar acceso a recursos marinos y desarrollar nuevas fuentes de cultivo - Terminal utiliza agua de mar solo para intercambio de calor, la que es devuelta al océano y su calidad es monitoreada de forma permanente	- Monitoreo ambiental de la bahía - Monitoreo de la captación de agua de mar - Monitoreo de la descarga de agua de mar enfriada
	Gestión de Residuos	- Sistema de Gestión Ambiental - Valorización del 100% de sus residuos orgánicos con vermicompostaje y reciclaje	- Monitoreo de emisiones locales y residuos - Indicadores de valorización de residuos sólidos

10.2

APORTE A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

ODS	TEMÁTICA ESG	PRINCIPALES ACCIONES	INDICADORES DE SEGUIMIENTO
	Cumplimiento / Ética	· Sistema de Gestión de Cumplimiento y Antisoborno · Modelo de Prevención del Delito · Capacitación en ética y anticorrupción para todos los trabajadores · Canal de Denuncia	· Indicadores de cumplimiento normativo e interno · Indicadores de Modelo de Prevención del Delito

10.3

MATERIALIDAD

[3-1]

Para la definición de los contenidos del presente Reporte se desarrolló el proceso de doble materialidad, integrando los impactos ambientales, sociales y económicos (ESG en inglés) generados, y los riesgos y oportunidades del entorno que pueden afectar la capacidad de crear valor a largo plazo de la Compañía.

Para el proceso de definición de temas materiales se desarrollaron las siguientes etapas:

ETAPA 1: IDENTIFICACIÓN DE IMPACTOS REALES O POTENCIALES ESG Y RIESGOS Y OPORTUNIDADES PARA LA COMPAÑÍA

Existe una serie de procesos recurrentes para la identificación de impactos reales o potenciales ESG y riesgos y oportunidades para la Compañía.

Identificación de impactos Reales o Potenciales ESG:

- [Informes de EIA y DIA del Terminal y sus proyectos](#)
- [Matriz de aspectos e impactos ambientales del Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001](#)

- [Matriz de peligros y evaluación de riesgos de salud y seguridad ocupacional ISO 45001](#)
- [Matriz de impactos en derechos humanos](#)
- [Matrices de cumplimiento legal y del modelo de prevención del delito](#)
- [Evaluación de Great Place to Work 2025](#)
- [Análisis del Canal de Denuncia 2025](#)

Los principales impactos económicos, sociales y ambientales, reales o potenciales, asociados al ámbito de acción de GNL Quintero, se resumen en la siguiente tabla.

[2-13]

PRINCIPALES IMPACTOS ECONÓMICOS, SOCIALES Y AMBIENTALES, REALES O POTENCIALES DE LA OPERACIÓN DE GNL QUINTERO

[2-24, 2-25, 414-2, 303-2]

IMPACTOS SIGNIFICATIVOS REALES/POTENCIALES	PROBABILIDAD DE OCURRENCIA / POSITIVO O NEGATIVO	MEDIDAS DE GESTIÓN IMPLEMENTADAS
Contribución al reemplazo de combustibles fósiles más contaminantes en la matriz energética de Chile	Alta / Positivo	- Altos estándares de operación en los procesos del Terminal
Contribución a la seguridad y confiabilidad de suministro de gas natural en la zona central del país	Alta / Positivo	- Altos estándares de operación en los procesos del Terminal
Contribución al desarrollo de la economía nacional y fuente de empleos directos e indirectos	Alta / Positivo	- Altos estándares de gestión de Administración y Finanzas del Terminal
Emisiones directas e indirectas de gases de efecto invernadero (GEI) y metano por la operación del Terminal	Alta / Negativo	- Participación en el MRV GIGNL, OGMP y HuellaChile - Medidas de gestión de energía y reducción de emisiones de GEI y Metano
Contribución al desarrollo, salud y bienestar de nuestros colaboradores	Alta / Positivo	- Planes y programas de desarrollo de capacidades, salud y beneficios al personal
Contribución a mejorar la calidad de vida de la comunidad de Quintero donde está emplazado el Terminal	Alta / Positivo	- Plan de relacionamiento comunitario e inversión social
Contribución al desarrollo de la economía local y fuente de empleos directos e indirectos	Baja / Positivo	- Altos estándares de gestión de Administración y Finanzas del Terminal
Potencial afectación de peces y vida marina por el uso de agua de mar	Baja / Negativo	- Procedimientos de operación y mantención de equipos relacionados - Monitoreo periódico de agua de mar - Equipamiento que minimiza la succión de peces y vida marina
Potencial afectación a la seguridad de los pescadores por las maniobras de atraque de barcos	Baja / Negativo	- Altos estándares operacionales y tecnología de punta para asegurar un proceso seguro y eficiente
Potencial afectación a la salud y seguridad de nuestros colaboradores	Baja / Negativo	- Altos estándares de gestión en salud y seguridad ocupacional para nuestro personal propio y contratistas
Potencial afectación al medio ambiente o comunidad producto de incidentes operacionales	Baja / Negativo	- Altos estándares de gestión de aspectos y peligros ambientales
Potencial afectación de los Derechos Humanos de Comunidades, Trabajadores y Contratistas	Baja / Negativo	- Debida Diligencia en Derechos Humanos - Canal de Denuncia

Para la identificación de los riesgos y oportunidades para la Compañía, utilizamos una metodología basada en el estándar ISO 31000 “Gestión del Riesgo - Directrices” y COSO ERM, ver capítulo Gestión de riesgos corporativos.

ETAPA 2: TEMAS PRIORITARIOS PARA LA INDUSTRIA DEL GAS NATURAL

Para la identificación de los temas materiales para la industria del gas natural, desarrollamos un benchmarking de materialidad con empresas de la industria del gas natural nacional e internacional y se tomaron en consideración las materias propuestas (estándar) por GRI y SASB.

- GRI 11: Sector Petróleo y Gas, 2021
- SASB: Petróleo y Gas – Midstream Estándar de contabilidad sobre sostenibilidad, 2023

ETAPA 3: TEMAS PRIORITARIOS DE LOS GRUPOS DE INTERÉS EXTERNOS E INTERNOS

En una tercera etapa tomamos en consideración los temas prioritarios para los grupos de interés.

Se utilizó información levantada a través de actividades específicas del proceso y actividades rutinarias de gestión:

- Entrevistas con la plana ejecutiva de GNL Quintero
- Reuniones periódicas internas y con grupos de interés externos (comunidades, autoridades, sindicato, comité paritario)
- Análisis de Prensa
- Análisis de los cuestionarios ESG de los Inversionistas / Tenedores de Bono de GNL Quintero
- Canal de Denuncia
- Redes Sociales

ETAPA 4: LISTA DE TEMAS MATERIALES

A partir del análisis de los resultados de dichas actividades se definió un listado de temas materiales, basados en los impactos significativos de las operaciones de GNL Quintero, los riesgos y

oportunidades para la Compañía, y los intereses de los accionistas, trabajadores, autoridades y comunidad.

Listado de temas materiales identificados

[3-2]

- Sostenibilidad financiera y de la Compañía en el largo plazo
- Cumplimiento, ética, anticorrupción, fraude y competencia leal
- Excelencia operacional, seguridad y confiabilidad de abastecimiento de gas natural
- Captación de agua y descargas
- Emisiones locales, gases de efecto invernadero y cambio climático
- Impactos ecológicos y biodiversidad
- Consumo de energía
- Derechos humanos en las operaciones y cadena de suministro
- Comunidad local
- Prácticas de empleo
- Salud y seguridad de nuestros trabajadores y contratistas
- Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos

En la presente versión del Reporte no se ha reformulado información significativa informada en los reportes anteriores, salvo en casos puntuales que se señalan en el contenido de cada capítulo. Este documento da cuenta de los aspectos materiales de la operación de GNL Quintero S.A. para el período que va desde el 1 de enero al 31 de diciembre del 2025

[2-3, 2-4]

10.4

ACERCA DE ESTE REPORTE

[2-1, 2-3, 2-6]

El presente Reporte de Sostenibilidad de GNL Quintero corresponde a la décima segunda publicación anual (desde el 2014) sobre el desempeño de sostenibilidad de la Compañía.

ALFONSO SALINAS
GERENTE DE ESTRATEGIA Y SOSTENIBILIDAD
alfonso.salinas@gnlquintero.com

[2-3]

[2-3]

Este documento da cuenta de los aspectos más relevantes de la organización durante 2025, referidos a su desempeño económico, social y ambiental. Su propósito es promover una interacción y diálogo con los principales grupos de interés. En este sentido, las personas o instituciones interesadas pueden contactar directamente a:

Razón social GNL Quintero S.A.

Giro Terminal de descarga, almacenamiento, regasificación, y entrega de Gas Natural Licuado

Rut 76.788.080-4

Dirección Rosario Norte 532, Oficina 1604

Comuna Las Condes, Santiago, Chile

Cód. Postal 7561185

Teléfono (56) 22 499 0900

Sitio Web www.gnlquintero.com

Dirección Camino Costero 901, El Bato

Comuna Quintero, Región de Valparaíso, Chile

Casilla 135, Correo Central Quintero

Teléfono (56) 32 252 4400

10.5 ÍNDICE DE CONTENIDO GRI - SASB

ESTÁNDARES UNIVERSALES GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021

[102-55]

DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	REFERENCIA
LA ORGANIZACIÓN Y SUS PRÁCTICAS DE PRESENTACIÓN DE INFORMES	
2-1 Detalles organizacionales	página 104
2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	GNL Quintero S.A.
2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	página 104
2-4 Actualización de la información	página 104
2-5 Verificación externa	El Reporte de Sostenibilidad no es verificado externamente. Los datos financieros y huella de carbono son verificados externamente.
Actividades y trabajadores	
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	páginas 6, 9 a 12, 14, 104
2-7 Empleados	páginas 6, 54, 79 a 82
2-8 Trabajadores que no son empleados	páginas 6, 79 a 82
GOBERNANZA	
2-9 Estructura de gobernanza y composición	páginas 22 a 24, 91
2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	página 22
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	página 22
2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	páginas 19, 24
2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	páginas 17, 24, 101
2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	El Reporte de Sostenibilidad es revisado por el Gerente General.
2-15 Conflictos de interés	páginas 22, 26

DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	REFERENCIA
GOBERNANZA	
2-16 Comunicación de inquietudes críticas	página 24
2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Durante 2026 se implementará una matriz de conocimiento de los Directores
2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Toda la organización posee un proceso de evaluación de desempeño, donde se incluye la plana ejecutiva. En ella donde se consideran según sea el caso, indicadores de desempeño económicos, sociales y ambientales.
2-19 Políticas de remuneración	página 59
2-20 Proceso para determinar la remuneración	página 59
2-21 Ratio de compensación total anual	El ratio de compensación total anual es 10,3 El ratio del porcentaje de incremento de la compensación total anual es 0,67
ESTRATEGIA, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS	
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	página 3
2-23 Compromisos y políticas	página 26 https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores/
2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	página 102 https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores/
2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	página 102
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	página 26
2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	No se presentaron casos de incumplimiento significativos a la legislación y las normativas durante el periodo del informe. Ni pago de multas significativas. Se considera significativo multas mayores a USD\$ 10.000 o las definidas como gravísimas o graves por la SMA, aquellas donde implique daño o lesiones graves a los trabajadores de GNL Quintero, aquellas vinculadas a responsabilidad penal de las personas jurídicas y donde pueda estar significativamente afectada la comunidad vecina y el medio ambiente.
2-28 Afiliación a asociaciones	https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/

DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	REFERENCIA
PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS	
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	páginas 94 a 95
2-30 Convenios de negociación colectiva	página 61

ESTÁNDARES UNIVERSALES - GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021 - CONTENIDOS SOBRE LOS TEMAS MATERIALES

DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	REFERENCIA
Contenido 3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	páginas 19, 101 a 103
Contenido 3-2 Lista de temas materiales	página 103
Contenido 3-3 Gestión de los temas materiales	páginas 17, 19, 25, 28, 33, 37, 42, 46, 48, 54, 62

ESTÁNDARES TEMÁTICOS GRI

ESTÁNDAR TEMÁTICO GRI / COMPAÑÍA	DESCRIPCIÓN	REFERENCIA
SOSTENIBILIDAD FINANCIERA Y DE LA COMPAÑÍA EN EL LARGO PLAZO		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	página 28
201 Desempeño Económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	página 90
202 Desempeño Económico 2016	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	página 20
203 Desempeño Económico 2016	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	páginas 60, 86
201 Desempeño Económico 2016	201-4 Asistencia financiera recibida del Gobierno	No se ha recibido asistencia financiera significativa
CUMPLIMIENTO Y ÉTICA, ANTICORRUPCIÓN, FRAUDE Y COMPETENCIA LEAL		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	página 28 https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores/
207: Fiscalidad 2019	207-1 Enfoque fiscal	página 28
207: Fiscalidad 2019	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	páginas 25, 28
207: Fiscalidad 2019	207-3 Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	página 28
207: Fiscalidad 2019	207-4 Presentación de informes país por país	páginas 29, 90
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	página 25 https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores
205 Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	página 26
205 Anticorrupción 2016	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	página 26
205 Anticorrupción 2016	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	página 26

ESTÁNDAR TEMÁTICO GRI / COMPAÑÍA	DESCRIPCIÓN	REFERENCIA
CUMPLIMIENTO Y ÉTICA, ANTICORRUPCIÓN, FRAUDE Y COMPETENCIA LEAL		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	página 25
206: Competencia Desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, comportamientos contra la libre competencia y prácticas monopolísticas	No existen acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, comportamientos contra la libre competencia y prácticas monopolísticas.
CONSUMO DE ENERGÍA		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	página 48 https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores
302 Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	páginas 48, 75
302 Energía 2016	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	Requerimiento omitido Razón: Información indisponible/incompleta Explicación: No poseemos información de gestión de la energía fuera de la organización
302 Energía 2016	302-3 Intensidad energética	páginas 48, 76
302 Energía 2016	302-4 Reducción del consumo energético	páginas 76
CAPTACIÓN DE AGUA Y DESCARGAS		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	páginas 42 a 45 https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores
303 Agua 2018	303-1 - 2018 Interacción / vinculación con el agua como un recurso compartido	páginas 42 a 45
303 Agua 2018	303-2 - 2018 Manejo de los impactos relacionados con la descarga del agua	páginas 42 a 45, 102
303 Agua 2018	303-3 - 2018 Extracción de agua por fuente	páginas 44, 75
303 Agua 2018	303-4 - 2018 Descarga de agua	páginas 44, 45, 75
303 Agua 2018	303-5 - 2018 Consumo de agua	página 75

ESTÁNDAR TEMÁTICO GRI / COMPAÑÍA	DESCRIPCIÓN	REFERENCIA
IMPACTOS ECOLÓGICOS Y BIODIVERSIDAD		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	páginas 42 https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores
GRI 304 Biodiversidad 2016	Contenido 304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de, o junto a, áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	La Compañía no posee sitios operacionales ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad
GRI 304 Biodiversidad 2016	Contenido 304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Según nuestro Estudio de Impacto Ambiental, el área del Terminal no presenta flora y vegetación de interés, y no se encontraron especies con problemas de conservación. Se presenta una baja diversidad biológica, con pocos individuos de especies nativas, principalmente aves, ninguno presenta problemas de conservación. https://seia.sea.gob.cl/expediente/ficha/fichaPrincipal.php?modo=normal&id_expediente=1065093
GRI 304 Biodiversidad 2016	Contenido 304-3 Hábitats protegidos o restaurados	La Compañía no posee operaciones en hábitats protegidos o en restauración
GRI 304 Biodiversidad 2016	Contenido 304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Según nuestro del Estudio de Impacto Ambiental, no se identificaron especies en problemas de conservación. https://seia.sea.gob.cl/expediente/ficha/fichaPrincipal.php?modo=normal&id_expediente=1065093
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	páginas 42, 46
306 Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	página 46
306 Residuos 2020	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	página 46
306 Residuos 2020	306-3 Residuos generados	páginas 46, 77
306 Residuos 2020	306-4 Residuos no destinados a eliminación	páginas 46, 78
306 Residuos 2020	306-5 Residuos destinados a eliminación	páginas 46, 78

ESTÁNDAR TEMÁTICO GRI / COMPAÑÍA	DESCRIPCIÓN	REFERENCIA
EMISIONES ATMOSFÉRICAS, GASES DE EFECTO INVERNADERO Y CAMBIO CLIMÁTICO		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	páginas 40, 50
305 Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI	páginas 50, 76
305 Emisiones 2016	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía	páginas 50, 76
305 Emisiones 2016	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI	páginas 50, 76
305 Emisiones 2016	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	páginas 50, 76
305 Emisiones 2016	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	página 51
305 Emisiones 2016	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	páginas 45, 75
PRÁCTICAS DE EMPLEO		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	página 54 https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores
401 Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	páginas 54, 84 a 85
401 Empleo 2016	401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	página 86
401 Empleo 2016	401-3 Permiso parental	página 88
402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operativos	Poseemos prácticas de comunicación continua con los trabajadores y sus representantes, donde se informan distintos aspectos de la gestión de la Compañía, donde se incluyen los posibles cambios operativos.
404 Formación y enseñanza 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	páginas 57, 83
404 Formación y enseñanza 2016	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	páginas 57, 86
404 Formación y enseñanza 2016	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	página 59

ESTÁNDAR TEMÁTICO GRI / COMPAÑÍA	DESCRIPCIÓN	REFERENCIA
414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	página 90
414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	No se han identificado impactos significativos en la cadena de suministro
SALUD Y SEGURIDAD DE NUESTROS TRABAJADORES Y CONTRATISTAS		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	página 62 https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores
403 Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional	página 62
403 Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	El sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional de la Compañía posee procedimientos de identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.
403 Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-3 Servicios de salud ocupacional	página 64
403 Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-4 Participación de los trabajadores, consulta y comunicaciones sobre salud y seguridad laboral	página 62
403 Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-5 Formación de trabajadores en seguridad y salud ocupacional	página 89
403 Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-6 Promoción de la salud del trabajador	páginas 64, 89
403 Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en salud y seguridad ocupacional vinculados directamente por relaciones comerciales	El Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional de la Compañía, incorpora a contratistas y subcontratistas
403 Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional	página 62
403 Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo	páginas 63, 89
403 Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-10 Problemas de salud relacionados con el trabajo	páginas 63, 89

ESTÁNDAR TEMÁTICO GRI / COMPAÑÍA	DESCRIPCIÓN	REFERENCIA
DERECHOS HUMANOS EN LAS OPERACIONES Y CADENA DE SUMINISTRO		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	página 54 https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores
405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobernanza y empleados	páginas 79 a 82, 91
405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2017	405-2 Relación entre salario base y remuneración	página 85
406 No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	No se han identificado casos de discriminación durante el periodo reportado.
407 Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	No se han identificado casos de derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva que podría estar en riesgo.
410 Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	El personal de seguridad posee un curso de formación normado por Carabineros de Chile, el cual aborda temáticas de DDHH.
COMUNIDAD LOCAL		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	página 67
413 Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	páginas 67 a 70
413 Comunidades locales 2016	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales	No se han identificado operaciones con impactos negativos reales o potenciales.
EXCELENCIA OPERACIONAL, SEGURIDAD Y CONFIABILIDAD DE ABASTECIMIENTO DE GAS NATURAL		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	página 33
INTEGRIDAD DE LOS ACTIVOS Y GESTIÓN DE INCIDENTES CRÍTICOS		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	página 37

ESTÁNDARES SECTORIAL GRI

TEMA ESTÁNDAR SECTORIAL	CONTENIDO	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL	REFERENCIA / RESPUESTA
Tema 11.1 Emisiones de GEI	3-3 Gestión de los temas materiales	11.1.1	página 50
Tema 11.1 Emisiones de GEI	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	11.1.2	páginas 48, 75
Tema 11.1 Emisiones de GEI	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	11.1.3	Requerimiento omitido Razón: Información indisponible/incompleta Explicación: No poseemos información de gestión de la energía fuera de la organización
Tema 11.1 Emisiones de GEI	302-3 Intensidad energética	11.1.4	páginas 48, 76
Tema 11.1 Emisiones de GEI	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	11.1.5	páginas 50, 76
Tema 11.1 Emisiones de GEI	Indicar el porcentaje de emisiones directas de GEI (alcance 1) procedentes de CH ₄ .	11.1.5	página 76
Tema 11.1 Emisiones de GEI	Presentar un desglose de las emisiones directas de GEI (alcance 1) brutas por tipo de fuente (fija, combustión, procesamiento, fugitiva)	11.1.5	página 76
Tema 11.1 Emisiones de GEI	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	11.1.6	páginas 50, 76
Tema 11.1 Emisiones de GEI	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	11.1.7	páginas 50, 76
Tema 11.1 Emisiones de GEI	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	11.1.8	páginas 50, 77
Tema 11.2 Adaptación al clima, resiliencia y transición	3-3 Gestión de los temas materiales	11.2.1	página 50
Tema 11.2 Adaptación al clima, resiliencia y transición	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	11.2.2	página 20
Tema 11.2 Adaptación al clima, resiliencia y transición	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	11.2.3	página 51
Tema 11.2 Adaptación al clima, resiliencia y transición	Describir el enfoque de la organización con respecto al desarrollo de políticas públicas y el cabildeo sobre el cambio climático	11.2.4	La Compañía promueve el desarrollo de políticas públicas en el marco de su participación como miembro de la Asociación de Gas Natural (AGN).

TEMA ESTÁNDAR SECTORIAL	CONTENIDO	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL	REFERENCIA / RESPUESTA
Tema 11.3 Emisiones al aire	3-3 Gestión de temas materiales 11.3.1	11.3.1	página 50
Tema 11.3 Emisiones al aire	305-7 Óxidos de nitrógeno (NO), óxidos de azufre (SO) y otras emisiones al aire significativas	11.3.2	páginas 45, 75
Tema 11.3 Emisiones al aire	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	11.3.3	Requerimiento omitido Razón: No material Explicación: No aplica al proceso en la cadena del gas natural, donde participa GNL Quintero.
Tema 11.4 Biodiversidad	3-3 Gestión de temas materiales	11.4.1	página 50
Tema 11.4 Biodiversidad	304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de, o junto, a zonas protegidas o zonas de alto valor por su biodiversidad situadas fuera de zonas protegidas	11.4.2	La Compañía no posee sitios operacionales ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad
Tema 11.4 Biodiversidad	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	11.4.3	Según nuestro Estudio de Impacto Ambiental, el área del Terminal no presenta flora y vegetación de interés, y no se encontraron especies con problemas de conservación. Se presenta una baja diversidad biológica, con pocos individuos de especies nativas, principalmente aves, ninguno presenta problemas de conservación. https://seia.sea.gob.cl/expediente/ficha/fichaPrincipal.php?modo=normal&id_expediente=1065093
Tema 11.4 Biodiversidad	Información sobre los impactos significativos para la biodiversidad con respecto a los hábitats y ecosistemas afectados	11.4.3	Según nuestro Estudio de Impacto Ambiental, el área del Terminal no presenta flora y vegetación de interés, y no se encontraron especies con problemas de conservación. Se presenta una baja diversidad biológica, con pocos individuos de especies nativas, principalmente aves, ninguno presenta problemas de conservación. https://seia.sea.gob.cl/expediente/ficha/fichaPrincipal.php?modo=normal&id_expediente=1065093
Tema 11.4 Biodiversidad	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	11.4.4	La Compañía no posee operaciones en hábitats protegidos o en restauración

TEMA ESTÁNDAR SECTORIAL	CONTENIDO	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL	REFERENCIA / RESPUESTA
Tema 11.4 Biodiversidad	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UINC y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en zonas afectadas por las operaciones	11.4.5	Según nuestro del Estudio de Impacto Ambiental, no se identificaron especies en problemas de conservación. https://seia.sea.gob.cl/expediente/ficha/fichaPrincipal.php?modo=normal&id_expediente=1065093
Tema 11.5 Residuos	3-3 Gestión de temas materiales	11.5.1	página 46
Tema 11.5 Residuos	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	11.5.2	página 46
Tema 11.5 Residuos	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	11.5.3	página 46
Tema 11.5 Residuos	306-3 Residuos generados	11.5.4	páginas 46, 77
Tema 11.5 Residuos	306-4 Residuos no destinados a eliminación	11.5.5	páginas 46, 78
Tema 11.5 Residuos	306-5 Residuos destinados a eliminación	11.5.6	páginas 46, 78
Tema 11.6 Agua y Efluentes	3-3 Gestión de temas materiales	11.6.1	páginas 42 a 45
Tema 11.6 Agua y Efluentes	303-1 - 2018 Interacción / vinculación con el agua como un recurso compartido	11.6.2	páginas 43 a 45
Tema 11.6 Agua y Efluentes	303-2 - 2018 Manejo de los impactos relacionados con la descarga del agua	11.6.3	páginas 43 a 45, 102
Tema 11.6 Agua y Efluentes	303-3 - 2018 Extracción de agua por fuente	11.6.4	páginas 44, 75
Tema 11.6 Agua y Efluentes	303-4 - 2018 Descarga de agua	11.6.5	páginas 44, 45, 75
Tema 11.6 Agua y Efluentes	303-5 - 2018 Consumo de agua	11.6.6	página 75
Tema 11.7 Cierre y Rehabilitación	3-3 Gestión de temas materiales	11.7.1	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: Poseemos un solo activo que se encuentra operativo.
Tema 11.7 Cierre y Rehabilitación	402-1 Plazos mínimos de notificación sobre cambios operativos	11.7.2	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: Poseemos un solo activo que se encuentra operativo.

TEMA ESTÁNDAR SECTORIAL	CONTENIDO	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL	REFERENCIA / RESPUESTA
Tema 11.7 Cierre y Rehabilitación	404-2 Programas para mejorar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	11.7.3	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: Poseemos un solo activo que se encuentra operativo.
Tema 11.7 Cierre y Rehabilitación	Hacer un listado de los sitios operacionales que: cuentan con planes de cierre y rehabilitación; se han cerrado; están en proceso de cierre.	11.7.4	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: Poseemos un solo activo que se encuentra operativo.
Tema 11.7 Cierre y Rehabilitación	Hacer un listado de las estructuras desmanteladas que se han dejado en el sitio y explicar las razones para ello.	11.7.5	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: Poseemos un solo activo que se encuentra operativo.
Tema 11.7 Cierre y Rehabilitación	Presentar información sobre el valor monetario total de las provisiones financieras de la organización para el cierre y la rehabilitación, incluidos el seguimiento posterior al cierre y el tratamiento posterior de los lugares en los que se encuentran los sitios operacionales.	11.7.6	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: Poseemos un solo activo que se encuentra operativo.
Tema 11.8 Integridad de los activos y Gestión de incidentes críticos	3-3 Gestión de temas materiales	11.8.1	página 37
Tema 11.8 Integridad de los activos y Gestión de incidentes críticos	306-3 – 2016 Derrames significativos	11.8.2	No se han presentado derrames significativos
Tema 11.8 Integridad de los activos y Gestión de incidentes críticos	Indicar el número total de incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 1 y de Nivel 2	11.8.3	página 92
Tema 11.8 Integridad de los activos y Gestión de incidentes críticos	Contenidos sectoriales adicionales son para organizaciones con operaciones de minería de arenas petrolífera	11.8.4	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: No aplica
Tema 11.9 Salud y Seguridad en el trabajo	3-3 Gestión de temas materiales	11.9.1	página 62
Tema 11.9 Salud y Seguridad en el trabajo	403-1 Sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional	11.9.2	página 62
Tema 11.9 Salud y Seguridad en el trabajo	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	11.9.3	El sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional de la Compañía posee procedimientos de identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.
Tema 11.9 Salud y Seguridad en el trabajo	403-3 Servicios de salud ocupacional	11.9.4	página 64

TEMA ESTÁNDAR SECTORIAL	CONTENIDO	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL	REFERENCIA / RESPUESTA
Tema 11.9 Salud y Seguridad en el trabajo	403-4 Participación de los trabajadores, consulta y comunicaciones sobre salud y seguridad laboral	11.9.5	página 62
Tema 11.9 Salud y Seguridad en el trabajo	403-5 Formación de trabajadores en seguridad y salud ocupacional	11.9.6	página 89
Tema 11.9 Salud y Seguridad en el trabajo	403-6 Promoción de la salud del trabajador	11.9.7	páginas 64, 89
Tema 11.9 Salud y Seguridad en el trabajo	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en salud y seguridad ocupacional vinculados directamente por relaciones comerciales	11.9.8	El Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional de la Compañía, incorpora a contratistas y subcontratistas
Tema 11.9 Salud y Seguridad en el trabajo	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional	11.9.9	página 62
Tema 11.9 Salud y Seguridad en el trabajo	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo	11.9.10	páginas 63, 89
Tema 11.9 Salud y Seguridad en el trabajo	403-10 Problemas de salud relacionados con el trabajo	11.9.11	páginas 63, 89
Tema 11.10 Prácticas de Empleo	3-3 Gestión de temas materiales	11.10.1	página 54
Tema 11.10 Prácticas de Empleo	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	11.10.2	páginas 54, 84 a 85
Tema 11.10 Prácticas de Empleo	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	11.10.3	página 86
Tema 11.10 Prácticas de Empleo	401-3 Permiso parental	11.10.4	página 88
Tema 11.10 Prácticas de Empleo	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operativos	11.10.5	Poseemos prácticas de comunicación continua con los trabajadores y sus representantes, donde se informan distintos aspectos de la gestión de la Compañía, donde se incluyen los posibles cambios operativos.
Tema 11.10 Prácticas de Empleo	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	11.10.6	páginas 57, 83
Tema 11.10 Prácticas de Empleo	404-2 Programas para mejorar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	11.10.7	páginas 57, 83

TEMA ESTÁNDAR SECTORIAL	CONTENIDO	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL	REFERENCIA / RESPUESTA
Tema 11.10 Prácticas de Empleo	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	11.10.8	página 90
Tema 11.10 Prácticas de Empleo	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	11.10.9	No se han identificado impactos sociales negativos significativos en la cadena de suministro.
Tema 11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	3-3 Gestión de temas materiales	11.11.1	página 54
Tema 11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	11.11.2	página 82
Tema 11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	401-3 Permiso parental	11.11.3	página 88
Tema 11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	11.11.4	páginas 57, 83
Tema 11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad de órganos de gobernanza y empleados	11.11.5	páginas 79 a 82, 91
Tema 11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	405-2 Relación entre salario base y remuneración	11.11.6	página 85
Tema 11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	11.11.7	No se han identificado casos de discriminación durante el periodo reportado y no se han presentado denuncias en el Canal de Denuncias
Tema 11.12 Trabajo forzoso y esclavitud moderna	3-3 Gestión de temas materiales	11.12.1	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: No Material
Tema 11.12 Trabajo forzoso y esclavitud moderna	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	11.12.2	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: No Material
Tema 11.12 Trabajo forzoso y esclavitud moderna	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	11.12.3	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: No Material

TEMA ESTÁNDAR SECTORIAL	CONTENIDO	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL	REFERENCIA / RESPUESTA
Tema 11.13 Libertad de asociación y negociación colectiva	3-3 Gestión de temas materiales	11.13.1	página 54
Tema 11.13 Libertad de asociación y negociación colectiva	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	11.13.2	No se han identificado casos de derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva que podría estar en riesgo.
Tema 11.14 Impactos Económicos	3-3 Gestión de temas materiales	11.14.1	página 28
Tema 11.14 Impactos Económicos	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	11.14.2	página 90
Tema 11.14 Impactos Económicos	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	11.14.3	páginas 67 a 70
Tema 11.14 Impactos Económicos	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	11.14.4	página 70
Tema 11.14 Impactos Económicos	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	11.14.5	Requerimiento omitido Razón: Información indisponible/incompleta Explicación: No poseemos información Impactos económicos Indirectos significativos
Tema 11.14 Impactos Económicos	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	11.14.6	página 90
Tema 11.15 Comunidades Locales	3-3 Gestión de temas materiales	11.15.1	páginas 67 a 70
Tema 11.15 Comunidades Locales	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	11.15.2	página 70
Tema 11.15 Comunidades Locales	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos - reales y potenciales- en las comunidades locales	11.15.3	No se han identificado operaciones con impactos negativos reales o potenciales.
Tema 11.15 Comunidades Locales	Presentar información sobre el número y los tipos de reclamaciones de las comunidades locales, incluido el porcentaje de reclamaciones atendidas y resueltas; el porcentaje de reclamaciones resueltas mediante remediación.	11.15.4	No se han presentado reclamaciones significativas
Tema 11.16 Derechos sobre la tierra y los recursos	3-3 Gestión de temas materiales	11.16.1	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: No Material

TEMA ESTÁNDAR SECTORIAL	CONTENIDO	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL	REFERENCIA / RESPUESTA
Tema 11.16 Derechos sobre la tierra y los recursos	Enumerar las ubicaciones de las operaciones que han causado o contribuido a reasentamientos involuntarios o en las que hay reasentamientos en curso	11.16.2	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: No Material
Tema 11.17 Derechos de los pueblos indígenas	3-3 Gestión de temas materiales	11.17.1	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: No Material
Tema 11.17 Derechos de los pueblos indígenas	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	11.17.2	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: No Material
Tema 11.17 Derechos de los pueblos indígenas	Enumerar las ubicaciones de las operaciones en las que hay pueblos indígenas presentes o afectados por las actividades de la organización.	11.17.3	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: No Material
Tema 11.17 Derechos de los pueblos indígenas	Indicar si la organización ha participado en un proceso para obtener el consentimiento libre, previo e informado (CLPI) de los pueblos indígenas para alguna de las actividades de la organización	11.17.4	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: No Material
Tema 11.18 Conflictos y seguridad	3-3 Gestión de temas materiales	11.18.1	La gestión de Seguridad Industrial la maneja la Gerencia de Recursos Humanos y HSSC en el marco del Sistema de Gestión integrado, cumpliendo con los estándares de seguridad internacionales como código internacional ISPS, Código internacional para la protección de los buques y de las instalaciones portuarias.
Tema 11.18 Conflictos y seguridad	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	11.18.2	El personal de seguridad posee un curso de formación normado por Carabineros de Chile, el cual aborda temáticas de DDHH.
Tema 11.19 Competencia desleal	3-3 Gestión de temas materiales	11.19.1	página 25
Tema 11.19 Competencia desleal	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, comportamientos contra la libre competencia y prácticas monopolísticas	11.19.2	No existen acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, comportamientos contra la libre competencia y prácticas monopolísticas.
Tema 11.20 Anticorrupción	3-3 Gestión de temas materiales	11.20.1	página 25

TEMA ESTÁNDAR SECTORIAL	CONTENIDO	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL	REFERENCIA / RESPUESTA
Tema 11.20 Anticorrupción	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	11.20.2	página 26
Tema 11.20 Anticorrupción	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	11.20.3	página 26
Tema 11.20 Anticorrupción	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	11.20.4	página 26
Tema 11.20 Anticorrupción	Describir el enfoque para asegurar la transparencia en los contratos, incluido: si los contratos y licencias se ponen a disposición del público y, de ser así, dónde se publican; si los contratos o las licencias no están a disposición del público, los motivos y las medidas adoptadas para hacerlos públicos en el futuro.	11.20.5	Poseemos un procedimiento de compras y contratos. La naturaleza de los contratos que celebra GNL Quintero, son entre privados, es por esta razón que no están a disposición del público, por motivos de confidencialidad entre las partes, no se tiene considerado hacerlos públicos en el futuro.
Tema 11.20 Anticorrupción	Enumerar los beneficiarios efectivos de la organización y explicar cómo identifica la organización a los beneficiarios efectivos de sus socios de negocio, incluidas las joint ventures y los proveedores.	11.20.6	Requerimiento omitido Razón: Confidencial Explicación: Información Confidencial
Tema 11.21 Pagos a los Gobiernos	3-3 Gestión de temas materiales	11.21.1	página 28
Tema 11.21 Pagos a los Gobiernos	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	11.21.2	página 90
Tema 11.21 Pagos a los Gobiernos	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	11.21.3	No se ha recibido asistencia financiera significativa
Tema 11.21 Pagos a los Gobiernos	207-1 Enfoque fiscal	11.21.4	página 28
Tema 11.21 Pagos a los Gobiernos	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	11.21.5	páginas 25,28
Tema 11.21 Pagos a los Gobiernos	207-3 Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	11.21.6	página 28
Tema 11.21 Pagos a los Gobiernos	207-4 Presentación de informes país por país	11.21.7	páginas 29, 90
Tema 11.22 Política Pública	3-3 Gestión de temas materiales	11.22.1	La Compañía no realiza contribuciones a partidos y/o representantes políticos.
Tema 11.22 Política Pública	415-1 Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	11.22.2	La Compañía no realiza contribuciones a partidos y/o representantes políticos.

ÍNDICE DE CONTENIDOS SASB

PETRÓLEO Y GAS – MIDSTREAM

TEMA ESTÁNDAR SECTORIAL	CONTENIDO	REFERENCIA / RESPUESTA
Emisión de Gases de Efecto Invernadero	EM-MD-110a.1. Emisiones mundiales brutas de Alcance 1, porcentaje de metano, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de las emisiones	páginas 50, 76
Emisión de Gases de Efecto Invernadero	EM-MD-110a.2. Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	página 51
Calidad del Aire	EM-MD-120a.1. Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N2O), (2) SOx, (3) compuestos orgánicos volátiles (COV) y (4) partículas (PM10)	páginas 45, 75
Impactos Ecológicos	EM-MD-160a.1. Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental para las operaciones activas	página 42
Impactos Ecológicos	EM-MD-160a.2. Porcentaje de tierras en propiedad, arrendadas o explotadas dentro de zonas con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción	La Compañía no posee sitios operacionales ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad
Impactos Ecológicos	EM-MD-160a.3. Superficie de terreno alterado, porcentaje de área afectada recuperada	La Compañía no posee operaciones en hábitats protegidos o en restauración
Impactos Ecológicos	EM-MD-160a.4. Número y volumen agregado de los derrames de hidrocarburos, volumen en el ártico, volumen en áreas inusualmente sensibles (AIS) y volumen recuperado	No se han presentado derrames significativos
Comportamiento Competitivo	EM-MD-520a.1. Importe total de las pérdidas monetarias derivadas de los procedimientos judiciales asociados a las regulaciones federales de oleoductos y almacenamiento	No se presentaron casos de incumplimiento significativos a la legislación y las normativas durante el periodo del informe. Ni pago de multas significativas.
Seguridad Operativa, Preparación y Respuesta ante Emergencias	EM-MD-540a.1. Número de incidentes notificables en oleoducto, porcentaje significativo	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: No poseemos oleoductos

TEMA ESTÁNDAR SECTORIAL	CONTENIDO	REFERENCIA / RESPUESTA
Seguridad Operativa, Preparación y Respuesta ante Emergencias	EM-MD-540a.2. Porcentaje de tuberías de (1) gas natural y (2) líquidos peligrosos inspeccionadas	Gasoducto se inspecciona anualmente a través de la revisión del sistema de protección catódica. Cada 5 años se realiza inspección CIPS/DCVG abarcando todo el gasoducto. Última Inspección realizada en septiembre 2025
Seguridad Operativa, Preparación y Respuesta ante Emergencias	EM-MD-540a.3. Número de (1) emisiones accidentales y (2) emisiones no accidentales (NAR) en el transporte ferroviario	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: No poseemos transporte ferroviario
Seguridad Operativa, Preparación y Respuesta ante Emergencias	EM-MD-540a.4. Análisis de los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad y preparación ante casos de emergencia en toda la cadena de valor y en todo el ciclo de vida de los proyectos	páginas 62 a 65

10.6 OTROS ANEXOS



DECLARACIÓN DE STAGE STATEMENT "DESCARGA, REGASIFICACIÓN, ALMACENAMIENTO"

1. INFORMANTE

Fecha de declaración: Junio 2026

Entidad Informante: GNL Quintero S. A.

2. DECLARACIÓN

Año de reporte: 2025

Categoría de declaración: Stage Statement "Descarga, regasificación, almacenamiento"

Productos considerados: GN Gasoducto, GNL camiones, GNL recarga de buques

Tipo de enfoque para consumo eléctrico: Enfoque basado en el Mercado y Enfoque basado en la Locación

Estado de Verificación de la Declaración: Verificado por Tercera Parte Independiente

3. LÍMITE DE CICLO DE VIDA

Fases del ciclo de vida incluidas en la Huella de GEI: Descarga, almacenamiento y regasificación

4. DECLARACION DE EMISIONES

GEI incluidos en las emisiones totales de dióxido de carbono equivalente (CO2eq): Dióxido de Carbono (CO2), metano (CH4), óxido nítrico (N2O), R-410A y R-407C (hidrofluorcarbono HFC)

4.1 DECLARACION DE EMISIONES TOTALES DE GASES EFECTO INVERNADERO GEI GNL Quintero 2025

Categoría	Valor Método de Mercado	Valor Método de Locación	Unidad
Contenido energético HHV del gas o GNL incluido en la Declaración	59.085.827	59.085.827	MMBTU
Emisiones de GEI	656	10.865	tCO ₂ e
Intensidad de Emisiones de GEI	0,01	0,18	kgCO ₂ e/MMBTU
Emisiones de CO ₂	326	326	tCO ₂
Intensidad de Emisiones de CO ₂	0,0055	0,0055	kgCO ₂ /MMBTU
Emisiones de CH ₄	10,9	10,9	tCH ₄
Intensidad de Metano	0,00018	0,00018	kgCH ₄ /MMBTU

DECLARACIÓN DE STAGE STATEMENT "DESCARGA, REGASIFICACIÓN, ALMACENAMIENTO"



4.2 DECLARACION DE EMISIONES DE GASES EFECTO INVERNADERO GEI: GN GASEODUCTO 2025

Categoría	Valor Método de Mercado	Valor Método de Locación	Unidad
Contenido energético HHV del gas o GNL incluido en la Declaración	44.566.030	44.566.030	MMBTU
Emisiones de GEI	508	5.878	tCO ₂ e
Intensidad de Emisiones de GEI	0,01	0,13	kgCO ₂ e/MMBTU
Emisiones de CO ₂	257	257	tCO ₂
Intensidad de Emisiones de CO ₂	0,0058	0,0058	kgCO ₂ /MMBTU
Emisiones de CH ₄	8,3	8,3	tCH ₄
Intensidad de Metano	0,00019	0,00019	kgCH ₄ /MMBTU

4.3 DECLARACION DE EMISIONES DE GASES EFECTO INVERNADERO GEI: GNL EN CAMIONES 2025

Categoría	Valor Método de Mercado	Valor Método de Locación	Unidad
Contenido energético HHV del gas o GNL incluido en la Declaración	10.356.381	10.356.381	MMBTU
Emisiones de GEI	105	3.581	tCO ₂ e
Intensidad de Emisiones de GEI	0,01	0,34	kgCO ₂ e/MMBTU
Emisiones de CO ₂	49	49	tCO ₂
Intensidad de Emisiones de CO ₂	0,0047	0,0047	kgCO ₂ /MMBTU
Emisiones de CH ₄	1,8	1,8	tCH ₄
Intensidad de Metano	0,00018	0,00018	kgCH ₄ /MMBTU

4.4 DECLARACION DE EMISIONES DE GASES EFECTO INVERNADERO GEI: GNL EN RECARGA DE BUQUES 2025.

Categoría	Valor Método de Mercado	Valor Método de Locación	Unidad
Contenido energético HHV del gas o GNL incluido en la Declaración	4.163.416	4.163.416	MMBTU
Emisiones de GEI	42	1.426	tCO ₂ e
Intensidad de Emisiones de GEI	0,01	0,34	kgCO ₂ e/MMBTU
Emisiones de CO ₂	19,6	19,6	tCO ₂
Intensidad de Emisiones de CO ₂	0,0047	0,0047	kgCO ₂ /MMBTU
Emisiones de CH ₄	0,74	0,74	tCH ₄
Intensidad de Metano	0,00018	0,00018	kgCH ₄ /MMBTU

DECLARACIÓN DE STAGE STATEMENT "DESCARGA, REGASIFICACIÓN, ALMACENAMIENTO"



5. ESTÁNDARES APLICADOS

Se consideraron los requisitos aplicables para la cuantificación de la Huella de Carbono de Producto establecidos en el GHG Protocol Product Life Cycle Accounting and Reporting Standard, así como los requisitos específicos definidos en el MRV and GHG Neutral LNG Framework de GIIGNL para la Stage Statement "Unloading, Reloading and Regasification" correspondiente a las operaciones desarrolladas por GNL Quintero S.A. para los productos Gas Natural (GN) y Gas Natural Licuado (GNL).

6. MÉTODO DE CÁLCULO

La cuantificación consideró las operaciones incluidas dentro de los límites del Terminal GNL Quintero, correspondientes a la descarga, almacenamiento, compresión, recondensación, regasificación y despacho de productos. Los productos declarados corresponden a Gas Natural distribuido mediante gasoducto, GNL distribuido mediante camiones y recarga de buques.

Intervalo de fechas del cálculo de emisiones: Enero 2025 - Diciembre 2025

PCG aplicado: ARS

Porcentaje estimado de emisiones basado en datos primarios (%): 100% de datos primarios

DECLARACIÓN DE STAGE STATEMENT "DESCARGA, REGASIFICACIÓN, ALMACENAMIENTO"

